«АҚМОЛА ОБЛЫСЫ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ КӨКШЕТАУ ҚАЛАСЫ БОЙЫНША БІЛІМ БӨЛІМІ КӨКШЕТАУ ҚАЛАСЫНЫҢ № 10 ЖАЛПЫ ОРТА БІЛІМ БЕРЕТІН МЕКТЕБІ» КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10 Г.КОКШЕТАУ ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ ПО Г.КОКШЕТАУ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

Ақмола облысы
Көкшетау қаласы
Ауезов көшесі 48 Б
Тел./ факс 8 (716-2) 50-60-45
e-mail: shkool10@yandex.kz

Акмолинская область
город Кокшетау
улица Ауезова 48 Б
тел./факс 8 (716-2) 50-60-45
e-mail: shkool10@yandex.kz

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ «АҚМОЛА ОБЛЫСЫ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ КӨКШЕТАУ ҚАЛАСЫ БОЙЫНША БІЛІМ БӨЛІМІ КӨКШЕТАУ ҚАЛАСЫНЫҢ № 10 ЖАЛПЫ ОРТА БІЛІМ БЕРЕТІН МЕКТЕБІ» КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
№ 203
«09» 12 2025 ж.
020000, Ақмола, Көкшетау қаласы, М Әуезов көшесі, 48 Б үй

ИП Назарова

КГУ «Общеобразовательная школа № 10» г. Кокшетау отдела образования по городу Кокшетау управления образования Акмолинской, рассмотрев жалобы по итогам конкурса № 15628558-2 «Услуги по организации питания обучающихся из фонда обязательного среднего образования и учащихся 1-4 классов», сообщает следующее:

Касательно конкурсной заявки ИП Шабановой Г.Х:

Касательно поваров:

Родина Н.В. С поваром Родина Н.В заключен трудовой договор №28 от 01.10.2025г с ИП Шабановой Г.Х. Договор приложен и подтвержден справкой с официального сайта ENBEK.KZ. ЕНПФ перечисления от ИП Шабановой Г.Х последует согласно закону до 25го числа следующего месяца то есть до 25.11.2025г. Предыдущий стаж указан в приложенном послужном списке. Тем самым, по критерию «Стаж повара не менее 1 года» обоснованно присвоен 1 балл.

Артишев М. С. - С поваром Артищев М.С заключен трудовой договор №31 от 03.11.2025г с ИП Шабановой Г.Х. Договор приложен и подтвержден справкой с официального сайта ENBEK.KZ. ЕНПФ перечисления от ИП Шабановой Г.Х последует согласно закону до 25го числа следующего месяца то есть до 25.12.2025г. Предыдущий стаж указан в приложенном послужном списке.

Искакова А.Т. Договор приложен и подтвержден справкой с официального сайта ENBEK.KZ. ЕНПФ перечисления от ИП Шабановой Г.Х

последует согласно закону до 25го числа следующего месяца, то есть до 25.12.2025г. Предыдущий стаж указан в приложенном послужном списке. В конкурсной заявке предоставлены документы на Искакову А.Т. которые соответствуют требованиям Правил. Стаж в качестве повара подтвержден в КГУ «Отдел образвания им Г. Мусрепова» с 2016 по 2024 гг. Тем самым, по критерию «Стаж повара не менее 1 года» обоснованно присвоен 1 балл.

Монголия У. - **Законодательством РК не установлено требование, что документ о квалификации должен быть выдан на территории РК.** Согласно **статье 39 Закона Республики Казахстан «Об образовании»**, документы об образовании и (или) квалификации, выданные иностранными учебными заведениями, **признаются на территории Республики Казахстан**, за исключением случаев, предусмотренных законодательством о лицензируемых видах деятельности. Профессия «повар» **не относится к лицензируемым видам деятельности**, поэтому иностранный диплом является действительным документом.

Правила не содержат требования иметь диплом, выданный в РК. Пп. 1) п. 5 Приложения 1 к Правилам №598 установлено: «Квалификация работника подтверждается документами об образовании и (или) квалификации». Норма **не содержит ограничения** относительно страны выдачи документа.
Требование о наличии диплома, выданного РК, отсутствует.
Таким образом, **любой документ об образовании государственного образца**, представленный участником — независимо от страны выдачи — является достаточным для подтверждения квалификации повара. На основании изложенного: Монголия Уазира является гражданином РК. Диплом, предоставленный поваром Монголия Уазира, является действительным документом о квалификации.

