"Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Қордай ауданының білім бөлімі"коммуналдық мемлекеттік мекемесі

080400, Жамбыл облысы, Қордай ауданы, Қордай ауылы, Жибек Жолы көшесі, 275 үйм

ШЫҒЫС № 9-02/13

«08» 01 2026 ж.

Руководителю ИП МКМ
Мухаметжановой К.М.
ИИН 941112401140
г. Алматы, ул. Шакарима, 69/19

Коммунальное государственное учреждение «Отдел образования Кордайского района управления образования Жамбылской области» (далее – Отдел образования) на вашу жалобу № 274066 от 01.01.2026 года сообщает следующее:

При рассмотрении заявок на участие в конкурсе № 15680672-1 на предмет соответствия потенциальных поставщиков квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации и применение критериев при расчёте и начислении баллов, конкурсная комиссия руководствовалась требованиям конкурсной документацией (далее КД), «*Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей*» (далее Правила), утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 31.10.2018 года №598, другими нормами законодательства РК. Необходимо также отметить, что судебные акты, принятые по конкретным делам, направленные на разрешение конкретных споров, обязательные только для участников данного дела, не являются нормативными правовыми актами и не подлежат обязательному применению вне рамок данного дела.

Касательно конкурса № 15680672-1, согласно п. 64 Правил «*Конкурсная комиссия при формировании протокола об итогах конкурса выставляет баллы в соответствии с критериями, согласно приложениям 7, 8 к Типовой конкурсной документации, применительно к каждому потенциальному поставщику…*».

В соответствии с Приложением 7 при расчёте и начислении баллов применяются пять критериев:

1. Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе (не более 5 баллов);

2. Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации

повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов; - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов);

3. Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов);

4. Наличие диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии (не более 1 балла);

5. Наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания (не более 2 баллов)

В Приложение 7 КД указано также количество баллов по каждому из критериев и условия их начисления.

При рассмотрении заявки ИП "YMIT" установлены следующие факты: В Приложение 6 к конкурсной документации «*Сведения о квалификации потенциального поставщика*» ИП "YMIT" указало на наличие четырех поваров. В соответствии с требованиями изложенные в Приложении 7, для начисления баллов по критерию «*2. Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов; - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов)*» (далее «*наличие повара…*» *выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.*

Тайлыбек Д.Д. указан как повар четвертого разряда.

В качестве подтверждающего документа о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК представлена выписка из приказа о приеме на работу, что соответствует ст. 34 и п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК.

В подтверждении его профессионального образования согласно Закона РК "Об образовании" представлен дубликат диплома о техническом и

профессиональном образовании ТКБ № 2211985, специальность: «*специалист предприятия питания*», квалификация «*повар четвертого разряда*».

Представлена также электронная копия удостоверения личности специалиста.

Все документы по специалисту Тайлыбек Д.Д. предоставлены в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.

Поскольку все условия, изложенные в Приложении 7 для начисления баллов по критерию *«наличие повара…»* для специалиста Тайлыбек Д.Д. выполнены, конкурсная комиссия начислила Тайлыбеку Д.Д. «2» балла по критерию *«наличие повара…»*.

Таусарова М.М. указана как повар третьего разряда.

В качестве подтверждающего документа о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки представлена выписка из приказа о приеме на работу, что соответствует ст. 34 и п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК.

В подтверждении ее профессионального образования представлен диплом ТКБ № 1923040, специальность: «*организация питания*», квалификация «*повар третьего разряда*».

Представлена также электронная копия удостоверения личности специалиста.

Все документы по специалисту Таусарова М.М. предоставлены в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.

Поскольку все условия, изложенные в Приложении 7 для начисления баллов по критерию *«наличие повара…»* для специалиста Таусарова М.М. выполнены, конкурсная комиссия начислила Таусаровой М.М. «1» балл по критерию *«наличие повара…»*.

Шуляк М.В. указана как повар четвертого разряда.

В качестве подтверждающего документа о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки представлена выписка из приказа о приеме на работу, что соответствует ст. 34 и п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК.

