Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы
№15368004

Конкурстың № 15045129-1
Конкурстың атауы Қызмет алушыларды күніне бес мезгіл тамақпен қамтамасыз ету үшін аутсорсинг қызметтері
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2025-07-04 17:10:01 дейін 2025-07-09 17:10:01
Ұйымдастырушының атауы "Абай облысының мемлекеттік сатып алу басқармасы" ММ

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуетті өнім берушінің БСН (ЖСН) БСЖШН	Өтініш түрінгы (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтініш мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылдаңды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні

1	651201302323	КК еркежілерін түсіндіру туралы сұрау салу	Прошу разъяснить в связи с чем необходимо необоснованно большое количество трудовых ресурсов, считаю что наличие большинства трудовых ресурсов нет необходимости	2025-07-09 10:03:57	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно приказу Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 года № 230 «Об утверждении Правил деятельности организаций, оказывающих специальные социальные услуги» (далее Приказ №230) разрешается 1 единица транспортного средства, для встраивания транспортное средство. соответственно необходимы трудовые ресурсы, достаточные для исполнения обязательств по договору, т.е. необходимо 2 единицы водителя со стажем 3 года (Водитель-экспедитор. Вышеуказанное требование закончено по данному приказу. Также в приказе говорит даже закрепленного трех автомашинах, т.е. трех автомашинам требуется менеджер 2 для обеспечения бесперебойного и своевременного снабжения и транспортировка продуктов питания. В этой связи, требуемое количество двух водителей не является завышенным требованием, а необходимым для исполнения обязательств по договору. Касательно позиции «Повар (разряд не ниже 5-го) – 6 единиц со стажем 3 года» и позиции «Повар (разряд не ниже 4-го) – 2 ед. со стажем 3 года. Вышеуказанное требование подтверждается Приказом №230, где утверждены минимальные штатные нормативы персонала в организациях социального обслуживания. количества получателей услуг, а именно в КГУ «Семейский центр оказания специальных социальных услуг № 1» управления координации занятости и социальных программ области Абай на 175 человек получателей минимальное количество поваров - 4 единицы, согласно приказу №230 данного документа требуется 8 единиц поваров, что не является предлогом, т.е. существует еще и человеческий фактор, отпуск, больничный, в то время как обязательства по договору должны быть выполнены. Согласно статье 73 Трудового кодекса Республики Казахстан «сверхсочные работники в работе в течение двух рабочих смен подряд запрещается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 86 настоящего Кодекса», т.е. данное количество поваров необходимо для обеспечения рабочих смен и соблюдения норм трудового законодательства. Касательно позиции «Заведующий производством (шеф-повар) - 1 ед. со стажем 3 года, Приказом №230 разрешается 1 единица на 175 человек получателей. Касательно позиции «Пекарь-кондитер» - 1 ед. со стажем 3 года», то данную позицию перестала по оказание социально-бытовых услуг можно отнести к «пекарю», что также не является завышенным требованием в количестве 1 единицы. В этой связи, требуемое количество поваров, шеф-повара, пекарей-кондитеров на 175 человек получателей не является завышенным требованием, а необходимым для исполнения обязательств по договору. Касательно позиции «Сотрудник по безопасности, охране труда и пожарной безопасности - 1 единица со стажем 3 года». Вышеуказанное требование подтверждается п.1 ст.202 Трудового Кодекса Республики Казахстан, работодатель с численностью работников до пятидесяти человек вводит должность специалиста по безопасности и охране труда с учетом специфики деятельности либо обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда выполняет из другого специалиста. В соответствии пп.2 п.4 этой же нормы Сотрудник БиОТ должен осуществлять контроль за разработкой и выполнением профилактических мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях. Более того, согласно пп.5 п.5 ст.202 Закона сотрудник БиОТ должен ежемесячно проводить анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, разрабатывать мероприятия по предупреждению и ежемесячно представлять в данных организации для постоянного хранения и т.д. С этой целью для выполнения обязательств по договору без травматизма и необратимых последствий и гарантии сохранения здоровья, требуется трудовой ресурс сотрудник БиОТ для потенциального постоянного, ежемесячного контроля. Т.е. данное требование не является завышенным, поскольку в ТК РК работодатель может ввести должность «сотрудника БиОТ» при численности работников до пятидесяти человек. Касательно позиции «Заведующий складом - 1 ед. со стажем 2 года» Приказом №230 разрешается 1 единица на учреждение. Вышеуказанное требование не завышенное, т.к. данная позиция обеспечит сохранность запасов продуктов, а значит и предоставление бесперебойной услуги питания. Касательно позиции «Буфетчица - 2 ед». Вышеуказанное требование подкреплено Приказом №230, где разрешается 1 единица на 50 получателей услуг, т.е. требуемое количество буфетчиц не является завышенным требованием на 175 человек получателей. Касательно позиции «Диет - сестра - 1 ед. со стажем 3 года». Вышеуказанное требование подкреплено Приказом №230, в котором разрешается 1 единица диетсестри на учреждение. Касательно позиции «Уборщик служебных помещений - 2 ед». Данная позиция необходима для соответствия санитарно-эпидемиологическим требованиям к объектам общественного питания для обеспечения состояния, исключающего загрязнение пищевой продукции, и предотвращения вредного воздействия факторов среды обитания. Касательно позиции «Техник-механик/техник-электрик - 1 ед. со стажем 3 года». Техник-механик/техник-электрик выполняет следующие функции: поддержка бесперебойной работы электрооборудования, своевременная диагностика и ремонт, проведение техобслуживания в всех видов ремонта, проведение инструктажей с персоналом, контроль за проведением мероприятий по профилактике аварий, а также контроль за работоспособностью установок, их комплектующих. В случае возникновения аварии или ЧС, Техник-механик/техник-электрик устраняет сбои, неполадки, восстанавливает нормальный ход производственного процесса. На основании условий технической эксплуатации, в целях организации питания оказывается бесперебойно, в выходные и праздничные дни. Ввиду исключения срыва питания, устанавливается квалификационное требование по наличию Техник-механик/техник-электрика, для бесперебойной работы оборудования необходимого для обеспечения питания. Касательно позиции «Резчик хлеба - 2 единицы». Вышеуказанная позиция подкреплено Приказом №230, где разрешается 1 единица резчика хлеба. Касательно позиции «Посудомойщица - 2 единицы». Вышеуказанная позиция соответствует Приказу №230, где разрешается 1 единица посудомойщицы. Касательно позиция «Частичная плодоносной - 2 единицы». Вышеуказанная позиция соответствует Приказу №230, где разрешается 2 единицы чистильщика. Таким образом, в целях недопущения нарушения законодательства РК, считаем вышеуказанных требования конкурсной документации как допустимые и соответствующие законодательству РК.

