Производственный кооператив
«СКАЗКА»
Өндірістік кооперативі
№ 12
«09» сентября 2025 ж./г.

Директору
КГУ «Школа-лицей №2
Отдела образования города Костаная»
Управления образования акимата
Костанайской области
Шушпановой И.В.

Обращение

Решением Специализированного межрайонного административного суда Туркестанской области от 03.07.2025 года протокол итогов от 04.03.2025 года по «Услуге по организации питания обучающихся в КГУ «Школа-лицей №2 отдела образования города Костаная» Управления образования акиматаКостанайской области» признан незаконным и отменен.

Далее, 08.09.2025 года протоколом №13894159-ОК1опубликованы итоги конкурса на оказание услуг по обеспечению питанием учащихся«Школа-лицей №2 Отдела образования города Костаная» Управления образования акиматаКостанайской области.

Согласно протокола победителем признанИП Аманбаев, второе место присвоено ПрК «Сказка», третье место ТОО «AIKEN GROUP».

Информация о результатах применения критериев, предусмотренными настоящими Правилами, ко всем заявкам на участие в конкурсе, представленным на участие в данном конкурсе:

№	Наименование потенциального поставщика	Критерии									
		Опыт работы на рынке услуги в соответствующем регионе за предыдущие 7 лет		Потенциальный поставщик имеет опыт работы по организации питания на других объектах общественного питания на указанной территории	Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующим регионе (не более 5 баллов)	Наличие повара, имеющего среднее специальное образование(при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническоеи профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации	Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации	Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)	Наличие диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения	Наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания (не более 2 баллов)	Общий балл
		Потенциальный поставщик не имеет опыт работы на рынке услуги на указанной территории - 0 баллов	Потенциальный поставщик имеет опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников государственных организаций среднего образования на								

			указанной территории			повара (в области общественного питания)(до 1300 ….	повара (в области общественного питания) (от 1301 и более …		квалификации (переподготовкой) …		
1	ПрК "СКАЗКА"		5	0	5		0	0	1	2	8
2	ТОО "AIKEN GROUP"		0	0	0		3	1	1	2	7
3	ИП АМАНБАЕВ		0	0	0		9	2	1	2	14

Вместе с тем, данное решение вынесено незаконно и подлежит отмене по следующим основаниям.

Относительно ИП Аманбаева.

Конкурсная комиссия не учла, что согласно представленным документам, в подтверждение наличия у повара Рысбековой Н.С. приложен аттестат №0045 от 28.12.1992 года, где указано, что Рысбекова Н.С. окончила трехмесячные курсы по профессии «повар».

При этом, в дипломе Рысбековой Н.С. печать ПТУ №13 г.Кзыл-Орды отсутствует, тем самым вызывающий обоснованные сомнения в его подлинности

Далее, по поваруКадировой Д.Б. предоставленакопия диплом об окончании восьмимесячныхкурсовпо профессии «повар», на котором плохо просматривается печать учебного заведения, что также вызывает сомнения в его подлинности.

Более того, примечанием Приложения 7 к Правилам №598 предусмотрено, что при предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются.

Установлено, что повара Кускова Т.В.и Рысбекова Н.С. с 29.04.2025 года обеспечивают питание по конкурсам, где организатором выступает КГУ «Отдел образования Кордайского района» Управления образования акиматаЖамбылской области.

Аналогично, в данных конкурсах заявлены кухонные рабочие Болтаева М.Б., Айтельбаева А.О., Сейдалиева У.К., Демегенова Н.У., Смагулова А.А. Каймолдаев С.У., технолог Бекен А.Д., диетолог Нусамбаева У.А.

В соответствии с профессиональным стандартом «Производство продуктов общественного питания» утвержденный Председателем Правления национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 27 декабря 2019 года №266, пищевой технолог (технолог пищевого производства) отвечает за качество производимых пищевых продуктов от момента поступления сырья до упаковки готовой продукции, осуществляет контроль за соблюдением последовательности и качества операций, составляющих процесс приготовления

продуктов, обеспечивает высокое качество продуктов питания, сохранения здоровья людей.

Достоверно установлено, что фактически технолог не имеет возможности оказывать услуги на территории Костанайской области, так как оказывает услуги в Жамбылской области, что исключает возможность работы по совместительству, тем более в другой области Республики Казахстан.

Заявленный в качестве диетолога специалист Нусамбаева У.А. не имеет действительных документов, подтверждающих квалификацию в области диетологии.

Представленное свидетельство о повышении квалификации №126 от 25.12.2015 года, выданное Учебно-научно-производственный комплекс «Казахстанский медицинский институт повышения квалификации «Парасат», является недействительным.

В соответствии с пунктом 6 статьи 221 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения», получение специалистами в области здравоохранения дополнительного объема знаний и навыков осуществляется через дополнительное и неформальное образование.

Дополнительное образование осуществляется в организациях образования и науки, реализующих образовательные программы дополнительного образования и прошедших институциональную аккредитацию в аккредитационных органах, внесенных в реестр признанных аккредитационных органов.

Дополнительное образование по медицинским специальностям осуществляется организациями высшего и (или) послевузовского образования, национальными и научными центрами, научно исследовательскими институтами, высшими медицинскими колледжами на базе аккредитованных медицинских организаций.

Согласно подпункту 1) статьи 116 главы 9 Трудового Кодекса Республики Казахстан, повышение квалификации – форма профессионального обучения, позволяющая поддерживать, расширять, углублять и совершенствовать ранее приобретенные профессиональные знания, умения и навыки.

