«Doctor Dental»
жауапкершілігі шектеулі
серіктестігі

Абай облысы, Семей қаласы
Сеченова 4/1 к-сі
+7 776 800 36 66
2026 ж. «6» наурыз

Товарищество с ограниченной
ответственностью
"Doctor Dental "

Область Абай, город Семей,
ул. Сеченова 4/1
+7 776 800 36 66
«6» марта 2026 г.

Государственное учреждение "Управление государственных закупок области Абай" (конкурсной комиссии открытого конкурса № 16390223-1)
Адрес: Область Абай, г. Семей, ул. Кайыма Мухамедханова 8.

Жалоба

В соответствии со статьей 25 закона «О государственных закупках»

На портале государственных закупок был объявлен конкурс № 16390223-1 « Услуги аутсорсинга по обеспечению шестиразовым питанием услуг получателей», сумма закупа составляет 297 417 312.00 тенге.

Организатор: ГУ "Управление государственных закупок области Абай" БИН:220740017986

Заказчик: КГУ "Семейский центр оказания специальных социальных услуг № 1" управления координации занятости и социальных программ области Абай БИН: 990240000427

Согласно протоколу итогов №17127543 от 03.03.2026, потенциальный поставщик организатором был отклонён по основаниям, изложенным в протоколах рассмотрения заявок, с чем заявитель не согласен по следующим основаниям:

1. Заведующий производством

В протоколе указано, что представленные документы не подтверждают стаж работника, а именно: *«Справка №5 от 10.08.2021 года не может являться подтверждающим документом, а сведения, указанные в трудовой книжке и выписке из Единого накопительного пенсионного фонда, не соответствуют требуемой позиции и стажу».*

С данным выводом согласиться нельзя. Согласно **пункту 78 Правил осуществления государственных закупок**, наличие трудовых ресурсов подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, электронной цифровой подписью работника либо сведениями из Единой системы учета трудовых договоров. При наличии требования по стажу документом, подтверждающим стаж, является:

- электронная копия выписки из **Единого накопительного пенсионного фонда** о перечисленных обязательных пенсионных взносов или
- сведения из **Государственного фонда социального страхования** о произведённых социальных отчислениях,
- и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Подпункт 8 статьи 35 ТК РК прямо предусматривает: **«Справку, содержащую сведения о трудовой деятельности работника».**

Следовательно, справка №5 от 10.08.2021 года является документом, прямо предусмотренным законом для подтверждения стажа.

Дополнительно, в квалификационных требованиях указано:

«Заведующий производством — представить диплом о высшем образовании в области технологии питания и стаж работы по специальности не менее 3 лет». При этом **не установлено требование о стаже именно в должности «заведующий производством»**. Если специалист имеет диплом по специальности «повар» (что относится к сфере технологии питания) и стаж работы по данной специальности более 3 лет, он полностью соответствует квалификационному требованию.

Вывод комиссии о несоответствии является необоснованным.

