«АҚМОЛА ОБЛЫСЫ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ КӨКШЕТАУ ҚАЛАСЫ БОЙЫНША БІЛІМ БӨЛІМІ КӨКШЕТАУ ҚАЛАСЫНЫҢ № 10 ЖАЛПЫ ОРТА БІЛІМ БЕРЕТІН МЕКТЕБІ» КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10 Г.КОКШЕТАУ ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ ПО Г.КОКШЕТАУ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

Ақмола облысы
Көкшетау қаласы
Ауезов көшесі 48 Б
Тел./ факс 8 (716-2) 50-60-45
e-mail: shkool10@yandex.kz

Акмолинская область
город Кокшетау
улица Ауезова 48 Б
тел./факс 8 (716-2) 50-60-45
e-mail: shkool10@yandex.kz

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ «АҚМОЛА ОБЛЫСЫ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ КӨКШЕТАУ ҚАЛАСЫ БОЙЫНША БІЛІМ БӨЛІМІ КӨКШЕТАУ ҚАЛАСЫНЫҢ № 10 ЖАЛПЫ ОРТА БІЛІМ БЕРЕТІН МЕКТЕБІ» КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
№ 204
«09» 12 2025 ж.
020000, Ақмола, Көкшетау қаласы, М Әуезов көшесі, 48 Б үй

ТОО «ADK Corporation»

КГУ «Общеобразовательная школа № 10» г. Кокшетау отдела образования по городу Кокшетау управления образования Акмолинской, рассмотрев жалобы по итогам конкурса № 15628558-2 «Услуги по организации питания обучающихся из фонда обязательного среднего образования и учащихся 1-4 классов», сообщает следующее:

Касательно конкурсной заявки **ТОО «ADK Corporation»:**

Согласно Приложению 7 Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 598 «Об утверждении Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее - Правила),

– по пункту 1 наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году в соответствующем регионе, где проводится конкурс:

по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-

фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.

При предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы;

по организации питания на других объектах общественного питания в соответствующем регионе, где проводится конкурс:

при предоставлении услуги - копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

при организации питания на других объектах общепита – копиями подтверждающих правоустанавливающих документов на объект общепита (собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), аренда, безвозмездное пользование, доверительное управление и т.д. (дополнительно приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя и т.д.) с приложением санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выданное на имя потенциального поставщика.

При этом при оказании услуги одновременно в течение одного периода в нескольких организациях среднего образования и (или) в сфере общественного питания данные не суммируются. При предоставлении подтверждающих документов об оказании услуги, одновременно в течение одного периода в организации среднего образования и в сфере общественного питания учитывается опыт работы в организации среднего образования. Не допускается суммирование опыта работы в организации среднего образования и в сфере общественного питания.

В конкурсной заявке предоставлены документы по оказанию услуг в ГУ «Академия гражданской защиты им.М.Габдуллина Министерства по ЧС РК» за 2024 и 2025 года. При этом, опыт учитвается за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году, а именно с 2018 по 2024 гг. Более того, в 2024 году опыт работы составляет 9 месяцев в организации питания на других объектах общепита (не является государственной организацией среднего образования). Тем самым, для получения 1 балла необходимо 12 месяцев опыта работы. По критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе (не более 5 баллов)» обоснованно присвоено 0 баллов.

Касательно конкурсной заявки **Шабанова Гульсара Хабидулловна**

Иванова Л.П. - В соответствии с приложением 7 Правил, по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК «Об образовании», разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. **Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.**

Согласно пункту 2 Правил, 7) электронная копия документа – документ, полностью воспроизводящий вид и информацию (данные) подлинного документа в электронно-цифровой форме. В конкурсной заявке предоставлены документы на Иванову Людмилу Петровну, которые соответствуют требованиям Правил, а именно участник предоставляет все документы в электронном виде. Конкурсная комиссия не может отклонить копию, если она подана в электронном виде. **Все документы, загруженные в портал в PDF/JPG, считаются электронными копиями. Более того, электронная копия полностью воспроизводит вид и информацию (данные) подлинного документа.** Тем самым, по критерию «Наличие технолога или техника – технолога» обоснованно присвоено 2 балла.

