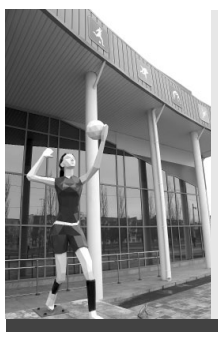
№92 (11147) ВТОРНИК, 9 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

Рудненский рабочий

Городская газета | Основана в 1957 году | rudny_r@mail.ru



В приоритете – строительство стадиона

А ФОКи скоро полноценно начнут работать. Спортивные итоги года озвучил руководитель отдела физической культуры и спорта.

2 стр.

«Кәсіпорында жағдай тұрақты, дүрбелең жоқ»

«Рудный жылу желілері» кәсіпорнын жекешелендіру тетігі 2030 жылға дейін кезең-кезеңімен қарастырылатын болады

3 бет.

Уважая и изучая государственный язык

Состоялась церемония награждения участников проекта «Тіл мәртебесі – ел мәртебесі»

4 стр.

В ОБЪЕКТИВЕ

В музыкальном колледже обучается 164 студента со всей области. Все обучаются бесплатно, по государственному образовательному заказу

«Рудненский музыкальный колледж – это бренд»

И его нужно развивать, сохраняя преемственность поколений, считает новый директор РМК

▶ Абзалбек Максим вступил в должность директора Рудненского музыкального колледжа 2 сентября. Своими основными задачами видит повышение качества образования и открытие новых специальностей в колледже, в частности, подготовка актеров музыкальных и драматических театров. ◀

Задумывается и о том, чтобы создать при колледже театральную студию, возможности для этого есть – в РМК действуют три оркестра: казахский народный, русский народный, духовой.

Новый директор приехал из Астаны. Вырос в семье педагогов. По образованию актер музыкального театра (бакалавриат), режиссер (магистратура), искусствовед (докторантура). Стажировался в Японии, Польше. До назначения директором нашего музыкального колледжа занимал пост в отделе воспитания и развития BI Education (подразделение крупной казахстанской девелоперской компании BI Group, которое управляет образовательными проектами). Абзалбек Максим 10 лет служил в Казахском драматическом театре имени Мухтара Ауэзова: пять лет – актером, пять лет – главным режиссером. Также работал в Астана Опера.

– Хочу добиться открытия симфонического оркестра в Костанайской области. Инструменталистов – скрипачей, виолончелистов будем набирать в этом году. Наши педагоги, как духовные экологи, всегда нужны, для воспитания молодёжи, народа. И первая моя задача – повысить уровень качества знаний в колледже. В первую очередь, за счет обучения преподавателей. Буду стремиться, начиная с 2026 года, отправлять наших преподавателей на повышение квалификации в Европу, – говорит Абзалбек Максим.

В музыкальном колледже обучается 164 студента, это молодежь со всей области. Открыты отделения народных инструментов (казахских и русских), вокальное, хоровое, дизайна. Наибольшей популярностью у абитуриентов пользуются специальности «Инструментальное исполнительство» и «Дизайн» (отделение дизайна открылось в 2009 году).

Все студенты обучаются бесплатно, по государственному образовательному заказу.

– Искусство, если его монетизировать, очень дорогое. И каждый наш студент – это штучный товар, если можно так выразиться.

Продолжение на 2 стр.

СРЕДА ОБИТАНИЯ

Физкультурно-оздоровительные комплексы предусмотрены для работы секций СК «Рудный-2017». Также здесь будут заниматься воспитанники ДЮСШ. Все тренировки здесь будут проходить на бесплатной основе

В приоритете – строительство стадиона. А ФОКи скоро полноценно начнут работать

Спортивные итоги года озвучил руководитель отдела физической культуры и спорта

▶ Темой брифинга Марса Шунгурбаева было заявлено подведение спортивных итогов за 2025 год и планы на 2026 год, но журналистов больше интересовали другие вопросы. ◀

В Рудном культивируются 63 вида спорта: 27 олимпийских видов и 36 неолимпийских. В День города, 23 августа состоялась торжественная церемония открытия двух физкультурно-оздоровительных комплексов «Сокол» и «Сарыбай», что дало возможность увеличить процент обеспеченности населения государственными спортивными объектами с 37 до 47 процентов. И сократить дефицит спортзалов с 2338,2 до 2674,3 квадратных метров.

Однако, горожанам до сих пор непонятно, работают новые спортивные объекты или нет.

– Сразу после открытия не запускали физкультурно-оздоровительные комплексы, чтобы сохранить паркетный пол в идеальном состоянии. А чтобы увеличить износостойкость разметки, решено было покрыть его лаком. В одном ФОКе работы уже закончили, сейчас ведутся работы во втором, думаю, на этой неделе завершат. И тогда тренировки по всем видам спорта смогут там проводить в полном объеме. ФОКи будут переданы на баланс спортивного клуба «Рудный-2017». До этого времени заключен договор с отделом строительства, чтобы дети уже могли там заниматься таэквондо, казакша курес, дзюдо. По всем вопросам, касающимся записи в группы на определенный вид спорта, нужно обращаться в СК «Рудный-2017» по телефону: 7-56-75. Также в ФОКах будут заниматься секции ДЮСШ. После завершения работ с напольным покрытием туда «зайдут» такие виды спорта, как волейбол, футбол, баскетбол, легкая атлетика. На втором этаже планируем проводить занятия фитнесом. Один из ФОКов строился под гандбол, поэтому и его планируем добавить, – сказал Марс Шунгурбаев.

