ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЖЕКЕ КУӘЛІК

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
УДОСТОВЕРЕНИЕ ЛИЧНОСТИ

ТЕГІ / ФАМИЛИЯ
ДЖУАСПАЕВА

АТЫ / ИМЯ
ГУЛЬНАРА

ӘКЕСІНІҢ АТЫ / ОТЧЕСТВО
КЫДЫРБЕКОВНА

ТУҒАН КҮНІ / ДАТА РОЖДЕНИЯ
13.05.1982

ЖСН / ИИН 820513400224

052596564

ТУҒАН ЖЕРІ / МЕСТО РОЖДЕНИЯ
ЖАМБЫЛСКАЯ ОБЛ.

ҰЛТЫ / НАЦИОНАЛЬНОСТЬ
КАЗАШКА

БЕРГЕН ОРГАН / ОРГАН ВЫДАЧИ
МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РК

БЕРІЛГЕН КҮНІ – ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ / ДАТА ВЫДАЧИ – СРОК ДЕЙСТВИЯ
13.04.2022 - 12.04.2032

<<

ҚАЗАҚСТАН
ДИПЛОМ

ДИПЛОМ ДП № 39

Осы диплом Джуаспаева Гульнара Кыдырбек-қызына берілді,

ол 2000 жылы „1" қыркүйекте Уалиханов кәсіптік техникалық училищесіне түсті

және 2002 жылы „20" шілдесінде аталған училищесінің орта білімнің толық курсын

V (бесінші) разрядты аспазшы

мамандығы бойынша бітірді.

Квалификациялық комиссиянын 2002 жылы „20" шілдесінде шешімімен

V (бесінші) разрядты аспазшы

квалификациясы берілді.

Квалификациялық комиссиянын председателі О. Кт

М.О. Директор

Директордын орынбасары А. Мак

2002 жылы „20" шілдесінде берілді. Регистрациялық № 63

ДИПЛОМ ДП № 39

Настоящий диплом выдан Джуаспаевой Гульнар Кыдырбековне

в том, что она „1" сентября 2000 г. поступила в Валихановское профессионально техническое училище № 78

и „20" июля 2002 г. окончила полный курс среднего профессионально-технического училища среднего образования

по профессии повар V (пятого) разряда

Решением квалификационной комиссии от „20" июля 2002 г. повар V (пятого) разряда присвоена квалификация

Председатель квалификационной комиссии О. Кт

М.П. Директор

Заместитель директора А. Мак

Выдан „20" июля 2002 г. Регистрационный № 63

Трудовой договор № 21

г.Астана «7» апреля 2025г.

Индивидуальный предприниматель «Сафронова Е.В.», расположенное по адресу: г.Астана, пр.Сарыарка дом31/2, ИИН 791016400504, именуемый в дальнейшем – «Работодатель», в лице директора Сафроновой Екатерины Валерьевна, действующего на основании Свидетельства о гос.регистрации и гражданин (-ка) Джусаналиева Гульнара Кодорбековна
фамилия, имя, отчество
удостоверение личности № 052596564 от «13» 04 2022 г.,кем МВД РК
ИИН 820513400224, именуемый в дальнейшем «Работник»,заключили настоящий трудовой договор (далее - Договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

2. Работодатель предоставляет Работнику работу в должности Повар
(наименование должности)
при выполнении которой Работник исполняет должностные обязанности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и актами Работодателя.

3. Труд Работника не связан с вредными, опасными, тяжелыми условиями и соответствует установленным требованиям стандартов, правил и норм по охране труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

2. Срок действия договора

4. Настоящий договор заключен на срок с «7» 04 2025 года по «7» 04 2026 года.

5. Дата начала осуществления трудовых обязанностей Работника «7» 04 2025 г.

3. Права и обязанности Работника

6. Работник имеет право:

1) на заключение, изменение, дополнение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом (далее - Кодекс);
2) требовать от Работодателя выполнения условий настоящего договора;
3) на безопасность и охрану труда;
4) на получение полной и достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда;
5) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями настоящего договора;
6) на оплату простоя в соответствии с Кодексом;
7) на отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
8) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, предусмотренном Кодексом;
9) на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей;
10) на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан;
11) на гарантии и компенсационные выплаты;
12) на защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;
13) на обращение за разрешением трудового спора в согласительную комиссию, суд по выбору;
14) на рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
15) на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством Республики Казахстан о безопасности и охране труда, а также настоящим договором;
16) на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя Работодателя;
17) на сохранение средней заработной платы, на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда;
18) на обращение в уполномоченный орган по труду или его территориальные подразделения о проведении обследования условий безопасности и охраны труда на рабочем месте, а также на представительное участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий, безопасности и охраны труда;
19) на обжалование действий (бездействия) Работодателя в области безопасности и охраны труда;
20) на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда;
21) и другие права в соответствии с Кодексом.

