КГУ «Основная средняя школа №50» отдела образования города Караганды управления образования Карагандинской области
г.Караганда ,Санаторная 22а

От ИП Аманжоловой Светланы Орынбековны
ИИН 640605401482
г.Караганда, 19 микр,дом43/4 , тел 87014720515

ЖАЛОБА

На результаты государственных закупок способом конкурса .

ИП Аманжолова (далее- Заявитель) принимала участие в государственных закупках способом конкурса на услуги по организации обеспечения питания № объявления 16093171-2, проведенного КГУ « Основная средняя школа №50» (далее-Заказчик).
Согласно протоколу об итогах государственных закупок способом конкурса №17116703 от 02.03.2026г победителем конкурса признана ИП Есмагамбетова (далее -Победитель), а Заявитель занял второе место. Оба участника данного конкурса по итогам набрали одинаковое количество баллов -- по 17 баллов (каждый участник). По мнению Заявителя , решение конкурсной комиссии в части определения победителя принято с нарушением норм Закона РК « О государственных закупках» и Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финанса РК(далее-Правила), а также содержит признаки предоставления Победителем недостоверной информации в составе заявки .

1) У Заявителя есть основания для подачи жалобы, т.к. при равенстве баллов в документации не указано,что учитывается время подачи заявки и неправильно применен критерий – приоритет школьного питания. Критерий «опыт организации школьного питания» является **профильным и приоритетным.** В данном случае у Аманжоловой – 5 баллов, у Есмагамбетовой – 4 балла + 1 балл(общепит). Комиссия не учла приоритет профильного опыта. Применение принципа « кто раньше подал заявку» неправомерно,т.к. это не указано и не прописано в документации. Один балл за общепит не должен был учитываться и начисляться к баллам.

2) У Есмагамбетовой заявлен поваром ИП Кишкентаев. В трудовой книжке Кишкентаева есть запись, что он работает у себя поваром по трудовому договору. **Статья 1** Трудового Кодекса РК определяет стороны трудовых отношений: **работник –** физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем; **работодатель-**физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях. Это предполагает **две разные стороны**.
Статья 21 Трудового Кодекса РК прямо устанавливает, что сторонами трудового договора являются : работник и работодатель. Трудовой договор – это соглашение между работником и работодателем , а не лица с самим собой. ИП Кишкентаев не может заключить договор с собой , т.к. не является отдельным юридическим лицом и действует как то же самое физическое лицо. Следовательно, отсутствует вторая сторона договора , а значит трудовые отношения **юридически** невозможны. ИП не может принять себя на работу, издать приказ о своём приеме, сделать запись в трудовой книжке о работе у себя. Итог стаж работы повара Кишкентаева -**0 баллов**.

3) У повара Третьяковой отчисления в ЕНПФ за 2025 год отсутствуют за январь – месяц. Стаж повара должен быть не менее 12 месяцев, следовательно- стаж повара Третьяковой -**0 баллов**.

На основании вышеизложенного ПРОШУ:

1) Снизить баллы Есмагамбетовой по конкурсу по услуге питания

2) Признать протокол об итогах государственных закупок способом конкурса №17116703 от 02.03.2026 г. недействительным.

3) Отменить решение конкурсной комиссии о признании Есмагамбетовой победителем.

4) Определить Аманжолову победителем по данному конкурсу, как участника набравшего наибольшее количество баллов.

ИП Аманжолова

05.03.2026г

Аманжолова Светлана Орынбековна