ТОО «Асар-ЖАН»
г.Алматы, Наурызбайский район, АКЖАР, 61

На Ваш №284025
от 19.03.2026

КГУ «Общеобразовательная школа № 74 имени С. Сейфуллина», рассмотрев Вашу жалобу касательно несогласия с расчетом условных скидок сообщает следующее.

1. Непринятие опыта работы организации (Отрицательное заключение СЭС)

Вы заявляли опыт работы на базе объекта ТОО «ТООБОТАКАН» за период с 2018 по 2025 годы. Однако, согласно Приложению 7 к Приказу Министра образования и науки РК от 31 октября 2018 года № 598, опыт работы в сфере общественного питания подтверждается не только договорами, но и **копией санитарно-эпидемиологического заключения <u>о соответствии</u> объекта нормативным правовым актам**.

Предоставленное Вами санитарно-эпидемиологическое заключение № 37 от 15.02.2016 г. прямо указывает на **«Несоответствие»** объекта (г. Алматы, ул. Есенберлина, 155) требованиям Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам дошкольного воспитания и обучения детей» (далее — СП № 217).

В частности, на объекте зафиксированы критические нарушения:

- Размещение медицинского пункта в цокольном этаже (нарушение п. 37 СП № 217).
- Отсутствие условий для раздельного мытья столовой и кухонной посуды (нарушение п. 139, 143 СП № 217).
- Отсутствие медицинских книжек у персонала на момент проверки (нарушение п. 235 СП № 217).

Осуществление деятельности на объекте, официально признанном государственным органом СЭС «не соответствующим» нормам безопасности, не может быть засчитано в качестве положительного опыта работы в рамках государственных процедур.

2. Отклонение стажа поваров (Нарушение оформления трудовых книжек)

В заявке указан стаж поваров Алхановой Т. О., Нарметова Х. З. и Наурызбаева Б. К.. Согласно статье 35 Трудового кодекса РК, одним из

документов, подтверждающих трудовую деятельность, является трудовая книжка.

Приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 30 ноября 2015 года № 925 утверждены Правила ведения и хранения трудовых книжек. Согласно п. 17 данных Правил, при прекращении трудового договора все записи о работе за время работы у данного работодателя **заверяются печатью организации**.

В представленных Вами копиях трудовых книжек поваров отсутствуют оттиски печатей работодателя на записях о приеме и увольнении, что делает данные документы ненадлежаще оформленными и лишает их доказательной силы для конкурсной комиссии.

3. Нарушение сроков перечисления пенсионных взносов (Нарушение Социального кодекса)

Для подтверждения реальности трудового стажа комиссия анализирует выписки из Единого накопительного пенсионного фонда (ЕНПФ). Порядок и сроки уплаты взносов строго регламентированы.

Согласно **статье 248 Социального кодекса РК** и Постановлению Правительства РК от 30 июня 2023 года № 525, удержанные обязательные пенсионные взносы (ОПВ) должны перечисляться в Государственную корпорацию **не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем выплаты доходов**.

Анализ Ваших платежей показал наличие отчислений, произведенных 26-го числа и позднее. Согласно правовой позиции, изложенной в разъяснениях НПА, перечисление взносов после 25-го числа является нарушением финансовой дисциплины и сроков выплат. В рамках Приказа № 598 стаж работника не засчитывается за те периоды, в которых отсутствуют подтвержденные платежи в ЕНПФ, совершенные в установленные законом сроки.

На основании вышеизложенного, конкурсная комиссия считает решение о неприсвоении ТОО «Асар-ЖАН» баллов за опыт работы и стаж персонала законным и обоснованным:

1. **Опыт работы:** не подтвержден из-за отрицательного заключения СЭС на объект (нарушение Приложения 7 Приказа № 598).
2. **Стаж поваров:** не подтвержден из-за отсутствия печатей в трудовых книжках (нарушение ст. 35 ТК РК и Правил ведения трудовых книжек).
3. выявлены нарушения сроков уплаты ОПВ (нарушение ст. 248 Социального кодекса РК).

В связи с этим, Ваша жалоба оставлена без удовлетворения.

Директор _____ Бектурдиев Р. А