7. Работник обязан:

1) выполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым, коллективным договорами, актами Работодателя;
2) соблюдать трудовую дисциплину;
3) соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;
4) бережно относиться к имуществу Работодателя и работников;
5) сообщать Работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя и работников, а также о возникновении простоя;
6) не разглашать сведений, составляющих государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
7) возмещать Работодателю причиненный вред в пределах, установленных Кодексом.

4. Права и обязанности Работодателя

8. Работодатель имеет право:

1) на свободу выбора при приеме на работу;

2) изменять, дополнять, расторгать договор о трудоустройстве Работника в порядке и по основаниям, которые установлены Кодексом;
3) издавать в пределах своих полномочий акты Работодателя;
4) создавать и вступать в объединения в целях представительства и защиты своих прав и интересов;
5) требовать от Работника выполнения условий трудового, коллективного договоров, правил трудового распорядка и других актов Работодателя;
6) поощрять Работника, налагать дисциплинарные взыскания, привлекать Работника к материальной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Кодексом;
7) на возмещение вреда, нанесенного Работником при исполнении трудовых обязанностей;
8) обращаться в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда;
9) устанавливать Работнику испытательный срок.
10) Перемещать Работника в той организации на другое рабочее место в другое структурное подразделение этой организации в той местности, если это не влечет за собой изменений.
9. Работодатель обязан:
1) соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, коллективного, трудового договоров, изданных им актов;
требовать при приеме на работу документы, необходимые для заключения трудового договора, в соответствии со статьей 32 Трудового кодекса
2) осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда;
3) предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;
4) своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, премии, компенсации, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами, актами Работодателя;
5) знакомить Работника с актами Работодателя и коллективным договором;
6) обеспечить Работнику условия труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами;
7) обеспечить Работника оборудованием, инструментами, специальной одеждой (для опасных производств), технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей за счет собственных средств, а также обеспечивать их хранение;
8) выполнять предписания государственных инспекторов труда;
9) приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни, здоровью Работника и иных лиц;
10) осуществлять обязательное социальное страхование Работника;
11) страховать гражданско-правовую ответственность за причинение вреда жизни и здоровью Работника при исполнении последним трудовых обязанностей;
12) предоставлять Работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск;
13) обеспечить сохранность документов, подтверждающих трудовую деятельность Работника, и сведения об удержании и отчислении денег на их пенсионное обеспечение;
14) предупреждать Работника о вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда и возможности профессионального заболевания;
15) принимать меры по предотвращению рисков на рабочих местах и в технологических процессах, проводить профилактические работы с учетом производственного и научно-технического прогресса;
16) вести точный учет рабочего времени, в том числе сверхурочных работ, во вредных (особо вредных), опасных условиях труда, на тяжелых работах, выполняемых Работником;
17) возмещать вред, причиненный жизни и здоровью Работника в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
18) беспрепятственно допускать должностных лиц уполномоченного органа по труду и территориальных подразделений уполномоченного государственного органа по труду, общественных инспекторов по охране труда для проведения проверок состояния безопасности, условий и охраны труда в организациях и соблюдения законодательства Республики Казахстан о безопасности и охране труда, а также для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
19) осуществлять контроль за соблюдением трудовой дисциплины за Работником в течение рабочего времени (распитие спиртных напитков, оставление рабочего места без уважительных причин и т. д.);
20) оборудовать на рабочих объектах помещения для обогрева в холодное время, обеспечивать Работника аптечкой для оказания первой медицинской помощи.