Спикер сообщил, что в ФОКах с 9:00 до 18:00 будут заниматься дети, а с 19:00 – взрослое население. Все тренировки здесь будут проходить бесплатно.

Журналисты поинтересовались, будет ли строиться лыжная база в Рудном.

– В планах на 2026 год у нас строительство стадиона в районе ФОКов. Уже разработана ПСД. Касательно лыжной базы. В области всего лишь одна лыжная база, которая соответствует стандартам, построенная два года назад в Костанае. Что касается Рудного, конечно, этот вопрос будем рассматривать, но мы все понимаем, что это зависит от финансирования, также нужен проект с заключением экспертизы. Для лыжников пока арендуем помещение на ХК «Амид», – ответил руководитель отдела спорта.

И далее рассказал об итогах уходящего 2025 года.

В этом году была проведена первая зимняя областная спартакиада. Программа включала четыре вида спорта: конькобежный спорт, шорт-трек, хоккей и лыжные гонки. Команды Рудного по хоккею и шорт-треку среди 16 районов и четырех городов области заняли первое место, по конькобежному спорту и лыжным гонкам рудничане взяли второе место.

– По итогам 38-й летней спартакиады Костанайской области сборная Рудного заняла третье место. Так как в программу спартакиады ввели конные виды спорта, которых в Рудном нет. Если у нас тогызкумалак и асык ату на хорошем уровне, можем заниматься в залах, то с конными видами спорта сложнее. Но хочу отметить, что эту работу ведем, есть люди, готовые с нашей помощью развивать данный спорт в Рудном. Учитывая это, мы уступили Костанайскому району всего четыре очка. В этом году отличились наши спортсмены по вольной борьбе: в прошлом году они были четвертые, на этот раз стали первыми. Дзюдоисты в прошлом году были пятые, стали вторыми. Велоспортсмены были пятые в 2024 году, в этот раз стали третьими. Нам есть куда расти, – сообщил руководитель городского отдела спорта.

Сборные команды города приняли участие в областных любительских лигах по пяти видам спорта. Победителями и призерами республиканских соревнований стали 152 рудненских спортсмена, в состав сборных национальных команд вошли 108 спортсменов города.

Иван ЛЕЩЁВ,
фото Андрея МУРЗИНА

В ОБЪЕКТИВЕ

«Рудненский музыкальный колледж – это бренд»

И его нужно развивать, сохраняя преемственность поколений, считает новый директор РМК

Окончание. Начало на 1 стр.

У нас проходят групповые занятия, занятия для участников оркестров, но многие занятия идут индивидуально, потому что каждому студенту нужен индивидуальный подход в первую очередь. Набор осуществляется каждый год, по государственному заказу, платного обучения у нас не предусмотрено. В этом году конкурс был пять человек на место на отделениях казахских народных инструментов и русских народных инструментов. Наши преподаватели выбирают лучших. В искусстве должна быть конкуренция. Чтобы было развитие, а не застой, – отмечает директор музыкального колледжа.

Он не скрывает, что в колледже ощущается кадровый голод. В данный момент нужны восемь преподавателей. Это музыканты, которые хотят преподавать.

Абзалбек Максим
фото Султана СЕРТАЕВА

– Многие наши выпускники поступают в вузы. Кто-то в консерваторию, кто-то в Казахскую национальную академию искусств, кто-то в Казахский национальный университет искусств. И многие не возвращаются в нашу область, в наш город. Нужно создать условия, чтобы они возвращались и воспитывали наших студентов. Что нравится в нашем колледже, так это преемственность поколений. Некоторые педагоги работают здесь по 40 лет, я ими очень дорожу! Это колоссальный труд. Когда знакомился с педагогическим составом, сказал, что я здесь не для того, чтобы всё поменять. Я тот человек, который хочет сохранить преемственность и добавить новое дыхание. Рудненский музыкальный колледж – это бренд. Были времена, когда он гремел на весь Союз. Он и сейчас остаётся брендом Рудного, Костанайской области. Наши выпускники при поступлении в вузы выгодно отличаются от других абитуриентов именно с музыкальной стороны, знанием гармоники, сольфеджио, – говорит Абзалбек Асхатұлы.

Для абитуриентов РМК на базе девяти классов обучение длится 3 года 8 месяцев. В этом году благодаря профессионализму коллектива открыли набор на базе 11 классов, обучение проходит 2 года 8 месяцев.

– Теперь планируем внедрять дуальное обучение (больше практики, меньше теории) с выпускного четвертого курса. Ведем переговоры с областной филармонией, с театрами, чтобы у наших студентов была возможность пробовать себя в искусстве. В колледже собственный оркестр, но хотелось бы, чтобы студенты выходили за пределы учебного заведения. С преподавателями много обсуждаем вопросы дуального обучения в искусстве. Вспоминается, как тяжело было во время карантина, когда обучение проходило онлайн. Нельзя ребенка научить играть на домбре или на фортепиано онлайн. Это очень трудно. Нужен зрительный контакт с детьми. Сейчас разрабатываем методику и программу для дуального обучения, – поделился планами директор музыкального колледжа.