2	000140001941	КК жобысына өтінішті	По данному объявлению, а именно: Номер объявления № 150451293-1. В разделе технической спецификацией указано требование. Потенциальный поставщик при подачи заявки для участия в конкурсе должен предоставить перспективное 14-дневное сезонное меню («весна-лето» и «осень-зима») с 6-кратным питанием в соответствии требованиям Приказа л.о. №3 в социального развития РК от 27.11.2015г. № 896 «Об утверждении натуральных норм питания для лиц, обслуживающийся в медико-социальных учреждениях реабилитационных заведениях для детей - инвалидов, территориальных центрах социального обслуживания, отделениях дневного пребывания, центрах социальной адаптации (натуральная норма 2). Данный приказ уже устанавливает необходимые требования к организации лечебного питания, включая рекомендуемый набор продуктов и примерное меню для основных лечебных диет. Данное требование на этапе участия ограничивает и усложняет участие потенциальных поставщиков, так как заказчик не может произвольно устанавливать дополнительные требования, не указанные в Приложении 8. Это обеспечивает равенство условий для всех поставщиков. Просим Вас внести изменения в техническую спецификацию согласно п.п3 ст. 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК - не допускается установление квалификационных требования по материальным и трудовым ресурсам, которые ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков.	2025-07-09 16:20:16	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно действующего квалификационного перечня государственных закупок в Приложении 15 «Техническая спецификация закупаемых услуг» имеется раздел «Дополнение к технической спецификации Поставщика», в котором имеется функционал для прикрепления дополнительных файлов. Так же согласно Инструкции пользователей, размещенных на веб-портале государственных закупок «Гакваз» у поставщика имеется возможность прикреплять дополнительные файлы» Относительно требования о предоставлении перспективного 2-х сезонного недельного примерного меню в составе конкурсной заявки – это требование не содержит ограничений по п.4 ст.12 Закона Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК «О государственных закупках». Требование относится к предмету закупки – «Организация лечебного питания» и обусловлено необходимостью соблюдения прав ПОЛУЧАТЕЛЕЙ организации лечебного питания (получатели специальных социальных услуг №2 (с различными видами патологий и заболеваний). При проведении конкурсных процедур потенциальным поставщикам, изъявившим желание участвовать в конкурсе, предоставляет запрашиваемое меню - члены конкурсной комиссии проверяют предоставленное заказчиком позволяет на стадии рассмотрения конкурсных заявок оценить готовность потенциального поставщика к оказанию услуги по организации питания. В процессе заключения договора, исходя из контингента получателей Семейский Центр оказания специальных социальных услуг №2 и в период действия договора, меню корректируется, что также указано Заказчиком в технической спецификации.
3	000140001941	КК өтінішінің түсіндіру туралы сұрау салу	Согласно квалификационным требованиям Наименование материальных ресурсов, в пункте 5, а именно: Потенциальный поставщик для оказания услуг по организации питания (далее Услуг) должен иметь в наличии Собственный или арендованный склад для хранения продуктов питания, с подтверждающим документами. Помещение (Склад) должно находиться на территории области Абай. Просим Вас разъяснить, имеется ли складское помещение на территорий КГУ "Семейский Центр оказания специальных социальных услуг №2", которое может использоваться для выполнения данных задач? А так же просим Вас внести изменения в техническую спецификацию согласно п.п3 ст. 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК - не допускается установление квалификационных требования по материальным и трудовым ресурсам, которые ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков.	2025-07-09 16:21:22	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно пп 4 п.2 статьи 11 Закона о ГЗ потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а также не иметь просроченной задолженности по выплате заработной платы перед работниками. КГУ "Семейский Центр оказания специальных социальных услуг №2" в целях обеспечения бесперебойного качественного оказания услуг получателям специальных социальных услуг №2 (с различными видами патологий и заболеваний). При проведении конкурсных процедур потенциальным поставщикам, изъявившим желание участвовать в конкурсе, предоставляет запрашиваемое меню - члены конкурсной комиссии проверяют предоставленное заказчиком позволяет на стадии рассмотрения конкурсных заявок оценить готовность потенциального поставщика к оказанию услуги по организации питания. В процессе заключения договора, исходя из контингента получателей Семейский Центр оказания специальных социальных услуг №2 и в период действия договора, меню корректируется, что также указано Заказчиком в технической спецификации.
4	000140001941	КК өтінішінің түсіндіру туралы сұрау салу	Согласно квалификационным требованиям предъявляемые к потенциальному поставщику. Заказчик требует предоставить специалиста, а именно: Техник-механик(техник-электрик. Просим Вас дать разъяснение какие трудовые обязательства он будет выполнять на объекте питания?	2025-07-09 16:19:05	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Техник-механик(техник-электрик обеспечивает следующие функции: поддержка бесперебойной работы электрооборудования, своевременная диагностика и ремонт, проведение техобслуживания и всех видов ремонта, проведение инструктажей с персоналом организации, проведение мероприятий по профилактике аварий, а также контроль за исправностью оборудования, их комплектующих. В случае возникновения аварии или ЧС, Техник-механик(техник-электрик устраняет сбои, неполадки, восстанавливает нормальный ход производственного процесса. На основании условий технической спецификации, услуга по организации питания оказывается бесперебойно, в выходные и праздничные дни. Ввиду исключения сбоев питания, устанавливается квалификационное требование по наличию Техника-механика(техника-электрика, для бесперебойной работы оборудования необходимого для приготовления питания.

