ИП «Люкс-ис» Республика Казахстан
Актобе, УЛИЦА Есет-Батыра, 152/22
БИН/ИИН/ИНН/УНП 810204302817
БИК CASPKZKA ИИК KZ KZ81722S000007955779
АО "KASPI BANK"
Тел.: +77752812665

Исх:№1-130226
От 13.02.2026
Кому: Организатор Государственное учреждение "Управление по государственным закупкам Актюбинской области" БИН 140940028258

ЖАЛОБА.

Я, Досахаев Ерболат Иласмович директор ИП «Люкс-ис», НЕ СОГЛАСЕН с решением протокола об итогах № 16179011-ОК1 от 2026-02-13 17:07:11.

С Вашей стороны необоснованно отклонено закупок, с претензиями в сведениях о квалификации отсутствуют трудовые ресурсы: Водитель категории D – 7 чел (на представленные подтверждающие документы стажа работников (приказы о приеме на работу) у Утегенова Д.С, Алитурлиева Н.А, Сагиндыкова А.М, Кулмамбетова М.А, Абдурахманова А.О, Бакытова Б.Б, Елеусизова Д. Ж, в качестве водителя стаж менее 5 лет, также у Елеусизова Д.Ж согласно выдача информации о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда стаж водителя составляет менее 5 лет). **С нашей стороны согласно пп.3,5, 6 ст.35 Трудового Кодекса РК и согласно требованию Приложении 8 к конкурсной документации было предоставлено все документации вышеуказанных водителей. Повторно прикрепляю.**

Трудовой Кодекс РК Статья 35. Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника
Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;
2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;
3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;
4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;
5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);
6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;
7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;
7-1) договор о дуальном обучении;
8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;
9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

А так же в Ваших претензиях отклонении было оговорено что вышеуказанные водители не имеют в организации пять лет стажа работы. **С нашей стороны согласно ст.273 параграф 6 Правил перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом, за**

13.02.2026 Досахаев Ерболат Иласмович

Сканировано с CamScanner

исключением городов республиканского значения, столицы Приказ и.о. Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 26 марта 2015 года № 349. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 3 июля 2015 года № 1155 было предоставлено выписка из ЕНПФ подтверждающие фактический стаж работы по профессии «водитель автобуса» более пяти лет. Недавно открывшиеся организации не имеющие пяти лет существования никак не может предоставить своим сотрудникам стаж работы более своего осуществление. Как в моем случай и при постоянном наборе штатов бывают сотрудники устроившийся вновь на работу.

Правила перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом, за исключением городов республиканского значения, столицы Приказ и.о. Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 26 марта 2015 года № 349. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 3 июля 2015 года № 1155
Статья 273. Для перевозки детей допускаются водители:

1) в возрасте не менее двадцати пяти лет, имеющие водительское удостоверение соответствующей категории и стаж работы водителем не менее пяти лет;

2) имеющие непрерывный стаж работы в качестве водителя автобуса не менее трех последних лет;

3) не имевшие в течение последнего года грубых нарушений трудовой дисциплины и Правил дорожного движения. Стаж работы водителя в организации, которая направляет его на перевозку детей, составляет не менее трех лет.

Водители, назначаемые на перевозки детей автобусами вместимостью более 41 места, а также на любые перевозки детей в междугородном сообщении, должны иметь стаж работы на автобусах не менее пяти лет.

В связи с вышеизложенным, Ваше решение противоречит к данной статьи Правила перевозок.

Требуем аннулировать Протокол об итогах
№ 16179011-ОК1 от 2026-02-13 17:07:11 как составленный с нарушением законодательства Республики Казахстан, в том числе Трудового кодекса РК.

С уважением *«Директор ИП «Люкс-ис» Досахаев Е.И.*

13.02.2026

2.

Сканировано с CamScanner