ИП «Галиева Ж.Н.»

РК, Алматинская обл.,Енбекшиказахский р-н, Каракемерский с.о., с. Каракемер, ул. Орымбетова 17 д.
ИИН: 710202402495, расчетный счет KZ62965T221202662111 БИК IRTYKZKA АО "ForteBank", тел. 87014476354

Управление государственных закупок
Алматинской области
От ИП Галиевой Ж.Н.

ЖАЛОБА

на итоги конкурса по Услуги по организации питания обучающихся в организациях среднего образования учащимся средних школ Енбекшиказахского района из числа из малообеспеченных семей, сиротам, полусиротам, из многодетных семей

Я ИП Галиева участвовала в конкурсе по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся объявление № 15548918-2 лот №80134522-КпОПО1 услуги по организации питания учащихся для ОСШ №43 в с.Тонкерис Талгарского района.

Уважаемые члены комиссии, я не согласна с итогами данного конкурса, так как мне были необоснованно занижены баллы по наличию поваров и стажа работы поваров.

ИП «Галиева Ж.Н.» предоставила 4 поваров:

1. Шабан Маулен Сагынбекович- имеющий диплом повара 4-го разряда и свидетельство повышения квалификации 5-го разряда, с опытом работы 4 года подтверждающий электронной трудовой книжкой и выпиской пенсионных отчислений за последний год. Следовательно, по данному повару следует выставить 3 балла по наличию повара и 1 балл за стаж работы.
2. Бурнашева Рузалия Мансуровна- имеющая диплом повара-кондитера 4-го разряда и свидетельство повышения квалификации 5-го разряда, с опытом работы у ИП «Галиева Ж.Н.», подтверждающий трудовым договором, приказом о увольнении и выпиской пенсионных отчислений за тот период работы. Следовательно, по данному повару следует выставить 3 балла по наличию повара и 1 балл за стаж работы.
3. Таранова Анастасия Вячеславовна- имеющая диплом повара 4-го разряда с опытом работы 2 года, подтверждающий электронной трудовой книжкой и выпиской пенсионных отчислений за весь период. Следовательно, по данному повару следует выставить 2 балла по наличию повара и 1 балл за стаж работы.
4. Саяфарова Алина Эдуардовна- имеющая диплом повара-кондитера 4-го разряда с опытом работы 1 год, подтверждающий электронной трудовой книжкой и выпиской пенсионных отчислений за весь период. Следовательно, по данному повару следует выставить 2 балла по наличию повара и 1 балл за стаж работы.

Исходя из вышеизложенного ИП «Галиева Ж.Н.» набирает 10 баллов за наличие поваров и 4 балла за стаж работы поваров.

В соответствии с требованиями конкурсной документации по данному лоту на основании Правил №598 количество обучающихся в организации образования составляет 982 ученика что требует набрать **не более 6 баллов** за наличие поваров. По этой причине **мы набираем полных 6 баллов по критерию наличие поваров и 4 баллов за стаж работы поваров.**

На основании вышеизложенного прошу Вас провести повторную проверку моих документов по критериям наличия поваров и стажа работы поваров и пересмотреть расчет баллов.

Также я не согласна с жалобой ИП Кулбаева Айман Касымжановна № 272295 от 25.11.2025г. на портале госзакупок относительно меня.

По поводу повара Шабана Маулена Сагынбековича что работает по совместительству поясняю следующее:

Совместительство – это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. (ст. 1 п.1 пп. 56 Трудового кодекса РК)

В соответствии с п. 3 ст. 68 Трудового кодекса РК - суммарная продолжительность ежедневной работы по месту основной работы и работы по **совместительству *не должна превышать*** норму продолжительности ежедневной работы, ***более чем на 4 часа.***
В соответствии с п. 4 ст. 71 Трудового кодекса РК - *продолжительность ежедневной работы* ***не может превышать 8 часов,*** за исключением случаев, предусмотренных ТК и иными законами РК.

