Индивидуальному предпринимателю
Оракбаевой Р.К.

На Ваш №283191
от 16.03.2026г.

Рассмотрев Вашу жалобу от 16 марта 2026 года касательно несогласия с итогами конкурса по лоту № 84731209-КпОПО1 (услуги по обеспечению питания детей), Организатор в лице КГУ «Школа-лицей №207» сообщает следующее.

Согласно Протоколу об итогах № 16192547-ОК1, Вашей заявке был присвоен «0» (ноль) по критериям, (стаж повара, наличие диетолога, технолога). Данное решение комиссии является обоснованным ввиду следующего:

по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов (Приложение 7 Правил питания №598).

В соответствии с **пунктом 1 статьи 33 Трудового кодекса РК**, трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора.

Прием на работу оформляется актом работодателя, издаваемым на основании заключенного трудового договора (ст.34 ТК РК).

Согласно **статье 35 ТК РК**, документами, подтверждающими трудовую деятельность работника, являются трудовая книжка, трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения, выписки из актов работодателя (приказы о приеме/увольнении) и иные документы, предусмотренные законом.

При изучении Вашей заявки конкурсной комиссией было установлено, что предоставленные документы на специалистов (повар, технолог, диетолог) не позволяют в полной мере подтвердить их текущую трудовую деятельность именно в Вашей организации, а также их совокупный стаж по специальности, требуемый конкурсной документацией.

Ввиду отсутствия в составе заявки надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих стаж работы специалистов в соответствии со **ст. 35 ТК РК** (например, отсутствие

выписок из единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД) или неполный перечень приказов/договоров за указанные периоды), комиссия не имела правовых оснований для присвоения баллов по данным критериям. Это обеспечило соблюдение принципа добросовестной конкуренции по отношению к другим участникам, предоставившим полный пакет подтверждающих документов.

На основании вышеизложенного, решение конкурсной комиссии о распределении мест и начислении баллов по конкурсу № 16192547-ОК1 остается без изменений.

Ваша жалоба оставлена без удовлетворения ввиду ненадлежащего документального подтверждения трудового стажа специалистов согласно нормам Трудового кодекса РК.

Директор **Елеманова А.С.**