В подтверждении ее профессионального образования представлен Аттестат № 3185, профессия: «*повар*», квалификация «*повар четвертого разряда*». Аттестат выдан учебным заведением, осуществлявшим образовательную деятельность на территории Республики Казахстан. Содержит все обязательные реквизиты (дата выдачи, квалификация, подпись, печать). Аттестат является легитимным документом, подтверждающий получение среднего специального образования по профилю «повар».

По Шуляк М.В. представлена также электронная копия удостоверения личности специалиста.

Все документы по специалисту Шуляк М.В. предоставлены в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.

Поскольку все условия, изложенные в Приложении 7 для начисления баллов по критерию *«наличие повара…»* для специалиста Шуляк М.В. выполнены, конкурсная комиссия начислила Шуляк М.В. «2» балла по критерию *«наличие повара…»*.

Асылхан А.А. указана как повар четвертого разряда.

В качестве подтверждающего документа о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки представлена выписка из приказа о приеме на работу, что соответствует ст. 34 и п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК.

В подтверждении ее профессионального образования представлен диплом ТКБ № 1498697, специальность: «*организация питания*», квалификация «*повар четвертого разряда*».

Представлена также копия удостоверения личности специалиста.

Все документы по специалисту Асылхан А.А. предоставлены в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.

Поскольку все условия, изложенные в Приложении 7 для начисления баллов по критерию *«наличие повара…»* для специалиста Асылхан А.А. выполнены, конкурсная комиссия начислила Асылхан А.А. «2» балла по критерию *«наличие повара…»*.

Если просуммировать все баллы ИП "YMIT", полученные по критерию *«наличие повара…»* получается 2+1+2+2 = 7 баллов. Поскольку, по данному критерию имеется ограничение «*…до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов…*», то в протоколе итогов ИП "YMIT" по критерию *«наличие повара…»* в лотах 81004690-КпОПО1 и 81004610-КпОПО1 получила «6» баллов.

В соответствии с требованиями изложенные в Приложении 7, для начисления баллов по критерию «*3. Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)*» выставляются соответствующие баллы *«при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35*

Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет».

По повару Тайлыбек Д.Д. представлены выписки из актов работодателя ИП «Айманова Г.Т.», подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений за период с 04.01.2024 г. по 31.12.2024 г. где Тайлыбек Д.Д. работал в должности повара – в сумме 12 месяцев (один год). Эти выписки из актов являются документами соответствующие п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК. Представлена также электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов от ИП «Айманова Г.Т.» за месяц январь (01), февраль (02), март (03), апрель (04), май (05), июнь (06), июль (07), август (08), сентябрь (09), октябрь (10), ноябрь (11), декабрь (12) 2024 года - в сумме 12 месяцев (один год).

Поскольку все условия, изложенные в Приложении 7 для начисления баллов по критерию *«стаж повара ...»* для специалиста Тайлыбек Д.Д. выполнены, конкурсная комиссия начислила Тайлыбеку Д.Д. «1» балл по критерию *«стаж повара ...»*.

По повару Таусарова М.М. представлены выписки из актов работодателя ИП «Мирас», подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений за период с 04.01.2024 г. по 31.12.2024 г. где Таусарова М.М. работала в должности повара – в сумме 12 месяцев (один год). Эти выписки из актов являются документами соответствующие п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК. Представлена также электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов от ИП «Мирас» за месяц январь (01), февраль (02), март (03), апрель (04), май (05), июнь (06), июль (07), август (08), сентябрь (09), октябрь (10), ноябрь (11), декабрь (12) 2024 года - в сумме 12 месяцев (один год).

Поскольку все условия, изложенные в Приложении 7 для начисления баллов по критерию *«стаж повара ...»* для специалиста Таусарова М.М. выполнены, конкурсная комиссия начислила Таусаровой М.М. «1» балл по критерию *«стаж повара ...»*.