Суммарная продолжительность ежедневной работы *по месту основной работы и работы по совместительству* ***не должна превышать 12 часов в день.***

Таким образом ТК РК не запрещает работу по совместительству. Шабан Маулен Сагынбекович работает по гибкому графику.

Касательно замечания по поводу моего опыта работы с 2021 по 2023 год сообщаю следующее:
С 2021 по 2023 год договора с ГУ "Отдел образования по Талгарскому району Управления образования Алматинской области" были заключены на бумажном носителе, по этой

причине я не могла физически вывешивать электронные акты выполненных работ. В доказательство моей деятельности с 2021 по 2023 год были приложены: договора аренды, акты выполненных работ с печатью на бумажном носителе и со школой, и с отделом образования, электронные счета фактуры, платежные поручения оплаты отдела образования за этот период.

Прошу Вас направить запрос в ГУ "Отдел образования по Талгарскому району Управления образования Алматинской области" для подтверждения моего опыта работы в указанный период, и по какой причине дали договор на бумажном носителе.

Касательно заявки ИП Турлыгазиев

Просим проверить данные по повару данного поставщика ИП Турлыгазиев

В рамках проверки сведений, представленных участником закупки **по повару — Амановым Ильшатом Пахардиновичем электронна трудовая книжка сформированная 26.10.2025 года**, установлены следующие признаки возможного редактирования и несоответствия электронной трудовой книжки стандартному формату, формируемому автоматически информационной системой eGov / ЕСТУД.

1. Автоматический характер формирования ЕТК

В соответствии с функционалом Единой системы учета трудовых договоров (ЕСТУД), электронная трудовая книжка формируется автоматически, в неизменяемом формате, без возможности:

- добавления/удаления элементов;
- корректировки положения текста;
- изменения верстки документа пользователем.

Любые визуальные несоответствия шаблону считаются признаком вмешательства в электронный документ.

2. Выявленные несоответствия и признаки корректировки

2.1. Наличие нехарактерного большого пробела между фото и основной частью документа

- В официальных электронных трудовых книжках отступы являются фиксированными.
- На представленном документе имеется аномально большой промежуток (пробел) между фотографией работника и нижней текстовой частью страницы.

- Такой пробел не формируется системой ЕСТУД автоматически и может свидетельствовать об искусственном вмешательстве или наложении изображения.

2.2. Смещение даты приёма на работу

- В оригинальной ЕТК даты выстраиваются строго по единой горизонтали.
- В предоставленном документе дата приёма на работу смещена вправо, что невозможно в автоматическом формате ЕСТУД и указывает на редактирование макета документа.

2.3. Несовпадение строк “Приём” и “Увольнение” по горизонтали

- В ЕСТУД строки приёма и прекращения трудовых отношений формируются строго в одном шаблоне, с выравниванием по левому краю.
- В предоставленном документе заметно расхождение горизонтального положения, что также является признаком ручного изменения структуры таблицы.

