Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы
№16531740

Конкурстың № 15948573-1
Конкурстың атауы Мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс шеңберінде үкіметтік емес ұйыммен әлеуметтік маңызы бар жобаны орындау (2026–2028 жылдары Жетісу облысында NEET және ауыл жастарымен жұмыс жөніндегі орталықтың қызметін ұйымдастыру)
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2026-01-12 18:35:33 дейін 2026-01-14 18:35:33
Ұйымдастырушының атауы "Жетісу облысының қоғамдық даму басқармасы" ММ

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуметті өнім берушінің БСН (БСН)/ БСН/УНП	Өтінім тұрпаты (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтінім мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылданды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні
1	100240005800	КК ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу	3 мың адамды жұмысқа орналастыру бойынша тым қайындатылған талап емеспе?	2026-01-13 16:17:22	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Конкурстық құжаттаманы талқылау барысында түскен «3 мың адамды жұмысқа орналастыру бойынша талап тым қиындатылған талап емес пе?» деген сұранаға байланысты төмендегі хабарлаймыз. Техникалық ерекшеліктің жиналтаған көлемде 3 000 жас азаматты жұмысқа орналастыру немесе жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу талабы Тапсырыс беруші таңдаған жобаның мақсаттары мен міндеттерін ескере отырып, сапалы түрде және жетілді түрде белгіленген. Аталған талап жастарды тікелей жұмысқа орналастыруды ғана емес, сондай-ақ жұмыстың қажетті жәрдемдесу бойынша нақты және өлшенетін іс-шаралар кешенін қамтиды, оның ішінде: жастарды жұмыс берушілерге бағыттау және іріктеу; жұмыс берушілермен кездесулер мен мақсаттық іс-шаралар ұйымдастыру; мансап орталықтарымен және уәкілетті жұмыстан қамту органдарымен өзара іс-қимыл жасау; жастардың жеке кейстерін жұмысқа орналастыруға дейін сүйемелдеу; мемлекеттік жұмыспен қамту және кәсіби оқыту бағдарламаларына қатысуға жәрдемдесу; жұмыс берушілермен және басқа ұйымдармен шаттамаластық туралы меморандумдар жасау. Осылайша, көрсетілген талап формалды немесе тек шаралардың сапасыз емес, нақты әлеуметтік нәтижеге қол жеткізуге бағытталған. Атылған көрсеткіш бір жылдық есептік кезеңге белгіленеді және Өңір беруш тарапынан тиісті бюджет жылы шеңберінде толық көлемде орындалуы тиіс. Сонымен қатар, 2025 жылы Жетісу облысында NEET санатындағы жастармен жұмыс бойынша ұқсас жоба іске асырылғанын атап өтемін. Оның нәтижесінде: NEET жастарының үлесі 10,5%-дан 7,5%-ға дейін төмендеді; ОҚК есебінде тұрған жастар саны 7 219-дан 3 939 адамға дейін азайды; ҚСБ деректері бойынша жастар арасындағы жұмыссыздық деңгейі 4,1%-дан 1,7%-ға дейін төмендеді. Бұл көрсеткіштер техникалық ерекшеліктің кандидат талаптарын орындауға мүмкін, шынайы және нақты әлеуметтік-экономикалық жағдайына сай екенін көрсетеді. Осыған байланысты Тапсырыс беруш техникалық ерекшеліктегі белгіленген талаптарды: негіздеуге; жобаның мақсаттары мен міндеттерін сай, нақты әлеуметтік нәтиже бағытталған деп санайды. Осы сұраң бойынша конкурстық құжаттамға өзгертер мәтіні жазылтады жоқ деп есептейміз.