5	001140001941	КК жобасына өзгерту	Согласно квалификационным требованиям наименование трудовых ресурсов, в пункте 2 заказчик требует предоставить для подтверждения квалификации поставщик обязан предоставить диплом/свидетельство/аттестат о среднеспециальном, техническом и профессиональном или высшем образовании. Ловер (разряд не ниже 5-го) Согласно Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 51) Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 марта 2021 года № 53. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 3 марта 2021 года № 22288. Требование о наличии технического и профессионального (среднее специальное, среднее профессиональное) образование необходимо только для ловеров 6-го разряда. Просим Вас внести изменения и убрать требование о предоставлении подтверждения о среднеспециальном, техническом или высшем образовании.	2025-07-09 16:20:53	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно ст.4 п.1 статьи 11 Закона о государственный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а также не иметь просроченной задолженности по выплате заработной платы перед работниками. В соответствии с п. 4 Квалификационные требования, квалификация и критерии, вливающих на конкурсное ценовое предложение при закупках услуг (заполняется потенциальным поставщиком (самостоятельно)) - Сведения о наличии требуемых материальных и трудовых ресурсов, необходимых для оказания услуг с приложением подтверждающих или подтверждающих документов. При требовании трудовых ресурсов указывается. Наименование специальности (квалификации, Ф. И. О. работников (прикажить электронную копию документа, удостоверяющего личность), Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, свидетельства, с приложением электронных копии подтверждающих документов (ссылка). Квалификации «Ловер» внесена в «Классификатор специальностей и квалификаций технического и профессионального образования» согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 сентября 2018 года № 569 Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 17 октября 2018 года № 17364. Согласно п. 53-7, ст. 1 Закона об образовании от 27 июля 2007 года техническое и профессиональное образование – образование, направленное на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена. Согласно ст.32 Закона об образовании Техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного среднего и (или) общего среднего образования. Ловер - это рабочая профессия, где базовым образованием является профессиональная подготовка специалиста, что в свою очередь подтверждается дипломом/свидетельством/аттестатом о средне-специальном, техническом и профессиональном или высшем образовании с присуждением соответствующей квалификации. Таким образом, данное требование квалификационным требованиям является в соответствии с документами в области образования, что не противоречит Законодательству РК.
6	001140001941	КК ерекшелерін түзейтіру туралы сұрау салу	Согласно квалификационным требованиям наименование трудовых ресурсов, в пункте № 1, 4, 6, 10, 13 и 14 в требованиях заказчика не указаны требования предоставляемые к трудовым ресурсам. Просим Вас разъяснить с указанием требуется ли, подтвердить квалификацию на следующих специалистов, а именно: Уборщик служебных помещения, Резчик хлеба, Чистильщик плодоовощей, Посудомойщицы и Буфетчицы?	2025-07-09 16:22:43	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Для данных позиций трудовых ресурсов подтверждать квалификацию не требуется.
7	001140001941	КК ерекшелерін түзейтіру туралы сұрау салу	Согласно квалификационным требования наименование материальных ресурсов, в пункте 2 заказчик требуется наличие автотранспорт для перевозки продуктов питания в количестве - 2 шт. Просим Вас разъяснить для чего и чем обосновано данное количество?	2025-07-09 16:23:06	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Вышеуказанное требование заказчика по данному материальному ресурсу необходимо для обеспечения бесперебойного и своевременного завбавания и транспортировки продуктов питания.
8	001140001941	КК ерекшелерін түзейтіру туралы сұрау салу	Согласно квалификационным предъявляемые к потенциальному поставщику Заказчик требует предоставить специалиста, а именно : Сотрудник по безопасности, охране труда и пожарной безопасности нужно предоставить диплом о высшем образовании. Просим Вас дать разъяснения с указанием какой специальности должен быть диплом сотрудника?	2025-07-09 16:19:31	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Сотрудник по безопасности, охране труда и пожарной безопасности должен иметь Диплом о высшем образовании в технической или профильной области
9	001140001941	КК ерекшелерін түзейтіру туралы сұрау салу	Согласно квалификационным требования наименование трудовых ресурсов, в пункте № 1, 4, 6, 10, 13 и 14 заказчик требует предоставить медицинскую книжку с допуском на дату вскрытия заявки. Исходя из квалификационных требований необходимо предоставить медицинскую книжку с допуском к работе в соответствии с Приказом Министра здравоохранения РК от 13 марта 2024 года «О внесении изменений в Приказом Министра здравоохранения от 16 ноября 2020 года № КР ДСМ-196/2020 «Об утверждении Правил выдачи, учета и ведения личных медицинских книжек», однако данный Приказ не регламентирует утрату силы медицинской книжки на бумажном носителе, в связи с этим просим Вас дать точный ответ будет ли допущен потенциальный поставщик, представивший в составе конкурсной заявки сканированный вариант медицинской книжки на бумажном носителе с актуальным допуском к работе.	2025-07-09 16:21:52	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Потенциальный поставщик, представивший в составе конкурсной заявки сканированный вариант медицинской книжки на бумажном носителе с актуальным допуском к работе будет допущен для участия в конкурсе.

