Товарищество с ограниченной ответственностью

«SultanKamal»

БИН: 170940022036; Республика Казахстан, г.Караганда, р-н им.Казыбек би, ул.Складская, 8;

Конт. телефон: 8 777 487 77 73; E-mail: KamalSultan@mail.ru

Дата: «3» марта 2026 г.

КГКП «Ясли-Сад №31 города Павлодара»

Отдела образования города Павлодара,

управления образования Павлодарской области

Уважаемые члены конкурсной комиссии!

Касательно конкурса № 16163357-1 лоты 85145638-КППТСОПО1- Масло, 85145658-КППТСОПО1 - Творог от 9.02.2026г

ТОО «SultanKamal» выражает несогласие с результатами оценки по критерию «Наличие опыта работы» в части начисления нам 1,17 и 1,75 балла.

Считаем данную оценку необоснованной и противоречащей требованиям Приложения №8 к Приказу №598.

1. О неправильном толковании критерия непрерывности

В Приложении №8 четко указано:

«По пункту 1 наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году, подтверждается копиями ранее заключенных договоров с указанием периода поставки товаров, актами приема-передачи товаров за каждый месяц исполнения данных договоров в соответствующем регионе, где проводится конкурс.

При этом при поставке товаров одновременно в течение одного периода в несколько организаций (нескольким заказчикам) данные не суммируются.»

В тексте критерия отсутствует требование о непрерывности исполнения договора в течение 12 последовательных месяцев одного календарного года.

Законодатель не устанавливает обязанность поставщика иметь 12 подряд идущих месяцев поставки в одном году. Требование комиссии о «непрерывности» не основано на нормах Приложения №8 и является расширительным толкованием.

2. О количестве подтверждающих актов

В составе нашей заявки приложено более 36 актов приема-передачи за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году.

Согласно методике расчета:

12 актов = 1 год подтвержденного опыта
36 актов = 3 года подтвержденного опыта

Следовательно, нам подлежит начисление **3 баллов**, а не 1,17 и 1,75.

3. О неправомерности дробного значения 1,17 и 1,75

Приложение №8 предусматривает начисление баллов по целым значениям (1, 2, 3, 4, 5 баллов).

Методика не содержит положения о применении дробных коэффициентов либо частичных баллов (1,17 и 1,75 и т.п.).

Начисление 1,17 и 1,75 балла не предусмотрено нормативным актом и свидетельствует о произвольном подходе к оценке.

4. О нарушении принципов государственных закупок

Применение требований, отсутствующих в Приложении №8, нарушает:

- принцип законности;
- принцип объективности оценки;
- принцип равного подхода к участникам.

Комиссия не вправе дополнять критерии условиями, прямо не установленными нормативным актом.

ПРОСИМ:

1. Пересмотреть результаты оценки по критерию «Опыт работы».
2. Привести расчет баллов в соответствие с Приложением №8 к Приказу №598.
3. Начислить **ТОО «SultanKamal»** 3 балла за подтвержденный опыт работы.

В случае отказа в удовлетворении настоящей жалобы оставляем за собой право обращения в уполномоченный орган и судебные органы для защиты своих прав и законных интересов.

С уважением,
ТОО «SultanKamal» **Сембаева Б.Б.**