ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
«ЖЕТІСУ ОБЛЫСЫ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ АЛАКӨЛ АУДАНЫ БОЙЫНША БІЛІМ БӨЛІМІ» МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
№ 365
2025 ж. «30» 06

ИП "Маханова"

Уважаемая, Алмагуль Кенжехановна!

Государственное учреждение «Отдел образования по Алакольскому району Управления образования области Жетісу» рассмотрев Вашу жалобу №262005 от 26 июня 2025 года на итоги конкурса №14808047-1 КГУ «Услуги по обеспечению горячим питанием учащихся» сообщает следующее:

В соответствии приложения 7 критерии выбора поставщика услуги Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденных приказом министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 598 (*далее- Правил*) за наличие повара выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста.

В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса РК документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть **любой из следующих:**

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника.

В конкурсной заявке потенциального поставщика ИП «Асель» в подтверждении трудовых отношении с поваром Хамитовым, Ерлановой,

Мансабековой **предоставлен приказ о приеме на работу,** что и принято во внимание конкурсной комиссии.

В соответствии с пунктом 54 Правил, конкурсная **комиссия в течение пяти рабочих дней** со дня вскрытия заявок на участие в конкурсе должна определить потенциальных поставщиков, которые соответствуют квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации, применить и рассчитать критерии, оформить протокол об итогах конкурса. За пять рабочих дней конкурсной комиссией невозможно сделать запросы в необходимые органы, нет технической возможности проверять достоверность, подлинность, актуальность сведений представленных участниками документов. В связи с чем, **оценка и сопоставление заявок осуществляется исключительно на основании документов, представленных участниками.** Более того, подавая конкурсную заявку и подписывая Приложение 6 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги потенциальный поставщик подтверждает достоверность всех сведений о квалификации.

Организатором конкурса на основании фактов, указанных в Вашей жалобе в целях проверки подлинности выписки о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда, представленного в конкурсной заявке ИП «Асель» сделан запрос в соответствующие органы, где государственный центр по выплате пенсий по Алакольскому району отказал в предоставлении ответа в виду того, что данная информация имеет конфиденциальный характер.Таким образом, основании для признания предоставленных потенциальным поставщиком ИП «Асель» данных недействительными не имеются, в связи с чем конкурсной комиссией присвоенные балы по критерию наличие повара и стажа повара являются обоснованными.

На основании вышеизложенного доводы, указанные в Вашей жалобе, не нашли своего подтверждения.

В случае несогласия с данным ответом, вы вправе обжаловать его в порядке, предусмотренном статьей 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса.

Руководитель **Ибраимов А.С.**