АТЫРАУ ОБЛЫСЫ
БІЛІМ БЕРУ БАСҚАРМАСЫ
«ҚАЗАҚСТАН ГЕОЛОГІ»
ЕМДЕУ ПАНСИОНАТЫ
КОММУНАЛДЫҚ
ҚАЗЫНАЛЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК КӘСІПОРЫН

060010, Атырау қаласы, В.Худина 6
Тел/факс: 8(7122) 27-10-88, 27-12-16
e-mail: kkgp@list.ru

УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ
АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ
КОММУНАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
ГОСУДАРСТВЕНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ
«ГЕОЛОГ КАЗАХСТАНА»

060010, город Атырау, улица В.Худина 6
Тел/факс: 8 (7122) 27-10-88, 27-12-16
e-mail: kkgp@list.ru

Исх № 73
23.06.2025 г

ТОО «Sandyq food»

ККГП «Пансионат с лечением «Геолог Казахстана» Управления образования Атырауской области (далее – Предприятие), рассмотрев Вашу жалобу от 21 мая 2025 года №257801 касательно государственной закупки № Услуги по организации обеспечения питания детей в детском лагере "Жас өркен", расположенный в Индерском районе, с. Елтай, 6 сезонов по 10 дней, общее количество отдыхающих 1008 чел.. (далее – Конкурс), организатором которой является Предприятие, сообщает следующее:

В соответствии с пп.4 п.43 Правил, потенциальный поставщик до истечения окончательного срока их представления размещает на веб-портале конкурсную заявку, содержащую следующие документы, в том числе сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета:

до 150 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 1-го кухонного рабочего;

от 151 до 350 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 2-х кухонных рабочих;

от 351 до 650 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 3-х кухонных рабочих;

от 651 до 1300 обучающихся в организации образования – не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих;

от 1301 до 2500 обучающихся в организации образования – не менее 3-х поваров, 5-ти кухонных рабочих;

от 2501 и более обучающихся в организации образования – не менее 4-х поваров, 7-ми кухонных рабочих.

Согласно приложению 7 Правил, выбор поставщика услуги осуществляется по следующим критериям:

- 1) Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе (не более 5 баллов).
- 1. опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников государственных организаций среднего образования на указанной территории – 1 балл за каждые 8 месяцев;

Бланк сериялық нөмірсіз ЖАРАМСЫЗ БОЛЫП ТАБылАДы. Қызмет бабында қажетті анықтамалар шақтауы данада жасалады, белгіленген тәртіппен БЕКІТІЛЕДІ ЖӘНЕ ЕСЕПКЕ АЛЫНАДЫ.
Бланк без серийного номера НЕДЕЙСТВИТЕЛЕН. Копии при служебной необходимости делаются в ограниченном количестве. ЗАВЕРЯЮТСЯ и УЧИТЫВАЮТСЯ в установленном порядке.

по организации питания на других объектах общественного питания в соответствующем регионе, где проводится конкурс:

при предоставлении услуги - копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

при организации питания на других объектах общепита – копиями подтверждающих правоустанавливающих документов на объект общепита (собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), аренда, безвозмездное пользование, доверительное управление и т.д. (дополнительно приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя и т.д.) с приложением санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выданное на имя потенциального поставщика.

При этом при оказании услуги одновременно в течение одного периода в нескольких организациях среднего образования и (или) в сфере общественного питания данные не суммируются. При предоставлении подтверждающих документов об оказании услуги, одновременно в течение одного периода в организации среднего образования и в сфере общественного питания учитывается опыт работы в организации среднего образования. Не допускается суммирование опыта работы в организации среднего образования и в сфере общественного питания.

– по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.

При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.

При наличии медицинского образования повышение квалификации или переподготовка в области диетологии подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца;

по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

При совмещении одним сотрудником нескольких должностей баллы выставляются только по одному из критериев.

При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале.

Изучив жалобу ТОО «Sandyq food» касательно «что трудовые ресурсы не подтверждены информацией согласно подпункта 27), пункта 2, статьи 23 ТК РК, не приложен документ, подтверждающий регистрацию трудовых отношений в единой системе учета трудовых договоров в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду. " Подпункт 27) части 2 статьи 23 Трудового кодекса Республики Казахстан обязывает работодателя вносить информацию о заключении и прекращении трудового договора, а также вносимых в него изменениях и дополнениях, в Единую систему учета трудовых договоров. Это делается в порядке, установленном уполномоченным государственным органом по труду.» сообщает следующее:

– по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов;

по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет;

Статьей 35 Трудового кодекса РК предусмотрено:

Статья 35. Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника

Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и

- 2. опыт работы по организации питания на других объектах общественного питания на указанной территории – 1 балл за каждые 12 месяцев.

- 2) Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (не более 10 баллов).

- 1. Среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное образование разряд 3 (1 балл);

- 2. Среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное образование разряд 4 (2 балла);

- 3. Среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное образование разряд 5 и более и (или) высшее образование (3 балла).

- 3) Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов).

- 1. Отсутствуют (0 баллов);

- 2. Имеется (1 балл на одного повара).

- 4) Наличие диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии (не более 1 балла).

- 1. Отсутствует (0 баллов);

- 2. Имеется (1 балл).

- Наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания (не более 2 баллов).

- 1. Отсутствует (0 баллов);

- 2. Имеется (2 балла).

Согласно примечанию:

– по пункту 1 наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году в соответствующем регионе, где проводится конкурс:

по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.

При предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы;

(или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

Следовательно, статьей 35 регистрация трудовых отношений в единой системе учета трудовых договоров не предусмотрено.

Изучением конкурсной заявки потенциального поставщика ИП «Избасова Б.А.», документы предоставлены согласно ст.35 ТК РК.

В связи с вышеизложенным Геолог Казахстан принято решение об отказе в удовлетворении жалобы в пределах заявленных доводов.

В случае несогласия с данным ответом Вы вправе обжаловать его в соответствии с пунктом 6 статьи 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

И.о. директора **Ескалиева Ш.О.**