ТОО «BC Group 2013»

БИН 131040027743

Жалоба

В рамках участия в конкурсе обращаем внимание на несоблюдение ТОО «SilkWayGrande» требований конкурсной документации в части подтверждения наличия материальных ресурсов.

1. *«Наличие виртуальных мощностей: Random Access Memory (RAM) не менее 256 Гб; ЦПУ не менее 48 физических ядер; Hard Disk Drive (HDD) не менее 100 Тб»*

Согласно требованиям Закона РК «О государственных закупках» и конкурсной документации, наличие материальных ресурсов должно подтверждаться документами, удостоверяющими право собственности либо законное пользование, а именно: актами приёма-передачи, товарными накладными, электронными счетами-фактурами, а в случае аренды - договором аренды с актом приёма-передачи.

Между тем, конкурентом в подтверждение наличия материальных ресурсов **приложено лишь письмо-подтверждение**, которое не является предусмотренным документом и не подтверждает фактического наличия ресурсов у участника.

Таким образом, считаем, что данные обстоятельства свидетельствуют о несоответствии предложения указанного потенциального поставщика требованиям конкурсной документации, что должно быть отражено в итогах рассмотрения заявок.

2. *«Собственный или арендованный Центр Обработки Данных расположенном на территории РК»*

Согласно требованиям конкурсной документации, наличие **собственного или арендованного Центра обработки данных, расположенного на территории Республики Казахстан**, подтверждается предоставлением документов собственника (правоустанавливающих документов) либо договора аренды в совокупности с документами собственника.

Участник же в подтверждение представил **только договор аренды**, без приложений документов собственника, что не соответствует требованиям конкурсной документации и не подтверждает надлежащим образом наличие материальных ресурсов.

3. *«(удостоверение личности, сертификат, приказ о назначении)»*

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, а именно **ст. 28 Трудового кодекса РК**, при оформлении кадровых документов должны использоваться персональные данные работника, идентичные указанным в документе, удостоверяющем личность (фамилия, имя, отчество - при наличии).

Однако при проверке приказов о приёме на работу было установлено, что в них **отчество работников не указывается** несмотря на то, что оно присутствует в удостоверении личности.

Таким образом, данные приказы составлены с нарушением норм трудового законодательства и правил кадрового делопроизводства, так как сведения о работниках должны полностью соответствовать официальным документам.

На основании вышеизложенного просим отклонить заявку участника ТОО «SilkWayGrande» как не соответствующую требованиям конкурсной документации.

Директор
ТОО «BC Group 2013»

А. Картабаев

Казахстан Республикасы
ставa каласы
жауапкершілігі
шектеулі
серіктестігі
BC GROUP 2013
Товарищество
с ограниченной
ответственностью
г.АСТАНА БИН 131040002743
Республика Казахстан