Индивидуальный предприниматель
«Тилимесов Ислам Исмагилович»

БИК: HSBKKZKX, ИИК: KZ586010251000031682 в АО «Народный Банк Казахстана»
Почтовый адрес: г. Петропавловск, 150000, ул. им. Ч. Валиханова, 25-63

Исх.: №01/09 от 09.09.2025г.

Организатору закупок:
КГУ «Общеобразовательная школа № 29»
коммунального государственного учреждения
«Отдел образования города Петропавловска»
коммунального государственного учреждения
«Управление образования акимата
Северо-Казахстанской области»

ЖАЛОБА

Обжалование действий (бездействия),
решения заказчика, организатора, комиссий

Индивидуальный предприниматель «Тилимесов Ислам Исмагилович» (далее – ИП Тилимесов), в рамках проведенного Конкурса по закупкам Услуги по организации и обеспечению горячим питанием обучающихся для КГУ «Общеобразовательная школа №29» коммунального государственного учреждения «Отдел образования города Петропавловска» коммунального государственного учреждения «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» *(номер объявления 15190905-1 номер лота 79885648-КпОПО1)* (далее – Конкурс) сообщает следующее.

Согласно протоколу об итогах № 15190905-ОК1 опубликованному 08.09.2025 года, конкурсная комиссия ИП Тилимесову присудила всего 16 баллов. С данным решением конкурсной комиссии ИП Тилимесов категорически не согласен.

Касательно баллов по опыту работы.

Организатором закупок присуждено 4 балла за опыт работы ИП Тилимесова.

В соответствии с Приложением 7 к Правилам организации питания[1], при наличии опыта работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе потенциальному поставщику присуждается – 1 балл за каждые 8 месяцев (**не более 5 баллов всего**), в случае представления в конкурсной заявке ранее заключенных договоров, актов оказанных услуг и счет-фактур за каждый месяц исполнения данных договоров, а также копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.

ИП Тилимесов за предыдущие 7 лет в конкурсной заявке предоставил следующие документы:

2018 год – договор услуг, акты оказанных услуг и счет-фактуры к ним за 9 месяцев и договор имущественного найма;

2019 год – договор услуг, акты оказанных услуг и счет-фактуры к ним за 9 месяцев и договор имущественного найма;

2020 год – договор услуг, акты оказанных услуг и счет-фактуры к ним за 3 месяца и договор государственно-частного партнерства, условиями которого предусмотрено передача столовой поставщику;

2021 год – договор услуг, акты оказанных услуг и счет-фактуры к ним за 9 месяцев и договор государственно-частного партнерства, условиями которого предусмотрено передача столовой поставщику;

2022 год – договор услуг, акты оказанных услуг и счет-фактуры к ним за 10 месяцев и договор государственно-частного партнерства, условиями которого предусмотрено передача столовой поставщику;

2023 год – договор услуг, акты оказанных услуг и счет-фактуры к ним за 9 месяцев и договор государственно-частного партнерства, условиями которого предусмотрено передача столовой поставщику;

2024 год – договор услуг, акты оказанных услуг и счет-фактуры к ним за 10 месяцев и договор государственно-частного партнерства, условиями которого предусмотрено передача столовой поставщику.

Таким образом, в рамках требований к опыту работы по Приложению 7 к Правилам организации питания[1], ИП Тилимесов предоставил полностью все необходимые документы и должно было получить 5 баллов.

Все вышеуказанные документы содержатся в конкурсной заявке ИП Тилимесова и могут быть предоставлены Суду для их изучения в случае неудовлетворительного решения по настоящей жалобе.

Касательно баллов по стажу повара.

Организатором закупок присуждено 3 балла за стаж поваров ИП Тилимесова.

В соответствии с Приложением 7 к Правилам организации питания[1], при наличии стаж повара не менее 1 года присуждается 1 балл на одного повара (**не более 4 баллов всего**), в случае представления в конкурсной заявке электронной копии выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

В целях подтверждения стажа поваров ИП Тилимесов в конкурсной заявке предоставил следующие документы на поваров:

Повар Бегжанова Алтын Каиркеновна – выписка о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда за период с 01.01.2024 по 11.08.2025 года, а также индивидуальный трудовой договор от 04.01.2020 года;

Повар Розыева Ирина Анатольевна – выписка о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда за период с 01.01.2024 по 11.08.2025 года, а также индивидуальный трудовой договор от 01.12.2023 года;

Повар Бектасова Дарья Евгеньевна – выписка о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда за период с 01.01.2024 по 11.08.2025 года, справку от ТОО «Magnum Cash&Carry» подтверждающую работу поваром за период с 23.07.2023 по 01.07.2025 года, а также послужной список повара;

Повар Сагандыкова Асель Адиповна – выписка о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда за период с 01.01.2024 по 11.08.2025 года, справку от ТОО «SAVORI» подтверждающую работу поваром за период с 01.08.2024 по 01.07.2025 года, а также послужной список повара;

Повар Заполина Елена Юрьевна – выписка о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда за период с 01.01.2024 по 13.08.2025 года, справку от КГУ «Комплекс «Колледж искусств-специализированная

школа-интернат для одаренных в искусстве детей имени Ермека Серкебаева» подтверждающую работу поваром за период с 15.07.2014 по 01.07.2025 года, а также послужной список повара.

Таким образом, в рамках требований к стажу поваров по Приложению 7 к Правилам организации питания[1], ИП Тилимесов предоставил полностью все необходимые документы и должен был получить 4 балла.

Все вышеуказанные документы содержатся в конкурсной заявке ИП Тилимесова и могут быть предоставлены Суду для их изучения в случае неудовлетворительного решения по настоящей жалобе.

В связи с вышеизложенными доводами, ИП Тилимесов должен получить всего 18 баллов по итогам Конкурса.

Следует отметить, что занижение баллов при наличии имеющихся всех необходимых документов наводит потенциальных поставщиков на мысль целенаправленного исключения ненужных потенциальных поставщиков и дачи предпочтения другому потенциальному поставщику.

На основании вышеизложенного сообщаем, что данные действия конкурсной комиссии по необоснованному занижению баллов ИП Тилимесову непосредственно повлияли на итоги Конкурса.

В этой связи, просим пересмотреть итоги конкурса № 15190905-1.

В случае неудовлетворительного решения по настоящей жалобе, ИП Тилимесов обратится в суд для получения справедливого решения по Конкурсу.

Руководитель **Тилимесов И.И.**

Тилимесов Ислам Исмагилович
Индивидуальный предприниматель
Северо-Казахстанская обл. г. Петропавловск

[1] **Правила организации питания.** Правила организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденные Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 598.