Осы конкурсқа қатысуға өтінімдер осы хаттама және бекітілген конкурстық құжаттаманың мәтіні мемлекеттік сатып алу веб-порталында орналастырылған сәттен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірілмей қабылданады.

Заместитель руководителя Орманов Жайык Талгатович

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;
ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты (ол бар болса).

Протокол предварительного обсуждения
проекта конкурсной документации
№15368004

№ конкурса 15045129-1
Название конкурса Услуги аутсорсинга по обеспечению пятиразовым питанием услугополучателей
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2025-07-04 17:10:01 по 2025-07-09 17:10:01
Наименование организатора ГУ "Управление государственных закупок области Абай"

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИИН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения

1	651201302323	Запрос о разъяснении КД	Прошу разъяснить в связи с чем необходимо необоснованно большое количество трудовых ресурсов, считая что наличие большинства трудовых ресурсов нет необходимости	2025-07-09 10:03:57	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно приказу Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 года № 230 «Об утверждении Правил деятельности организаций, оказывающих специальные социальные услуги» (далее Приказ №230) разрешается 1 единица автобуса и 1 единица легкового автомобиля транспортные средство. Соответственно необходимы трудовые ресурсы, достаточные для исполнения обязательств по договору, т.е. необходимо 2 единицы водителя со стажем 3 года (Водитель-экспедитор. Вышеуказанное требование закочено по данному приказу. Также в Интернет магазине также закрепленными три автомашинами, т.е. тремя автомашинам требуется менеджер 2 для обеспечения бесперебойного и своевременного снабжения и транспортировка продуктов питания. В этой связи, требуемое количество двух водителей не является завышенным требованием, а необходимым для исполнения обязательств по договору. Касательно позиции «Повар (разряд не ниже 5-го) – 6 единиц со стажем 3 года» и позиции «Повар (разряд не ниже 4-го) – 2 ед. со стажем 3 года. Вышеуказанное требование подтверждается Приказом №230, где утверждены минимальные штатные нормативы персонала в организациях специальных социальных услуг, а именно в КГУ «Семейский центр оказания специальных социальных услуг № 1» управления координации занятости и социальных программ области Абай на 175 человек получателей минимальное количество поваров - 4 единицы, согласно приказа №230 Вышеуказанное требуется 8 единиц поваров, что не является предлогом, т.е. существует еще и человеческий фактор, отпуск, больничный, в то время как обязательства по договору должны быть выполнены. Согласно статьи 73 Трудового кодекса Республики Казахстан «сверхсочная работа» в работе в течение двух рабочих смен подряд запрещается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 86 настоящего Кодекса», т.е. данное количество поваров необходимы для обеспечения рабочих смен и соблюдения норм трудового законодательства. Касательно позиции «Заведующий производством (шеф-повар) - 1 ед. со стажем 3 года, то данную позицию Приказом №230 разрешается 1 единица на 175 человек получателей. Касательно позиции «Пекарь-кондитер» - 1 ед. со стажем 3 года», то данную позицию персонала по оказание социально-бытовых услуг можно отнести к «пекарю», что также не является завышенным требованием в количестве 1 единицы. В этой связи, требуемое количество поваров, шеф-повара, пекаря-кондитера на 175 человек получателей не является завышенным требованием, а необходимым для исполнения обязательств по договору. Касательно позиции «Сотрудник по безопасности, охране труда и пожарной безопасности - 1 единица со стажем 