5. Рабочее время и время отдыха

10. Работнику устанавливается:
1) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями с нормальной продолжительностью 40 часов в неделю.
11. Время начала с 8.00 ч. и окончания рабочего дня (смены) 17.00 ч., 1 (один) час перерыва для отдыха и приема пищи.
12. Работник может быть привлечен к сверхурочной работе, в праздничные и выходные дни в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.
13. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск продолжительностью: основной - 24 календарных дня. Работнику могут быть предоставлены дополнительные отпуска в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан
14. Ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск по желанию Работника может быть использован по частям, только при согласовании с Работодателем, с учетом производственных возможностей.
15. Ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск может быть прерван (отзыв из отпуска) по предложению Работодателя и с согласия Работника.
16. По соглашению Сторон настоящего договора на основании заявления Работника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

6. Оплата труда

17. Заработная плата Работнику выплачивается не реже одного раза в месяц не позднее 10 (десятого) числа месяца, следующего за отчетным, в размере, установленном. Размер месячной заработной платы работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже установленного законом Республики Казахстан минимального размера месячной заработной платы.
18. Данным условием пункта настоящего Договора Стороны соглашаются, что в дни школьных каникул, предусмотренных учебным процессом, отсутствием вследствие указанной причины объёма работ:
1) в осенних каникулах (октябрь-ноябрь), зимних (декабрь-январь), весенних (март-апрель) работникам школьных столовых оплата труда производится из расчета 8 (восьми) часового рабочего дня согласно подпункту 1) пункта 11. Договора пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями с нормальной продолжительностью 40 часов в неделю в счет оплаты ежегодного оплачиваемого трудового отпуска и/или компенсации за неиспользованный ежегодный трудовой отпуск в размере, пропорциональном отработанному времени при расторжении или прекращении настоящего Договора;
2) в летних каникулах (июнь – август) работникам школьных столовых оплата труда не производится, на данный период работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

7. Гарантии и компенсации

19. Гарантийные и компенсационные выплаты, социальные пособия за счет средств Работодателя Работнику производятся в порядке и размерах, установленных законодательством Республики Казахстан, коллективным договором, а также настоящим договором.

8. Охрана труда

21. Работодатель обеспечивает Работнику здоровые и безопасные условия труда.
22. Работник обязан использовать предоставленные ему Работодателем требуемые средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить в установленные сроки медицинские осмотры и обследования, обучение, инструктирование, проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда согласно актам работодателя. При невыполнении названных условий Работник подлежит отстранению от работы, на период отстранения заработная плата ему не выплачивается.

9. Порядок изменения, дополнения и пролонгации договора

23. Изменения и дополнения в настоящий договор вносятся по соглашению Сторон и оформляются письменно, и являются неотъемлемой частью настоящего договора.
24. Условия настоящего договора не могут быть изменены Сторонами в одностороннем порядке.
25. По соглашению Сторон настоящий договор может быть пролонгирован на прежних или новых условиях.

10. Прекращение или расторжение договора

26. Настоящий договор может быть прекращен или расторгнут по основаниям и в порядке, предусмотренным трудовым законодательством Республики Казахстан.
27. Прекращение или расторжение настоящего договора оформляется приказом Работодателя.
28. Данным настоящим Договором Работодатель и Работник согласились на право Работодателя, на расторжение настоящего Договора без соблюдения требований, установленного п.2 статьи 50 Трудового кодекса РК с компенсационной выплатой Работнику в размере минимального размера месячной заработной платы, установленной законодательством РК.

11. Ответственность сторон договора

29. Работник за невыполнение условий настоящего договора несет:
1) дисциплинарную ответственность за нарушение трудовой дисциплины, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине Работника возложенных на него трудовых обязанностей, Работодатель вправе применить дисциплинарные взыскания в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
2) материальную ответственность за вред, причиненный по его вине Работодателю в случаях, когда между Работником и Работодателем заключен письменный договор о принятии на себя полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных Работнику, а также в других случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.
30. Работодатель за невыполнение условий настоящего договора несет:
1) материальную ответственность за ущерб, причиненный незаконным лишением Работника возможности трудиться на своем рабочем месте, а также за вред, причиненный по его вине жизни и здоровью Работника и его имуществу в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан;
2) административную и уголовную ответственность, предусмотренную законодательством Республики Казахстан.

12. Трудовые споры

31. Разногласия между Работником и Работодателем по вопросам применения трудового законодательства, о выполнении условий настоящего договора подлежат урегулированию Сторонами договора путем переговоров. Неурегулированные трудовые споры рассматриваются с соглашения Сторон в согласительной комиссии или в судебном порядке.

