В ГУ «Отдел образования Осакаровского района

Управления образования Карагандинской области»

Согласно протоколу об итогах конкурса №16358392-ОК1 «Питание обучающихся в организациях образования Осакаровского района управления образования Карагандинской области, конкурсная комиссия решила:

-признать победителем по лоту №84916368-КпОПО1 ИП Балтабаева А.С., занявшим второе место ИП Камбар А.С., занявшим 3 место ТОО «AZI-AI», занявшим 4 место ИП Ким С.А., занявшим 5 место ИП Кымбат, занявшим 6 место к\х Турлубеков Е.Б.

-признать победителем конкурса по лоту № 85173999-КпОПО1: ИП Саттибаева Макпал Байбулатовна, занявшим второе место ИП Ким С.А. занявшим 3 место К/Х "ТУРЛУБЕКОВ Е.Б.", занявшим 4 место ИП Тастанбаев Бакытжан Абдигаппарович, занявшим 5 место ИП КЫМБАТ.

-признать победителем конкурса по лоту № 85174203-КпОПО1: ИП Саттибаева Макпал Байбулатовна, занявшим второе место ИП Ким С.А., занявшим 3 место ИП КЫМБАТ.

С итогами данного конкурса ИП Ким С.А. не согласна по следующим основаниям:

В соответствии с п.43 Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденных приказом Министра образования и науки РК №598 от 31.10.2018 года (далее – Правила): Потенциальный поставщик до истечения окончательного срока их представления размещает на веб-портале конкурсную заявку, содержащую следующие документы: 4) сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета: до 150 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 1-го кухонного рабочего; от 151 до 350 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 2-х кухонных рабочих; от 351 до 650 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 3-х кухонных рабочих; от 651 до 1300 обучающихся в организации образования – не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих; от 1301 до 2500 обучающихся в организации образования – не менее 3-х поваров, 5-ти кухонных рабочих; от 2501 и более обучающихся в организации образования – не менее 4-х поваров, 7-ми кухонных рабочих.

В данном случае, по условиям конкурсной документации требовалось:

-по лоту №85173999-КпОПО-1 (748 учащихся) – не менее 2 поваров, 4 кухонных рабочих;

-по лоту №85174203-КпОПО-1 (516 учащихся) – не менее 1 повара, 3 кухонных рабочих;

-по лоту №849163368 (364 учащихся) – не менее 1 повара, 3 кухонных рабочих.

Также Приложением 7 Правил предусмотрены следующие критерии для выставления баллов, за наличие:

-опыта работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе (не более 5 баллов;

- повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов, от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов;

- стажа повара не менее 1 года (не более 4 баллов;

-диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии (не более 1 балла);

- технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания (не более 2 баллов).

<u>В конкурсной заявке ИП Ким С.А. были указаны:</u>

-повар Гайсина Екатерина Владимировна. Предоставлены электронные копии: удостоверение личности, диплом о техническом и профессиональном образовании с присвоением квалификации «повар», свидетельство о повышении квалификации до повара 4 разряда, трудовой договор с ИП Ким С.А. от 1 декабря 2024 года, выписка ЕНПФ, подтверждающая стаж повара не менее 1 года.

Таким образом, за данного работника необходимо было выставить 2 балла по критерию «наличие повара» и 1 балл по критерию «наличие стажа».

-повар Кабышова Диана Бейсенбекқызы. Предоставлены электронные копии: удостоверение личности, диплом о техническом и профессиональном образовании с присвоением квалификации «повар 4 разряда», свидетельство о повышении квалификации до повара 5 разряда, трудовой договор с ИП Ким С.А. от 1 декабря 2024 года, выписка ЕНПФ, подтверждающая стаж повара не менее 1 года.

Таким образом, за данного работника необходимо было выставить 3 балла по критерию «наличие повара» и 1 балл по критерию «наличие стажа».

- повар Акыш Айгуль Акбергенкызы. Предоставлены электронные копии: удостоверения личности, диплома о среднем специальном образовании с присвоением квалификации «повар-кондитер 4 разряда», свидетельство о повышении квалификации до повара 5 разряда, трудовой договор с ИП Ким С.А. от 1 декабря 2024 года, выписка ЕНПФ, подтверждающая стаж повара не менее 1 года.

Таким образом, за данного работника необходимо было выставить 3 балла по критерию «наличие повара» и 1 балл по критерию «наличие стажа».

- повар Акишева Гульнар Кайыркуловна. Предоставлены электронные копии: удостоверения личности, диплома о техническом и профессиональном образовании с присвоением квалификации «повар», свидетельство о повышении квалификации до повара 5 разряда, трудовой договор с ИП Ким С.А. от 1 декабря 2024 года, выписка ЕНПФ, подтверждающая стаж повара не менее 1 года.

