ГУ «Управление государственных закупок Туркестанской области»

ГУ «Управление образования Туркестанской области»

ЖАЛОБА

Настоящим выражаем несогласие с отклонением нашей заявки и считаем его необоснованным по следующим причинам:

1. Относительно Молдабекова Б.К.

Указанный специалист **Молдабеков Б.К. представлен на позицию "Специалист, имеющий высшее образование в области программного и проектного управления"**.

В составе заявки был представлен диплом о высшем образовании по специальности **«Менеджмент»**, что напрямую **соответствует требованиям конкурсной документации**, исходя из следующего:

- Направление **«Менеджмент» включает в себя компетенции по проектному управлению**, планированию, организации, контролю и анализу деятельности, что является базой для проектного и программного менеджмента.
- В соответствии с **Национальной рамкой квалификаций и Единым квалификационным справочником** в Республике Казахстан, выпускники по специальности «Менеджмент» могут занимать должности, связанные с **реализацией проектного управления и управлением программами**, в том числе в ИТ и других сферах.
- Международные классификации (например, **ISCO-08, ОКЭД**) также относят «Менеджмент» к управленческим и проектным профессиям.
- **Программа «Менеджмент» охватывает ключевые дисциплины проектного управления.** Учебные планы магистратуры по «Менеджменту» традиционно включают: **Управление проектами, Стратегическое планирование, Риск-менеджмент, Операционный менеджмент, Финансовое и ресурсное планирование проектов** Эти дисциплины формируют основу для понимания полного жизненного цикла проекта — от инициации до завершения.
- **Формирование компетенций программного управления.** Магистр по «Менеджменту» обучается: **Работать с портфелями проектов** и программами; **Оценивать приоритеты, ресурсы и взаимосвязи проектов** в рамках организации; Использовать **междисциплинарный подход** — управлять людьми, бюджетами, сроками и результатами; Применять **методологии программного управления** (MSP, Agile, Lean и др.).

Таким образом, **отклонение специалиста только на основании наименования специальности "Менеджмент" без анализа содержания**

образовательной программы и квалификации специалиста — формальное и не обоснованное по сути.

2. Относительно сотрудников ДЖУМАГУЛОВ Е.Б., ЕСЖАНОВ А.Д., КАМАЛБАЕВА А.Т., ӘБІЛДӘБЕКОВ Қ.А.

Указано, что в их послужных списках отражена работа в двух организациях одновременно, однако **"не прикреплены подтверждающие документы касательно основной работы и по совместительству для определения общей продолжительности рабочего времени по всем местам работы"**.

Считаем, что с такой формулировкой отклонение нашей заявки **не является законным** по следующим основаниям:

- Конкурсной документацией **не было установлено обязательного требования по предоставлению документов о режиме рабочего времени**, а также документов, разделяющих основное место работы и совместительство.
- Требование заключалось в **подтверждении стажа работы**, с чем мы справились в полном объеме — были предоставлены:
  - **Справки о пенсионных отчислениях (ГЦВП)**;
  - **Послужные списки**, отражающие периоды трудовой деятельности и занимаемые должности.
- Согласно Трудовому кодексу РК, **работа по совместительству допускается и считается законной формой занятости**, а общая продолжительность рабочего времени устанавливается исключительно по внутренним регламентам работодателей.

Следовательно, **отклонение по основанию, не предусмотренному документацией и законодательством, нарушает принципы законности, равенства и недискриминации потенциальных поставщиков**, установленные статьей 4 Закона РК «О государственных закупках».

В этой связи просим:

- Пересмотреть решение об отклонении заявки и **допустить нашу заявку**.

В случае отсутствия реакции по существу, оставляем за собой право:

- Обратиться в **Департамент внутреннего государственного аудита по Туркестанской области**;
- Подать **судебный иск** в рамках защиты прав потенциального поставщика.

С уважением,
Директор ТОО "Гранат Торг",
Джумагулов Е.Б.