Зенченко Е.М. - Согласно пункту 2 Правил, 7) электронная копия документа – документ, полностью воспроизводящий вид и информацию (данные) подлинного документа в электронно-цифровой форме. В конкурсной заявке предоставлены документы на Зенченко Е.М., которые соответствуют требованиям Правил, а именно участник предоставляет все документы в электронном виде. Конкурсная комиссия не может отклонить копию, если она подана в электронном виде. **Все документы, загруженные в портал в PDF/JPG, считаются электронными копиями. Более того, электронная копия полностью воспроизводит вид и информацию (данные) подлинного документа.** Тем самым, по критерию «Наличие повара» обоснованно присвоено 2 балла.

Харченко В.В. - не предоставлен диплом на повара, так из диплома следует, что он является официант, бармен, 3 разряда. Данный сотрудник не был подтвержден как соответствующий квалификационным требованиям.

Касательно опыта:
В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственно-частном партнёрстве» №379-V от 31 октября 2015 года, отношения между частным партнёром и государственным партнёром (в данном случае – образовательной организацией) регулируются заключённым договором ГЧП.
Согласно пункту 3 статьи 5 указанного Закона, договор ГЧП является самостоятельным основанием для передачи частному партнёру имущественных прав, необходимых для исполнения обязательств, и не требует заключения отдельных договоров аренды или безвозмездного пользования.

Тем самым, опыт работы потенциального поставщика подтвержден с 2018 по 2024 гг., по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе» обоснованно присвоено 5 баллов.

Согласно критерии выбора поставщика услуги опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе. Соответственно опыт работы учитывается с 2018 года по 2024 год. Таким образом опыт за 2017 год не учитывается по истечение срока опыта работы за предыдущие 7 лет.

Касательно конкурсной заявки ТОО "Той Дастархан"

Кожущенко Т.Н.- Согласно критерии выбора поставщика необходимо представления диетолога **или диетической сестры**, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии. Подтверждающие документы а именно с приложением свидетельства о повышении квалификации «Сестринское дело» и «Основы лечебного питания» прилагаются.

Касательно поваров:

- Дембицкая О.В. - Согласно ст.32 Закона об образовании Техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного среднего и (или) общего среднего образования. В конкурсной заявке предоставлен документ об образовании, а именно свидетельство о профессиональной подготовке, выданное ГККП Строительно технологический колледж № 107 от 05.02.2025 г.

- Степанова Е.В. Начальное профессиональное образование приобретается в профессиональных школах и профессиональных лицеях на базе основного общего образования, сочетается с получением среднего общего образования и направлено на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих, служащих) по различным направлениям трудовой деятельности. Согласно ст.32 Закона об образовании

Техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного среднего и (или) общего среднего образования. Согласно данным полученных из открытых источников профессиональные школы (ПШ), профессионально-технические училища (ПТУ) и лицеи в Казахстане, переименованы в колледжи в рамках реформ системы технического и профессионального образования (ТиПО) для унификации, повышения престижа и приведения к международным стандартам, чтобы предоставлять более комплексную подготовку (начальную и среднюю) и более тесную связь с рынком труда.

Таким образом начальное профессиональное образование теперь входит в систему Технического и профессионального, послесреднего образования (ТиПО), которое готовит кадры для экономики, и включает колледжи и училища, обучающие по различным профессиям, часто после 9 или 11 классов, как единый блок образования.

Писарева В.Ю. В конкурсной заявке предоставлен трудовой договор 0000033 от 01.10.2025 г. заключенный между ТОО ТойДастархан и поваром Писаревой В.Ю. Также выписки ЕНПФ не менее года. При этом трудовой договор с ИП Кунавиным предоставлен а рамках подтверждения стажа повара » согласно статьи 35 Трудового Кодекса РК.

Касательно опыта работы:
В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственно-частном партнёрстве» №379-V от 31 октября 2015 года, отношения между частным партнёром и государственным партнёром (в данном случае – образовательной организацией) регулируются заключённым договором ГЧП.
Согласно пункту 3 статьи 5 указанного Закона, договор ГЧП является самостоятельным основанием для передачи частному партнёру имущественных прав, необходимых для исполнения обязательств, и не требует заключения отдельных договоров аренды или безвозмездного пользования.