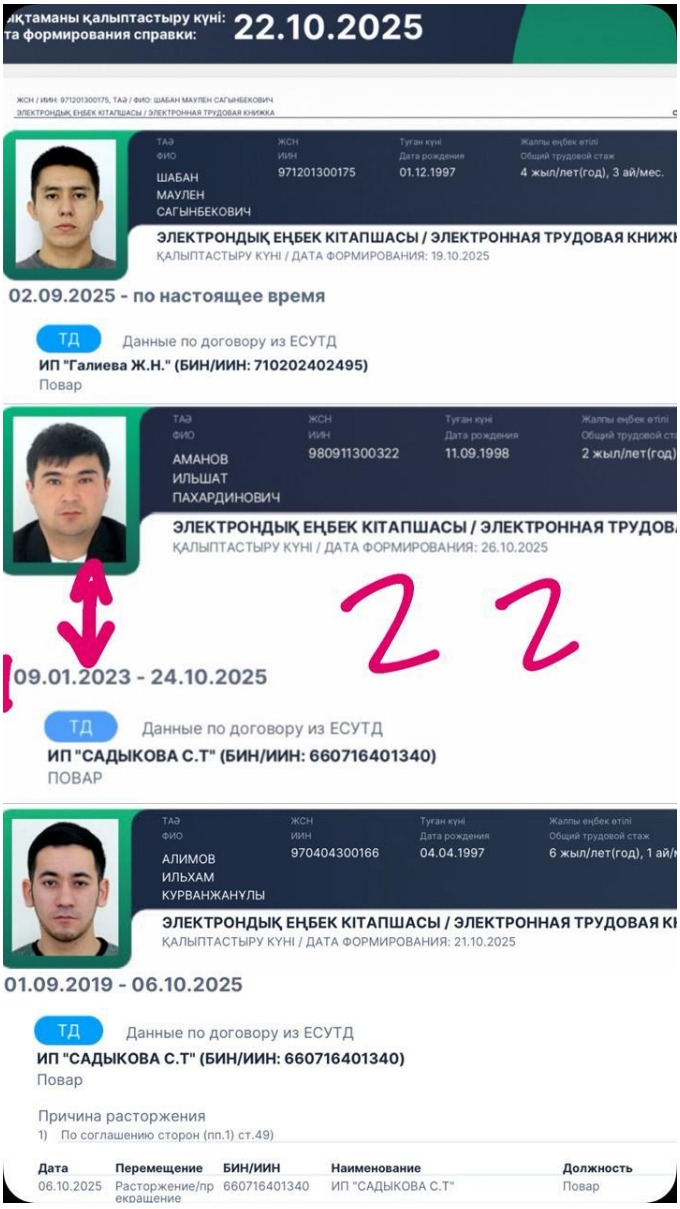
2.4. Общая структура документа не соответствует унифицированному шаблону ЕСТУД

- Наблюдается нарушение пропорций элементов страницы.
- Изображение и таблица визуально не соответствуют стандарту, который применяется ко всем ЕТК без исключения.

Указанные несоответствия позволяют сделать вывод о возможной модификации документа.

3. Правовое основание для проверки подлинности

Ниже отправляем данные где видно четкие изменение , скорее всего данный поставщик по настоящее время числиться в другой организаций, связи с этим что бы специально редактировали и удалили одно поле другой организаций .Да же если обратите внимание трудовая книжка где сам поставщик приложил по другому повару , там четко видно что редакцию не делали .



Согласно:

- п. 1 ст. 8 Закона РК «Об информатизации»,
- Приказу Министра труда и социальной защиты населения РК № 446 от 30.11.2020, регулирующему работу ЕСТУД,
- а также п. 3 ст. 28 Закона РК «О государственных закупках»,

Так же просим сделать запрос по ЕНПФ выписке №2463152 от 19.02.2025 года , так как так же, когда копируешь данные , выходят

По работнику Аманову И. П. (ЖСН 980911300322)

В предоставленной выписке ЕНПФ выявлены следующие признаки:

- данные не копируются (выделение текста невозможно),
- часть полей не выделяется, что характерно для изображений или файлов, подвергшихся редактированию,
- таблица отличается по форматированию,
- строки и графы не соответствуют структуре официальной выписки ЕНПФ,
- визуально документ выглядит как скриншот или изменённый PDF, а не как оригинальная выгрузка.

3. Юридическая оценка выявленных несоответствий

Согласно:

- ст. 28 Закона РК «О государственных закупках»,
- п. 72 Правил государственных закупок,
- п. 1 ст. 8 Закона «Об информатизации»,
- Закону «Об электронном документе и электронной цифровой подписи»,

предоставление недостоверных, изменённых или не соответствующих официальному формату документов является основанием для:

- отклонения заявки участника,
- внесения в реестр недобросовестных поставщиков,
- направления материалов в уполномоченные органы для проверки факта подделки.

