"Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігі" мемлекеттік мекемесі

Қазақстан Республикасы 010000, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел Даңғылы 8

Государственное учреждение "Министерство просвещения Республики Казахстан"

Республика Казахстан 010000, район Есиль, Проспект Мангилик Ел 8

12.04.2024 №ЖТ-2024-03482532

ТРУФАНОВА СВЕТЛАНА ВАСИЛЬЕВНА

КАЗАХСТАН, ЖЕТІСУ, ТЕКЕЛИ, УЛИЦА Шевченко, 5

На №ЖТ-2024-03482532 от 20 марта 2024 года

ИП Труфанова С.В. Департамент развития инфраструктуры Министерства просвещения Республики Казахстан, рассмотрев Ваше обращение касательно разъяснения Правил организации питания, утвержденного Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 598 (далее - Правила), сообщает следующее. 1. Согласно приложению 7 «Критерии выбора поставщика товаров» Правил, по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан (трудовая книжка; трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника; вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений). При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. В этой связи, работнику учитывается общий стаж работы за последние пять лет. Согласно пункту 1 статьи 25 Закона Ресублики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» Обязательные пенсионные взносы, подлежащие уплате в единый накопительный пенсионный фонд, устанавливаются в размере 10 процентов от ежемесячного дохода, принимаемого для исчисления обязательных пенсионных взносов. На основании вышеизложенного, при поздним перечислении пенсионных взносов и/или социальных отчислении за последние 5 лет стаж работы повара не будет учитываться, так как является нарушением требований действующего Законодательства. 2. Стаж работы за последние 5 лет считается от даты подачи конкурсной заявки, то есть если конкурс опубликован в апреле 2024 года, опыт работы берется за период с 2019 года по 2023 год. Также, согласно подпункта 5 пункта 4 главы 2 Правил Вы можете посредством веб-портала направить запрос о разъяснении положений проекта конкурсной документации, а также текста конкурсной документации. В случае несогласия с действиями

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

государственного органа Вы вправе обжаловать их в установленном порядке в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.
Заместитель директора Р. Сембаева Исп.: К. Кусманова, 74 21 76

Заместитель директора **СЕМБАЕВА РОЗА НУРЛАНОВНА**

Исполнитель:

КУСМАНОВА КАРЛЫГАШ АЙТКАЗЫЕВНА

тел.: 7172742176

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.