Товарищество с ограниченной ответственностью

«SultanKamal»

БИН: 170940022036; Республика Казахстан, г.Караганда, р-н им.Казыбек би, ул.Складская, 8;

Конт. телефон: 8 777 487 77 73; E-mail: KamalSultan@mail.ru

23.02.2026г

Руководителю

РГКП «Республиканский учебно-оздоровительный центр «Балдаурен»

Министерства просвещения Республики Казахстан».

Уважаемые члены конкурсной комиссии!

ТОО «SultanKamal» заявляет о существенных нарушениях при оценке заявок по лоту «Говядина» №82592634 конкурса № 16052239-1, объявленного РГКП «Республиканский учебно-оздоровительный центр «Балдаурен» Министерства просвещения Республики Казахстан» от 29.01.2026г

По результатам оценки допущены грубые нарушения требований Приложения №8 к Приказу №598 и принципов законодательства о государственных закупках.

1. Необоснованное установление 0 баллов ТОО «SultanKamal» по опыту

ТОО «SultanKamal» представило подтверждённый пятилетний опыт поставки продукции по Карагандинской области.

Местом поставки по данному лоту указан г. Балхаш, относящийся к Карагандинской области.

При этом конкурс организационно проводится юридическим лицом, зарегистрированным в Акмолинской области.

Сообщаем принципиальную правовую позицию:

Место проведения процедуры закупки не является местом исполнения обязательств по договору.

Юридически значимым при оценке регионального опыта является место фактической поставки товара, указанное в конкурсной документации.

В рассматриваемом случае:

- место проведения процедуры — Акмолинская область;
- место поставки товара — Карагандинская область (г. Балхаш).

Следовательно, оценка опыта должна осуществляться исходя из территории фактического исполнения обязательств — Карагандинской области.

Игнорирование места поставки и подмена его местом регистрации заказчика противоречит логике и методике оценки.

Установление 0 баллов при наличии документально подтверждённого пятилетнего опыта:

- противоречит Приложению №8 к Приказу №598;
- нарушает принцип объективности оценки;
- нарушает принцип равного и недискриминационного подхода;
- свидетельствует о неправильном применении критериев оценки.

2. Необоснованное начисление 4 баллов ТОО «Erkem-Ai group»

Одновременно участнику ТОО «Erkem-Ai group» начислено 4 балла за опыт работы.

В составе его заявки представлены договоры исключительно по Акмолинской области.

При этом поставка по данному лоту осуществляется в Карагандинскую область.

Таким образом, комиссия:

- не засчитала пятилетний опыт **ТОО «SultanKamal»** по Карагандинской области при поставке в Карагандинскую область;
- одновременно засчитала опыт другого участника по Акмолинской области при поставке в Карагандинскую область.

Данный подход свидетельствует о применении различных критериев к участникам при идентичных условиях.

3. Нарушение принципов законодательства

Комиссия обязана обеспечивать:

- единообразное применение методики оценки;
- объективность и беспристрастность;
- равный и недискриминационный подход.

В рассматриваемой ситуации наблюдается несоразмерность и избирательность в применении критериев, что повлияло на итоговый результат конкурса.

Указанные обстоятельства создают обоснованные сомнения в объективности и беспристрастности проведённой оценки.

ТРЕБУЕМ:

1. Предоставить мотивированное письменное обоснование установления 0 баллов ТОО **«SultanKamal»**.
2. Провести повторную проверку начисления баллов.
3. Засчитать **ТОО «SultanKamal»** баллы за 5 лет подтверждённого опыта по Карагандинской области.
4. Проверить правомерность начисления 4 баллов ТОО «Erkem-Ai group» и произвести перерасчёт при выявлении несоответствий.
5. Произвести корректный перерасчёт итогов конкурса.

В случае непринятия мер по устранению выявленных нарушений **ТОО «SultanKamal»** будет вынуждено обратиться в Департамент внутреннего государственного аудита, а также инициировать судебное разбирательство с требованием признания протокола итогов незаконным.

Настоящее обращение направляется в целях досудебного урегулирования и предоставления комиссии возможности самостоятельно устранить допущенные нарушения.

Директор

ТОО «SultanKamal» **Сембаева Б.Б.**