Жұмыс берушілердігі жұмыс орнында жұмыссыздарды кәсіптік оқытуды ұйымдастыруға және қаржыландыруға
№ 36/1.
Келісім шарты

Мұнайлы ауданы 2025 жылғы "18" қараша

Маңғыстау облысының жұмыспен қамтуды үйлестіруді және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының «Маңғыстау облысының Еңбек мобильдігі орталығы» мемлекеттік коммуналдық мекемесі, "Кәсіптік оқытуды ұйымдастыру және қаржыландыру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Премьер Министрінің орынбасары - Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 22 маусымдағы №231 бұйрығы (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде №32901 болып тіркелген) (бұдан әрі - №231 бұйрық) және аудандық (қалалық) комиссияның 2025 жылғы 12 қыркүйек №01-2-4/776 хаттамасының негізінде бұдан әрі «Тапсырыс беруші» **ЖШС «RiA Safety »** деп аталатын, жеке кәсіпкерді мемлекеттік тіркеу туралы **БИН 180940004456** негізінде әрекет ететін директоры жұмыс берушілердегі жұмыс орнында жұмыссыздарды кәсіптік оқытуды ұйымдастыруға және қаржыландыруға осы шартты (бұдан әрі шарт) директоры Ұ.Қ.Орынбаевна мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы мемлекеттік білім беру тапсырысының қызметтеріне сәйкес ҚР Білім және Ғылым Министрлігінің 2022 жылғы 14 қаңтардағы №12 бұйрығы, төмендегілер туралы осы Шартты жасасты:

1.Шарттың мәні

1.1. «Тапсырыс беруші» осы Шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын оған қосымшаларда көрсетілген шарттарға, талаптарға сәйкес және бағалар бойынша тапсырады және төлейді, ал жұмыс берушілердегі жұмыс орнында жұмыссыздарды кәсіптік оқу жоспарларына сәйкес 1 (бір) ай мерзімге «логопед» мамандығына 8 (сегіз) адам үшін офлайн форматта оқу процесін ұйымдастыру міндетін өзіне алады;

1.2.Төменде келтірілген құжаттар мен онда келісілген шарттар осы Шартты құрайды және оның ажырамас бөлігі болып табылады, атап айтқанда:

1)осы Шарт;

2)Әрбір біліктілік бойынша айлар бойынша шығыстарды есептеу (1,2,3-қосымша) .

2. Шарттың сомасы және ақы төлеу шарттары

2.1 Шарттың жалпы сомасы 1,2,3-қосымшалармен айқындалады және 800 000 (сегіз жүз мың) теңгені құрайды және қызметтерді көрсетуге байланысты барлық шығыстарды қамтиды. ҚҚС-сыз қамтиды.

2.2 Көрсетілген қызмет үшін төлемді Тапсырыс беруші көрсетілген қызметтер актісіне Тараптар қол қойған күннен бастап 1 (бір) ай кешіктірмей факті бойынша білім беру ұйымының есеп шотына ақшалай қаражат аудару арқылы жүргізеді.

2.3 Электрондық шот-фактурада алушы мен жүк алушының деректемелері бөлімінде міндетті түрде осы Шартта көрсетілген деректемелер, ал жеткізу орнына-қызметтерді алған тиісті өңірлер көрсетіледі.

Договор порядок организации профессионального обучения на рабочем месте у работодателей
№ 36/1
Договор

Мунайлинский район "18" ноября 2025 год

Коммунальное государственное учереждение «Центр трудовой мобильности Мангистауской области» Управления координации занятости и социальных программ Мангистауской области Приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 года №231. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 26 июня 2023 года №32901. (далее – Приказ №231). И протокола №01-2-4/776 районной (городской) комиссии от 12 сентября 2025г. «заказчик» **ТОО «RiA Safety»**, в лице директора, действующего на основании талона **БИН 180940004456** именуемого с одной стороны, организация образования и Коммунальное государственное учреждение "Центр трудовой мобильности Мангистауской области" Управления координации занятости и социальных программ Мангистауской области, с другой стороны, директор Орынбаева У.К, далее "Заказчик" размещается на веб-сайте государственных закупок – приказ Министерства образования и науки РК от 14 января 2022 года №12 о нижеследующем:

1.Предмет договора

1.1. «Заказчик» сдает и оплачивает в соответствии с условиями, требованиями и ценами, указанными в приложениях к настоящему Договору, являющихся его неотъемлемой частью, а «обучения на рабочем месте у работодателей» берет на себя обязанность по организации учебного процесса в офлайн формате по профессии «логопед» для 8 (девять) обучаемых сроком на 1 (один) месяц в соответствии с учебными планами организации образования ;

1.2.Нижеприведенные документы и условия, изложенные в них, составляют настоящий договор и считаются его неотъемлемой частью, а именно:

1)Настоящий Договор;

2)Расчет расходов по каждой квалификации по месяцам. (приложение 1,2,3).

2.Сумма договора и условия оплаты.

2.1 Общая сумма договора определяется приложениями 1,2,3 и составляет 800 000 (восемьсот тысяч) и включает все расходы, связанные с оказанием услуг, без НДС.

2.2 оплата за оказанные услуги производится заказчиком путем перечисления денежных средств на расчетный счет образовательной организации по факту не позднее 1 (один) месяца со дня подписания акта оказанных услуг.

2.3 В электронном счете-фактуре в разделе реквизиты Получателя и Грузополучателя обязательно указываются реквизиты, указанные в настоящем договоре, а в место доставки – соответствующие регионы получившие услуги.

3.Права и обязанности порядок организации

. Жұмыс берушілердегі жұмыс орнында ұмыссыздарды кәсіптік оқытудың құқықтары мен індеттері.

.1 Жұмыс берушілердегі жұмыс орнында ұмыссыздарды кәсіптік оқытудың құқықтары:

) білім алушыдан осы Шарттың міндеттерін, "Жұмыс еруші", тіркеу сериясы **БИН 180940004456** негізінде рекет ететін ішкі тәртіп қағидаларын және "Жұмыс еруші" қызметі регламенттейтін актілерін адал және исінше орындауды талап етуге;

2) білім алушыға осы Шарттың міндеттерін, "Жұмыс еруші" тіркеу сериясы **БИН 180940004456** негізінде, шкі тәртіп ережелерін және оқу тәртібін бұзғаны үшін тәртіптік жазалау шараларын қолдауға;

3) білім "Жұмыс беруші" мүлкіне ұқыпты қарауды, компьютерлік және басқа техникамен жұмыс істеу ережелерін сақтауды талап етуге, Білім алушының іс-әрекетімен материалдық залал келтірген жағдайда оны калпына келтіруге жұмсалған шығындарды Қазақстан Республикасының қолдауындағы заңнамасында көзделген тәртіппен өтеуді талап етуге;

4) білім алушының оқу, ғылыми және шығармашылық қызметіндегі жетістіктері үшін көтермелеуді және марапаттауды жүзеге асыруға;

5) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурызындағы №125 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін мемлекеттік тіркеу тізілімінде №5191 болып тіркелген) білім алушының үлгеріміне ағымдағы бақылауды, аралық және қортынды атестаттауды жүргізудің үлгілік қағидаларында (бұдан әрі-үлгілік оқу жоспары) көрсетілген себептер бойынша оқудан шығару кезінде шартты біржақты жағдайда жүргізіледі.

