"Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі" мемлекеттік мекемесі

Қазақстан Республикасы 010000, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел Даңғылы 8, 6 подъезд

Государственное учреждение "Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

Республика Казахстан 010000, район Есиль, Проспект Мангилик Ел 8, 6 подъезд

06.03.2026 №ЗТ-2026-00656887

Товарищество с ограниченной ответственностью "Sandyq food"

На №ЗТ-2026-00656887 от 13 февраля 2026 года

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, рассмотрев обращение в пределах своей компетенции, сообщает следующее. В соответствии с пунктом 8 статьи 101 Трудового кодекса, квалификационные требования к работникам и сложность определенных видов работ устанавливаются на основе профессиональных стандартов, а при их отсутствии на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих и типовых квалификационных характеристик Согласно пунктам 704, 706, 708, 710, 712 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 51), утвержденного Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 марта 2021 года № 53 (далее - ЕТКС) определены характеристики работ повара (2-6 разряд). Требования к образованию в соответствии с пунктом 714 ЕТКС предъявляется только к повару 6 разряда: требуется техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование без предъявлений требований к стажу работы. В соответствии с подпунктом 21) статьи 1 Закона Республики Казахстан от 4 июля 2023 года «О профессиональных квалификациях» неформальное образование – вид образования, запланированный, организованный и осуществляемый организациями, которые предоставляют образовательные услуги, оказываемые без учета места, сроков и формы обучения, и сопровождаемый выдачей документа, подтверждающего результаты обучения. Документом о признании профессиональной квалификации в соответствии с подпунктом 13) статьи 1 Закона является документ, удостоверяющий соответствие профессиональной квалификации кандидата требованиям, предъявляемым к выполнению трудовых функций по определенной профессии. Вместе с тем, к профессии повар до 5 разряда не предъявляется требований к образованию и стажу, кроме наличифя сертификата/свидетельства о прохождении краткосрочных курсов. Профессия «Су-Шеф» включена в профессиональный стандарт «Организация приготовление еды», утвержденный НПП «Атамекен» приказом №224 от 06.12.2022 года. Профессии «Су-шеф» присвоен код Национального классификатора занятий – 34340003. В соответствии со статьей 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 1 июля 2024 года №106-8 ЗРК, квалификационные требование к потенциальным поставщикам не должны включать требование, не предусмотренные указанным законом, за исключением случаев, установленных правилами

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

осуществления государственных закупок. При этом, требование к квалификации оцениваются на основании представленных документов или сведений из информационных систем государственных органов. Учитывая вышеизложенное, если должность «су-шеф» соответствует требованием к квалификации повара, установленным в нормативных правовых актах, и данный факт подтверждается документально (например, квалификационной характеристикой, диплом или трудовой книжкой), то стаж работы по данной должности подлежит зачету при оценке конкурсной заявки. Согласно пункту 4 статьи 60 Закона Республики Казахстан «О правовых актах» государственные органы, проводящие государственную политику, осуществляющие регулирование и управление в определенной отрасли (сфере деятельности), обязаны давать в пределах своей компетенции разъяснения нормативных правовых актов в отношении конкретных субъектов или применительно к конкретной ситуации. В этой связи по вопросу определения требований к стажу работы при формировании квалификационных требований к должности «су-шеф» целесообразно обратиться в Министерство туризма и спорта Республики Казахстан. Дополнительно сообщаем, что в случае несогласия с принятым решением Вы вправе обжаловать его в установленном законодательством порядке.

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

Заместитель директора **КАСЕНОВ БАГЛАН БЕРИКУЛЫ**

Исполнитель

СОВЕТКАЗЫЕВ ДАНИЯР СЕРИКОВИЧ

тел.:

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.