3 года». Вышеуказанное требование подтверждается п.1 ст.202 Трудового Кодекса Республики Казахстан, работодатель с численностью работников до пятидесяти человек вводит должность специалиста по безопасности и охране труда с учетом специфики деятельности либо обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда выполняет из другого специалиста. В соответствии пп.2 п.4 этой же нормы Сотрудник БиОТ должен осуществлять контроль за разработкой и выполнением профилактических мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывать организации. Более того, согласно пп.5 п.5 ст.202 Закона сотрудник БиОТ должен ежемесячно проводить анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, разрабатывать мероприятия по предупреждению и устранению причин несчастных случаев данных организации для постоянного хранения и т.д. С этой целью для выполнения обязательств по договору без травматизма и необратимых последствий и гарантии цену покупателю, требуется трудовой ресурс сотрудник БиОТ для потенциального поставщика, соответственно, требуется 1 ед. данное требование не является завышенным, поскольку в ТК РК работодатель может вводить должность «сотрудника БиОТ» при численности работников до пятидесяти человек. Касательно позиции «Заведующий складом - 1 ед. со стажем 2 года» Приказом №230 разрешается 1 единица на учреждение. Вышеуказанное требование не завышенное, т.к. данная позиция обеспечит сохранность запасов продуктов, а значит и предоставление бесперебойной услуги питания. Касательно позиции «Буфетчица - 2 ед» Вышеуказанное требование подкреплено Приказом №230, где разрешается 1 единица на 50 получателей услуг, т.е. требуемые 2 единицы буфетчицы не являются завышенным требованием на 175 человек получателей. Касательно позиции «Диет - сестра - 1 ед. со стажем 3 года». Вышеуказанное требование подкреплено Приказом №230, в котором разрешается 1 единица диетсестры на учреждение. Касательно позиции «Мойщик служебных помещений - 2 ед». Вышеуказанное требование необходимо для соответствия санитарно-эпидемиологическим требованиям к объектам общественного питания для обеспечения состояния, исключающего загрязнение пищевой продукции, и предотвращения вредного воздействия факторов среды обитания. Касательно позиции «Электрик по ремонту электрооборудования - 1 ед. со стажем 3 года». Техник-механик/техник-электрик выполняет следующие функции: поддержка бесперебойной работы электрооборудования, своевременная диагностика и ремонт, проведение техобслуживания в всех видов ремонта, проведение инструктажей с персоналом, контроль выполнения мероприятий по профилактике аварий, а также контроль за работоспособностью установок, их комплектующих. В случае возникновения аварии или ЧС, Техник-механик/техник-электрик устраняет сбои, неполадки, восстанавливает нормальный ход производственного процесса. На основании условий технической спецификации, в месте организации питания оказывается бесперебойно, в выходные и праздничные дни. Ввиду исключения срыва питания, устанавливается квалифицированное требование по наличию Техник-механик/техник-электрика, для бесперебойной работы оборудования необходимого для обеспечения питания. Касательно позиции «Резчик хлеба - 2 единицы». Вышеуказанная позиция подкреплено Приказом №230, где разрешается 1 единица резчика хлеба. Касательно позиции «Посудомойщица - 2 единицы». Вышеуказанная позиция соответствует Приказу №230, где разрешается 1 единица посудомойщицы. Касательно позиция «Чистильщик плодоовощей - 2 единицы». Вышеуказанная позиция соответствует Приказу №230, где разрешается 2 единицы чистильщика. Также сбросы, в целях недопущения нарушения законодательства РК, считаем вышеуказанных требования конкурсной документации как допустимые и соответствующие законодательству РК.