А пока студенты, начиная с третьего курса, практикуются в преподавании. У каждого студента-практиканта есть ученик, который учится в школе и занимается музыкой. Третьекурсники РМК делятся знаниями с детьми в рамках меморандумов о сотрудничестве, которые заключены со школами Рудного – №№ 14, 15, 21, а также с детской музыкальной школой города Тобыла. В колледже хотели бы наладить такое же взаимодействие с Дворцом развития и творчества детей и юношества.

Материально-техническая база колледжа нуждается в обновлении. Директор не скрывает, что многие инструменты были куплены в 1960 году, в 1980 году. В некоторых отделениях есть нехватка инструментов.

– Пытаемся решить эту проблему. Ведутся переговоры с управлением образования, где обещали, что в следующем году у нас появятся новые инструменты. Бюджетную заявку нашу не сокращали. Теперь нужно произвести списание инструментов. И есть спонсоры, которые согласились помочь нам. Конечно, за несколько месяцев, даже за несколько лет очень тяжело будет полностью обновить инструментальную базу, – отмечает Абзалбек Максим.

Что касается ремонта колледжа. На первом этаже текущий ремонт завершили в сентябре. В спортивном зале также прошел текущий ремонт. Не так давно учебное заведение посетили заместитель акима области Бакытжан Нарымбетов и аким Рудного Виктор Ионенко. Оба выразили стремление помочь колледжу в части выделения финансирования, благодаря чему в следующем году отремонтируют второй, третий этажи, кровлю, а также фасад здания.

Елена ВОРОНИНА,
фото Андрея МУРЗИНА

«Кәсіпорында жағдай тұрақты, дүрбелең жоқ»

«Рудный жылу желілері» кәсіпорнын жекешелендіру тетігі 2030 жылға дейін кезең-кезеңімен қарастырылатын болады

▶ Жылыту маусымына дайындық, тариф саясаты және кәсіпорынды жекешелендіру мүмкіндігі – «Рудный жылу желілері» ЖШС директоры Олег Абылкаиров қатысқан брифингтің негізгі тақырыптары болды. ◀

Олег Абылкаиров

Ол Рудный мен Қашардың тұрғындарын, сондай-ақ Железорудная станциясы мен Горняцкий кентін жылумен үздіксіз қамтамасыз ету үшін атқарылып жатқан жұмыстар туралы жан-жақты баяндады.

Дайындық жұмыстарының нәтижесінде бірқатар жылу желілері жаңартылып, 19-шағынауданда жаңа күшейткіш насос станциясы іске қосылды. Бұл маңайдағы үйлердің жылу беру сапасын едәуір жақсартты.

2025–2026 жылғы жылыту маусымына орай кәсіпорын 17,2 шақырым жылу желісін жөндеп, қайта құрды: 6,3 шақырымы – тариф есебінен, шамамен 10 шақырымы – облыстық бюджеттен қаржыландырылды. Бұдан бөлек, 861 метр квартал дық желі жаңартылып, 16,6 мың шаршы метр жол жабыны қалпына келтірілді. Сондай-ақ 4,5 шақырым жерүсті құбырлары қапталып, желілердің тозу деңгейі 54,8 пайызға дейін төмендеді.

– Жылыту маусымы екі айға созылады. Соңғы 11 айдың қорытындысы бойынша кварталдық және таратушы желілердегі ақаулардың айтарлықтай азайғаны байқалады. Бұл кезеңде 224 ақау тіркелген. Салыстырсақ: 2023 жылы – 571, 2024 жылы – 354 жағдай болған. 2024–2025 жылдары магистральдық желілерде ешқандай ақау орын алған жоқ, тек гидравликалық сынақ кезінде анықталғандары ғана бар. Осы кезеңде барлығы 5 ақау анықталды. Еске сала кетейін, 2023 жылдың 11 айында магистральдық желілерде 61 ақау тіркелген еді, – деп мәлімет берді Олег Абылкаиров.

Қазан–қараша айларында, яғни жылыту маусымы басталғалы бері, кварталдық желілерде 13 ақау тіркелді. Салыстырмалы түрде алсақ, 2023 жылы – 102, ал 2024 жылы – 101 ақау болған. Бұл көрсеткіш 2023–2024 жылдары магистральдық желілерде атқарылған жұмыстардың нәтижелі болғанын көрсетеді – екінші жыл қатарынан магистральдарда ешқандай ақау жоқ. Биыл кварталдық желілерде жүргізілген жаңғырту шаралары да апат санын азайтуға ықпал етті.

Енді тарифтер туралы. 2025 жылғы 17 қыркүйекте ұлттық экономика жөніндегі вице-премьердің тапсырмасына және 2025 жылғы 23 қазандағы Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу комитетінің шешіміне сәйкес, 2025 жылдың қазан айынан 2026 жылдың наурызына дейін барлық тұтынушылар үшін коммуналдық қызмет тарифтерін өсіруге мораторий енгізілді.

Рудный қаласында 2025 жылға белгіленген тариф 2026 жылға бекітілген тарифтен жоғары болғандықтан, 2026 жылғы 1 қаңтардан 31 наурызға дейін «Рудный жылу желілері» ЖШС 2025 жылғы тарифтерді қолданады. Сонымен қатар тариф төмендетіледі: жылу энергиясын есептегіш құралдары бар тұрғындар үшін – 4,3 пайызға, заңды тұлғалар үшін – 1 пайызға, бюджет ұйымдары үшін – 14,9 пайызға.

