Әдеп нормалары – мемлекеттік қызметшілер қызметінің тиімділігінің маңызды факторы

Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшісінің этикасы – бұл билік пен қоғам арасындағы өзара сыйластықтан құрылатын негіз. Бұл қиын жағдайларда дұрыс бағытты көрсететін ішкі нұсқаулық. "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 416-V ҚРЗ Заңы және Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің Әдеп кодексі және басқа да нормативтік құқықтық актілер - мемлекеттік қызметші болуға тиіс биіктікті белгілейді.

Мемлекеттік қызмет-бұл қоғамдық өмірдің әртүрлі салаларында мемлекеттік міндеттер мен функцияларды жүзеге асыруға бағытталған лауазымдық міндеттерді орындау бойынша азаматтардың мемлекет органдарындағы кәсіби қызметі. Дәл осы азаматтар – мемлекеттік қызметшілер – қоғам мемлекетке саяси биліктің ерекше ұйымы ретінде жүктейтін, практикалық міндеттерді орындайды.

Мемлекеттік аппараттардың өз өкілеттіктерін іске асыруының тиімділігі мемлекеттік қызмет лауазымдарын атқаратын лауазымды адамдардың кәсібилігіне байланысты. Мемлекеттік қызмет бұл адамның тиісті білімі мен жұмыс өтілі, лауазымдық міндеттерін орындау үшін қажетті белгілі бір білімі мен дағдылары, сондай-ақ моральдық, іскерлік және психологиялық қасиеттері бар кәсіби қызметімен сипатталады. Мемлекеттік қызметті атқару қоғам мен мемлекет тарапынан ерекше сенім білдіру болып табылады, мемлекеттік қызметшілердің адамгершілігіне, әдебіне және моральдық бейнесіне жоғары талаптар қояды. Қоғам мемлекеттік қызметші өзінің барлық күш-жігерін, білімі мен тәжірибесін өзі жүзеге асыратын кәсіби қызметіне жұмсайды, оған әділ және адал қызмет етеді деп сенеді. Осыған байланысты мемлекеттік басқару мәселелеріндегі адамгершілік аспект шешуші дәрежеде мемлекеттік қызметтің мақсаттарын, оның жетекші қағидаттары мен нормаларын айқындайды.

Мемлекеттік қызметшілердің кәсіби құзыреттілігі мен уәждемесін арттыруға бағытталған кадр жұмысының тиімді технологиялары мен заманауи әдістерін енгізу Қазақстан Республикасындағы міндеттердің бірі болып табылады.

Мемлекеттік қызметтің моральдық-этикалық құрамдас бөлігі мемлекеттің және оның құқықтық институттарының даму деңгейін анықтайды. Әлеуметтік-саяси жүйе мен экономикалық қатынастарды трансформациялаудың қазіргі жағдайында мемлекеттік қызмет жүйесін жетілдіру мәселелері ерекше назар аударуды талап етеді, өйткені қолда бар жағымсыз құбылыстар, оның ішінде құндылықтарды қайта бағалаумен байланысты, мемлекеттік қызметшілердің моральдық бейнесінде де көрінеді, олардың кәсібилігі мен адамгершілік деңгейі көбінесе биліктің беделіне, стратегиялық мақсаттар мен нақты мақсаттарды іске асырудың тиімділігіне байланысты мемлекеттік басқарудың барлық деңгейлеріндегі шешімдер.

Мемлекеттің беделін сақтау және қорғау және оның қызметшілеріне қоғам тарапынан құрмет көрсету мақсатында әрбір мемлекеттік қызметші дербес жауапкершілік шеңберінде өзінің жоғары мәртебесіне сәйкес келетін мінез-құлық стандарттарының талаптарын сақтауға міндетті.

Мемлекеттік қызметте кәсіби этиканы қалыптастыруға ықпал ететін барлық тетіктердің ішінде лауазымдық міндеттері мемлекеттік міндеттерді іске асыруды қамтамасыз етумен байланысты азаматтардың табысты қызметі үшін қажетті адамгершілік стандарттар жүйесі және жария құқықтық қатынастар саласындағы мінез-құлықтың нақты қағидаларының жиынтығы түріндегі арнайы әзірленген және нормативтік бекітілген Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі неғұрлым тиімді болып табылады.

Мемлекеттік қызметшілердің этикасы мен мінез-құлқы мәселелерін халықаралық қоғамдастық соңғы жылдары маңыздылығы артып келе жатқан қызметтің басым бағыттарының бірі деп таниды.

Осылайша, қызметшілердің кәсіби этикасы мен қызметтік мінез-құлқына қойылатын талаптарды сақтау мәселесі мемлекеттік қызметшілердің қызметі мемлекеттік қызмет туралы заңнаманың ережелеріне ғана емес, қоғам мен мемлекеттің жалпы қабылданған моральдық принциптері мен нормаларына да жауап беруі керек екендігімен байланысты. Мемлекеттік қызметшілердің тиісті адамгершілігін қалыптастыруға ықпал ететін неғұрлым пәрменді тетік Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексін сақтау болып табылады.

"Өскемен қалалық мәслихатының аппараты" ММ әдеп жөніндегі уәкілі Т. Бжицких

Этические нормы – важный фактор эффективности деятельности государственных служащих

Этика государственного служащего Республики Казахстан – это основа, на которой строится взаимное уважение между властью и обществом. Это внутренний ориентир, который должен указывать верное направление в сложных ситуациях. Закон Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 416-V "О государственной службе Республики Казахстан", Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан, утвержденный указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153, и другие нормативные правовые акты - задают ту высоту, каким должен быть государственный служащий.

