Орган рассматривающий жалобу:
Организатор конкурса: 101240006118 Государственное учреждение «Отдел образования по Алакольскому району Управления образования области Жетiсу»
Юридический адрес: 333420100, 040200, Казахстан, г. Ушарал, ул. ЖЕНИС, д. 148, оф.
Почтовый адрес: 333420100, 040200, Казахстан, г. Ушарал, ул. ЖЕНИС, д. 148, оф.

ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСА:
101240006118 Государственное учреждение «Отдел образования по Алакольскому району Управления образования области Жетiсу»
Юридический адрес: 333420100, 040200, Казахстан, г. Ушарал, ул. ЖЕНИС, д. 148, оф.
Почтовый адрес: 333420100, 040200, Казахстан, г. Ушарал, ул. ЖЕНИС, д. 148, оф.

ОТ КОГО: ИП "Маханова"
БИН/ИИН: 721007450529
Юридический адрес: Алматинскаяобласть, Алакольский район, г.Ушарал, КОНАЕВА,80.
Почтовый адрес: Алматинская область, Алакольский район, г.Ушарал, КОНАЕВА, 80

Жалоба
по конкурсу 14976172-1 Услуги по обеспечению горячим питанием учащихся по лоту № 78129391-КпОПО1 Услуги по организации обеспечения питания детей

Термины и определения, используемые в данном обращении:

- «Правила»: Правила организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, после среднего образовани, утверждены Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 598.
- «Критерии»: Критерии выбора поставщика услуги. Приложение 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров по организации питания обучающихся в организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также поставщика товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, после среднего образования.
- «недостоверная информация» – ложные сведения, содержащиеся в заявке на участие в конкурсе, аукционе и подтверждающих документах потенциального поставщика и (или) привлекаемого субподрядчика (соисполнителя) по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение, а равно внесенные путем исправлений, искажающих действительное содержание, и не соответствующие действительности и подтверждающим документам потенциального поставщика в представленной заявке.

1. Организатор конкурса присвоил ИП «Маханова» 15 баллов, в том числе согласно требований п.1 Критериев за опыт работы – 5 баллов, согласно требований п.2 Критериев за квалификацию повара - 5 баллов, согласно требований п.3 Критериев за стаж повара более 1 года- 2 балла, согласно требований п.4 Критериев наличие диетолога – 1 балл, согласно требований п.5 Критериев наличие технолога – 2 балла.

Считаем, что Организатор конкурса неверно посчитал баллы ИП «Маханова» по следующим основаниям.

1. Представлены документы на 4 поваров:

1) Чирвина (Урманова) Ольга Александровна повар 4 разряда;

2) Филиппова Елена Николаевна повар 5 разряда;

3) Жортанова Жумагуль Мукатаевна повар 5 разряда;

4) Мадибаева Райхан Кайтыкеновна повар 4 разряда.

На всех поваров приложены следующие документы: трудовые договора, удостоверения личности, дипломы о присвоении квалификации поваров, свидетельства о повышении квалификации, **выписки с ЕНПФ, трудовые книжки, подтверждающие стаж поваров более одного года.**

Следовательно, Организатор конкурса согласно требований п.2 Критериев за квалификацию повара должен начислить 6 баллов, согласно требований п.3 Критериев за стаж повара более 1 года должен начислить 4 балла.

Таким образом, просим пересмотреть итоги конкурса, начислить ИП «Маханова» 18 баллов и признать ИП «Маханова» победителем конкурса.

2. Организатор конкурса признал победителем конкурса ИП «Жазира» и присвоил 16 баллов, в том числе согласно требований п.1 Критериев за опыт работы – 3 балла, согласно требований п.2 Критериев за квалификацию повара - 6 баллов, согласно требований п.3 Критериев за стаж повара более 1 года- 4 балла, согласно требований п.4 Критериев наличие диетолога – 1 балл, согласно требований п.5 Критериев наличие технолога – 2 балла.

Изучив конкурсную заявку ИП «Жазира», мы выявили, что Организатором конкурса неверно посчитаны баллы ИП «Жазира».

По опыту работы посчитаны 3 балла, считаем неверным, так как договора аренды заключены с 03.02.2022 года, с 30.01.2023года, следовательно, 8 месяцев в 2022 году и 2023 году не должны засчитывать. Считаем, что за опыт работы необходимо начислить 1 балл.

ИП «Жазира» в конкурсной заявке приложил следующие документы:

1). Повар Боранбаев Фарит Мажитович– отсутствует документ, подтверждающий стаж повара за последние пять лет.

В представленной трудовой книжке указан период работы в ИП «Алина» с 04.09.2023 года по 29.05.2024 года, а также отсутствует запись о приеме на работу в ИП «Жазира».

В выписке в ЕНПФ указан период работы в ИП ТУРСЫНБАЕВА БОРАНКУЛ ИЛЬЯСОВНА с 01.01.2024 года по 31.12.2024 года.

Необходимо по п.3 Критериев за стаж повара более 1 года присвоить 0 баллов.

2). **Повар Дюсембаева Ирина Николаевна – отсутствует документ, подтверждающий стаж повара за последние пять лет.**

Согласно Критериев по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

Статья 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника

Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

В конкурсной заявке по повару Дюсембаевой И.Н. приложена справка о том, что она работала поваром в школе, однако данная справка не является документом, подтверждающим трудовую деятельность работника согласно статье 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Необходимо по п.3 Критериев за стаж повара более 1 года присвоить 0 баллов.

3) Исакова Гүлдана Жанатқызы – отсутствует документ, подтверждающий стаж повара за последние пять лет.

Согласно Критериев по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

Статья 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника

Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

В конкурсной заявке по повару Исакова Г.Ж. приложена справка о том, что она работала поваром в школе, однако данная справка не является документом,

подтверждающим трудовую деятельность работника согласно статье 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Кроме того, согласно выписки с ЕНПФ, в школе она проработала с 02.08.2021г.-17.06.2022 года, т.е. менее 1 года.
Необходимо по п.3 Критериев за стаж повара более 1 года присвоить 0 баллов.

4) Тыныбекова Жаркынай Тукашовна. Данный работник – пенсионер, прописано в трудовой книжке.
Квалификация в дипломе – «инженер - технолог». Отсутствует диплом повара.
Необходимо по п.3 Критериев за стаж повара более 1 года присвоить 0 баллов.

Таким образом, ИП «Жазира» необходимо снизить по п.3 Критериев за стаж повара более 1 года с 4 баллов до 0 баллов

На основании вышеизложенного, просим пересмотреть итоги конкурса, начислить ИП «Маханова» 18 баллов и признать ИП «Маханова» победителем конкурса, а также ИП «Жазира» необходимо снизить по п.3 Критериев за стаж повара более 1 года с 4 баллов до 0 баллов, согласно требований п.1 Критериев за опыт работы снизить с 3 баллов до 1 балла.

Директор
ИП «Маханова» **Маханова А.К.**