По повару Шуляк М.В. представлены выписки из актов работодателя ИП «Айманова Г.Т.», подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений за период с 04.01.2024 г. по 31.05.2024 г. где Шуляк М.В. работала в должности повара – в сумме 5 месяцев. Эти выписки из актов являются документами соответствующие п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК. Представлены также выписки из актов работодателя ИП «Мирас», подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений за период с 03.06.2024 г. по 31.12.2024 г. где Шуляк М.В. работала в должности повара – в сумме 7 месяцев. Эти выписки из актов являются документами соответствующие п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК.

Следовательно, представлены документы соответствующие п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК, подтверждающие работу Шуляк М.В. в должности повара с общей продолжительностью (стажем) 12 месяцев (один год; 5 мес. + 7 мес.).

Представлена также электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов от ИП «Айманова Г.Т.» за месяц январь (01), февраль (02), март (03), апрель (04), май (05) 2024 года - в сумме 5 месяцев. Представлена также электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов от ИП «Мирас» за месяц июнь (06), июль (07), август (08), сентябрь (09), октябрь (10), ноябрь (11), декабрь (12) 2024 года - в сумме 7 месяцев.

Следовательно, представлены копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов за период, когда Шуляк М.В. работала в должности повара с общей продолжительностью (стажем) 12 месяцев (один год; 5 мес. + 7 мес.).

Поскольку все условия, изложенные в Приложении 7 для начисления баллов по критерию *«стаж повара ...»* для специалиста Шуляк М.В. выполнены, конкурсная комиссия начислила Шуляк М.В. «1» балл по критерию *«стаж повара ...»*.

По повару Асылхан А.А. представлены выписки из актов работодателя ИП «Мирас», подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений за период с 04.01.2024 г. по 31.12.2024 г. где Асылхан А.А. работала в должности повара. Эти выписки из актов являются документами соответствующие п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК. Представлена также электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов от ИП «Мирас» за месяц январь (01), февраль (02), март (03), июль (07), август (08), октябрь (10), ноябрь (11), декабрь (12) 2024 года - в сумме 8 месяцев.

Представлены также выписки из актов работодателя ИП «Айманова Г.Т.», подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений за период с 05.01.2025 г. по 3.06.2025 г. где Асылхан А.А. работала в должности повара – в сумме 6 месяцев. Эти выписки из актов являются документами соответствующие п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК. Представлена также электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов от ИП «Айманова Г.Т.» за месяц январь (01), февраль (02), март (03), апрель (04), май (05), июнь (06) 2025 года - в сумме 6 месяцев.

Следовательно, представлены документы соответствующие п.п.3 ст.35 Трудового кодекса РК, подтверждающие работу Асылхан А.А. в должности повара

и электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда в совокупности подтверждающие стаж работы Асылхан А.А. в должности повара с общей продолжительностью (стажем) 14 месяцев (больше одного года; 8 мес. + 6 мес.).

Поскольку все условия, изложенные в Приложении 7 для начисления баллов по критерию *«стаж повара ...»* для специалиста Асылхан А.А. выполнены, конкурсная комиссия начислила Асылхан А.А. «1» балл по критерию *«стаж повара ...»*.

Если просуммировать все баллы ИП "YMIT", полученные по критерию *«стаж повара ...»* получается 1+1+1+1 = 4 балла. По этой причине ИП "YMIT" в протоколе итогов по критерию *«стаж повара ...»* в лотах 81004690-КпОПО1 и 81004610-КпОПО1 получила «4» балла.

В соответствии с требованиями изложенные в Приложении 7, для начисления баллов по критерию «*1. Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе (не более 5 баллов)*» выставляются соответствующие баллы при *«...наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году в соответствующем регионе, где проводится конкурс:*

по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.

При предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы...».