2	000140006011	КК жобасына өзгерту	А именно в разделе, количество консультаций — не менее 1 000; - количество обзвонов участников — не менее 10 000; - количество сопровожденных кейсов — не менее 100; - количество подписанных меморандумов — не менее 100; - количество карьерных мероприятий — не менее 3; - количество мероприятий с работодателями — не менее 100; - количество трудоустроенных молодых людей — не менее 3 000; это индикаторы рассчитанные на текущий год или в течений 3 трех лет. Если в течений трех лет то не прописано пропорциональность на каждый год. Так же считаем трудоустройство 3 000 молодежи завышенным критерием.	2026-01-13 16:10:22	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В ответ на поступившие вопросы и замечания в рамках обсуждения положений конкурсной документации сообщаем следующее. По вопросу о требованиях, указанных в сообщении №574319. По обращению, в котором указано на якобы завышенные требования технической спецификации, в том числе по следующим показателям: 1. количество консультаций — не менее 1 000; 2. количество обзвонов участников — не менее 10 000; 3. количество сопровождаемых кейсов — не менее 100; 4. количество подписанных меморандумов — не менее 100; 5. количество карьерных мероприятий — не менее 3; 6. количество мероприятий с работодателями — не менее 100; 7. количество трудоустроенных либо трудоустройству которых оказано содействие молодых людей — не менее 3 000, сообщаем следующее. По вопросу о требовании трудоустройства (содействия трудоустройству) не менее 3 000 молодых людей: Сообщаем, что требование о трудоустройстве либо содействии трудоустройству не менее 3 000 молодых людей является прямым и осознанным требованием технической спецификации, установленным Заказчиком исходя из целей и задач Проекта. При этом под трудоустройством и содействием трудоустройству в рамках Проекта понимается комплекс практических и результативных действий Поставщика, направленных на фактическое вовлечение молодежи в занятость, включая, но не ограничиваясь: 1. подбор и направление кандидатов к работодателям; 2. организацию и проведению встреч с работодателями и карьерных мероприятий; 3. взаимодействие с карьерными центрами и уполномоченными органами занятости; 4. сопровождение не менее 100 индивидуальных кейсов молодежи до момента трудоустройства; 5. содействие участию молодежи в государственных программах занятости и профессионального обучения; 6. заключение не менее 100 меморандумов с работодателями и иными организациями. Таким образом, Поставщик обязан обеспечить фактическое трудоустройство либо документально подтверждённое содействие трудоустройству установленного количества молодых людей в течение одного отчетного года. Указанное требование не сводится исключительно к консультационной или информационной работе и предполагает достижение измеримого социального результата. По вопросу о якобы завышенном характере установленных показателей. Сообщаем, что все количественные показатели, указанные в технической спецификации, включая: 1. проведение не менее 1 000 консультаций; 2. осуществление не менее 10 000 обзвонов; 3. сопровождение не менее 100 кейсов; 4. подписание не менее 100 меморандумов; 5. проведение не менее 3 карьерных мероприятий; 6. проведение не менее 100 мероприятий с работодателями; 7. содействие трудоустройству не менее 3 000 молодых людей, установлены ежегодно, в рамках соответствующего бюджетного периода, и подлежат обязательному выполнению Поставщиком в полном объеме в течение одного календарного года. Данный объем показателей сформирован с учетом: 1. численности молодежи области Жетісу; 2. текущего уровня молодежи категории NEET; 3. потребностей регионального рынка труда; 4. результатов реализации аналогичного проекта Заказчиком в 2025 году. Дополнительно сообщаем, что в 2025 году в области Жетісу уже реализовывался аналогичный проект по работе с молодежью категории NEET, по итогам которого достигнуты следующие результаты: 1. уровень молодежи категории NEET снижен с 10,5% до 7,3%; 2. численность молодежи, состоящей на учете по ЦВС, снижена с 7 219 до 3 939 человек; 3. уровень молодежной безработицы по данным БНС снижен с 4,1% до 1,7%. Указанные данные подтверждают, что установленные в технической спецификации показатели являются реалистичными, достижимыми и не носят завышенного характера при условии системной и активной работы Поставщика. По вопросу соответствия требований принципам государственных закупок. Техническая спецификация сформирована с соблюдением требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и не содержит условий, ограничивающих конкуренцию. Установленные показатели направлены на достижение конкретного социального результата и не связаны с применением конкретных технологий, брендов либо уникальных методов реализации. Заключение: С учетом изложенного Заказчик считает требования технической спецификации: обоснованными; соразмерными целям и задачам Проекта; направленными на достижение реального социального эффекта. Оснований для внесения изменений в техническую спецификацию Заказчик не усматривает.

Осы конкурсқа қатысуға өтінімдер осы хаттама және бекітілген конкурстық құжаттаманың мәтіні мемлекеттік сатып алу веб-порталында орналастырылған сәттен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірілмей қабылданады.

