**Модель компетенции директора Департамента экономики и финансов**

| Название компетенций | 1. Базовый уровень | 2. Продвинутый уровень | 3. Экспертный уровень |
|---|---|---|---|
| **1. КОРПОРАТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ** | | | |
| **2. УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ** | | | |
| **3. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ** | | | |
| Должен знать | **Нормативно-правовые и финансово-экономические основы:**<br>Понимает правовую и регуляторную среду финансово-экономической деятельности в квазигосударственной организации, ориентируется в бюджетном, налоговом и бухгалтерском законодательстве Республики Казахстан, законодательстве об акционерных обществах, нормативных правовых актах в сфере финансов, экономики и государственного регулирования, а также в антикоррупционных требованиях и ответственности руководителя финансово-экономической функции.<br><br>**Корпоративные и регламентные знания:**<br>Знает Устав Общества, внутренние положения и регламенты, определяющие деятельность Департамента экономики и финансов, правила внутреннего трудового распорядка, корпоративные политики и процедуры, принципы корпоративного управления, структуру финансово-экономических процессов и распределение ответственности между подразделениями.<br><br>**Системные основы финансово-экономического управления:**<br>Понимает принципы организации и планирования финансово-экономической деятельности, требования системы менеджмента качества, правила работы в системе электронного документооборота, базовые требования информационной безопасности, а также общую логику риск-ориентированного подхода в управлении финансами и экономикой Общества. | **Финансовое планирование, бюджетирование и контроль:**<br>Глубоко понимает принципы формирования, исполнения и контроля бюджета Общества, методы финансового планирования и прогнозирования, подходы к анализу доходов и расходов, управлению финансовыми потоками, контролю целевого использования средств, а также принципы формирования управленческой и аналитической финансовой отчётности.<br><br>**Экономический анализ и эффективность деятельности:**<br>Знает методы экономического анализа, оценки финансово-экономических показателей, анализа отклонений и факторов влияния, подходы к оценке эффективности деятельности подразделений и проектов, а также принципы формирования финансово-экономических показателей эффективности и KPI | **Стратегическое финансово-экономическое управление:**<br>Обладает системным пониманием роли финансово-экономической функции в реализации Стратегии развития Общества, знает подходы к интеграции финансовой стратегии в общекорпоративные цели, лучшие практики финансового управления в квазигосударственном секторе, принципы обеспечения финансовой устойчивости и долгосрочного развития.<br><br>**Управление рисками и ответственностью:**<br>Понимает финансовые, бюджетные, налоговые и репутационные риски, связанные с финансово-экономической деятельностью, осознаёт уровень персональной ответственности руководителя за принимаемые финансовые решения, соблюдение законодательства, достоверность отчётности и устойчивость финансовой системы Общества. |
| Должен уметь | **Обеспечение устойчивости финансово-экономической деятельности:**<br>Способен организовывать работу Департамента экономики и финансов в соответствии с требованиями законодательства и корпоративных регламентов, обеспечивать управляемость и прозрачность финансово-экономических процессов, принимать обоснованные решения в рамках своей компетенции и поддерживать финансовую дисциплину в Обществе.<br><br>**Нормативное и регламентное сопровождение:**<br>Умеет применять требования финансового, налогового и бухгалтерского законодательства и внутренних документов в практической деятельности, обеспечивать соблюдение корпоративных процедур, требований системы менеджмента качества и информационной безопасности, поддерживать корректность и достоверность финансово-экономической информации | **Управление финансовыми и экономическими процессами:**<br>Способен планировать и контролировать финансово-экономическую деятельность Общества, управлять бюджетным процессом, анализировать финансовые показатели, формировать управленческую отчётность и использовать результаты анализа для принятия управленческих решений.<br><br>**Взаимодействие и управленческая поддержка:**<br>Умеет выстраивать взаимодействие с руководителями подразделений и внешними организациями по финансово-экономическим вопросам, обеспечивать консультационную поддержку управленческих решений, участвовать в разработке стратегических и программных документов Общества. | **Стратегическое руководство финансово-экономической функцией:**<br>Способен разрабатывать и реализовывать финансово-экономическую стратегию Общества, инициировать и сопровождать изменения в системе финансового управления, принимать решения в условиях неопределенности и повышенной ответственности, обеспечивать финансовую устойчивость и долгосрочную сбалансированность деятельности Общества.<br><br>**Управление рисками, качеством и устойчивостью:**<br>Умеет управлять финансово-экономическими рисками, инициировать корректирующие и предупреждающие действия, обеспечивать соответствие финансовых процессов требованиям системы менеджмента качества, представлять финансово-экономическую функцию на уровне высшего руководства и нести персональную ответственность за результаты деятельности Департамента |

Дмитриенко Т.И.