2. Пекарь-кондитер

В протоколе указано, что *справка от ИП «Мирас» не может являться подтверждающим документом.*
С данным выводом согласиться нельзя. Как указано выше, **пункт 78 Правил** и подпункт 8 статьи 35 ТК РК прямо предусматривают, что справка, содержащая сведения о трудовой деятельности, может использоваться для подтверждения стажа. Следовательно, доводы комиссии о несоответствии документов позиции «Пекарь-кондитер» являются необоснованными.
3. Повар (разряд не ниже 4-го)
В протоколе указано, что у работников *Дауровой Г. и Жиенбаевой Р. не подтверждён стаж 3 года в должности «Повар (разряд не ниже 4-го)», так как разряд присвоен 12.12.2025.*
С данным выводом согласиться нельзя. Ранее ГУ «Управление государственных закупок области Абай» в рамках закупки №16343455-1, в протоколе обсуждения №17032869 от 19.02.2026 года, на запрос о разъяснении конкурсной документации №8 было указано следующее: «Квалификационный разряд подтверждает уровень профессиональной подготовки работника, а стаж работы по специальности подтверждает фактический период осуществления трудовой деятельности в соответствующей должности». При этом в указанном разъяснении отсутствует указание, что стаж должен исчисляться исключительно с даты присвоения квалификационного разряда.
Напротив, из содержания ответа следует, что:
• квалификационный разряд подтверждает уровень профессиональной подготовки,
• стаж подтверждает фактический период работы по специальности. **Следовательно**, стаж работы повара определяется фактическим периодом трудовой деятельности по данной специальности, подтверждаемым документами о трудовой деятельности, независимо от даты присвоения квалификационного разряда, при условии, что на момент подачи заявки работник обладает требуемым разрядом. Следовательно, при наличии у работника действующего квалификационного разряда не ниже 5-го на момент подачи заявки, стаж работы по специальности повара должен определяться по фактическому периоду трудовой деятельности, подтверждаемому соответствующими документами. Таким образом, вывод комиссии о несоответствии работников квалификационным требованиям по позиции «Повар (разряд не ниже 4-го)» является необоснованным, поскольку основан на неверном толковании требований конкурсной документации и противоречит ранее данным разъяснениям организатора закупки.**Вывод комиссии является необоснованным и нарушает принцип равного и справедливого рассмотрения заявок.**
4. Повар (разряд не ниже 5-го)
В протоколе указано, что *у работников **Айтказиной Т., Елеусизовой Д., Терликбаевой А., Шелеховой Д.** не подтверждён стаж 3 года, а у **Аубакирова Т.** — 01.12.2023 года. Также указано, что справка от работодателя не может быть подтверждающим документом.*
С данным выводом согласиться нельзя.
Как уже отмечалось, **пункт 78 Правил** и подпункт 8 статьи 35 ТК РК предусматривают справку работодателя как подтверждающий документ.
Ранее организатором было разъяснено, что **стаж работы по специальности определяется фактическим периодом трудовой деятельности независимо от даты присвоения квалификационного разряда**, если на момент подачи заявки работник имеет требуемый разряд.
Следовательно, вывод комиссии о несоответствии по позиции «Повар (разряд не ниже 5-го)» является необоснованным.
5. Водитель-экспедитор
В протоколе указано, что:
- *справка от ТОО «Семтрэкс» не является подтверждающим документом,*
- *не подтверждён опыт по экспедированию у сотрудников.*

С данным выводом согласиться нельзя.
В квалификационных требованиях конкурсной документации указано:
«Водитель-экспедитор. Предоставить документ, подтверждающий наличие трудовых ресурсов согласно пункту 78 Правил. Представить удостоверение личности, водительское удостоверение категории B, C/C1. / представить медицинские книжки с годным допуском к работе».
Все документы полностью предоставлены:
- удостоверения личности,
- водительские удостоверения категорий B, C/C1,
- медицинские книжки с годным допуском к работе.

Конкурсная документация не содержит отдельного требования о стаже по функции экспедирования. Подтверждение квалификации и трудовой деятельности полностью выполнено. Следовательно, вывод комиссии является необоснованным.

6. Диетическая медицинская сестра

В протоколе указано, *что у* ***Темержановой Ж.*** *не подтверждён стаж 3 года, поскольку квалификация присвоена 25.12.2025.*

С данным выводом согласиться нельзя.

Конкурсная документация требует:

- диплом об образовании,
- сертификат специалиста для допуска к клинической практике,
- сертификат по лечебному питанию / диетологии,
- медицинскую книжку,
- стаж работы не менее 3 лет.

Стаж подтверждается фактическим периодом трудовой деятельности, а сертификат подтверждает специализацию. **Следовательно, квалификация и стаж соответствуют требованиям КД, а вывод комиссии является необоснованным.**

Заключение:

Выводы комиссии по всем позициям (1–6) основаны на неверной трактовке **пункта 78 Правил осуществления государственных закупок**, подпункта 8 статьи 35 ТК РК и ранее данных разъяснений организатора.

Просим:

1. Признать отклонение нашей заявки необоснованным,
2. Провести повторное рассмотрение с учётом всех предоставленных документов,
3. Признать соответствие квалификации и стажа работников требованиям конкурсной документации.

Директор
Айтказин Д.У.