ТОО «Восток Триумф» Республика Казахстан г.Шемонаиха, мкр 3, д 30 офис 114 БИН 170140018623 vostok-triumf@mail.ru 8 705 666 63 22
ЖСШ «Шығыс Триумф» Шемонаиха қ, 3 шағын аудан, 30 үй, офис 114 БИН 170140018623 vostok-triumf@mail.ru 8 705 666 63 22

Исх №16
От 11.12.2025

Письмо

Касательно жалобы ТОО «ЭнергоСтройПроммонтаж»

10.12.2025 в адрес нашего предприятия поступила жалоба, касающаяся представленных в составе заявки документов о квалификации работников.

В целях уточнения и проверки указанных сведений мы обратились в учебный центр, выдавший соответствующие квалификационные удостоверения. Учебным центром был проведён анализ изложенных в жалобе замечаний и подготовлено официальное разъяснение.

Направляем вам письмо учебного центра в котором подтверждается корректность оформления документов и разъясняются вопросы, поднятые в жалобе.

Просим учесть предоставленные разъяснения при рассмотрении жалобы и итоговой оценке конкурсной заявки нашего предприятия.

Приложение:
1.Письмо Q-ProTech

С Уважением
Директор ТОО «Восток Триумф» **Қабден Д.Е**

«Q-ProTech»
жауапкершілігі шектеулі серіктестік

070010, г.Усть-Каменогорск, Н. Назарбаева даңғылы, 7 (ГАЕРМАРКЕТ), 2 этаж
Тел. 87079092170 (whatsapp)
E-mail: qprotech@mail.ru

Q-ProTech

Товарищество с ограниченной ответственностью
«Q-ProTech»

070010, г.Усть-Каменогорск, пр. Н. Назарбаева 7 (ГАЕРМАРКЕТ), 2 этаж
Тел. 87079092170 (whatsapp)
E-mail: qprotech@mail.ru

Исх. №12-4 от 10.12.2025

Директору ТОО «Восток-Триумф»

По полученной претензии, в которой утверждается недействительность квалификационных удостоверений (отсутствует подпись работника) ссылаясь на «Правила организации профессионального обучения и присвоения квалификационных разрядов рабочим профессиям» и ст. 152 ГК РК, сообщаем следующее. Статья 152 ГК РК устанавливает требования к форме сделок – она предусматривает обязательную письменную форму и подпись сторон для договорных отношений. Однако квалификационное удостоверение, выданное по итогам внутренней процедуры аттестации, не является сделкой или договором, к которому применимы положения о форме. Следовательно, требование подписи самого работника в ст. 152 ГК РК не распространяется на документы о квалификации.

С точки зрения законодательства достаточным подтверждением присвоения квалификационного разряда является протокол заседания квалификационной комиссии с подписями ее членов и печатью организации. Так, Единый тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС) прямо устанавливает, что на основе заключения (протокола) квалификационной комиссии администрация оформляет соответствующие документы (приказ, распоряжение и т.п.), утверждающие присвоенный работнику разряд. Иными словами, протокол заседания – официальный документ, в котором отражены результаты экзамена (испытания) работника. Этот протокол содержит необходимые реквизиты (наименование организации, дату, подписи уполномоченных лиц, печать) и, будучи заверенным, служит юридическим основанием присвоения разряда. Наличие в комплекте документов протокола комиссии, заверенного печатью и подписями председателя и секретаря, полностью подтверждает квалификацию работника в соответствии с требованиями законодательства.

Отметим также, что Типовые правила документооборота в государственных и негосударственных организациях (утверждены приказом МКС РК № 236 от 25.08.2023) устанавливают обязательные реквизиты любого документа: наименование организации-издателя, вид документа, дату, регистрационный номер, должность и расшифровку подписи уполномоченного лица, а также печать организации. В наших документах (протоколе комиссии и сопроводительных документах) все эти реквизиты

присутствуют. При этом требование личной подписи работника на самом удостоверении о разряде не зафиксировано ни в указанных Правилах, ни в иных нормативных актах РК. Отсутствие подписи владельца документа не лишает основание (решение комиссии) силы, поскольку формальность – отказ от оформления документа исполнителем – не влияет на легальность решения, принятое надлежащим составом комиссии и оформленное приказом работодателя.

Таким образом, наличие подписанного и скрепленного печатью протокола квалификационной комиссии является достаточным и надлежащим подтверждением присвоения квалификационного разряда. Указанный протокол соответствует действующему законодательству и может рассматриваться в составе конкурсной документации как основание присвоения квалификации. Отсутствие подписи работника на выдаваемом удостоверении о квалификации никак не отменяет законность принятого решения и не делает недействительным пакет документов, подтверждающих его квалификацию.

На основании изложенного просим признать квалификационное удостоверение надлежащим документом, подтверждающим квалификацию работника, и отклонить доводы о его недействительности.

С уважением,

директор учебного центра

ТОО «Q-ProTech»

Ержанкызы Д.