Касательно поваров:

Харченко В.В. - не предоставлен диплом на повара, так из диплома следует, что он является официант, бармен, 3 разряда. Данный сотрудник не был подтвержден как соответствующий квалификационным требованиям.

Зенченко Е.М. - Согласно пункту 2 Правил, 7) электронная копия документа – документ, полностью воспроизводящий вид и информацию (данные) подлинного документа в электронно-цифровой форме. В конкурсной заявке предоставлены документы на Зенченко Е.М., которые соответствуют требованиям Правил, а именно участник предоставляет все документы в электронном виде. Конкурсная комиссия не может отклонить копию, если она подана в электронном виде. **Все документы, загруженные в портал в PDF/JPG, считаются электронными копиями. Более того, электронная копия полностью воспроизводит вид и информацию (данные) подлинного документа.** Тем самым, по критерию «Наличие повара» обоснованно присвоено 2 балла.

Монголия У. - **Законодательством РК не установлено требование, что документ о квалификации должен быть выдан на территории РК.** Согласно **статье 39 Закона Республики Казахстан «Об образовании»**, документы об образовании и (или) квалификации, выданные иностранными

учебными заведениями, **признаются на территории Республики Казахстан**, за исключением случаев, предусмотренных законодательством о лицензируемых видах деятельности. Профессия «повар» **не относится к лицензируемым видам деятельности**, поэтому иностранный диплом является действительным документом.

Правила не содержат требования иметь диплом, выданный в РК. Пп. 1) п. 5 Приложения 1 к Правилам №598 установлено: «Квалификация работника подтверждается документами об образовании и (или) квалификации». Норма **не содержит ограничения** относительно страны выдачи документа.
Требование о наличии диплома, выданного РК, отсутствует.
Таким образом, **любой документ об образовании государственного образца**, представленный участником — независимо от страны выдачи — является достаточным для подтверждения квалификации повара. На основании изложенного: Монголия Уазира является гражданином РК. Диплом, предоставленный поваром Монголия Уазира, является действительным документом о квалификации.

Зенченко Е.М. - с поваром Зенченко Е.М заключен трудовой договор №32 от 03.11.2025г с ИП Шабановой Г.Х. Договор приложен и подтвержден справкой с официального сайта ENBEK.KZ. ЕНПФ перечисления от ИП Шабановой Г.Х последует согласно закону до 25го числа следующего месяца, то есть до 25.12.2025г. Предыдущий стаж указан в приложенном послужном списке. В конкурсной заявке предоставлены документы на Зенченко Е.М., которые соответствуют требованиям Правил. Стаж в качестве повара подтвержден в ГККП "Высший колледж ветеринарии и биотехнологи Акмолинской области с 2021 по 2024 гг. Тем самым, по критерию «Стаж повара не менее 1 года» обоснованно присвоен 1 балл.

Касательно опыта:
В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственно-частном партнёрстве» №379-V от 31 октября 2015 года, отношения между частным партнёром и государственным партнёром (в данном случае – образовательной организацией) регулируются заключённым договором ГЧП.
Согласно пункту 3 статьи 5 указанного Закона, договор ГЧП является самостоятельным основанием для передачи частному партнёру имущественных прав, необходимых для исполнения обязательств, и не требует заключения отдельных договоров аренды или безвозмездного пользования.

Тем самым, опыт работы потенциального поставщика подтвержден с 2018 по 2024 гг., по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе» обоснованно присвоено 5 баллов.

Согласно критерии выбора поставщика услуги опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе. Соответственно

опыт работы учитывается с 2018 года по 2024 год. Таким образом опыт за 2017 год не учитывается по истечение срока опыта работы за предыдущие 7 лет.

Касательно конкурсной заявки ТОО "Той Дастархан"

Кожущенко Т.Н.- Согласно критерии выбора поставщика необходимо представления диетолога **или диетической сестры**, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии. Подтверждающие документы а именно с приложением свидетельства о повышении квалификации «Сестринское дело» и «Основы лечебного питания» прилагаются.