Тем самым, опыт работы потенциального поставщика подтвержден с 2020 по 2024 гг., по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе» обоснованно присвоено 5 баллов.

Касательно конкурсной заявки «Майданов Нуржан Талгатович"

Усманова В.А.- с поваром Усманова В.А. заключен трудовой договор №6 от 01.09.2024г с Майданов Н.Т. Выписка с ЕНПФ с 09.2025 по 05.2025 гг прилагается. Предыдущий стаж указан в приложенном послужном списке. В конкурсной заявке предоставлены документы на Усманову В.А., которые соответствуют требованиям Правил. Тем не менее, по критерию «Стаж повара не менее 1 года» обоснованно присвоен 0 балл.

Абдрахманова В.В. с поваром заключен трудовой договор №6 от 01.09.2024г с Майданов Н.Т. которые соответствуют требованиям Правил. Выписки с ЕНПФ с 2023-2025 гг. прилагаются. Запись о приеме на работу в КГУ « КСШ № 2» г. Кокшетау. Тем не менее, по критерию «Стаж повара не менее 1 года» обоснованно присвоен 1 балл.

В связи с сжатыми сроками предоставления ответа на жалобы по конкурсу по данным поварам, а также отсутствием обоснования для отклонения, на данный момент данные повара признаны соответствующими требованиям Правил. В настоящее время отправлен электронный запрос по данным поварам в школу с. Еленовка исх. № 190 от 09.12.2025 г. и в школу с. Шагалалы исх.номер №189 от 09.12.2025 г. для проверки сведений о поварах.

Касательно опыта:

Согласно критерии выбора поставщика услуги опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе. Соответственно опыт работы учитывается с 2018 года по 2024 год. Таким образом опыт за 2017 год не учитывается по истечение срока опыта работы за предыдущие 7 лет.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственно-частном партнёрстве» №379-V от 31 октября 2015 года, отношения между частным партнёром и государственным партнёром (в данном случае – образовательной организацией) регулируются заключённым договором ГЧП.
Согласно пункту 3 статьи 5 указанного Закона, договор ГЧП является самостоятельным основанием для передачи частному партнёру имущественных прав, необходимых для исполнения обязательств, и не требует заключения отдельных договоров аренды или безвозмездного пользования.

Тем самым, опыт работы потенциального поставщика подтвержден с 2018 по 2024 гг., по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе» обоснованно присвоено 5 баллов.

Касательно конкурсной заявки ТОО"ADKCorporation"

Магрупова Ж.Ш. - В конкурсной заявке предоставлен трудовой договор № 57 от 10.04.2025 г. заключенный между ТОО «ADK Corporation» директор Болганбекова Н.Т. и поваром Магрупова Ж.Ш. При этом, в рамках подтверждения стажа повара предоставлены трудовая книжка и выписка из акта предыдущего работодателя согласно статьи 35 Трудового Кодекса РК. Также, стаж подтверждается выпиской из ЕНПФ не менее 1 года.

Назарбекова Г.Ж. - В конкурсной заявке предоставлен трудовой договор № 58 от 10.04.2025 г. заключенный между ТОО «ADK Corporation» директор Болганбекова Н.Т. и поваром Назарбекова Г.Ж. При этом, в рамках подтверждения стажа повара предоставлены трудовая книжка и выписка из акта предыдущего работодателя согласно статьи 35 Трудового Кодекса РК. Также, стаж подтверждается выпиской из ЕНПФ не менее 1 года.

Сейіл Б.Е. - В конкурсной заявке предоставлен трудовой договор № 62 от 10.04.2025 г. заключенный между ТОО «ADK Corporation» директор Болганбекова Н.Т. и поваром Сейіл Б.Е. Также выписки ЕНПФ имеются. При этом, в рамках подтверждения стажа повара предоставлены трудовая книжка и выписка из акта предыдущего работодателя согласно статьи 35 Трудового Кодекса РК. Также, стаж подтверждается выпиской из ЕНПФ не менее 1 года.

Директор **Гибнер Т.В.**