В КГУ «Средняя школа №6 ГУ «Отдел образования города Актобе»

Согласно протоколу об итогах конкурса №16361117-ОК «Услуги по организации горячего питания детей 1-4 классов из малообеспеченных семей», по лотам №84941861-КпОПО1, №84941679-КпОПО1, 84941412-КпОПО1, конкурсная комиссия отклонила заявку ИП «Жанбирбаева Р.Х.» с обоснованием: «Представленные документы трех поваров не соответствуют квалификационным требованиям, установленным Трудовым кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан. В связи с этим, конкурсная заявка потенциального поставщика признается несоответствующей требованиям конкурсной документации и не допускается к участию в конкурсе».

Победителем признана ИП Тобажанова.

С итогами данного конкурса ИП Жанбирбаева Р.Х. не согласна по следующим основаниям:

Во-первых, из вышеуказанного решения конкурсной комиссии неясно, какие нормы Трудового кодекса нарушены потенциальным поставщиком. Во-вторых, в техническом задании к конкурсу отсутствуют какие-либо требования, связанные с трудовым законодательством. В-третьих, квалификационные требования устанавливаются не Трудовым кодексом РК, а Правилами организации питания обучающихся в государственных организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденных приказом Министра образования и науки РК №598 от 31.10.2018 года (далее – Правила).

Согласно п. 43 Правил, потенциальный поставщик до истечения окончательного срока их представления размещает на веб-портале конкурсную заявку, содержащую следующие документы: 4) сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета: от 1301 до 2500 обучающихся в организации образования – не менее 3-х поваров, 5-ти кухонных рабочих.

Также Приложением 7 Правил предусмотрены следующие критерии для выставления баллов, за наличие:

-опыта работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе (не более 5 баллов;

- повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов, от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов;

- стажа повара не менее 1 года (не более 4 баллов;

-диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии (не более 1 балла);

- технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания (не более 2 баллов).

В соответствии с примечанием Приложения 7 Правил:

– по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов. При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.

-по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

Предоставление иных документов не предусмотрено ни Правилами, ни Техническим заданием.

В конкурсной заявке ИП Жанбирбаевой Р.Х. были указаны:

-повар 4 разряда Тулебаева Малика Бегежановна. Предоставлены: удостоверение личности, приказ №29 от 23 февраля 2026 года о приеме на работу на должность повара, трудовой договор №29, диплом о профессиональном образовании с присвоением квалификации «повар 4 разряда». В подтверждение стажа повара не менее 1 года предоставлена трудовая книжка и выписка ЕНПФ.

-повар 5 разряда Жумагалиева Канзира Бакыткалиевна. Предоставлены: удостоверение личности, приказ №12 от 7 декабря 2025 года о приеме на работу в качестве повара, приказ №12 от 8 января 2026 года о продлении трудового договора, трудовой договор №12, справка о регистрации договора в ЕСУТД, диплом о техническом и профессиональном образовании с присвоением квалификации «повар-кондитер», свидетельство о повышении квалификации до повара 5 разряда.

В подтверждение стажа повара не менее 1 года предоставлен трудовой договор от 9 января 2024 года с ИП Бисенгалиевой и приказ от 22 ноября 2025 года о расторжении данного договора, выписка ЕНПФ.

-повар 5 разряда Танирбергенова Асель Елеубергеновна. Предоставлены: удостоверение личности, приказ №10 от 08.01.2026г. о приеме на работу в качестве повара, трудовой договор №10, диплом о техническом и профессиональном образовании с присвоением квалификации «повар», свидетельство о повышении квалификации до повара 5 разряда,

В подтверждение стажа повара не менее 1 года предоставлен трудовой договор от 9 января 2023 года с ИП Дуйсенгалиевой, приказ об увольнении от 28 декабря 2023 года, трудовой договор от 15 января 2024 года с ИП Дуйсенгалиевой, приказ об увольнении от 5 января 2026 года, трудовая книжка, выписка ЕНПФ.

-повар 5 разряда Талдыбаева Тансамал Жолдыбаевна. Предоставлены: удостоверение личности, трудовой договор №11 от 9 января 2025 года, приказ о продлении трудового договора №16 от 8 января 2026 года, справка о регистрации в ЕСУТД, диплом о техническом и профессиональном образовании с присвоением квалификации «повар», свидетельство о повышении квалификации до повара 5 разряда. Также, в подтверждение стажа повара не менее 1 года, предоставлена выписка ЕНПФ.

Таким образом, заявленных трудовых ресурсов было достаточно; предоставленные документы полностью соответствовали требованиям Правил, и оснований для отклонения конкурсной заявки ИП Жанбирбаевой Р.Х. не имелось.

В отношении конкурсной заявки победителя ИП Тобажановой:

Вместо 5 кухонных рабочих заявлены: раздатчица Абдиразакова Ж.Б., помощник повара Жумакасова Л.Р., помощник повара Шудабаева А.И., раздатчица Смагулова Г.М., пекарь Смагулова Б.К.

У третьего повара Букетовой Гулданы Сериковны вместо диплома о среднем специальном либо техническом и профессиональном образовании предоставлено свидетельство об окончании 4-месячных курсов (с 5 сентября 2006 по 5 января 2007 года). В связи с чем, образование Букетовой Г.С. не соответствует требованиям Правил.

Таким образом, заявленные трудовые ресурсы не соответствуют квалификационным требованиям, и заявка ИП Тобажановой подлежала отклонению.

Также, у диетсестры Имангалиевой Мадины Алтаевны

срок действия удостоверения личности истек 15 марта 2025 года, в связи с чем, за данного работника не должен выставляться балл.

Кроме того, необоснованно выставлены баллы по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе (не более 5 баллов)». Так, согласно примечанию к Приложению 7 Правил: по пункту 1 наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году в соответствующем регионе, где проводится конкурс: по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг **и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров**, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.

ИП Тобажановой предоставлены только акты выполненных работ, без счетов-фактур за каждый месяц исполнения договоров. В связи с чем, баллы по данному критерию выставляться не должны.

На основании изложенного, прошу Вас отменить итоги данного конкурса.

Жанбирбаева Р.Х.