КГУ «Специализированная школа-гимназия интернат имени Абая» управления образования области Абай
ИП Рахымбаева А.С.
ИИН: 760810401065

Досудебная претензия

Объявление: №15191854-2.

Лоты: 75577527-КпОПО1, 75577961-КпОПО1.

Способ: приобретение услуг по организации питания обучающихся.

Организатор: КГУ «Специализированная школа-гимназия интернат имени Абая» управления образования области Абай (БИН: 001140001300).

По итогам конкурса (протокол итогов №15781830, №15191854-ОК2 от 09.09.2025 года) победителем признан ИП «Сармурзина М». Моя заявка была отклонена по мотивировке «отсутствие трудового договора или трудовой книжки с сотрудниками» со ссылкой на п.72 Правил организации питания, утверждённых Приказом МОН РК от 31.10.2018 №598 (далее – Правила), а также Приложение 7 к указанным Правилам.

Считаю принятое решение неправомерным по следующим основаниям:

В составе конкурсной заявки мной были представлены выписки из приказов о приеме на работу каждого из заявленных сотрудников. Согласно ст. 35 ТК РК

«Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;
2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;
*3) **выписки из актов работодателя**, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;*
4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;
5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);
6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;
7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;
7-1) договор о дуальном обучении;
8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.»

Акт работодателя это – приказ. Соответственно приложенные мною выписки из приказа о приеме на работу полностью соответствует положениям ТК РК и требованиям Приложения 7 к Правилам.

Таким образом, организатором закупки моя заявка была отклонена необоснованно, несмотря на предоставление полного комплекта надлежащих документов, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям. Неприсвоение 13 баллов за трудовые ресурсы и 5 баллов за опыт работы противоречит установленным правилам оценки конкурсных заявок. Указанные действия свидетельствуют о нарушении норм действующего законодательства в сфере государственных закупок, ограничении добросовестной конкуренции и могут рассматриваться как лоббирование интересов конкретного участника.

На основании изложенного прошу:
- отменить протокол итогов конкурса путем пересмотра итогов конкурса №15191854-2

В противном случае буду вынуждена обратиться с иском в суд.

ИП Рахымбаева А.С. _____

11.09.2025 г.