3.2. Жұмыс берушілердегі жұмыс орнында жұмыссыздарды кәсіптік оқытудың міндеттері:

1) білім алушыны "Жұмыс беруші" тіркеу сериясы **БИН 180940004456** негізінде, ішкі тәртіп қағидаларымен және оның қызметін регламенттейтін білім беру ұйымының актілерін таныстыру;

2) «Білім туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарына сәйкес білім алушыны оқуды қамтамасыз ету:

3)«Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2017 жылғы 16 тамыздағы №611 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының Мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерін тізілімінде № 15681 болып тіркелген) Білім беру обьектілеріне қойылатын санатариялық-эпидемологиялық талаптар» санитарлық-эпидемиологиялық талаптар» санитарлық қағидаларына сәйкес оқу жүктеменің көлемін айқындау;

4) "Жұмыс беруші" ұйымдарының кітапхана респустарына (оқулықтар, оқу-әдістемелік кешендер және оқу- әдістемелік құралдар) еркін қолжетімділікті қамтамасыз ету;

5) білім алушыға білім беру ұйымының басшысы бекіткен оқу бағдарламары шеңберінде тапсырмаларды орындау үшін компьютерлік техниканы пайдалану мүмкіндігін беру;

6) "Жұмыс беруші" ұйымының басшысы бекіткен

профессионального обучения на рабочем месте у работодателей.

3.1.Права и обязанности организации порядок организации профессионального обучения на рабочем месте у работодателей:

1)требовать от обучающегося добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, серия **БИН 180940004456**, правил внутреннего распорядка и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;

2) поддержка обучающемуся условий настоящего Договора, серия **БИН 180940004456** работодатель, правил внутреннего распорядка и мер дисциплинарного взыскания за нарушение учебной дисциплины;

3) требовать от обучающегося бережного отношения к имуществу организации образования, соблюдения правил обращения с компьютерной и другой техникой. В случае причинения материального ущерба действиями обучающегося требовать возмещения затрат на его восстановление в порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Казахстан;

4)осуществление поощрения и поощрения обучающегося за достижения в учебной, научной и творческой деятельности;

5) при отчислении по причинам, указанным в типовых правилах проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, утвержденных приказом министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан за №5191) (далее-типовой учебный план), в одностороннем порядке контроля), а также в случае нарушения устава организации образования.

3.2. У работодателей задачи профессиональной подготовки безработный на рабочем месте:

1) ознакомление обучающегося с талон работодателей, правилами внутреннего распорядка и актами организации образования, регламентирующими ее деятельность;

2) обеспечение обучения обучающегося в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об образовании»;

3) определение объема учебной нагрузки в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к объектам образования, утвержденными приказом министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 августа 2017 года № 611 (зарегистрирован в реестре государственных нормативных правовых актов Республики Казахстан за №15681);

4) обеспечение свободного доступа к библиотечным ресурсам работодатель (учебники, учебно-методические комплексы и учебно-методические пособия);

5) предоставление обучающемуся возможности использования компьютерной техники для выполнения заданий в рамках учебных программ, утвержденных руководителем работодателя;

6) организовывать прохождение профессиональной практики обучающимся в соответствии с учебным планом организации работодателей, утвержденным руководителем работодателей;

"Жұмыс беруші" ұйымының оқу жоспарына сәйкес білім алушыға кәсіптік практикадан өтуді ұйымдастыруға міндетті;
7) Оқытудың толық курсын табысты аяқтағаннан кейін және қортынды аттестаудан өту нәтижелері бойынша «Білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым миистірінің 2015 жылғы 28 қаңтарындағы №39 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілері мемлекеттік тіркеу тізіліміне тіркеген) бекітілген тиісті нысан бойынша білім туралы құжатты беру №10348 нөмерімен);

3.3 Тапсырыс берушінің құқықтары мен міндеттері.
Тапсырыс беруші міндеттенеді:
1)берілген мерзімде көрсетілген білім беру қызметтері үшін ақы төлеуге.
Тапсырыс берушінің құқығы:
1)білім алушыдан осы Шартқа сәйкес міндеттерін адал және тиісті орындауын талап етуге құқығы бар.