В Приложение 6 своей конкурсной заявки ИП "YMIT" указала и приложила документы в соответствии с требованиями Приложения 7, подтверждающие опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников государственных организаций среднего образования на указанной территории за 2018г., 2019г, 2020г, 2021г, 2022г, 2023г, 2024г. Все представленные акты выполненных работ (оказанных услуг) на бумажных носителях со стороной отдела образования Кордайского района утверждены сотрудниками отдела образования, имевшие соответствующие права на их подписание. В месяцах, подтвержденный опыт работы ИП "YMIT" составляет 58 месяцев. Следовательно, по критерию «*Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе (не более 5 баллов)*» исходя из правила «*...опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников*

государственных организаций среднего образования на указанной территории – 1 балл за каждые 8 месяцев» ИП "YMIT" по этому критерию было начислено «5» баллов в лотах 81004690-КпОПО1 и 81004610-КпОПО1.

Относительно представленных ИП "Сабиров Султанбек" документы по квалификационным требованиям о наличии поваров, нужно отметить, что указанный в Приложении 6 как повар третьего разряда Тастандиева Г.Е. имеет диплом ТКБ № 0239922 по специальности «*Организация питания*» и ей присвоена квалификация «*повар третьего разряда*». Согласно Приложению 7 (*Критерии выбора поставщика услуги*) к КД по критерию *«наличие повара…»* этому специалисту присвоено «1» балл и это нашло отражение в протоколе итогов конкурса.

Документальное подтверждение наличия одного повара и двух кухонных работников выполняют требований пп.4 п.43 Правил.

Относительно подробно расписанного по годам в жалобе ИП МКМ (Мухаметжанова Кәусәр Мұратқызы) отсутствие документов подтверждающих наличие опыта работы ИП "Сабиров Султанбек", является ненужным указанием на этот факт, поскольку в протоколе итогов по критерию «*Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе*» указано «0» баллов и пересмотр не требуется.

Относительно конкурсной заявки ИП Amira нужно сказать, что трудовые ресурсы, достаточными для исполнения обязательств по договору были заявлены и представлены подтверждающие документы только по лоту 81004690-КпОПО1.

Указанный в Приложении 6 как повар пятого разряда Сариев Н.К. согласно представленному диплому КББ № 0002702 прошел трехлетнее обучение в Алматинском государственном колледже экономики и технологии по специальности «*специалист предприятий питания*» и ему присвоена квалификация «*повар четвертого разряда*». Также представлено Свидетельство о профессиональном обучении КБ № 0150277, выданное тем же, вышеуказанном колледже, где ему присвоена квалификация «*повар пятого разряда*».

Следовательно, согласно Приложению 7 (*Критерии выбора поставщика услуги*) к КД по критерию «*наличие повара…*» этому специалисту присвоено «3» балла.

Указанный в Приложении 6 как повар пятого разряда Телемисова С.Д. согласно представленному диплому № 28635 по профессии «*повар третьего разряда*» ей присвоена квалификация «*повар третьего разряда*». Также представлено Свидетельство о профессиональном обучении КБ № 0362462, согласно которому ей присвоена квалификация «*повар пятого разряда*».

Следовательно, согласно Приложению 7 (*Критерии выбора поставщика услуги*) к КД по критерию «*наличие повара…*» этому специалисту присвоено «3» балла.

Документальное подтверждение наличия не менее одного повара и не менее двух кухонных работников выполняют требований пп.4 п.43 Правил.

Из изложенного выше, становится ясно, что в сумме, по критерию «*наличие повара…*», по лоту 81004690-КпОПО1 ИП Amira получает «6» баллов, что нашло отражение в протоколе итогов конкурса.

Утверждение в жалобе ИП МКМ (Мухаметжанова Кәусәр Мұратқызы), что по заявленному ИП Amira диетологу Кондыбаева М.О. не представлено свидетельство о повышении квалификации в сфере диетологии не основательно, поскольку в комплекте документов по Кондыбаевой М.О. имеется Свидетельство № 670, согласно которому ей присвоена квалификация «*Школьное, дошкольное, лечебное и диетическое питание*».

С учётом всего вышеизложенного, требования по жалобе ИП МКМ о пересмотре итогов конкурса № 15680672-1 не подлежат удовлетворению ввиду отсутствия оснований.

В случае несогласия с данным решением, вы в праве обжаловать его в установленном законом порядке.

Руководитель отдела образования
Кордайского района управления
образования акимата
Жамбылской области С.Аширбеков