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі

Министерство труда и Респ

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры салымшысы қаражатының түсуі және қозғалысы туралы ақ
Выдача информации о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсио

№:2463152

ТАӘ/ФИО:АМАНОВ ИЛЬШАТ ПАХАРДИНОВИЧ

ЖСН/ИИН:

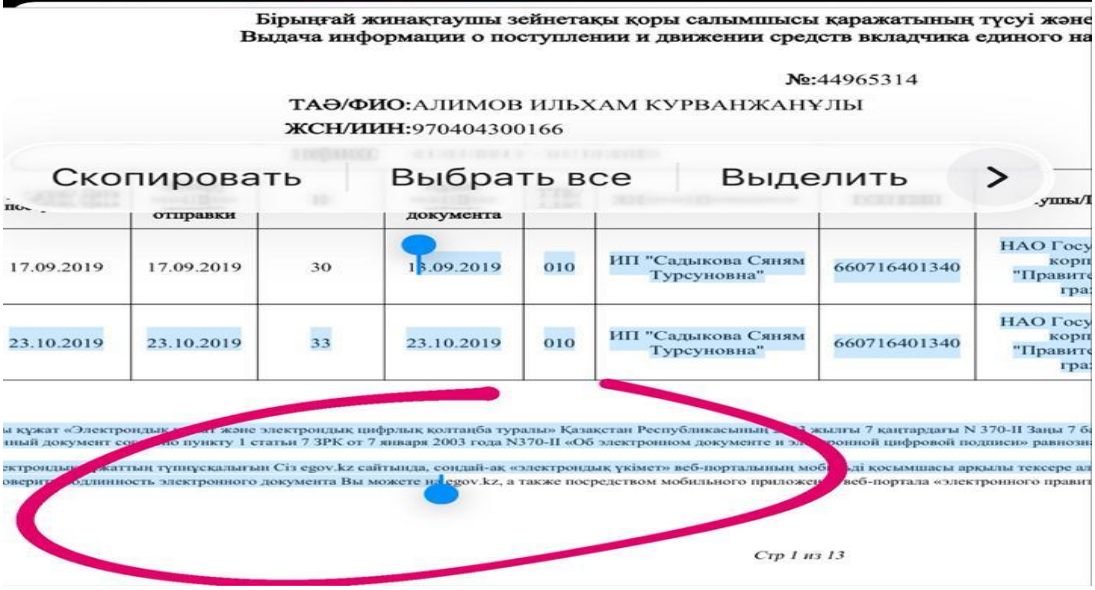
Скопировать | Выбрать все | Выделить >

Түсу күні поступ...								
25.01.2023	25.01.2023	234	25.01.2023	010	ИП "САДЫКОВА С.Т"	660716401340	АО "Единый накопительный пенсионный фонд"	12000.
17.03.2023	17.03.2023	280	17.03.2023	010	ИП "САДЫКОВА С.Т"	660716401340	АО "Единый накопительный пенсионный фонд"	12000.

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағы
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бума
Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ, «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

Стр 1 из 6

Алу



Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры салымшысы қаражатының түсуі және
Выдача информации о поступлении и движении средств вкладчика единого на

№:44965314

ТАӘ/ФИО:АЛИМОВ ИЛЬХАМ КУРВАНЖАНҰЛЫ

ЖСН/ИИН:970404300166

Скопировать | Выбрать все | Выделить >

...ушы/Л							
	отправки		документа				
НАО Госу корп "Правите гра	17.09.2019	30	17.09.2019	010	ИП "Садыкова Сяням Турсуновна"	660716401340	
НАО Госу корп "Правите гра	23.10.2019	33	23.10.2019	010	ИП "Садыкова Сяням Турсуновна"	660716401340	

ы құжат «Электрондық ... және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының ... жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 б
иный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и эл...ронной цифровой подписи» равнозн
ектрондық ...жаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының моб...ді қосымшасы арқылы тексере ал
оверить ...длинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложе... веб-портала «электронного правит

Стр 1 из 13

В рамках рассмотрения документов, представленных участником закупки по работнику

Алимову Ильхаму Курбанхановичу, были выявлены нарушения требований конкурсной документации в части подтверждения стажа работы по квалификации повара.