Руководитель управления	Абибеков Бауыржан Бакытович
Заместитель руководителя	Түстікбаев Ілияс Нұрболұлы

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;
ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты (ол бар болса).

Протокол предварительного обсуждения
проекта конкурсной документации
№16531740

№ конкурса 15948573-1
Название конкурса Выполнение социально-значимого проекта неправительственной организацией в рамках государственного социального заказа (Организация деятельности Центра по работе с NEET и сельской молодежью в области Жетісу на 2026–2028 годы)
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2026-01-12 18:35:33 по 2026-01-14 18:35:33
Наименование организатора ГУ "Управление общественного развития области Жетісу"

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИНН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения
1	100240005800	Запрос о разъяснение КД	3 мың адамды жұмысқа орналастыру бойынша тым қиындатылған талап емеспе?	2026-01-13 16:17:22	Предоставить разъяснение положений конкурсной документации	Конкурстық құжаттаманы талдау барысында тұсқоя «3 мың адамды жұмысқа орналастыру бойынша талап тым қиындатылған талап емес пе?» деген сұраққа байланысты төмендегіні хабарлаймыз. Техникалық ерекшеліктің ежелгі комбинат 3 000 жас азаматты жұмысқа орналастыру немесе жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу талабы Тапсырыс беруші тарапынан жобаның мақсаттары мен міндеттерін ескере отырып, сапалы түрде және жетілді түрде белгілеуге. Аталған талап жастарды тиісті жұмысқа орналастыруды ғана емес, сондай-ақ жұмыспен қамтуға жәрдемдесу бойынша нақты және өлшемге іс-шаралар кешенін қамтиды, оның ішінде: жастарды жұмыс берушілерге бағыттау және іріктеу; жұмыс берушілермен кездесулер мен мақсаттық іс-шаралар ұйымдастыру; мансап орталықтарымен және уәкілетті жұмыспен қамту органдарымен өзара іс-қимыл жасау; жастардың және кейстерін жұмысқа орналасқанға дейін сүйемелдеу; мемлекеттік жұмыспен қамту және кәсіби оқыту бағдарламаларына қатыстыра жүргізілу; жұмыс берушілермен және басқа ұйымдармен мәтінмәнастық туралы меморандумдар жасау. Осылайша, көрсетілген талап формалды немесе тек ақпараттық сипатта емес, нақты әлеуметтік нәтижеге қол жеткізуге бағытталған. Атаулы көрсеткіш бір жылдық оқиғаға емес белгіленді және Оған беруші тарапынан тиісті бюджет жылы шеңберінде толық көлемде орындалуы тиіс. Сонымен қатар, 2025 жылы Жетісу облысында NEET санатындағы жастармен жұмыс бойынша ұқсас жоба іске асырылғанын атап өтеміз. Оның нәтижесінде: NEET жастарының үлесі 10,5%-дан 7,5%-ға дейін төмендеді; ОӘК есебінде тұрған жастар саны 7 219-дан 3 839 адамға дейін азайды; УСБ деректері бойынша жастар арасындағы жұмыссыздық деңгейі 4,1%-дан 1,7%-ға дейін төмендеді. Бұл көрсеткіштер техникалық ерекшеліктің ежелгісін талаптардың орындалуы мүмкін, шынайы және нақтылы әлеуметтік-экономикалық жағдайдың сай екенін көрсетеді. Оларды байланысты Тапсырыс беруші техникалық ерекшеліктің белгілеуге талаптарды: негізделгін; жобаның мақсаттары мен міндеттерімен сай, нақты әлеуметтік әсерге бағытталған деп саналады. Осы сұраққа байланысты конкурстық құжаттамаға нотариус нотаты қажеттілігі жоқ деп есептейміз.

