Общественное объединение "Актюбинский областной Центр по защите прав потребителей"
БИН 200540015255
Адрес: Актюбинская область, г.Актобе, район Астана, АЛТЫН ОРДА

Организатору БИН 060140007506 Государственное учреждение "Алгинский районный отдел финансов"
Обжалование итогов открытого конкурса № 16306768-1 Установка футбольной площадки в городе Алга

ЖАЛОБА на действия участника Общественное объединение инвалидов "Қайырлы амал"

В рамках открытого конкурса № 16306768-1 по лотам 84361099-ОК1 Общественное объединение инвалидов "Қайырлы амал" в составе конкурсной заявки были заявлены трудовые ресурсы (разнорабочие), сведения о которых представлены как подтверждение соответствия квалификационным требованиям конкурсной документации.

Вместе с тем у заявителя имеются обоснованные сомнения в достоверности представленных сведений о трудовых ресурсах, а именно в части наличия действующих трудовых отношений между Общественным объединением «Общественное объединение инвалидов "Қайырлы амал"» и заявленными работниками на момент подачи конкурсной заявки.

1. Обстоятельства, вызывающие сомнение

В составе конкурсной заявки Общественным объединением «Общественное объединение инвалидов "Қайырлы амал"» заявлены следующие трудовые ресурсы.

Разнорабочие:
ҚАЙНАДИН ДУЛАТ НҰРХАНҰЛЫ
ҚАЙНАДИН КЕУЛІМЖАЙ НҰРХАНҰЛЫ
ЕЛЕУСИЗОВ ДАНИЯР САМАТҰЛЫ
НҰРХАНҰЛЫ РАХАТ

При этом у заявителя имеются обоснованные сомнения, что на момент подачи конкурсной заявки вышеуказанные лица были официально трудоустроены именно в Общественном объединении «Общество инвалидов“Қайырлы амал”» и имели действующие трудовые договоры, зарегистрированные в Единой системе учета трудовых договоров (enbek.kz).

Отсутствие сведений о работнике в системе enbek.kz, либо наличие сведений о его трудовой деятельности в иных организациях, либо прекращение трудового договора до даты подачи заявки свидетельствует об отсутствии подтвержденных трудовых отношений с участником закупки на момент участия в конкурсе.

В связи с этим возникает обоснованный вопрос, были ли вышеуказанные работники зарегистрированы в системе enbek.kz именно у Общественного объединения «Общество инвалидов “Қайырлы амал”» на момент подачи конкурсной заявки.

2. Правовое обоснование

В соответствии с подпунктом 27) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса Республики Казахстан работодатель обязан в установленном порядке вносить в Единую систему учета трудовых договоров сведения о заключении трудового договора, внесении в него изменений и дополнений, а также о расторжении трудового договора.

Отсутствие сведений в системе enbek.kz означает, что трудовой договор юридически не подтвержден, а соответствующее лицо не может учитываться как трудовой ресурс участника государственных закупок.

Согласно пункту 2 статьи 15 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан при наличии сомнений в подлинности документов и сведений административный орган обязан самостоятельно проверить их достоверность, в том числе путем направления запросов в уполномоченные государственные органы.

Кроме того, правовая позиция, изложенная в Нормативном постановлении Верховного Суда Республики Казахстан от 28 ноября 2024 года № 1, указывает, что допуск лица к выполнению трудовых функций возможен исключительно после заключения трудового договора, в том числе в электронной форме с использованием электронной цифровой подписи, а отсутствие надлежащего оформления трудовых отношений влечет ответственность работодателя.

3. ПРОСИМ

На основании изложенного, руководствуясь статьей 15 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан, статьей 23 Трудового кодекса Республики Казахстан, а также принципами объективности и законности в сфере государственных закупок, просим направить официальный запрос в Департамент

Комитета государственной инспекции труда для проверки сведений о трудовых ресурсах, заявленных Общественным объединением «Общество инвалидов “ Қайырлы амал”», установить, были ли вышеуказанные работники зарегистрированы в системе enbek.kz именно у Общественного объединения «Общество инвалидов “ Қайырлы амал”», а также имели ли они действующие трудовые договоры на момент подачи конкурсной заявки.

В случае подтверждения отсутствия либо недостоверности сведений о трудовых отношениях просим признать сведения о квалификации трудовых ресурсов неподтвержденными и признать конкурсную заявку Общественного объединения «Общество инвалидов “Қайырлы амал”» не соответствующей требованиям конкурсной документации.

Просим устранить нарушения путем пересмотра протокола допуска/итогов.

Хочу также напомнить, что жалоба потенциального поставщика, может быть подана посредством общедоступных информационных систем в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан об электронном документе и электронной цифровой подписи. Решения уполномоченного органа, принятые по результатам рассмотрения жалобы, могут быть обжалованы в судебном порядке в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

С уважением, Председатель Общественное объединение "Актюбинский областной Центр по защите прав потребителей"

Подписано электронной цифровой подписью.