"Астана қаласының Активтер және мемлекеттік сатып алу басқармасы" мемлекеттік мекемесі

Қазақстан Республикасы 010000,
Сарыарқа ауданы, Бейбітшілік көшесі 11

Государственное учреждение "Управление активов и государственных закупок города Астаны"

Республика Казахстан 010000, район
Сарыарка, улица Бейбітшілік 11

22.10.2025 №ЖТ-2025-03712362

ЕСМАГАМБЕТОВА ДИНАР БАКЫТЖАНОВНА

КАЗАХСТАН, КАРАГАНДИНСКАЯ ОБЛАСТЬ,
КАРАГАНДА, имени Казыбек Би, УЛИЦА
Гапеева, 29, 23

На №ЖТ-2025-03712362 от 22 октября 2025 года

На № ЖТ-2025-03712362 от 22 октября 2025 года ГУ «Управление активов и государственных закупок города Астаны» (далее – Управление) рассмотрев ваше обращение, сообщает следующее. В соответствии с постановлением акимата города Астаны «Об определении организатора конкурса по организации питания в государственных организациях среднего образования города Астаны» от 15 января 2019 года № 107-65 Управление определено организатором конкурсов по питанию в государственных организациях среднего образования города Астаны. Проведение конкурсных процедур регламентировано Правилами организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования от 31 октября 2018 года № 598 (далее – Правила питания). Разработчиком Правил питания является Министерство просвещения Республики Казахстан. Вместе с тем, в соответствии с Приложением 7 к Правилам питания, оценка и присвоение баллов потенциальным поставщикам осуществляется с учётом критерия «Стаж повара не менее 1 года», за который начисляется не менее 4 баллов. Согласно примечанию к Приложению 7, при наличии стажа документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, является электронная копия выписки из Единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах либо сведения из Государственного фонда социального страхования о произведённых социальных отчислениях, а также один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. Согласно представленному ответу Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (ответ прилагается), в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: трудовая книжка; трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; выписка из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; выписка из ведомости выдачи заработной

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

платы работникам; послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при её наличии); выписка из Единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; сведения из Государственного фонда социального страхования о произведённых социальных отчислениях; архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника; вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений. Таким образом, послужной список подписанный последним работодателем может быть принят в качестве подтверждения стажа для начисления баллов по соответствующему критерию. В случае несогласия с данным решением Вы, согласно части 3 статьи 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан, вправе обжаловать его в вышестоящий орган или в суд.В случае несогласия с данным решением Вы, согласно части 3 статьи 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан, вправе обжаловать его в вышестоящий орган или в суд. Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91- бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

Заместитель руководителя **СҰРАҒАН ЖАНБАТЫР ҒАЛЫМЖАНҰЛЫ**

Исполнитель

ӘБЖАН НҰРДӘУЛЕТ АСЫЛАНҰЛЫ

тел.: 7172557438

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.