2	000140001941	Замечания к КД	По данному объявлению, а именно: Номер объявления № 150451291- В разделе технической спецификацией указано требование: Потенциальный поставщик при подаче заявки для участия в конкурсе должен предоставить перспективное 14-дневное сезонное меню («весна-лето» и «осень-зима») с 6-разовым питанием в соответствии требованиям Приказа и.о. МЗ и социального развития РК, от 27.11.2015г. № 896 «Об утверждении натуральных норм питания для лиц, обслуживающийся в медико-социальных учреждениях реабилитационных заведениях для детей - инвалидов, территориальных центров социального обслуживания, отделениях дневного пребывания, центров социальной адаптации (натуральная норма 2). Данный приказ уже установливает необходимые требования к организации лечебного питания, включая рекомендуемый набор продуктов и примерное меню для основных лечебных диет. Данное требование на этапе участия ограничивает и усложняет участие потенциальных поставщиков, так как заказчик не может произвольно устанавливать дополнительные требования, не указанные в Приложении В. Это обеспечивает равенство условий для всех поставщиков. Просим Вас внести изменения в техническую спецификацию согласно п.43 ст. 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК - не допускается установление квалификационных требования по материальным и трудовым ресурсам, которые ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков.	2025-07-09 16:20:16	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно действующего Гражданского кодекса государственных закупок в Приложении 15 «Техническая спецификация закупаемых услуг» имеется раздел «Дополнение к технической спецификации Поставщика», в котором имеется функционал для прикрепления дополнительных файлов. Так же согласно Инструкции пользователей, размещенных на веб-портале государственных закупок «Гакваз» у поставщика имеется возможность прикреплять дополнительные файлы» Относительно требования о предоставлении перспективного 2-х сезонного недельного примерного меню в составе конкурсной заявки – это требование не содержит ограничений по п.4 ст.12 Закона Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК «О государственных закупках». Требование относится к предмету закупки – «Организация лечебного питания» и обусловлено необходимостью соблюдения прав ПОЛУЧАТЕЛЕЙ организации лечебного питания (получатели – социальные социальных услуг №2 (с диагностикой медико патологий и заболеваний). При проведении конкурсных процедур потенциальные поставщики, испытывающие желание участвовать в конкурсе, предоставляют запрашиваемое меню - члены конкурсной комиссии проверяют предоставленное заказчиком позволяет на стадии рассмотрения конкурсных заявок оценить готовность потенциального поставщика к оказанию услуги по организации питания. В процессе заключения договора, исходя из контингента получателей Семейский Центр оказания специальных социальных услуг №2 и в период действия договора, меню корректируется, что также указано Заказчиком в технической спецификации.
3	000140001941	Запрос о разъяснении КД	Согласно квалификационным требованиям Наименование материальных ресурсов, в пункте 5, а именно: Потенциальный поставщик для оказания услуг по организации питания (далее Услуг) должен иметь в наличии Собственный или арендованный склад для хранения продуктов питания, с подтверждающим документами. Помещение (Склад) должно находиться на территории области Абай. Просим Вас разъяснить, имеется ли складское помещение на территорий КГУ "Семейский Центр оказания специальных социальных услуг №2", которое может использоваться для выполнения данных задач? А так-же просим Вас внести изменения в техническую спецификацию согласно п.43 ст. 