Исх. № 11 от 19.02.2026 г.

ЖАЛОБА

ОО «Общество инвалидов «Dauir» (далее - Товарищество) доводит до вашего сведения, что проведены закупочные процедуры по государственным закупкам № 16147631-1 по лоту № 82831477-ОК2 «Обслуживание административного здания», по результатам которых Индивидуальный предприниматель Омарбеков (далее - Победитель) был признан победителем по конкурсу.

Вместе с тем считаем, что заявка Победителя должна быть отклонена по следующим основаниям:

Согласно пп.4) п.1 ст. 9 Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК «О государственных закупках» (далее-Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования: обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках.

Квалификационные требования, предусмотренные частью первой настоящего пункта, устанавливаются в порядке, определяемом правилами осуществления государственных закупок.

В соответствии с п.3 ст. 9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок.

Согласно пп.1) п.150 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее-Правила), потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям по основаниям: несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации.

Рассмотрев документы на электрика Касенова Кайрата Бесембаевича, сообщаем следующее.

В соответствии с пунктом 6 Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Министра энергетики от 19 марта 2015 года № 222 (далее – Правила техники безопасности) порядок подготовки и контроля знаний персонала осуществляется в соответствии с Правилами работы с персоналом в энергетических организациях Республики Казахстан, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 26 марта 2015 года № 234 (далее – Правила работы с персоналом).

Согласно п. 41 Правил работы с персоналом «решение Центральной комиссии или Комиссии структурного подразделения оформляется в виде протокола

квалификационной проверки знаний по форме, согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

С протоколом комиссии проверяемый **ознакамливается под роспись** в течение суток после проведения квалификационной проверки знаний работника.

На основании квалификационной проверки знаний работника делается запись в удостоверении о проверке знаний норм и правил работы в электроустановках».

В графе протокола о сведениях лица, проходившего квалификационную проверку знаний, заполняются следующие данные: Фамилия, имя, отчество (при наличии), место работы, должность, профессия, разряд, группа допуска по электробезопасности, дата последней квалификационной проверки знаний.

Также в протоколе имеется строка «С заключением комиссии ознакомлен _____», в которой должен расписаться работник, получивший допуск, однако **подписи Касенова К.Б. об ознакомлении не имеется**.

Также вызывает вопрос сам протокол квалификационной проверки знаний, который выглядит как документ в формате Word с вырезанной вставкой отсканированного текста.

Кроме того, на основании данного протокола выдаётся удостоверение с указанием организации – работодателя, результатов проверки знаний, даты текущей и следующей проверок. Однако удостоверение о допуске Касенова К.Б. к работе в электроустановках **не приложено**.

Также, согласно пп.2) пп.7) примечания приложения 15 к Правилам №253 установлено, что удостоверение выдается работнику при его оформлении на работу и действительно только после соответствующих записей о результатах проверки знаний нормативных документов по работе в электроустановках; удостоверение подлежит замене в случае изменения должности или возврату при увольнении работника.

Таким образом, при работе электриком в организации необходимо **наличие протокола и удостоверения, выданного на организацию – работодателя**.

На основании вышеизложенного, считаем необходимым отклонить заявку Индивидуального предпринимателя Омарбекова.

Председатель **Шайкенов Н.Н.**