4. Тараптардың жауапкершілігі
4.1 Осы Шартта көзделген өз міндеттерін орындамағаны не тиісінше орындағаны үшін Тараптар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында берілген жауаптылықта болады.

5. Дауларды шешу тәртібі
5.1 Осы Шартты орындау процесінде туындайтын келіспеушіліктер мен дауларды тараптар өзара қолайлы шешімдерді әзірлеу мақсатында тікелей шешеді.
5.2 Тараптар келіссөздер, өзара қолайлы шешімдер әзірлеу жолымен шешпеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданысындағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. Шарттың қолданылу мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі
6.1 Осы Шарт оған тараптар қол қойған күннен бастап күшіне енеді және ол толық орындалғанға дейін қолданылады.
6.2 Осы Шарттың талаптары тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша өзгертілуі және толықтырылуы мүмкін.
6.3 Осы шарт әрбір тарап үшін бірдей заңды күші бар мемлекеттік және орыс тілдерінде бір-бір данадан үш данадан жасалады.

7)выдача документа об образовании по соответствующей форме, утвержденной приказом министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов государственного образца об образовании и правил их выдачи» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов) после успешного завершения полного курса обучения и по результатам прохождения итоговой аттестации № 10348);

3.3 права и обязанности заказчика
Заказчик обязуется:
1)на оплату образовательных услуг, оказываемых в установленные сроки.
Заказчик имеет право:
1)требовать от обучающегося добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей, соответствующих настоящему Договору.

4. Ответственность сторон
4.1 За неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, Стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

5. Порядок разрешения споров
5.1 Разногласия и споры, возникающие в процессе исполнения настоящего Договора, разрешаются сторонами непосредственно в целях выработки взаимоприемлемых решений.
5.2 вопросы, не решенные Сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, решаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. Срок действия, порядок изменения условий и расторжения договора
6.1 настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного его исполнения.
6.2 условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному согласию сторон.
6.3 настоящий Договор составляется в трех экземплярах по одному экземпляру на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу для каждой стороны.

7. Тараптардың заңды мекенжайлары

Уәкілетті орган:

Маңғыстау облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының "Маңғыстау облысының еңбек мобильдігі орталығы" коммуналдық мемлекеттік мекемесі
Мекен-жайы: Маңғыстау облысы, Ақтау қ., 24 ш/а., 15 үй.,
БСН 230640029224
БСК KKMFKZ2A
Код 2562761
ЖСК KZ20070102KSN4301000
«ҚР Қаржы министрлігінің Қазынашылық Комитеті»

Директор_____ **У.К.Орынбаева**
М.О.

"Жұмыс беруші":

ЖШС «RiA Safety»
Мекен-жайы: Маңғыстау облысы, Актау қаласы, 3Б ш/а, 40 ғимарат
ЖСН/БИН: 180940004456
ЖСК KZ23914082203KZ018CM
БСК BRKEKZKA
АО "Bereke Bank"
Байланыс телефоны: +7 (771) 116-57-59

_____ / Жулдубаева Р.С./
М.О.

7. Юридические адреса и банковские реквизиты сторон:

Заказчик:

Коммунальное государственное учреждение "Центр трудовой мобильности Мангистауской области"
Адрес: г.Актау, Микрорайон 24, дом 15
БИН 230640029224
БИК KKMFKZ2A
Код 2562761
ИИК KZ20070102KSN4301000
РГУ «Департамент казанчейства по Мангистауской области Комитета казначейства МФ РК»

Директор_____ **Орынбаева У.К.**
М.П.

«Работодатель»:

ТОО «RiA Safety»
Адрес: Мангистауская область, г.Актау, 3Б микрорайон, 40 здание
ИИН/БИН: 180940004456
ИИК KZ23914082203KZ018CM
БИК BRKEKZKA
АО "Bereke Bank"
Контактный телефон: +7 (771) 116-57-59

_____ / Жулдубаева Р.С./
М.П.