На официальном сайте Национального центра развития высшего образования https://enic-kazakhstan.edu.kz/ru/accreditation/ organizacii-dopolnitelnogo-obrazovaiiiva, размещен реестр организаций дополнительного образования, прошедших институциональную аккредитацию.

Срок действия институциональной аккредитации Учебно-научно-производственный комплекс «Казахстанский медицинский институт повышения квалификации «Парасат» истек 23.05.2024 года.

Иного документа об образовании, полученного в аккредитованном учебном заведении, ИП Аманбаев при участии в конкурсе на диетолога Нусамбаеву У.А. не представлено, следовательно, квалификация диетолога не подтверждена.

Кроме того, в соответствии с пунктом 3, главы 1 Правил проведения сертификации специалиста в области здравоохранения, подтверждения действия сертификата специалиста в области здравоохранения, включая иностранных специалистов, а также условия допуска к сертификации специалиста в области

здравоохранения лица, получившего медицинское и (или) фармацевтическое образование в области здравоохранения за пределами Республики Казахстан, утвержденными Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-274/2020, сертификат специалиста подлежит подтверждению каждые 5 лет.

Следовательно, предоставленное свидетельство 2015 года, утратило юридическую силу на момент проведения конкурса и не могут рассматриваться как действующий документ, подтверждающие квалификацию специалиста-диетолога.

Относительно ТОО «AIKEN GROUP».

Достоверно установлено, что ТОО «AIKEN GROUP» с заявленным трудовым персоналом в трудовых отношениях не состоит, а именно сведений на портале трудовых ресурсов enbek.kz по ним отсутствуют вовсе, о чем подтверждается заключением представителя РГУ «Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Туркестанской области» на судебном процессе, рассматриваемом по иску ТОО «AIKEN GROUP» к ответчику КГУ «Школа-лицей №2 отдела образования города Костаная» Управления образования акиматаКостанайской области.

Кроме того, поварЖұбанМ.С. заявленаИП Матжановым в конкурсе по организации питания учащихся КГУ «Средняя школа №249 имени ЕржигитаБозгулова» Казалинского района Кызылординской области (договором №249 от 08.01.2025 года), повар Скрябина Л.З. заявлена ТОО «InstallGroupAlmaty» в конкурсе по организации питания для пациентов Костанайской городской больницы (договор №66 от 31.01.2025 года).

Помимоэтого, ТОО «AIKENGROUP» заявил кух.рабочихНарметову М.Т., Бабажанову Г.К., Бабажанова У.А., Наурузову Н.Д., Серикбек Е.Е., Серікбек Д.Е. и Кенжебай Д.Б. и повара Турганбаева Б.Ж. в качестве технолога в конкурсе по организации питания в КГУ «Общеобразовательная школа № 7 города Атбасар отдела образования по Атбасарскому району управления образования Акмолинской области» (договор от 06.02.2025 года).

В конкурсной заявке потенциальным поставщиком ТОО «AIKENGROUP»в качестве технолога заявлена Мусина Н.Б.Тогда как данный работник фактически аботаеттехнологом у ИП Маликовой Г.М.

В соответствии с профессиональным стандартом «Производство продуктов общественного питания» утвержденный Председателем Правления национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 27 декабря 2019 года №266, пищевой технолог (технолог пищевого производства) отвечает за качество производимых пищевых продуктов от момента поступления сырья до упаковки готовой продукции, осуществляет контроль за соблюдением последовательности и качества операций, составляющих процесс приготовления продуктов, обеспечивает высокое качество продуктов питания, сохранения здоровья людей.

Достоверно установлено, что фактически трудовых отношений между ТОО «AIKENGROUP» не имеется, так как Мусина Н.Б. трудоустроенаИП Маликовой

Н.Б., которая оказывает услуги питания в Кызылординской области и в г.Шымкент, что исключает возможность работы по совместительству, тем более в другой области Республики Казахстан.

Аналогично, диетолог Еримбетова З.У. трудоустроена ГККП «Реабилитационный центр «Мать и дитя» Управления здравоохранения г.Шымкент на должность уборщицы 17.02.2020 года, повар Турганбаев Б.Ж. – ИП Маликов Д.М. с 10.05.2023 года, повар Скрябина Л.З. – ТОО «Almatyrealestatemanagegroup» с 20.10.2023 года, ТОО «AirfoodKZ» с 31.03.2025 года, ИП Сейдалиевой С.М. с 02.10.2024 года, повар Саянова А.Н. – КГП «Многопрофильная областная больница» Управления здравоохранения Кызылординской области с 21.05.2020 года.

По повару Саяновой А.Н. поставщиком представлено свидетельство №121 от 11.12.2006 года, выданное Профессиональным лицеем №9 по профессии «повар», срок обучения составил 3 месяца.

Указанное свидетельство не является документом о среднем специальном или техническом образовании и, не соответствует требованиям конкурсной документации. Согласно Закону Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319 III «Об образовании», техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного среднего и (или) общего среднего образования.

Исходя из вышеуказанных сведений следует, что конкурсная комиссия необоснованно начислила ИП Аманбаеву и ТОО «AIKENGROUP»баллы.

В этой связи, прошу пересмотреть итоги конкурса и выставленные баллы ИП Аманбаеву и ТОО «AIKENGROUP».

Прк «Сказка»
Шамрай Е.А.