Таким образом, за данного работника необходимо было выставить 3 балла по критерию «наличие повара» и 1 балл по критерию «наличие стажа».

Также заявлены кухонные рабочие: Кагибаева Айгул Темиржановна, Камалиева Әсемгул Анирбекқызы, Байсеитова Валентина Сергеевна, Котова Егенэ Рафиковна, Костина Мария Сергеевна, Зиганов Никита Сергеевич, Хуснутдинова Альфия Анасовна, Голышева Мария Сергеевна, Кусаинова Шакен Амировна. По всем указанным работникам предоставлены электронные копии удостоверений личности и трудовых договоров с ИП Ким С.А.

Заявлена диетическая сестра Ким Анжиль Борисовна. Предоставлены электронные копии: удостоверения личности, диплома Темиртауского медучилища о присвоении квалификации медсестры, сертификата специалиста по специальности «Сестринское дело», свидетельство о повышении квалификации по циклу «Работа медсестры по лечебному и диетическому питанию», сведения о регистрации трудового договора в ЕСУТД.

Заявлен технолог Лустина Юлия Борисовна. Предоставлены электронные копии: удостоверения личности, диплома о техническом и

профессиональном образовании по специальности «Технология и организация производства продукции предприятий питания, трудовой договор с ИП Ким С.А.

Таким образом, заявленные трудовые ресурсы полностью соответствовали требованиям Правил, их количества было достаточно для участия по всем трем лотам (поскольку технолог и диетолог вправе обслуживать несколько школ, ограничения, касающиеся поваров, на них не распространяются).

Однако, ИП Ким С.А. по всем трем лотам по критериям «наличие повара», наличие стажа повара не менее 1 года», «наличие технолога», «наличие диетолога» необоснованно выставлено 0 баллов.

<u>В отношении конкурсной заявки ИП Саттибаевой С.М.:</u>

-заявлен повар 3 разряда Фисунова Елена Анатольевна. Документы о наличии стажа не предоставлены.

-повар Марыкин Никита Владимирович. Предоставлен диплом о среднем профессиональном образовании по специальности «Технология и организация производства продукции предприятий питания», с присвоением квалификации «технолог-менеджер». Тогда как, согласно приложению 7 Правил, требуется наличие среднего специального образования (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или технического и профессионального, высшего образование с присуждением квалификации <u>повара.</u> В связи с чем, образование Марыкина Н.В. не соответствует требованиям Правил. Пенсионные отчисления одновременно с ИП Саттибаевой С.М. производит ТОО «Евротехно Логистик», где Марыкин Н.В. также осуществляет трудовую деятельность в качестве повара в Отеле-ресторане «SENATOR».

Согласно пункту 125 Раздела 46 «Общие профессии всех отраслей экономики» Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и на повышенный размер оплаты труда (Приложение 1 к приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053), в данный перечень входит:

Повар, постоянно работающий у плиты.

В соответствии с пп.5 п.2 ст.26 Трудового Кодекса РК, не допускается трудоустройство на работу по совместительству работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, и работников, занятых на тяжелых работах,

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением медицинских работников.

Таким образом, повар, постоянно работающий у плиты (что подразумевается при приготовлении пищи в школьной столовой), не может работать по совместительству.

Также, Приложением 7 Правил установлено, что при предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. В связи с этим, за данного работника необходимо было выставить 0 баллов и по критерию «наличие повара», и по критерию «наличие стажа повара», поскольку они взаимосвязаны.

-повар 4 разряда Пручаев Ян Петрович. Документы, подтверждающие наличие стажа, не предоставлены.

- повар Матис Олег Андреевич. Трудовой договор с ИП Саттибаевой М.Б. заключен 25 июня 2025 года. При этом, предоставлен также трудовой договор с ИП Жармагамбетовым Р.Б. от 1 сентября 2023 года о приеме на работу в качестве повара. Документа о прекращении трудовых отношений с данным ИП не предоставлено. Также за 2025 год поступают пенсионные отчисления от ИП «А-сервис». Как указано выше, при осуществлении поваром трудовой деятельности в другой организации, баллы не выставляются. В связи с этим, за данного работника необходимо было выставить 0 баллов и по критерию «наличие повара», и по критерию «наличие стажа повара», поскольку они взаимосвязаны.

-повар Андреев Анатолий Анатольевич. Трудовой договор с ИП Саттибаевой М.Б. заключен 2 июня 2025 года. Ранее, 20 декабря 2022 года, заключен трудовой договор с ТОО «DEGIRMEN KRG» о приеме на работу в качестве повара. Документа о прекращении трудовых отношений с данным ТОО не предоставлено. В связи с этим, за данного работника необходимо было выставить 0 баллов и по критерию «наличие повара», и по критерию «наличие стажа повара», поскольку они взаимосвязаны.