Осылайша, мораторий кезеңінде тарифтер өспейді, керісінше кейбір тұтынушылар үшін төмендейді.

– Білуімше, мораторий енгізу туралы шешім инфляцияны тежеу мақсатында қабылданды. Бұл тек жылу желілеріне ғана емес, жалпы барлық коммуналдық қызметтерге қатысты, – деп атап өтті Олег Абылкаиров.

Мораторий мен тарифтердің өзгеруі түбіртектерге қалай әсер ететіні туралы сұраққа жауап берген спикер, төлемдердің төмендеуі әр тұрғынның жеке жағдайына байланысты болатынын түсіндірді: пәтердің көлемі, бөлме саны, есептегіштің көрсеткіштері сияқты факторлар маңызды рөл атқарады.

Оның айтуынша, көпқабатты үйлердің тұрғындары жылуды нақты тұтынған мөлшеріне қарай төлеп жүргендіктен, бір-біріне жақын орналасқан үйлердің өзінде төлемдер арасында айтарлықтай айырмашылық болуы мүмкін. Мұндай айырмашылықтар энергияны үнемдеу деңгейіне тікелей байланысты.

– Жаңа үйлердің бірінде осындай жағдай болған. Ол үйдің коммуналдық төлемі жанындағы үйлерге қарағанда екі есе жоғары шықты. Осыдан кейін депутаттар мен қоғамдық ұйым өкілдері қатысқан комиссиялық тексеріс жүргіздік. Нәтижесінде жертөледе терезелер ашық жатқан, бітелмеген, жылу батареялары орнатылған, құбырлар оқшауланбағаны анықталды.

Тұрғындар жылуды есептегіштің нақты көрсеткіші бойынша төлейтіндіктен, мұндай кемшіліктер шығынның тікелей өсуіне әкеледі. Нақты соманы айту қиын – ол үйдің қанша жылу тұтынғанына байланысты. Әр үйге жеке есептегіш орнату идеясы адамдарды энергия үнемдеуге ынталандыру үшін енгізілген.

Қазіргі талаптардың бірі – ПИК немесе МИБ төрағалары ай сайын үйдің қанша гигакалория тұтынғаны туралы ақпарат беріп отыруы керек. Бұл көрсеткіштерді көршілес үйлермен салыстыруға мүмкіндік береді. Егер шығын көп болса, себепті анықтап, жертөлелерге қос әйнек орнату, ауа кіретін терезелерді жабу, жертөле мен шатырдағы құбырларды оқшаулау сияқты шараларды қабылдау қажет, – деді «Рудный жылу желілері» ЖШС басшысы.

Журналистер кәсіпорынды жекешелендіру мүмкіндігіне қатысты сұрақ та көтерді.

– Иә, біздің кәсіпорын жекешелендіруге ұсынылған нысандар тізіміне енгізілген. Қазір жекешелендіруге жататын объектілерді айқындау әдістемесін және оны іске асыру тетігін әзірлеу туралы Үкімет қаулысы шықты. Бұл – күрделі де уақытты талап ететін процесс.

Қазіргі кезде «Рудный жылу желілері» порталға шығарылғанымен, бұл жекешелендіру міндетті түрде жүзеге асады деген сөз емес. Заңда белгіленген арнайы рәсім бар, ол әлі қаралу үстінде. Бұл мәселе жергілікті атқарушы органмен және біздің кәсіпорын мамандарымен бірге қосымша талқыланып, пысықталады. Жекешелендірудің нақты тетігі де сол кезде қаралады. Қаулыда көрсетілген мерзім – 2030 жылға дейін, сондықтан уақыт жеткілікті.

Үкімет әдістемені, тетікті және жекешелендіруге ұсынылатын үлес көлемдерін анықтау бойынша қаулы қабылдады. Бұл толық жекешелендіру болуы мүмкін немесе мемлекеттің бақылаушы пакеті сақталатын нұсқа болуы мүмкін. Бұл мәселелердің бәрі әзірге талқылау кезеңінде, – деді Олег Абылкаиров.

БАҚ өкілдері жекешелендіру мәселесі талқыланып жатқан кезде кадрлардың кетіп қалу қаупі жоқ па деген сұрақ қойды.

– Кәсіпорында ешқандай алаңдаушылық жоқ, өйткені жекешелендіру – ұзақ мерзімді процесс, 2030 жылға дейін жағдай көп өзгеруі мүмкін. Қазіргі таңда бізде 162 қызметкер жұмыс істейді. Айта кетейін, бұл тек Рудныйдағы нысан ғана емес, біз қызмет көрсететін Железорудная станциясы мен Горняцкий кенті де бар. Кадр тапшылығы дерлік жоқ. Негізгі құрам қалыптасты, көптеген қызметкерлер 10, 15, тіпті 20 жылдан бері жұмыс істеп келеді.

2023 жылы жөндеу персоналының санын арттырдық: бұрын бес учаске болса, қазір алты. Бұл жазда жөндеу жұмыстарын өз күшімізбен көбірек атқаруға мүмкіндік берді, тиісінше қаржыны үнемдеп, сол қаражатқа ауқымдырақ жөндеу жүргізуге жағдай жасалды. Жылыту маусымында жеке секторды қамту үшін бригадалар күшейтілді. Бұрын 44 шақырым жылу желісіне тек бір бригада қараған, бұл 2023 жылы қиындық туғызды. Қазір штат толық жасақталған, мамандар жеткілікті.

