ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚАРАҒАНДЫ ҚАЛАСЫ БІЛІМ БӨЛІМІНІҢ «№137 НЕГІЗГІ ОРТА МЕКТЕБІ» КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОСНОВНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №137» ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КАРАГАНДЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

ЖИК KZ63070103KSN3004000
БЖК KKMFKZ2A
БСН 611040000029
E-mail: sch137@kargoo.kz
Индекс100010
Мекен жайы: М.Маметова к-сі,97
Тел 8(7212)474767, 8708 728 2631

ИИКKZ63070103KSN3004000
БИК KKMFKZ2A
БИН 611040000029

11.03.2026 № 38

Директору ИП «777»
Каирберлиной Т.К.

На Вашу досудебную жалобу поясняем следующее:

1) Заявка ИП «777» была отклонена на основании Приложения 7 Правил 598 от 31.10.2018г. «Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или **техническое и профессиональное**, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) **(до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов** - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов)», а именно отсутствие технического и профессионального **образования у поваров Сагитова Гульжан Карабаевна** (приложено свидетельство КБ № 212 от …г.), Акимжанова Перизат Ермековна (приложен сертификат КБ № 0519870 от 02.03.2015г.), Тускеева Гульжан Аманжоловна (приложено свидетельство № 000438 от 27.12.2007г.). **Следовательно, не заявлен ни один повар с соответствующим образованием.**
2) **По ИП «Жувандыкова А.Б.»:**

   - по диетологу Омарбекова К.А. приложены все документы, подтверждающие трудовые отношения;

   - по диетологу Мырзағұл Г.С. направлен запрос потенциальному поставщику, справка с Енбек кз предоставлена, что подтверждает трудовые отношения;

   - по технологу Редикульцева А.В. справка с Енбек кз приложена в конкурсной документации;

   - по кух.работнику Сарсенбаева М.С. справка с Енбек кз приложена в конкурсной документации;

- по повару Беспалова Н.А. согласно Приложению 7 Правил 598 от 31.10.2018г. и пп. 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

- по повару Сарсенбаев Е.Р. направлен запрос потенциальному поставщику, справка с Енбек кз предоставлена, что подтверждает трудовые отношения;
- по повару Тайтыбаева Г.К. приложены также трудовой договор, справка с Енбек кз, что дополнительно подтверждает непрерывный стаж работы.

По критерию «опыт работы» приложены все соответствующие документы, что составляет 5 баллов.

3) По ИП «Балтабаева А.С.:

- повар Водолажская С.В. действительно истек срок действия трудового договора, поэтому как трудовой ресурс не засчитан.

По остальным работникам направлен запрос потенциальному поставщику о предоставлении справок с Енбек кз.

4) По ТОО «AZI-AI» баллы присвоены согласно приложенной конкурсной документации.

Все документы были предоставлены с Енбек кз. (прилагается)

Директор школы **Г.А.Джумаханова**