13. Дополнительные условия

32. Любые права, обязанности и отношения сторон, которые не закреплены в данном договоре, регулируются законодательством Республики Казахстан.
33. После заключения настоящего договора, Работодатель издает приказ о приеме Работника на работу, который доводится ему под роспись.
34. Настоящий договор составлен в 2 (двух) экземплярах на казахском и русском языках, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, из которых по 1 (одному) экземпляру на каждом языке передается Работодателю и Работнику.

14. Подписи сторон

Работодатель

Работник

подпись

Послужной список

Согласно п.5 ст.35 Трудового кодекса РК

ДЖУАСПАЕВА ГУЛЬНАРА КЫДЫРБЕКОВНА

ИИН 820513400224

ИП «Сафронова Е.В.»

(место работы)

Повар

(должность)

дата рождения	13.05.1982		
место рождения	Жамбылская область		
национальность	Казашка	образование	среднее
Год окончания и наименование учебного заведения	2002 год,Валихановское професссионо-техническое училище №78		
Квалификация по специальности	Повар		
Владение иностранными языками и языками народов СНГ	Казахский родной,русский свободно	Ученая степень,ученое звание	не имеет
Государственные награды,почетные звания	не имеет		
Наличие дисциплинарных взысканий	не имеет		

Трудовая деятельность

№пп	Дата		Должность,место работы ,местонахождение
	приема	увольнения	
1	01.01.2023	30.06.2023	Повар, ТОО " Есей-Сервис"
2	01.01.2023	31.03.2025	Повар, ТОО " АЛИ-ЖАС и К"
3	01.07.2023	31.03.2025	Повар, ТОО " Boom- Food"
4	07.04.2025		Повар, ИП «Сафронова Е.В.»

Директор ИП «Сафронова Е.В.» Сафронова Е.В.

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры салымшысы қаражатының түсуі және қозғалысы туралы ақпарат беру
Выдача информации о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда

№:34168260

ТАӘ/ФИО:ДЖУАСПАЕВА ГУЛЬНАРА КЫДЫРБЕКОВНА

ЖСН/ИИН:820513400224

Период: 01.01.2023 - 31.03.2025

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
25.01.2023	25.01.2023	60006	25.01.2023	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	23214.0	ОБРАБОТАННЫЕ	122022
24.02.2023	24.02.2023	60036	24.02.2023	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	21250.0	ОБРАБОТАННЫЕ	012023

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

call-center:1411

Алу күні/Дата получения: 02.04.2025 12:42:07

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
09.03.2023	09.03.2023	236	03.03.2023	010	ТОО "ЕСЕЙ-СЕРВИС"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	022023
24.03.2023	24.03.2023	60062	24.03.2023	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	26250.0	ОБРАБОТАННЫЕ	022023
20.04.2023	20.04.2023	60088	20.04.2023	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	23026.0	ОБРАБОТАННЫЕ	032023
25.04.2023	25.04.2023	000000004	25.04.2023	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Есей-Сервис"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	032023
19.05.2023	19.05.2023	60131	19.05.2023	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	25625.0	ОБРАБОТАННЫЕ	042023
25.05.2023	25.05.2023	000000005	25.05.2023	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Есей-Сервис"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	042023

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
23.06.2023	23.06.2023	000000006	23.06.2023	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Есей-Сервис"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	052023
23.06.2023	23.06.2023	60167	23.06.2023	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	27500.0	ОБРАБОТАННЫЕ	052023
19.07.2023	19.07.2023	000000007	19.07.2023	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Есей-Сервис"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	062023
24.07.2023	24.07.2023	60201	24.07.2023	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	25052.0	ОБРАБОТАННЫЕ	062023
24.08.2023	24.08.2023	000000009	24.08.2023	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	072023
20.09.2023	20.09.2023	000000011	20.09.2023	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	082023

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
24.10.2023	24.10.2023	000000127	24.10.2023	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	092023
27.10.2023	27.10.2023	60306	27.10.2023	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	33952.0	ОБРАБОТАННЫЕ	092023
23.11.2023	23.11.2023	000000144	23.11.2023	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	102023
23.11.2023	23.11.2023	60342	23.11.2023	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	30262.0	ОБРАБОТАННЫЕ	102023
21.12.2023	21.12.2023	000000157	21.12.2023	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	112023
25.12.2023	25.12.2023	60372	25.12.2023	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	28886.0	ОБРАБОТАННЫЕ	112023