2	000140006011	Замечание к КД	А именно в разделе, количество консультаций — не менее 1 000; - количество обзвонов участников — не менее 10 000; - количество сопровождаемых кейсов — не менее 100; - количество подписанных меморандумов — не менее 100; - количество карьерных мероприятий — не менее 3; - количество мероприятий с работодателями — не менее 100; - количество трудоустроенных молодых людей — не менее 3 000; это индикаторы рассчитанные на текущий год или в течений 3 трех лет. Если в течений трех лет то не прописано пропорциональность на каждый год. Так же считаем трудоустройство 3 000 молодежи завышенным критерием.	2026-01-13 16:10:22	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В ответ на поступившие вопросы и замечания в рамках обсуждения положений конкурсной документации сообщаем следующее. По вопросу о требованиях, указанных в сообщении №574319. По обращению, в котором указано на якобы завышенные требования технической спецификации, в том числе по следующим показателям: 1. количество консультаций — не менее 1 000; 2. количество обзвонов участников — не менее 10 000; 3. количество сопровождаемых кейсов — не менее 100; 4. количество подписанных меморандумов — не менее 100; 5. количество карьерных мероприятий — не менее 3; 6. количество мероприятий с работодателями — не менее 100; 7. количество трудоустроенных либо трудоустройству которых оказано содействие молодых людей — не менее 3 000, сообщаем следующее. По вопросу о требования трудоустройства (содействия трудоустройству) не менее 3 000 молодых людей: Сообщаем, что требование о трудоустройстве либо содействии трудоустройству не менее 3 000 молодых людей является прямым и осознанным требованием технической спецификации, установленным Заказчиком исходя из целей и задач Проекта. При этом под трудоустройством и содействием трудоустройству в рамках Проекта понимается комплекс практических и результативных действий Поставщика, направленных на фактическое вовлечение молодежи в занятость, включая, но не ограничиваясь: 1. подбор и направление кандидатов к работодателям; 2. организацию и проведению встреч с работодателями и карьерных мероприятий; 3. взаимодействие с карьерными центрами и уполномоченными органами занятости; 4. сопровождение не менее 100 индивидуальных кейсов молодежи до момента трудоустройства; 5. содействие участию молодежи в государственных программах занятости и профессионального обучения; 6. заключение не менее 100 меморандумов с работодателями и иными организациями. Таким образом, Поставщик обязан обеспечить фактическое трудоустройство либо документально подтверждённое содействие трудоустройству установленного количества молодых людей в течении одного отчетного года. Указанное требование не сводится исключительно к консультационной или информационной работе и предполагает достижение измеримого социального результата. По вопросу о якобы завышенном характере установленных показателей. Сообщаем, что все количественные показатели, указанные в технической спецификации, включая: 1. проведение не менее 1 000 консультаций; 2. осуществление не менее 10 000 обзвонов; 3. сопровождение не менее 100 кейсов; 4. подписание не менее 100 меморандумов; 5. проведение не менее 3 карьерных мероприятий; 6. проведение не менее 100 мероприятий с работодателями; 7. содействие трудоустройству не менее 3 000 молодых людей, установлены ежегодно, в рамках соответствующего бюджетного периода, и подлежат обязательному выполнению Поставщиком в полном объеме в течение одного календарного года. Данный объем показателей сформирован с учетом: 1. численности молодежи области Жетісу; 2. текущего уровня молодежи категории NEET; 3. потребностей регионального рынка труда; 4. результатов реализации аналогичного проекта Заказчиком в 2025 году. Дополнительно сообщаем, что в 2025 году в области Жетісу уже реализовывался аналогичный проект по работе с молодежью категории NEET, по итогам которого достигнуты следующие результаты: 1. уровень молодежи категории NEET снижен с 10,5% до 7,3%; 2. численность молодежи, состоящей на учете по ЦВС, снижена с 7 219 до 3 939 человек; 3. уровень молодежной безработицы по данным БНС снижен с 4,1% до 1,7%. Указанные данные подтверждают, что установленные в технической спецификации показатели являются реалистичными, достижимыми и не носят завышенного характера при условии системной и активной работы Поставщика. По вопросу соответствия требований принципам государственных закупок. Техническая спецификация сформирована с соблюдением требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и не содержит условий, ограничивающих конкуренцию. Установленные показатели направлены на достижение конкретного социального результата и не связаны с применением конкретных технологий, брендов либо уникальных методов реализации. Заключение: С учетом изложенного Заказчик считает требования технической спецификации: обоснованными; соразмерными целям и задачам Проекта; направленными на достижение реального социального эффекта. Оснований для внесения изменений в техническую спецификацию Заказчик не усматривает.

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пяти рабочих дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Руководитель управления	Абибеков Бауыржан Бакытович
Заместитель руководителя	Түстікбаев Ілияс Нұрболұлы

Расшифровка аббревиатур:
БИН – бизнес-идентификационный номер;
ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество (при его наличии).