Организатору ГУ "Управление финансов и государственных активов Карагандинской области"
по объявлению № 16113063-1
от ТОО "NG distribution"

ВОЗРАЖЕНИЕ
на жалобу ТОО «Каздаму 15» по конкурсу №16113063-1

ТОО «NG distribution», рассмотрев доводы, изложенные в жалобе ТОО «Каздаму 15», сообщает следующее.

1. О подтверждении наличия трудовых ресурсов

В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок, утверждёнными Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 9 октября 2024 года №687, потенциальный поставщик подтверждает соответствие квалификационным требованиям посредством представления документов в электронной форме в составе конкурсной заявки.

Согласно пунктам 203–205 Правил №687, конкурсная комиссия рассматривает представленные документы и проверяет их соответствие требованиям конкурсной документации.

ТОО «NG distribution» в составе конкурсной заявки представило:
- действующие трудовые договоры;
- сведения о пенсионных отчислениях;
- документы, подписанные электронной цифровой подписью работодателя;
- документы, подписанные ЭЦП соответствующих работников.

Наличие у каждого заявленного сотрудника собственной ЭЦП и подписание документов их личной электронной подписью подтверждает фактическое существование трудовых отношений, личное согласие работников и достоверность представленных сведений.

Таким образом, наличие трудовых ресурсов подтверждено надлежащим образом и соответствует требованиям Правил №687.

2. О законности совместительства

В соответствии со статьёй 32 Трудового кодекса Республики Казахстан работник вправе заключать трудовые договоры с несколькими работодателями, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан.

Согласно статье 111 Трудового кодекса Республики Казахстан совместительство — это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Законодательство Республики Казахстан не ограничивает количество работодателей, не устанавливает запрет на территориальное расположение работодателя и не запрещает заключение трудового договора при наличии основного места работы в другой организации.

Следовательно, наличие у работников иных мест работы не свидетельствует о нарушении законодательства и не может являться основанием для признания трудовых ресурсов неподтвержденными.

3. О доводах о невозможности ежедневного присутствия

Доводы жалобы о «невозможности ежедневного присутствия» относятся к стадии исполнения договора и не касаются оценки соответствия квалификационным требованиям на стадии проведения конкурса.

Конкурсная комиссия проверяет наличие трудовых ресурсов и соответствие представленных документов требованиям конкурсной документации. Оценка будущей организации рабочего графика не входит в полномочия комиссии.

4. О пределах полномочий конкурсной комиссии

В соответствии с пунктом 204 Правил №687 комиссия оценивает представленные документы и принимает решение о соответствии либо несоответствии заявки требованиям конкурсной документации.

ТОО «NG distribution» подтвердило соответствие установленным требованиям в полном объёме. Оснований для отклонения заявки не имелось.

ПРОСИМ:

1. Признать доводы жалобы ТОО «Каздаму 15» необоснованными.
2. Оставить решение конкурсной комиссии без изменений.
3. Отказать в удовлетворении жалобы в полном объеме.

Директор
ТОО «NG distribution»