АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ
БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
«ҚОЖА АХМЕТ ЯССАУИ АТЫНДАҒЫ
№123 МЕКТЕП - ГИМНАЗИЯ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
МЕКЕМЕСІ

Алматы қ-сы, Ақсай-3а ықш.ауд., № 54
тел: 230-55-70, 230-57-44

КОММУНАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧЕРЕЖДЕНИЕ «ШКОЛА-ГИМНАЗИЯ
№123 ИМЕНИ КОЖА АХМЕТ ЯССАУИ»
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА АЛМАТЫ

г. Алматы, мкр. Аксай-3№54
тел: 230-55-70, 230-57-44

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ
БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
«ҚОЖА АХМЕТ ЯССАУИ АТЫНДАҒЫ
№ 123 МЕКТЕП-ГИМНАЗИЯ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
«03» 11 2025 ж.
№ 109

На Ваш № 270879
от 28.10.2025 года

Директору ТОО «ADK Corporation»
Аленову А.

Коммунальное государственное учреждение «Школа гимназия №123» Управления образования города Алматы рассмотрев Ваши обращения касательно конкурса 15422139-ОК1 Услуги по организации обеспечения горячего питания учащихся 1-4 классов и детей из числа малообеспеченных и/или многодетных семей за счет средств государственного бюджета (фонд Всеобуча) сообщает следующее:

Данный конкурс проведен в соответствии с Правилами организации питания обучающихся в государственных организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 598 (далее – Правила).

По итогами конкурса ИП «ТЕС» Тлеубаева Марьяша Сериковна признана победителем конкурса.

Согласно примечания к Приложению 7 по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35

Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

Согласно требованиям норм ст.35 Трудового кодекса, документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника.

В силу п.1 ст.6 нормы гражданского законодательства должны толковаться в соответствии с буквальным значением их словесного выражения.

В связи с этим, в составе конкурсной заявки ИП «ТЕС» Тлеубаева Марьяша Сериковна для подтверждения стажа работника (повара) содержится документы соответствующие к требованиям Приложению 7 Правил и пп.3 ст.35 Трудового Кодекса РК: электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов и выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора (выписки из приказов о приеме и об увольнений от должности повара).

Таким образом, нормами Правил питания №598 и ст.35 Трудового Кодекса РК не предусмотрена обязательное предоставление потенциальным поставщиком или содержание документа в составе конкурсной заявки потенциального поставщика документа, подтверждающий регистрацию трудовых отношений в единой системе учета трудовых договоров в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду (справка с Енбек.кз).

Касательно конкурсной заявки ТОО «Болашак»:

У всех представленных поваров есть все документы предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, удостоверение личности, диплом об образовании, сертификат, свидетельство, выписка с ЕНПФ, трудовая книжка, электронная трудовая книжка, которая имеет такую же законную силу как и трудовая книжка в бумажном формате.

У технолога Кулатаева Ж.К. и диетолога Хасеновой Г. документы установленные уполномоченным органом.

По поводу опыта в 2019г.- в составе конкурсной заявки потенциального поставщика имеются документы согласно нормам Правил подтверждающие опыт работы потенциального поставщика.

На оснований вышеизложенных фактов Ваши доводы о не соответствие нормам Правил заявки ТОО «Болашак» и ИП «ТЕС» Тлеубаева Марьяша Сериковна не нашли свое подтверждение.

И.о.директора Смаилова И.А