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
17.01.2024	17.01.2024	55	17.01.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2319.0	ОБРАБОТАННЫЕ	122023
25.01.2024	25.01.2024	34	25.01.2024	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	27125.0	ОБРАБОТАННЫЕ	122023
23.02.2024	23.02.2024	20000059	23.02.2024	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	28048.0	ОБРАБОТАННЫЕ	012024
27.02.2024	27.02.2024	000000001	27.02.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2783.0	ОБРАБОТАННЫЕ	012024
26.03.2024	26.03.2024	20000084	26.03.2024	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	25833.0	ОБРАБОТАННЫЕ	022024
26.03.2024	26.03.2024	310	26.03.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2783.0	ОБРАБОТАННЫЕ	022024

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
22.04.2024	22.04.2024	20000117	22.04.2024	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	27353.0	ОБРАБОТАННЫЕ	032024
24.04.2024	24.04.2024	436	24.04.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	032024
23.05.2024	23.05.2024	20000155	23.05.2024	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	31000.0	ОБРАБОТАННЫЕ	042024
24.05.2024	24.05.2024	554	24.05.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	042024
24.06.2024	24.06.2024	20000188	24.06.2024	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	24025.0	ОБРАБОТАННЫЕ	052024
25.06.2024	25.06.2024	688	25.06.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	052024

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
24.07.2024	24.07.2024	000000008	24.07.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	062024
24.07.2024	24.07.2024	20000229	24.07.2024	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	39178.0	ОБРАБОТАННЫЕ	062024
27.08.2024	27.08.2024	2031	27.08.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	072024
04.10.2024	04.10.2024	1060	04.10.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	082024
18.10.2024	18.10.2024	1169	18.10.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	092024
23.10.2024	23.10.2024	20000342	23.10.2024	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	38333.0	ОБРАБОТАННЫЕ	092024

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

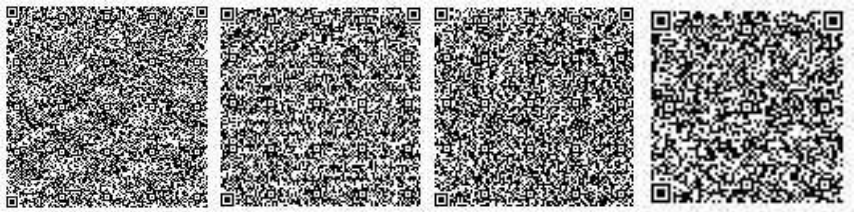
Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
19.11.2024	19.11.2024	20000384	19.11.2024	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	31818.0	ОБРАБОТАННЫЕ	102024
22.11.2024	22.11.2024	1291	22.11.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	102024
23.12.2024	23.12.2024	1411	23.12.2024	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	112024
24.12.2024	24.12.2024	20000427	24.12.2024	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	31667.0	ОБРАБОТАННЫЕ	112024
22.01.2025	22.01.2025	20000471	22.01.2025	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	31667.0	ОБРАБОТАННЫЕ	122024
23.01.2025	23.01.2025	000000000	23.01.2025	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация «Правительство для граждан"	2296.0	ОБРАБОТАННЫЕ	122024

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
21.02.2025	21.02.2025	000000001	21.02.2025	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация «Правительство для граждан"	2295.7	ОБРАБОТАННЫЕ	012025
24.02.2025	24.02.2025	20000515	24.02.2025	010	ТОО АЛИ-ЖАС и К	080440019564	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	29750.0	ОБРАБОТАННЫЕ	012025
19.03.2025	19.03.2025	000000002	19.03.2025	010	Товарищество с ограниченной ответственностью "Boom-Food"	161140002083	НАО "Государственная корпорация «Правительство для граждан"	2295.67	ОБРАБОТАННЫЕ	022025
20.03.2025	20.03.2025	20000554	20.03.2025	010	200841016081 Филиал ТОО "АЛИ-ЖАС и К" в г. Нур-Султан филиал Товарищество с ограниченной	200841016081	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	35000.0	ОБРАБОТАННЫЕ	022025



*штрих-код "Азаматтарға арналған үкімет" МК" КЕАҚ алынған және "Азаматтарға арналған үкімет" МК" КЕАҚ электрондық-цифрлық қолтаңбасымен қол қойылған деректерді ұстайды.
*штрих-код содержит данные, полученные из НАО "ГК "Правительство для граждан" и подписанные электронно-цифровой подписью НАО "ГК "Правительство для граждан"

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».