Жалақыға келсек, ол қала құраушы кәсіпорын деңгейіне жетпесе де, 2025 жылға жоспарланған орташа еңбекақы шамамен 380 мың теңгені құрайды. Бұл, әсіресе 4-разрядты слесарьлар үшін жақсы көрсеткіш. 5-разрядты слесарьлар, дәнекерлеушілер мен арнайы техника машинистерінің жалақысы бұдан жоғары. Біз жыл сайын жалақыны индексациялаймыз. Ол үшін өңірдегі өткен жылдың жылумен қамтамасыз ету саласындағы кәсіпорындарының орташа жалақысы есепке алынады. Осылайша жалақы жыл сайын қайта қаралып, өсіріліп отырады, – деп түсіндірді «Рудный жылу желілері» ЖШС басшысы.

– Соңғы бірнеше жылда Рудныйдағы жылу желілерін жөндеуге республикалық және облыстық бюджеттен қанша қаражат бөлінді?

– Біз республикалық және облыстық бюджетті бөлек қарап есептемейміз, өйткені республикалық бюджеттен қаржыландырылатын кез келген жобаға облыстың да үлесі кіреді. Жалпы алғанда, 2023 жылдан бастап 2024–2025 жылдардағы жөндеу жұмыстарын қоса есептегенде, жылу желілерін қалпына келтіруге шамамен 16 миллиард теңге жұмсалды. Бұл қаражат республикалық және облыстық бюджеттерден бөлінді. Оған қоса, 2023 жылы төтенше жағдай режимі аясында қалалық бюджет есебінен 2,7 шақырым жылу желісі ауыстырылды.

Келесі жылы республикалық бюджеттен қаржы қарастырылмаған. Сондықтан «Рудный жылу желілері» ЖШС екі жобаны жүзеге асыру үшін несиелік қаржыландыру қарастырылған Ұлттық жоба аясында жұмыс істеу жолын таңдады. Екі жоба бойынша құжаттар қазір ТКШ орталығы мен Энергетика министрлігіне жіберіліп, қаралып жатыр.

Бірінші жоба – 28 есептегіш құрылғы орнатуды, жылу камераларын қайта жаңғыртуды, камералар мен павильондардың ішіндегі құбырларды ауыстыруды, сондай-ақ жабу арматурасын жаңартуды қамтиды.

Екінші жоба – бірінші кезектегі жылу магистралін реконструкция жүргізу. Ол ЖЭС-тен бастап Топорков көшесіне дейінгі бөлікті және Топорков көшесінен сорғы станциясына дейінгі шағын учаскені қамтиды. 80-жылдары салынған бұл жылу желісі 95 пайызға тозған, сондықтан оны жаңарту өте қажет. Жоба аясында ескі құбырларды ауыстырумен қатар, диаметрі 700 мм-ден 800 мм-ге дейін ұлғайтылады. Бұл жаңа салынып жатқан ауданға жетіспей тұрған жылу қуатын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Бас жоспарға сәйкес, 36, 37 және 38-інші кварталдарда бес және тоғыз қабатты үйлер салу жоспарланған.

– Егер біздің жобалар мақұлданса, жұмыстар 2026 жылы басталып, 2027 жылы жалғасады. Қаржыландыру несие қаражаты есебінен жүзеге асырылатын болады. Несие беру мерзімі банктің шарттарына байланысты 8, 10 немесе 12 жыл болуы мүмкін. Бұл шығындар тарифке енгізіледі, соның ішінде жөндеу жұмыстары мен жыл сайынғы 10 пайыздық кредит төлемдері қарастырылған. Яғни, жоба мақұлданса, жаңа шығындарды жабу үшін тариф қайта қаралуы қажет, – деді Олег Абылкаиров.

2020 жылға дейін «Рудный жылу желілері» ЖШС «ССКӨБ» АҚ құрамына кіріп, жеке меншікте болған. ССКӨБ, қала құраушы кәсіпорын ретінде, 90-жылдардан бастап көптеген әлеуметтік нысандарды басқарған: балабақшалар, қызметкерлер үйлері және т.б. Сол кезеңде ЖЭС пен жылу желілерін басқару да ССКӨБ-ға тапсырылған. Дегенмен, мұндай нысандарды ұстау қаржылық тұрғыдан ауыр болып, барлық шығындарды ССКӨБ өз мойнына алған.

2020 жылдан кейін ССКӨБ кез келген жеке кәсіпорын сияқты негізгі қызметіне – окатыш және темір кені концентраттарын өндіруге қатысы жоқ активтерден бас тартуды бастады. Сол кезде «Жылу желілері» мемлекеттік меншікте берілді. Бұл жөндеу жұмыстарын тарифті көтермей, қосымша шығынсыз, бюджет қаржысын пайдалана отырып жүргізуге мүмкіндік берді.

– Сіздің ойыңызша, егер жеке компания басқаруға кірісіп, инвестиция салса, тарифтер көтерілуі мүмкін бе?

– Күрделі сұрақ. Қазіргі кезде нақты ештеңе бекітілмегендіктен, тек гипотетикалық түрде айтуға болады. Егер жеке компания инвестиция салса, бұл қаражат, әрине, тарифке енгізілуі тиіс. Дегенмен, қазіргі уақытта тарифтер тұтынушыларға жүктемені арттырмау үшін шектеліп отыр. Сондықтан мұндай инвестициялар қалай жүзеге асырылатыны әзірге белгісіз.

