Общественный Фонд
«Талдыкорганский Региональный Фонд
Содействия Занятости»

Республика Казахстан 040000 г.Талдыкорган
Улица Жансугурова 226 Контактный телефон: 8 (7282) 220-200

Исх.№ 4
От 02.02 **2026 года**

Управление общественного развития
области Жетысу

Копия: Комитет внутреннего государственного аудита
Министерства финансов РК

Республиканское государственное учреждение
«Департамент внутреннего государственного аудита по области Жетысу
Комитета внутреннего государственного аудита
Министерства финансов Республики Казахстан
город Талдыкорган»

Общественный фонд «Талдыкорганский региональный фонд содействия занятости» просит пересмотреть итоги конкурса по государственному социальному заказу № 15948573-1 номер лота № 83370171-ГСЗ1: «Выполнение социально-значимого проекта неправительственной организацией в рамках государственного социального заказа (Организация деятельности Центра по работе с NEET и сельской молодежью в области Жетісу на 2026–2028 годы)».

1. **Общественный Фонд «Талдыкорганский региональный фонд содействия занятости» просит пересчитать баллы по заявке потенциального поставщика ОО «Тамшыбулак» по пункту: Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы (сведения о квалифицированных специалистах, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы в соответствии со Стандартами государственного социального заказа, утвержденными приказом Министра общественного развития Республики Казахстан от 15 августа 2018 года № 19 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17314)**

Заявка ОО «Тамшыбулак» не содержит полные данные в разделе по требованиям по стажу и квалификации специалистов, привлекаемых к реализации социального проекта, установленным Стандартами государственного социального заказа, утвержденными приказом Министра общественного развития Республики Казахстан от 15 августа 2018 года № 19 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 17314) и **заслуживает оценки – 2 балла.** Указанный довод **является обоснованным** по следующим основаниям:

Заявка ОО «Тамшыбулак» **не содержит полных и надлежащих сведений**, подтверждающих соответствие установленным требованиям, и **объективно подлежит оценке в размере 2 (двух) баллов**, исходя из фактически представленных материалов, по следующим основаниям.

1. В соответствии с **Техническим заданием Заказчика**, являющимся неотъемлемой частью конкурсной документации, потенциальный поставщик **обязан был предусмотреть и подтвердить наличие следующего кадрового состава** для реализации социального проекта, в том числе:

- **Координатор мероприятий — 1 человек;**
- **Специалисты call-центра — не менее 2 человек.**

> мероприятий и общественных слушаний; - анализ достигнутых показателей; - подготовка и представление итогового отчета Заказчику. Мероприятия в рамках проекта (ежегодно, 2026-2028 гг.) Основные задачи Центра: - Разработка концепции, брендбука и плана реализации проекта - в течение 10 календарных дней с момента подписания договора; - Проведение двух общественных слушаний - ежегодно на этапе запуска и по завершению проекта; - Обеспечение деятельности Центра с численностью персонала не менее 3 человек: Функциональные обязанности сотрудников Центра (ежегодно, 2026-2028 гг.) Специалисты call-центра (2 человека): - осуществление обзвона не менее 10 000 участников проекта; - проведение не менее 1 000 первичных консультаций; - ведение переговоров по 50 и более вакансиям; - сопровождение не менее 100 индивидуальных кейсов молодежи; Координатор мероприятий (1 человек): - организация не менее 3 карьерных мероприятий; - проведение карьерных дней и встреч с работодателями — не менее 100 мероприятий; - подписание не менее 100 меморандумов о сотрудничестве; - организация фестиваля «Career time» с участием не менее 500 участников; - привлечение инфлюенсеров и лидеров общественного мнения - не менее 10 человек; - проведение не менее 2 семинаров по трудоустройству и лидерству; - организация мероприятий с участием топ-спикеров, HR-экспертов и представителей бизнеса — по согласованию с Заказчиком. Кадровое и финансовое обеспечение (ежегодно, 2026-2028 гг.) - заработная плата сотрудников Центра — не менее 200 000 тенге за одну ставку; -

Указанные требования являются **обязательными**, подлежат подтверждению в составе заявки и направлены на обеспечение надлежащей организационной, коммуникационной и операционной реализации проекта.

Между тем, анализ заявки ОО «Тамшыбулак» показал следующее:

- **отсутствуют отдельные специалисты call-центра в количестве 2 человек**, как того требует техническое задание;
- функции специалиста call-центра формально совмещены с должностью юриста, что:
  - не подтверждено документами о профильной квалификации;
  - не подтверждено трудовыми или гражданско-правовыми договорами;
  - не соответствует логике и целям проекта;
- координатор мероприятий указан формально, при этом:
  - отсутствуют подтверждающие документы о квалификации;
  - отсутствует отдельный договор на выполнение функций координатора мероприятий;
  - соответствующие функции совмещены с иными должностями (в том числе бухгалтером), что **противоречит требованиям технического задания**.

Такое совмещение носит **формальный характер** и не подтверждает наличие полноценной проектной команды, способной обеспечить реализацию социального проекта в заявленном объеме и качестве.

Таким образом, заявка ОО «Тамшыбулак» **не соответствует требованиям технического задания Заказчика** в части обязательного кадрового обеспечения проекта, что в

соответствии с принципами оценки заявок и положениями Стандартов государственного социального заказа **не может быть компенсировано формальным указанием должностей без документального подтверждения**. Отсутствие указанных документов **не позволяет объективно оценить квалификацию специалистов** и противоречит требованиям пункта 17 Стандартов ГСЗ.