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК - не допускается установление квалификационных требования по материальным и трудовым ресурсам, которые ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков.	2025-07-09 16:21:22	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно п4 п.12 статьи 11 Закона о ГЗ потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а также не иметь просроченной задолженности по выплате заработной платы перед работниками. КГУ "Семейский Центр оказания специальных социальных услуг №2" в данный момент не имеет собственностью складских помещений. Наличие склада для хранения продуктов питания на территории области Абай является необходимым для обеспечения бесперебойного и своевременного снабжения. Хранение продуктов питания в непосредственной близости к месту оказания услуг (на территории Центр) является критическим важным фактором для обеспечения бесперебойных поставок. Наличие склада в области Абай позволяет оперативно реагировать на запросы заказчика и исключает возможные задержки, связанные с транспортировкой из других регионов. Минимизация рисков, связанных с форс-мажорными обстоятельствами, включая возможные чрезвычайные ситуации, такие как неблагоприятные погодные условия, перебои с транспортировкой, введение карантинных мер и другие факторы, удаленные поставщики могут столкнуться с проблемами в доставке продукции. Наличие склада в регионе снижает подобные риски, обеспечивая непрерывность поставок. Гарантия качества и свежести продукции. Продукты питания, особенно скоропортящиеся, требуют специальных условий хранения и быстрой доставки. Хранение продукции в удаленных складских помещениях может привести к задержкам доставки и транспортировки, что потенциально снижает свежесть и качество продуктов. Соблюдение температурных режимов и санитарно-гигиенических норм легче контролировать при наличии склада в непосредственной близости. Соответствие санитарным требованиям и оперативный контроль качества. Размещение склада в черте области позволяет местным контролирующим органам оперативно проверять условия хранения, что повышает уровень санитарно- эпидемиологической безопасности. В случае выявления нарушений возможна быстрая корректировка условий хранения и замена продуктов без ущерба для конечных потребителей, дискриминация по ненужным потребности. При возникновении срочной необходимости в дополнительном объеме продукции, наличие брака или иных непредвиденных ситуаций, наличие склада в области позволяет быстро восполнить запасы и обеспечить бесперебойное снабжение получателей. В сроках, требования о наличии склада на территории области Абай является обоснованным и обусловлено необходимостью обеспечения качества, надежности и оперативности поставок. Его отсутствие может негативно сказаться на процессе предоставления услуг и привести к рискам, связанным с форс-мажорными обстоятельствами и нарушением санитарно-гигиенических норм.
4	000140001941	Запрос о разъяснении КД	Согласно квалификационным требованиям предъявляемые к потенциальному поставщику. Заказчик требует предоставить специалиста, а именно: Техник-механик/техник-электрик. Просим Вас дать разъяснение какие трудовые обязательства он будет выполнять на объекте питания?	2025-07-09 16:19:05	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Техник-механик/техник-электрик обеспечивает следующие функции: поддержка бесперебойной работы электрооборудования, своевременная диагностика и ремонт, проведение техобслуживания и всех видов ремонта, проведение инструктажей с персоналом организации, проведение мероприятий по профилактике аварий, а также контроль за соблюдением норм безопасности, их комплектующих. В случае возникновения аварии или ЧС, Техник-механик/техник-электрик устраняет сбои, неполадки, восстанавливает нормальный ход производственного процесса. На основании условий технической спецификации, услуга по организации лечебного питания осуществляется бесперебойно, в выходные и праздничные дни. Ввиду исключения сроков питания, устанавливается квалификационное требование по наличию: Техника-механика/техника-электрика, для бесперебойной работы оборудования необходимого для приготовления питания.