Тарифтерді қалыптастыруға қатысты нақты ережелер бар. Кез келген кәсіпорын тарифті бекіту үшін ТМРК-ке өз шығындарын есепке алып, бекітілген әдістемеге сәйкес көрсетуі қажет. Мысалы, жылу желілері мен насос станциялары сияқты негізгі құралдар үнемі инвестицияны қажет етеді. Жыл сайын амортизациялық шығындардан шамамен 1,5 миллиард теңге жөндеуге бөлінуі тиіс, бұл құралдардың құнын сақтау мен арттыруға мүмкіндік береді. Алайда 2026 жылға тарифте тек 225 миллион теңге қарастырылған, бұл қажетті сомадан әлдеқайда аз. Мемлекеттік кәсіпорындар тіпті барлық жөндеу шығынын жаба алмайтын болса, жеке инвестор үшін бұл әлдеқайда қиын болады. Қазіргі таңда жекешелендіруге қатысты ешқандай өтініш немесе материал түспеген. Әдістеме анықталғанымен, осы бағыттағы жұмыстар әлі басталмаған, – деп түйіндеді брифинг соңында «Рудный жылу желілері» ЖШС басшысы.

Арай АХМЕТ,
суретті түсірген
Айбар БЕРІК

ОБЩЕСТВО

УВАЖАЯ И ИЗУЧАЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЯЗЫК

Состоялась церемония награждения участников проекта «Тіл мәртебесі – ел мәртебесі»

фото предоставлено пресс-службой акимата

В ходе мероприятия аким Рудного Виктор Ионенко отметил образцовых граждан, которые своим трудом и инициативами вносят весомый вклад в развитие государственной языковой политики и проявляют особое усердие в расширении сферы применения государственного языка.

Участники встречи обсудили важность создания живой языковой среды и регулярного проведения групповых и индивидуальных занятий для повышения интереса к изучению языков.

В Рудном успешно функционирует центр обучения языкам, где жители изучают государственный, русский, английский и немецкий языки.

Подготовила Евгения ДМИТРИЕВА

Конкурс өткізу туралы хабарландыру

«Рудный қалалық жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» мемлекеттік мекемесінің Рудный қаласы әкімдігінің «Рудный қалалық әлеуметтік қызметтерді көрсететін аумақтық орталығы» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, мекенжайы: Қостанай облысы, Рудный қаласы, Строительная көшесі, 23 үй, телефон 8 (71431) 2-49-63, 8 (71431) 2-49-66, rtcosy_rud@mail.kz. «Рудный қалалық жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» ММ Рудный қаласы әкімдігінің «Рудный қалалық әлеуметтік қызметтерді көрсететін аумақтық орталығы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің директорының бос лауазымына орналасуға конкурс жариялайды, А1 буыны, 3 сатысы -1 бірлік.

Негізгі функционалдық міндеттері: «Рудный қалалық жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» ММ Рудный қаласы әкімдігінің «Рудный қалалық әлеуметтік қызметтерді көрсететін аумақтық орталығы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қызметін ұйымдастыру және жалпы басшылық ету; арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру.

Директорға мамандығы бойынша мамандығымен бірдей жұмыс өтілін ескеріп лауазымдық мөлшерлемесін есептеу үшін коэффициенттерді пайдаланумен А блогі - басқару персоналы, А1 буыны, 3 сатысы бойынша айына көлемі 186526 (жүз сексен алты мың бес жүз жиырма алты) теңге лауазымдық мөлшерлеме белгіленеді; Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» қаулысы негізінде психоэмоциялық және дене жүктемесі үшін лауазымдық мөлшерлеменің 30 % мөлшерінде қосымша ақы; ерекше еңбек жағдайлары үшін лауазымдық айлық ақының 10 % мөлшерінде қосымша ақы төленеді.

Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар: жоғары (немесе жоғарыдан кейінгі) (әлеуметтік, педагогикалық, медициналық, заңдық, экономикалық) білімі және әлеуметтік қорғау жүйесінде (барлық меншік нысанындағы ұйымдарда) кемінде 3 жыл жұмыс өтілі немесе тиісті бейіндегі экономикалық қызмет түріндегі басшылық лауазымдарда кемінде 5 жыл жұмыс өтілі немесе денсаулық сақтау, білім беру, мәдениет және спорт саласындағы үкіметтік емес (мемлекеттік емес) ұйымдарда басшылық лауазымдарда кемінде 5 жыл жұмыс өтілі болуы тиіс.

Құжаттарды қабылдау мерзімі:

құжаттарды қабылдаудың басталатын күні – 2025 жылғы 10 желтоқсан

аяқталатын күні – 2025 жылғы 24 желтоқсан.

Конкурс Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 25 желтоқсандағы № 1017 бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысы мен педагогін қоспағанда, азаматтық қызметке кіру және азаматтық қызметшінің бос лауазымына орналасуға конкурс өткізу қағидаларына сәйкес (Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2015 жылғы 31 желтоқсанда № 12696 болып тіркелді) өткізіледі.

