ТОО «Astana AsAl»

ОТВЕТ НА ЖАЛОБУ

ТОО «Astana AsAl»
по конкурсу №15463863-1
Государственное учреждение
«Отдел образования по Зерендинскому району
управления образования Акмолинской области»

Рассмотрев жалобу ТОО «Astana AsAl» на итоги конкурса №15463863-1 «Услуги по организации горячего питания обучающихся», сообщаем следующее.

Жалоба была изучена конкурсной комиссией в соответствии с требованиями Правил, утверждённых приказом Министра образования и науки РК от 31.10.2018 №598.

1.По доводу об отсутствии подтверждения трудовых отношений (Enbek.kz)

В соответствии с пунктом 25 Правил №598, потенциальный поставщик подтверждает наличие трудовых ресурсов любыми документами, предусмотренными законодательством.

Правила №598 не содержат требования о наличии справки из Enbek.kz в составе конкурсной заявки.

Также в конкурсной документации, утвержденной заказчиком, данная справка не была установлена как обязательный документ для подтверждения квалификации.

Следовательно, комиссия не имела оснований запрашивать Enbek.kz-справки и не могла отклонять участников по основанию, не предусмотренному Правилами.

2. По доводу о несоответствии участников квалификационным требованиям по персоналу

Согласно пункту 43 Правил №598, минимальные требования к количеству персонала подтверждаются:

* дипломами,
* удостоверениями,
* трудовыми договорами,
* приказами о приёме,
* либо другими документами.

Все участники в составе заявок представили документы о наличии персонала: трудовые договоры, удостоверения, дипломы, что отражено в протоколе допуска участников, где отклонённых заявок нет

Следовательно, комиссия признала предоставленные документы достаточными.

3. По доводу об отсутствии подтверждения стажа работников

Стаж работников подтверждается:

* копиями дипломов,
* трудовыми договорами,
* документами об опыте работы поставщика.

Правила №598 не требуют предоставления приказов об увольнении предыдущих работников, как указано в жалобе.

Оценка опыта работы участников осуществлялась на основании документов, представленных в заявках, что отражено в таблице сравнительных баллов (критерии опыта) .

4. По доводу об обязательности Enbek.kz с 2020 года

Отдел образования не является органом трудового контроля.

Enbek.kz регулирует обязанности работодателя по регистрации договоров, однако:

* не является обязательным документом в составе конкурсной заявки,
* не предусмотрен Правилами №598,
* не может служить основанием для отклонения участника.

Комиссия действует строго в рамках перечня документов, определённого Правилами и конкурсной документацией.

5. Об отсутствии процессуальных нарушений комиссии

В соответствии с протоколом:

все 6 участников были допущены, отклонённых заявок нет;
оценка проведена по всем критериям согласно пункту 233 Правил;
баллы начислены в соответствии с представленными документами;
победителем определён участник, набравший наибольшую сумму баллов (Майданов Н.Т.) .

Оснований для признания действий комиссии неправомерными не установлено

6. Вывод

На основании проверки:

доводы жалобы не нашли подтверждения;
нарушений Правил №598 в действиях конкурсной комиссии не установлено;
конкурс проведён в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

РЕШЕНИЕ

В удовлетворении жалобы
ТОО «Astana AsAl»
отказать.

Итоги конкурса №15463863-1
оставить без изменений

Исп; Садыкова Г Н
871632 21 3 59