5	00114000001941	Замечания к КД	Согласно квалификационным требовании изменениение трудовых ресурсов, в пункте 2 заказчик требует предоставить для подтверждения квалификации поставщик обязан предоставить диплом/свидетельство/аттестат о среднеспециальном, техническом и профессиональном или высшем образовании: повар (разряд не ниже 5-го) Согласно Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 51) Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 марта 2021 года № 53. Зарегистрирован в Министерство юстиции Республики Казахстан 3 марта 2021 года № 22288. Требование о наличии технического и профессионального (среднее специальное, среднее профессиональное) образование необходимо только для поваров 6-го разряда. Просим Вас внести изменения и убрать требование о предоставлении подтверждения о среднеспециальном, техническом или высшем образовании.	2025-07-09 16:20:53	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно пп.4 п.1 статьи 11 Закона о государственной поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а также не иметь просроченной задолженности по выплате заработной платы перед работниками. В соответствии с п. 4 Квалификация и критерии квалификации и критерии, влияющие на конкурсное ценовое предложение при закупках услуг (заполняется потенциальным поставщиком (самостоятельно)) - Сведения о наличии требуемых материальных и трудовых ресурсов, необходимых для оказания услуг с приложением подтверждающих или подтверждающих документов. При требовании трудовых ресурсов указывается. Наименование специальности (квалификации, Ф. И. О. работников (прикажать электронную копию документа, удостоверяющего личность), Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, свидетельства, с приложением электронных копии подтверждающих документов (ссылка). Квалификации «Повар» внесена в «Классификатор специальностей и квалификаций технического и профессионального образования» согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 сентября 2018 года № 569. Зарегистрирован в Министерство юстиции Республики Казахстан 17 октября 2018 года № 17364. Согласно п. 53-7, ст. 1 Закона об образовании от 27 июля 2007 года технически и профессиональное образование – образование, направленное на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена. Согласно ст.32 Закона об образовании Техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного среднего и (или) общего среднего образования. Повар - это рабочая профессия, где базовым образованием является профессиональная подготовка по специальности, специальности, что в свою очередь подтверждается дипломом/свидетельство/аттестатом о средне-специальном, техническом и профессиональном или высшем образовании с присуждением соответствующей квалификации. Таким образом, данные требования квалификационные требования в соответствии с документами в области образования, что не противоречит Законодательству РК.
6	00114000001941	Запрос о разъяснении КД	Согласно квалификационным требовании изменениение трудовых ресурсов, в пункте № 1, 4, 6, 10, 13 и 14 в требовании заказчика не указаны требование предоставленные к трудовым ресурсам. Просим Вас разъяснить с указанием требуется ли, подтвердить квалификацию из следующих специалистов, в именно: Уборщик служебных помещении, Резчик хлеба, Чистильщик плодоовощей, Посудомойщицы и Буфетчицы?	2025-07-09 16:22:43	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Для данных позиций трудовых ресурсов подтверждать квалификацию не требуется.
7	00114000001941	Запрос о разъяснении КД	Согласно квалификационным требовании изменениение материальных ресурсов, в пункте 2 заказчик требуется наличие автотранспорт для перевозки продуктов питания в количестве - 2 шт. Просим Вас разъяснить для чего и чем обосновано данное количество?	2025-07-09 16:23:06	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Вышеуказанное требование заказчика по данному материальному ресурсу необходимо для обеспечения бесперебойного и своевременного завбавания и транспортировки продуктов питания.
8	00114000001941	Запрос о разъяснении КД	Согласно квалификационным требовании предъявленные к потенциальному поставщику Заказчик требует предоставить специалиста, а именно : Сотрудник по безопасности, охране труда и пожарной безопасности нужно предоставить диплом о высшем образовании. Просим Вас дать разъяснение с указанием какой специальности должен быть диплом сотрудника?	2025-07-09 16:19:31	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Сотрудник по безопасности, охране труда и пожарной безопасности должен иметь Диплом о высшем образовании в технической или профильной области
9	00114000001941	Запрос о разъяснении КД	Согласно квалификационным требовании изменениение трудовых ресурсов, в пункте № 1, 4, 6, 10, 13 и 14 заказчик требует предоставить медицинскую книжку с допуском на дату открытия заявок. Исходя из квалификационных требований необходимо предоставить медицинскую книжку с допуском к работе в соответствии с Приказом Министра здравоохранения РК от 13 марта 2024 года «О внесении изменений в Приказом Министра здравоохранения от 16 ноября 2020 года № КР ДСМ-196/2020 «Об утверждении Правил выдачи, учета и ведения личных медицинских книжек», однако данный Приказ не регламентирует утрату силы медицинской книжки на бумажном носителе, в связи с этим просим Вас дать точный ответ будет ли допущен потенциальный поставщик, представивший в составе конкурсной заявки сканированный вариант медицинской книжки на бумажном носителе с актуальным допуском к работе.	2025-07-09 16:21:52	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Потенциальный поставщик, представивший в составе конкурсной заявки сканированный вариант медицинской книжки на бумажном носителе с актуальным допуском к работе будет допущен для участия в конкурсе.

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пяти рабочих дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Заместитель руководителя Орманов Жайык Талгатович

Расшифровка аббревиатур:
БИН – бизнес-идентификационный номер;
ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество (при его наличии).