Государственная служба представляет собой профессиональную деятельность граждан в органах государства по исполнению должностных обязанностей, направленных на реализацию государственных задач и функций в различных областях общественной жизни. Именно эти граждане – государственные служащие – выполняют те практические задачи, которые общество возлагает на государство как на особую организацию политической власти.

Эффективность реализации государственными аппаратами их полномочий зависит от профессионализма должностных лиц, замещающих должности государственной службы. Государственная служба тем и характеризуется, что это профессиональная деятельность, предполагающая наличие у лица соответствующего образования и стажа работы, определенных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также моральных, деловых и психологических качеств. Несение государственной службы является выражением особого доверия со стороны общества и государства, предъявляя высокие требования к нравственности, этике и моральному облику государственных служащих. Общество рассчитывает, что государственный служащий будет вкладывать все свои силы, знания и опыт в осуществляемую им профессиональную деятельность, беспристрастно и честно ему служить. В связи с чем нравственный аспект в вопросах государственного управления в решающей степени определяет цели государственной службы, ее ведущие принципы и нормы.

Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и мотивации государственных служащих, является одной из задач в Республике Казахстан.

Морально-этическая составляющая государственной службы определяет уровень развития государства и его правовых институтов. В современных условиях трансформации социально-политической системы и экономических отношений вопросы совершенствования системы государственной службы требуют особого внимания, поскольку имеющиеся негативные явления, в том числе связанные и с переоценкой ценностей, отражаются и на моральном облике государственных служащих, от профессионализма и уровня нравственности которых во многом зависят авторитет власти, эффективность реализации стратегических целей и конкретных решений на всех уровнях государственного управления.

В целях поддержания и защиты авторитета государства и уважения к его служащим со стороны общества, каждый государственный служащий в рамках персональной ответственности обязан соблюдать требования таких стандартов поведения, которые соответствуют его высокому статусу.

Представляется, что среди всех механизмов, способствующих формированию профессиональной этики на государственной службе, наиболее эффективным является специально разработанный и нормативно закрепленный Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан в виде системы нравственных стандартов и свода конкретных правил поведения в сфере публичных правоотношений, необходимых для успешной деятельности граждан, должностные обязанности которых связаны с обеспечением реализации государственных задач и функций.

Вопросы этики и поведения государственных служащих признаются международным сообществом одним из приоритетных направлений деятельности, которое в последние годы приобретает все большую значимость.

Таким образом, проблема профессиональной этики и соблюдения требований к служебному поведению служащих связана с тем, что деятельность государственных служащих должна отвечать не только положениям законодательства о государственной службе, но и общепринятым моральным принципам и нормам общества и государства. Наиболее действенным механизмом, способствующим формированию надлежащей нравственности государственных служащих, является соблюдение Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан.

Уполномоченный по этике ГУ "Аппарат Усть-Каменогорского городского маслихата" Т. Бжицких

Информационное сообщение

ТОО "Издательский дом "Регион", являясь собственником газеты "Мой город", "Мой край", сайта YK-news.kz информирует кандидатов в акимы поселка Глубокое и Секисовского сельского округа Глубоковского района, назначенных на 2 ноября 2025 года и поселка Первомайский Шемонаихинского района Восточно- Казахстанской области, назначенных на 16 ноября 2025 года о размере оплаты и условиях размещения материалов предвыборной агитации.

Газета "Мой город"

Абсолютный лидер среди печатных изданий Восточного Казахстана.
Тираж выпуска — 8 150 экземпляров.
Тираж недели — 24 450 экземпляров.
Аудитория одного выпуска — около 25 000 человек.
Электорально активная аудитория.

Размещение материалов - 145 тг/см2
Изготовление материалов.
Статья до 4 000 знаков - 25 000 тенге
Статья свыше 4 000 знаков - 35 000 тенге
Работа фотографа - 25 000 тенге

Газета "Мой край"

Тираж выпуска — 2500-3000 экземпляров.
Аудитория одного выпуска — более 8 000 человек.
Электорально активная аудитория.

Размещение материалов - 145 тг/см2
Изготовление материалов.
Статья до 4 000 знаков - 25 000 тенге
Статья свыше 4 000 знаков - 35 000 тенге
Работа фотографа - 25 000 тенге

Сайт yk-news.kz

Лидер среди новостных сайтов Восточного Кахахстана.
Ежедневная аудитория 15 000 - 25 000 человек
Мобильное приложение сайта входит в топ-10 приложений по Усть-Каменоргорску (общее количество установок более 18 000).
Сайт №1 в системах Яндекс и Гугл при поисковых запросах "новости Усть-Каменогорска", "новости ВКО".

РАСЦЕНКИ
Размещение материалов - 40 000 тг
Изготовление материалов.
Статья до 4 000 знаков - 25 000 тенге
Статья свыше 4 000 знаков - 35 000 тенге
Работа фотографа - 25 000 тенге

Пост в Instagram (100 000 подписчиков) - 10 000 тенге
Пост в ВКонтакте (61 000 подписчиков) - 7 000 тенге
Контактные телефоны:
70-40-12
70-40-16
70-40-36
70-40-37
+7 (705) 316-12-13

Сумма за размещение материалов предвыборной агитации подлежит перечислению соответствующим избирательным фондом в порядке стопроцентной предоплаты.

Предоплата осуществляется на основании счета, выставленного не позднее 2 (двух) рабочих дней до публикации материала.

Директор ТОО "Издательский дом "Регион" Е. С. Черкашин