Товарищество с ограниченной ответственностью **«МЫРЗА XXI»** принимало участие в конкурсе **№16376257-2 «Услуги по обслуживанию котельной школ, отопительных сетей с электромонтажными работами (Павлодарская и Каркаралинская трасса)»**, организованном **Государственным учреждением «Отдел образования по Целиноградскому району управления образования Акмолинской области»**.

По итогам рассмотрения конкурсных заявок наша компания заняла **второе место**. Вместе с тем, при анализе конкурсной заявки победителя — **ИП «NURISLAM»** — нами выявлены существенные несоответствия квалификационным требованиям конкурсной документации и действующего законодательства Республики Казахстан о государственных закупках, которые не были учтены конкурсной комиссией при рассмотрении заявок.

Согласно конкурсной документации, потенциальный поставщик обязан подтвердить наличие трудовых ресурсов, в том числе специалистов:

- **электросварщик не менее 3 разряда**,
- **специалист теплоэнергетик**,

со **стажем работы по соответствующей специальности не менее трех лет**.

В соответствии с **пунктом 78 Правил осуществления государственных закупок**, при наличии требования по стажу работника потенциальный поставщик обязан предоставить:

- выписку из Единого накопительного пенсионного фонда либо сведения из Государственного фонда социального страхования,
- а также один из документов, предусмотренных **статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан**, подтверждающий трудовую деятельность работника.

Согласно **статье 35 Трудового кодекса Республики Казахстан**, документами, подтверждающими трудовую деятельность работника, являются, в частности: трудовая книжка, трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании прекращения, выписки из актов работодателя о возникновении и прекращении трудовых отношений, ведомости выдачи заработной платы, послужной список, архивные справки либо иные документы, содержащие сведения о трудовой деятельности работника.

Однако в составе конкурсной заявки **ИП «NURISLAM»** отсутствуют документы, позволяющие достоверно установить наличие требуемого стажа специалистов по соответствующим профессиям.

По позиции **«электросварщик не менее 3 разряда»** участником представлены диплом, удостоверения промышленной безопасности и пожарно-технического минимума, удостоверение личности, приказ о приеме на работу и выписка из ЕНПФ. При этом приказ о приеме на работу подтверждает трудовые отношения лишь **с 05 января 2026 года**, что фактически свидетельствует о начале трудовой деятельности данного работника у указанного участника только с этой даты. Представленная выписка из ЕНПФ подтверждает лишь факт перечисления обязательных пенсионных взносов, однако **не содержит сведений о занимаемой должности и характере выполняемой работы**, в связи с чем невозможно установить, что работник в течение требуемого периода осуществлял трудовую деятельность **по специальности электросварщика не менее трех лет**.

Аналогичные нарушения выявлены и по позиции **«специалист теплоэнергетик»**, на которую заявлен **Нугманов Алмат Есенгельдиевич**. В составе конкурсной заявки представлены диплом о высшем образовании по специальности «Промышленная теплоэнергетика», удостоверение личности, удостоверения и протоколы проверки знаний по промышленной безопасности и охране труда, а также сертификат по курсу «Безопасность и охрана труда». Указанные документы подтверждают лишь наличие образования и прохождение обучения, однако **не подтверждают трудовой стаж по специальности**.

Представленные удостоверения и протоколы проверки знаний фиксируют только факт прохождения обучения и проверки знаний по вопросам промышленной безопасности и охраны труда и указывают должность **инженер-теплоэнергетик**, однако **не содержат сведений о периоде трудовой деятельности**, подтверждающем стаж работы по данной специальности. В составе заявки также отсутствуют трудовая книжка, трудовой договор с отметками о прекращении, либо иные документы, прямо предусмотренные **статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан**, позволяющие установить период работы специалиста и подтвердить наличие **стажа не менее трех лет**.

Таким образом, представленные победителем документы подтверждают лишь наличие образования и прохождение отдельных курсов и инструктажей, однако **не подтверждают фактический стаж работы специалистов по соответствующим специальностям**, как это прямо требуется конкурсной документацией и пунктом 78 Правил осуществления государственных закупок.

Следовательно, трудовые ресурсы, заявленные **ИП «NURISLAM»**, **не подтверждены в установленном законодательством порядке**, а потенциальный поставщик **не соответствует квалификационным требованиям**, установленным конкурсной документацией.

Несмотря на указанные обстоятельства, конкурсная комиссия неправомерно допустила данного участника к итогам конкурса и признала его победителем.

На основании изложенного просим:

1. В связи с выявленным несоответствием **отклонить конкурсную заявку ИП «NURISLAM»** как не соответствующую квалификационным требованиям.
2. Пересмотреть результаты конкурса **№16376257-2 «Услуги по обслуживанию котельной школ, отопительных сетей с электромонтажными работами (Павлодарская и Каркаралинская трасса)»**.
3. Признать победителем конкурса **Товарищество с ограниченной ответственностью «МЫРЗА XXI»** как участника, соответствующего требованиям конкурсной документации и законодательства Республики Казахстан о государственных закупках.

Подписано ЭЦП.