Дата присвоения квалификации — только 2025 год

- ***дата протокола квалификационной комиссии — июнь 2025 года***
- ***дата выдачи диплома — 23 июня 2025 года***

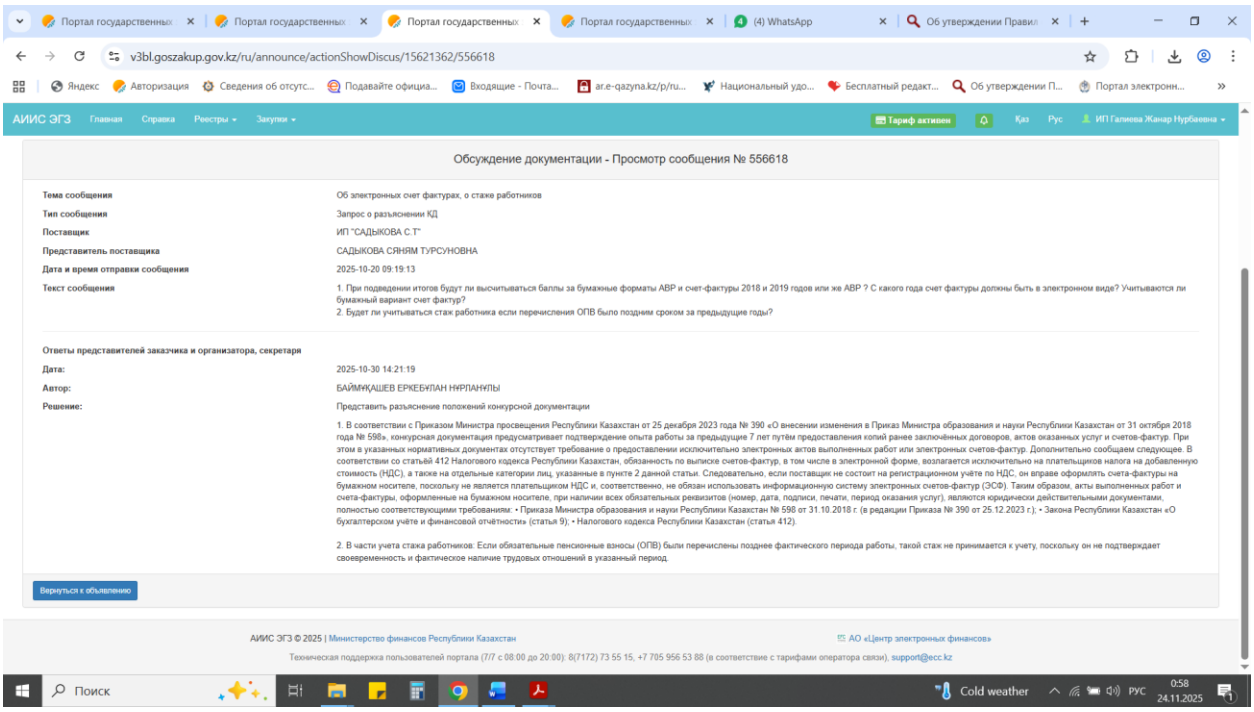
Это означает, что квалификация повара присвоена только в 2025 году, и до этой даты работник юридически не имел статуса повара, что прямо следует из:

- ***Приложения 7 к Приказу МОН №598,***
- ***Правил присвоения квалификаций ТиПО.***

После даты присвоения квалификации — имеются отчисления только за 3 месяца

Согласно выписке ЕНПФ по данному сотруднику:

- ***после даты получения диплома (23.06.2025)***
- ***имеются отчисления примерно за 3 месяца***,
- что не соответствует требуемому стажу, предусмотренному конкурсной документацией. ***Следовательно, за стаж данному повару учесть -0 баллов***



По повару Трусбекова Жанар Рихмановна , согласно сведению из единой системы учета трудовых договоров, принята на работу в ИП «Турлыгазиев Ж.С.» 31.07.2025 года, а выписка из приказа № 17 от 08.01.2024 года, пенсионные отчисление оплачены за прошлый период одним днем от 26.12.2024 года, данные факты вызывают сомнение о фактической трудовой деятельности у ИП «Турлыгазиев Ж.С.».