-повар Шаяхметова Салтанат Оралбековна. Предоставлен диплом о среднем профессиональном образовании по специальности «Технология и организация производства продукции предприятий питания», с присвоением квалификации «технолог-менеджер». Тогда как, согласно

приложению 7 Правил, требуется наличие среднего специального образования (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или технического и профессионального, высшего образование с присуждением квалификации повара. В связи с чем, образование Шаяхметовой С.О. не соответствует требованиям Правил, и за данного работника необходимо выставить «0» баллов и по критерию «наличие повара», и по критерию «наличие стажа повара», поскольку они взаимосвязаны. Кроме того, согласно выписке ЕНПФ, пенсионные отчисления производятся от КГКП «Учебно-методический центр» и ИП Есмагамбетовой Д.Б., документа о расторжении трудового договора с ИП Есмагамбетовой Д.Б. от 5 января 2025 года не представлено, что также является основанием для выставления 0 баллов за данного работника, как осуществляющего трудовую деятельность по совместительству.

Таким образом, по критерию «наличие стажа повара не менее 1 года ИП Саттибаевой М.Б. следует выставить «0» баллов, по критерию «наличие повара» также прошу произвести корректировку с учетом указанных выше замечаний.

-технолог Слободнюк Наталья Ивановна. Предоставлен диплом в ненадлежащем состоянии, изрисованный чернилами, в связи с чем, такой документ не может быть принят как подтверждение образования технолога, и по данному критерию следует выставить «0» баллов.

По критерию «Наличие опыта работы на рынке услуг»:

-за 2019-2020-2021-2022 гг. ИП Саттибаевой М.Б. предоставлены копии счетов-фактур на бумажном носителе. Однако, приказом Министра финансов Республики Казахстан от 22 апреля 2019 года № 370 утверждены Правила выписки счета-фактуры в электронной форме в информационной системе электронных счетов-фактур. Данный приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года. Согласно пункту 2 ст.412 Налогового Кодекса РК (в редакции, действовавшей на момент введения в действие Правил), счет-фактура выписывается в электронной форме, за исключением следующих случаев, когда налогоплательщик вправе выписывать счет-фактуру на бумажном носителе: 1) отсутствия по месту нахождения налогоплательщика в границах административно-территориальных единиц Республики Казахстан сети телекоммуникаций общего пользования; 2) подтверждения информации на интернет-ресурсе уполномоченного органа о невозможности выписки счетов-фактур в информационной системе электронных счетов-фактур по причине технических ошибок. Такой информации о невозможности выписать ЭСФ со

стороны ИП Саттибаевой М.Б. не представлено. В связи с чем, отсутствие ЭСФ, оформленных в соответствии с законом, ставит под сомнение и опыт поставщика за данный период. **Соответственно, этот период не должен учитываться при расчете баллов.**

В отношении конкурсной заявки ТОО «AZI-AI»:

-заявлен повар 4 разряда Жараспаева Мария Александровна. Предоставлен диплом о начальном профессиональном образовании, выданный 29.05.2010 года Профессиональным лицеем №6 города Жезказган. Тогда как, согласно приложению 7 Правил, при получении образования после 2007 года, требуется наличие технического и профессионального, высшего образования с присуждением квалификации повара. В связи с чем, образование Жараспаевой М.А. не соответствует требованиям Правил, и по критерию «наличие повара» за данного работника следует выставить 0 баллов.

-заявлен повар Курпажанова Кымбат Сайдалиевна. Предоставлен послужной список, заверенный самим потенциальным поставщиком ТОО «AZI-AI». Согласно разъяснению разработчика Правил – Министерства просвещения РК от 13 мая 2025 года по поводу послужного списка, заверенного самим участником конкурса: «Потенциальный поставщик имеет право подать подобного рода документ, однако конкурсная комиссия должна удостовериться в достоверности представленных данных путем направления запрос в государственный орган в сфере трудовых отношений, для получения сведений о регистрации трудовых отношений, указанных в документе потенциального поставщика». В связи с чем, данные сведения требуют проверки на их достоверность. В случае, если Курпажанова К.С. не осуществляла трудовую деятельность в качестве повара в ТОО «ПИК Ютария LTD» (ОКЭД которого, согласно данным из открытых источников, «стирка и обработка белья»), заявка подлежит отклонению на основании п.72 Правил.

Аналогично, в отношении повара Жараспаевой М.А. требует проверки информация в послужном списке о работе поваром в ТОО «Казахмыс» (ОКЭД – производство меди).

На основании изложенного, прошу Вас пересмотреть итоги конкурса с учетом вышеуказанных замечаний.

ИП Ким С.А.