Конкурсқа қатысушыларға арналған әңгімелесу бағдарламасына Қазақстан Республикасының Конституциясын, «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының Кодексін, «Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы» Қазақстан Республикасының Кодексін, Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексін, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, «Қазақстан Республикасындағы тілдер туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, «Мүмкіндігі шектеулі балаларға әлеуметтік және медико-педагогикалық түзеу көмегін көрсету туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, «Қазақстан Республикасындағы баланың құқықтары туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің орынбасары – Премьер-Министрдің орынбасарының 2023 жылғы 29 маусымдағы № 263 «Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын бекіту туралы» бұйрығын білуге арналған сұрақтар кіреді.

Конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар:

1) қоса беріліп отырған құжаттардың тізбесін көрсете отырып, конкурсқа қатысу туралы өтініш;

2) жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесі;

3) кадрларды есепке алу бойынша толтырылған жеке парақ (нақты тұрғылықты мекенжайы мен байланыс телефондары көрсетілген);

4) лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес білімі туралы құжаттардың көшірмелері;

5) еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі;

6) «Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 (нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген) бұйрықпен бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

7) сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы анықтама.

Көрсетілген құжаттардың бірінің болмауы конкурсқа қатысушының құжаттарын қайтаруға негіз болып табылады.

Қатысушы бар болған жағдайда білімі, жұмыс өтілі, кәсіби деңгейі туралы қосымша ақпаратты ұсына алады (біліктілікті арттыру туралы құжаттардың көшірмелері, ғылыми дәрежелер мен атақтар, ғылыми жарияланымдар, алдыңғы жұмыс орнынан берілген ұсыным хаттар).

Әңгімелесу Қостанай облысы, Рудный қаласы, Строительная көшесі, 23 үй, мекенжай бойынша орналасқан «Рудный қалалық жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» мемлекеттік мекемесінің Рудный қаласы әкімдігінің «Рудный қалалық әлеуметтік қызметтерді көрсететін аумақтық орталығы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінде директордың кабинетінде өтеді.

Объявление о проведении конкурса

Коммунальное государственное учреждение «Рудненский территориальный центр оказания социальных услуг» акимата города Рудного государственного учреждения «Рудненский городской отдел занятости и социальных программ», расположенное по адресу: Костанайская область, город Рудный, улица Строительная, дом 23, телефон: 8 (71431) 2-49-63, 8 (71431) 2-49-66, rtcosy_rud@mail.kz. объявляет конкурс на занятие вакантной должности директора коммунального государственного учреждения «Рудненский территориальный центр оказания социальных услуг» акимата города Рудного государственного учреждения «Рудненский городской отдел занятости и социальных программ», звено А1, ступень 3 - 1 единица.

Основные функциональные обязанности: организация и общее руководство деятельностью коммунального государственного учреждения «Рудненский территориальный центр оказания социальных услуг» акимата города Рудного государственного учреждения «Рудненский городской отдел занятости и социальных программ», реализация государственной политики в сфере оказания специальных социальных услуг.

Директору устанавливается должностной оклад в размере от 186526 (сто восемьдесят шесть тысяч пятьсот двадцать шесть) тенге в месяц, в соответствии с блоком А – управленческий персонал, звено А1, ступень 3 с применением коэффициентов для исчисления должностного оклада, с учетом идентичного стажа работы по специальности; доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки в размере 30% от должностного оклада; надбавка за особые условия труда в размере 10% от должностного оклада на основании постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».

Требования к участникам конкурса: высшее (или послевузовское) (социальное, педагогическое, медицинское, юридическое, экономическое) образование и стаж работы в системе социальной защиты (в организациях всех форм собственности) не менее 3 лет или на руководящих должностях в соответствующем профилю организации виде экономической деятельности не менее 5 лет или на руководящих должностях в неправительственных (негосударственных) организациях сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта не менее 5 лет.

Срок приема документов на конкурс:

дата начала приема документов – 10 декабря 2025 года,

дата завершения приема документов – 24 декабря 2025 года.

Конкурс проводится в соответствии с Правилами поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего, за исключением первого руководителя и педагога государственной организации образования, утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1017 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 декабря 2015 года за № 12696).

Программа собеседования для участников конкурса включает в себя вопросы на знание Конституции Республики Казахстан, Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», Кодекса Республики Казахстан «О браке (супружестве) и семье», Социального кодекса Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, Закона Республики Казахстан «О языках в Республике Казахстан», Закона Республики Казахстан «О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями», Закона Республики Казахстан «О правах ребенка в Республике Казахстан», Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», Приказа Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2023 года № 263 «Об утверждении стандартов оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения».

Документы, необходимые для участия в конкурсе:

1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов;

2) копию документа, удостоверяющего личность;

3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов);

4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями;

5) копию документа, подтверждающую трудовую деятельность;

6) справку о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 «Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21579);

7) справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

Отсутствие одного из указанных документов является основанием для возврата документов участнику конкурса.

Участник конкурса при наличии представляет дополнительную информацию, касающуюся его образования, опыта работы, профессионального уровня (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых степеней и званий, научных публикациях, рекомендации от руководства предыдущего места работы).

Собеседование состоится в коммунальном государственном учреждении «Рудненский территориальный центр оказания социальных услуг» акимата города Рудного государственного учреждения «Рудненский городской отдел занятости и социальных программ» по адресу: Костанайская область, город Рудный, улица Строительная, дом 23, кабинет директора.

Үкіметтік емес ұйымдар өкілдерінің назарына!

Рудный қаласы әкімдігінің «Рудный қалалывқ ішкі саясат бөлімі» ММ Рудный қаласының үкіметтік емес ұйымдарының назарына мынаны ұсынады.