По поставщику ИП Кулбаева Айман Касымжановна , не корректно учтен балл по диетологу.

В ходе анализа документов, представленных участником закупки, нами был изучен предоставленный документ:

«Біліктілікті арттыру туралы куәлік»

(повышение квалификации) № KZ79VWF00387415

от 14.07.2025 г.

на имя Ергазин Айнур Қайратқызы, выданный ТОО «Высший медицинский колледж «Эмили»» по циклу:

«Мектептерде тамақтану бойынша мейіргердің жұмысын ұйымдастыру»

(«Организация работы медсестры по школьному питанию»)

1. Несоответствие критериям конкурса

В критерии конкурса указано:

**«Наличие диетолога или диетической сестры, имеющего:

медицинское образование, квалификацию в области диетологии и (или) повышение квалификации/переподготовку в области диетологии» **

аким образом, для получения балла необходимо:

1. Медицинское образование
2. И документ о повышении квалификации именно в области диетологии, а не любой другой темы.

2. Представленный документ НЕ относится к диетологии

Предоставленный цикл обучения:

❌ НЕ является диетологией

Это курс по организации работы медсестры в школе, а не обучение лечебному, профилактическому или диетическому питанию.

❌ НЕ является переподготовкой диетсестры

В документе нет упоминаний:

- «диетология»,

- «диетическая сестра»
- «лечебное питание»,
- «клиническая диетология».

❌ Программа относится к санитарно-организационной деятельности, а не к питанию с медицинской точки зрения.

Значит, документ не соответствует квалификационному требованию, и балл начислять недопустимо.

Документ участника по своей сути и содержанию:

- относится к направлению мейіргер ісі,
- курс — общего профиля для медсестер школ,
- НЕ содержит квалификационной подготовки диетсестры,
- НЕ соответствует медицинской специальности «диетология».

Следовательно, просим убрать балл за диетолога

ИП Кулбаева Айман Касымжановна указала 4 поваров:

1. Есеналы Дария Жеңісбекқызы- приказ о приеме на работу от 05.01.2024г, пенсионные отчисления отправлены от 14.02.2025 за 12 месяцев,
2. Елиман Аман Серікұлы- приказ о приеме от 01.08.2024г, пенсионные отчисления отправлены от 11.12.2024 за 4 месяца,
3. Сағындықов Арман Уалиханұлы- приказ о приеме на работу 05.01.2024г., пенсионные отчисления отправлены 13.02.2025г за 12 месяцев,
4. Сағатбек Әли Әбдірахманұлы- приказ о приеме на работу от 01.08.2024г., пенсионные отчисления от 11.12.2024 за 4 месяца.

Обращаю внимание, что приказы о приёме на работу указанных работников датированы 2024 годом, однако пенсионные отчисления по ним произведены только в 2025 году. Данный разрыв во времени вызывает обоснованные сомнения в фактическом наличии трудовых отношений между ИП Кулбаева и указанными лицами.

Отсутствие своевременных пенсионных отчислений свидетельствует о возможном формальном оформлении работников “задним числом” исключительно для участия в конкурсе, что ставит под сомнение реальное исполнение ими трудовых функций.

А также прошу обратить внимание ИП Кулбаева Айман Касымжановна предоставила электронные дипломы на выше указанных поваров, в которых отсутствуют сведения о первоначально присвоенном разряде повара, вместо документа, подтверждающего базовый разряд поставщик приложил только сертификат повышения квалификации на 5 разряд.

Сертификат повышения квалификации не подтверждает первоначальный разряд, так как **повышение возможно только при наличии базового разряда**, который должен быть отражён в дипломе или свидетельстве.

Просим пересмотреть протокол итогов, полностью удовлетворить вышеизложенное требование, присвоить мне обоснованные 18 баллов и сделать запрос по ИП Турлыгазиева и по ИП Кулбаева Айман в ЕСУТД и ЕНПФ. Просим приложить ответ и ваш запрос от данных учреждении к вашему ответу на нашу жалобу.