Касательно поваров:

- Дембицкая О.В. - Согласно ст.32 Закона об образовании Техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного среднего и (или) общего среднего образования. В конкурсной заявке предоставлен документ об образовании, а именно свидетельство о профессиональной подготовке, выданное ГККП Строительно технологический колледж № 107 от 05.02.2025 г.

- Степанова Е.В. Начальное профессиональное образование приобретается в профессиональных школах и профессиональных лицеях на базе основного общего образования, сочетается с получением среднего общего образования и направлено на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих, служащих) по различным направлениям трудовой деятельности. Согласно ст.32 Закона об образовании Техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного среднего и (или) общего среднего образования. Согласно данным полученных из открытых источников профессиональные школы (ПШ), профессионально-технические училища (ПТУ) и лицеи в Казахстане, переименованы в колледжи в рамках реформ системы технического и профессионального образования (ТиПО) для унификации, повышения престижа и приведения к международным стандартам, чтобы предоставлять более комплексную подготовку (начальную и среднюю) и более тесную связь с рынком труда.

Таким образом начальное профессиональное образование теперь входит в систему Технического и профессионального, послесреднего образования (ТиПО), которое готовит кадры для экономики, и включает колледжи и училища, обучающие по различным профессиям, часто после 9 или 11 классов, как единый блок образования.

Писарева В.Ю. В конкурсной заявке предоставлен трудовой договор 0000033 от 01.10.2025 г. заключенный между ТОО ТойДастархан и поваром Писаревой В.Ю. Также выписки ЕНПФ не менее года. При этом трудовой договор с ИП Кунавиным предоставлен а рамках подтверждения стажа повара » согласно статьи 35 Трудового Кодекса РК.

Касательно опыта работы:
В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственно-частном партнёрстве» №379-V от 31 октября 2015 года, отношения между частным партнёром и государственным партнёром (в данном случае – образовательной организацией) регулируются заключённым договором ГЧП.
Согласно пункту 3 статьи 5 указанного Закона, договор ГЧП является самостоятельным основанием для передачи частному партнёру имущественных прав, необходимых для исполнения обязательств, и не требует заключения отдельных договоров аренды или безвозмездного пользования.

Тем самым, опыт работы потенциального поставщика подтвержден с 2020 по 2024 гг., по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе» обоснованно присвоено 5 баллов.

Касательно конкурсной заявки «Майданов Нуржан Талгатович"

Усманова В.А.- с поваром Усманова В.А. заключен трудовой договор №6 от 01.09.2024г с Майданов Н.Т. Выписка с ЕНПФ с 09.2025 по 05.2025 гг прилагается. Предыдущий стаж указан в приложенном послужном списке. В конкурсной заявке предоставлены документы на Усманову В.А., которые соответствуют требованиям Правил. Тем не менее, по критерию «Стаж повара не менее 1 года» обоснованно присвоен 0 балл.

Абдрахманова В.В. с поваром заключен трудовой договор №6 от 01.09.2024г с Майданов Н.Т. которые соответствуют требованиям Правил. Выписки с ЕНПФ с 2023-2025 гг. прилагаются. Запись о приеме на работу в КГУ «КСШ № 2» г. Кокшетау. Тем не менее, по критерию «Стаж повара не менее 1 года» обоснованно присвоен 1 балл.

В связи с сжатыми сроками предоставления ответа на жалобы по конкурсу по данным поварам а также отсутствия обоснования на данный момент данные повара баллы засчитываются. В настоящее время отправлен электронный запрос по данным поварам в школу с. Еленовка исх. № 190 от 09.12.2025 г. и в школу с. Шагалалы исх.номер №189 от 09.12.2025 г.

Касательно опыта:

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственно-частном партнёрстве» №379-V от 31 октября 2015 года, отношения между частным партнёром и государственным партнёром (в данном случае – образовательной организацией) регулируются заключённым договором ГЧП.

Согласно пункту 3 статьи 5 указанного Закона, договор ГЧП является самостоятельным основанием для передачи частному партнёру имущественных прав, необходимых для исполнения обязательств, и не требует заключения отдельных договоров аренды или безвозмездного пользования.

Тем самым, опыт работы потенциального поставщика подтвержден с 2020 по 2024 гг., по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе» обоснованно присвоено 5 баллов.

Директор **Гибнер Т.В.**