2. Недостаточность кадрового состава для реализации трёхгодичного социального проекта

Заявкой ОО «Тамшыбулак» для реализации **трёхгодичного социального проекта** заявлено **всего три человека**, что **не соответствует принципам реалистичности и обеспеченности проекта кадровыми ресурсами**, установленным Стандартами государственного социального заказа.

В соответствии с **пунктами 5 и 6 Стандартов ГСЗ**, реализация социального проекта должна обеспечиваться:

- достаточными кадровыми, организационными и профессиональными ресурсами;
- возможностью достижения заявленных целей, задач и показателей проекта.

Социальный проект, реализуемый в течение трёх лет, предполагает:

- постоянную организационную и координационную деятельность;
- финансовое сопровождение;
- правовое сопровождение;
- работу с целевыми группами;
- мониторинг, отчётность и взаимодействие с Заказчиком.

Реализация указанных функций силами **трёх специалистов**, при отсутствии подтверждённых квалификаций и договорных отношений по большинству заявленных ролей, **объективно не обеспечивает достижение целей проекта** и свидетельствует о формальном подходе к формированию проектной команды.

Невыполнение обязательных требований технического задания, в том числе в части наличия и подтверждения координатора мероприятий и специалистов call-центра, **свидетельствует о несоответствии заявки установленным требованиям** и является основанием для **пересчёта баллов в сторону уменьшения** по критерию «Стаж и квалификация специалистов».

С учетом изложенного заявка ОО «Тамшыбулак»:

- не соответствует требованиям пункта 17 Стандартов государственного социального заказа в части подтверждения стажа и квалификации специалистов;
- содержит неполные и неподтверждённые сведения о проектной команде;
- не подтверждает наличие достаточного кадрового потенциала для реализации трёхгодичного социального проекта, в связи с чем оценка по критерию «Стаж и квалификация специалистов» подлежит пересмотру и **объективно составляет 2 (два) балла вместо 4.**

Тогда как, ОФ ТРФСЗ заслуживает 4 балла вместо 2 баллов. Так как приложены документы на всех сотрудников, заявленных в технической спецификации Заказчика. Все специалисты имеют подтвержденный опыт работы, договора, пенсионные отчисления, сертификаты об обучении, являются гражданами РК и не совмещают должности по проекту.

3. Общественный Фонд «Талдыкорганский региональный фонд содействия занятости» имеет опыт работы по обучению и трудоустройству безработных граждан, из которых большая часть составляла молодежь, в том числе NEET. Все необходимые подтверждающие документы были приложены.

с 2015 февраль по 2015 декабрь – Пробация: обучение молодых осужденных предпринимательству и выдача грантов на развитие своего бизнеса - Договор 13 25.02.2015
с 2016 сентябрь по 2016 декабрь - Народные ремесла - Договор 86 13.09.2016.
с 2017 октябрь по 2017 декабрь - Парикмахерские услуги - Договор 95 04.10.2017
с 2018 сентябрь по 2018 декабрь - Курсы обучения на повара - Договор 103 04.09.2018.
с 2019 ноябрь по 2019 декабрь- Курсы обучения на повара - Договор 108 07.11.2019
с 2021 май по 2021 декабрь – Создание центра по адаптации и реабилитации в общшество выпускников детских домов - Договор 22 31.05.2021
с 2021 сентябрь по 2021 декабрь – Обучение, переобучение по рабочим профессиям и трудоустройство кандасов - Договор 90 08.09.2021
с 2021 апрель по 2021 декабрь - – Пробация: обучение молодых осужденных предпринимательству и выдача грантов на развитие своего бизнеса - Договор 25 05.04.2021

В связи с этим считаем, что ОФ ТРФСЗ заслуживает 7 баллов вместо 3 баллов по пункту: «Наличие опыта работы потенциального поставщика - опыт работы потенциального поставщика свыше пяти и до восьми лет включительно на рынке оказания аналогичных услуг, соответствующих предмету, целям закупаемых услуг».

В случае пересчета баллов ОФ «Талдыкорганский региональный фонд содействия занятости» получает общий балл 27 и выходит победителем конкурса по государственному социальному заказу № 15948573-1 номер лота № 83370171-ГСЗ1: «Выполнение социально-значимого проекта неправительственной организацией в рамках государственного социального заказа (Организация деятельности Центра по работе с NEET и сельской молодежью в области Жетісу на 2026–2028 годы)».

Согласно Закона Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 106 – Закон РК «О государственных закупках», основными принципами осуществления государственных закупок являются: предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок; добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков; открытости и прозрачности процесса государственных закупок; ответственности участников государственных закупок; недопущения коррупционных проявлений.

Считаем, что расчет баллов Заказчиком произведен не верно и ОО «Тамшыбулак» неправомерно выбран победителем. В случае неправомерного пересмотра результатов **конкурса по государственному социальному заказу № 15948573-1 номер лота № 83370171-ГСЗ1: «Выполнение социально-значимого проекта неправительственной организацией в рамках государственного социального заказа (Организация деятельности Центра по работе с NEET и сельской молодежью в области Жетісу на 2026–2028 годы)»,** мы намерены добиваться законности, справедливости и восстановления нарушенных прав и законных интересов Фонда, и справедливого исхода данной ситуации, поэтому дополнительно мы будем обращаться в органы прокуратуры, департамент экономических расследований, антикоррупционную службу, суд.