«Коммерциялық емес ұйымдар туралы» Заңның 41 бабының 5 тармағына сәйкес, жеке мекеме, қоғамдық бірлестік, коммерциялық емес акционерлік қоғам, қоғамдық, корпоративтік және жеке қорлар, ассоциация (одақ) түріндегі заңды тұлғалар бірлестігі түрінде құрылған коммерциялық емес ұйымдар, сонымен қатар Қазақстан Республикасының аумағында өз қызметтерін жүзеге асыратын шетелдік және халықаралық коммерциялық емес ұйымдардың филиалдары мен өкілдіктері (бөлек бөлімшелерінің), **жыл сайын 31 наурызға** дейін, жыл сайын 31 наурызға дейін үкіметтік емес ұйымдармен өзара іс-қимыл саласындағы уәкілетті органға олардың қызметі туралы, оның ішінде олардың құрылтайшылары (қатысушылары), мүліктің құрамы, ақшаны қалыптастыру көздері мен жұмсалу бағыттары туралы ақпаратты интернет-портал арқылы ұсынады. ҮЕҰ деректер базасы **https://esep.govtec.kz/npo** (Интернет-порталда авторизациялау ХҚКО алынған заңды тұлғаның ЭЦҚ кілтін пайдалану арқылы мүмкін болады).

Шетелдік және халықаралық КЕҰ-лардың, филиалдары мен өкілдіктерінің (бөлек бөлімшелерінің) уәкілетті органға КЕҰ-ға мәліметтерді ұсынбауы, уақтылы ұсынбауы, сондай-ақ анық емес немесе көрінейтін жалған мәліметтерді ұсынғаны үшін, қызметін үш ай мерзімге тоқтата тұруға дейінгі әкімшілік жауапкершілік көзделген. (Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодексінің 489-1-бабы).

Анықтама алу үшін Рудный қаласы әкімдігінің «Рудный қалалық ішкі саясат бөлімі» мемлекеттік мекемесіне немесе 8 (71431) 4 54 33 телефоны бойынша хабарласуға болады.

Вниманию представителей неправительственных организаций!

ГУ «Рудненский городской отдел внутренней политики» акимата города Рудного доводит до сведения неправительственных организаций города Рудного следующее.

В соответствии с пунктом 5 статьи 41 Закона «О некоммерческих организациях», некоммерческие организации, созданные в форме частного учреждения, общественного объединения, некоммерческого акционерного общества, общественного, корпоративного и частного фондов, объединения юридических лиц в форме ассоциации (союза), а также филиалы и представительства (обособленные подразделения) иностранных и международных некоммерческих организаций, осуществляющие деятельность на территории Республики Казахстан, **ежегодно до 31 марта** представляют в уполномоченный орган в сфере взаимодействия с неправительственными организациями сведения о своей деятельности, в том числе о своих учредителях (участниках), составе имущества, источниках формирования и направлениях расходования денег через интернет-портал Базы данных НПО **https://esep.govtec.kz/npo** (авторизация на интернет-портале возможна при помощи ключа ЭЦП юридического лица, полученного в ЦОНе).

За непредставление, несвоевременное представление, а равно представление недостоверных или заведомо ложных сведений НКО, филиалами и представительствами (обособленными подразделениями) иностранных и международных НКО в уполномоченный орган предусмотрена административная ответственность, вплоть до приостановления деятельности сроком на три месяца (статья 489-1 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях).

За справками обращаться в ГУ «Рудненский городской отдел внутренней политики» акимата города Рудного или по телефону: 8 (71431) 4-54-33.

Ваша золотая середина
в вечном поиске качества и цены

СЛУЖБА РЕКЛАМЫ РАДИО «РУДНЫЙ ДАУЫСЫ»
И ГАЗЕТЫ «РУДНЕНСКИЙ РАБОЧИЙ»
тел: 4-54-15
nelcova@mail.ru WhatsApp: 8-771-448-34-33

Долгота дня – 9.12 (7.43) Новолуние – 20.12 (6.43) Полнолуние – 3.01 (15.02)

РУДНЕНСКИЙ РАБОЧИЙ
2 013707 834920

Свидетельство о постановке на учет №KZ07VPY00015714 от 07 октября 2019 года. Выдано Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан
Директор: А.Б.ЖАБАЕВ

Усл. печ. л.1.
Отпечатана в ТОО «Полиграфия Костанай», г.Костанай, ул. Мауленова, 16.
Адрес редакции: 111500, Костанайская обл., г.Рудный, ул.Гагарина, 11 (2 этаж).

Главный редактор: А.ҚОЖАБЕКОВА
Редактор-корреспондент: Е.ВОРОНИНА
Верстка и дизайн: В.КЕЛЯУСКАС

Корреспонденты: 4-21-60
e-mail: rudny_r@mail.ru
Бухгалтер, реклама: 4-54-15
e-mail: rm45415@mail.ru
Доставка газеты по подписке АО «Казпочта»: 9-20-38

Ответственность за содержание рекламы и объявлений несет рекламодатель.
Мнение автора публикации не обязательно отражает точку зрения редакции.

Газета выходит два раза в неделю. (вторник, четверг)
Тираж вторник – 1500 экз.
Заказ 1724
Индекс 65674

Собственник: Товарищество с ограниченной ответственностью «Rýdnyi media»