КГУ «Общеобразовательная школа №12»
отдела образования города Темиртау
(Организатору конкурса № 16412995-ОК1)

Индивидуальный предприниматель
Қамбар Айнұр Сайынқызы
ИИН 810806450856

100000, Республика Казахстан,
г. Караганда, ул. Мамраева, д.2, кв. 21

Жалоба
на протокол итогов конкурса № 16412995-ОК1 от 20.03.2026 г.
(лот № 84135352-КпОПО1)

ИП «Қамбар А.С.» выражает несогласие с решением конкурсной комиссии в части начисления баллов и допуска к конкурсу победителя - ИП Мукашева К.А. (БИН 680113402156).

В ходе детального изучения документов победителя нами выявлены грубые нарушения законодательства РК и Правил организации питания (Приказ МОН РК №598), которые не позволяют считать заявленный победителем трудовой ресурс легитимным.

1. Нарушение принципа равенства участников и требований п. 43 Правил

Согласно протоколу итогов, участник ИП Балтабаева А.С. была отклонена комиссией по причине отсутствия подтверждения регистрации трудовых договоров в системе ЕСУТД (Enbek.kz).

Однако комиссия проявила избирательность, допустив к участию ИП Мукашеву К.А., в заявке которой по кухонным рабочим Кусаиновой М.С., Илесовой Ж.П. и Сагындыковой А.С. также отсутствуют сведения из ЕСУТД.

Более того, представленные трудовые договоры данных работников являются просроченными: они заключены в 2022, 2023 и декабре 2024 года сроком на один календарный год (согласно п. 2.1 договоров). Документов, подтверждающих продление срока действия (дополнительных соглашений), Победителем не представлено.

Следовательно, Победитель подтвердил наличие кухонных рабочих недействительными документами и должен был быть отклонен на этапе допуска.

2. Нарушение требований ст. 68 Трудового кодекса РК (повара)

В составе заявки ИП Мукашевой К.А. на поваров Искакова Е.Т., Зайнулину З.Ш., Кузьмину И.Ю. и Давыденко И.В. представлены трудовые договоры, где в пункте 1.1 прямо указано, что работники приняты «по совместительству». Профессия повара относится к работам с вредными и (или) опасными условиями труда (тяжелые работы). Согласно п. 2 ст. 68 Трудового кодекса РК, трудоустройство на работу по

совместительству работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается.

Оформление ключевого персонала (поваров) на условиях совместительства является прямым нарушением закона. Победитель предоставил нелегитимные договоры, которые не могут служить подтверждением наличия трудового ресурса. Баллы за данных работников (квалификация и стаж) начислены необоснованно.

В дополнение к вышеуказанному, считаем необходимым обратить внимание комиссии на недостаточный стаж работы поваров у Победителя. Согласно Критерию №3 Приложения 7 к Правилам, 1 балл за каждого повара начисляется при наличии подтвержденного опыта работы не менее 1 года (12 месяцев).

Согласно Правилам, стаж засчитывается только при наличии совокупности документов: договора/приказа (согласно ст. 35 ТК РК) И выписки из ЕНПФ. Отсутствие одного из этих документов за конкретный период делает этот период недействительным для расчета стажа.

Детальный анализ по сотрудникам Победителя:

- Чернова О.Н. (ИИН 810701451239): В заявке представлен трудовой договор с ИП Мукашевой только от 03.03.2025 г. В выписке ЕНПФ отражены два месяца за 2023 год. Однако в нарушение п. 81 Правил, Победителем не представлен трудовой договор или приказ за 2023 год. Следовательно, период 2023 года не подлежит учету. Подтвержденный стаж (ТД + ЕНПФ) имеется только с 03.03.2025 г. по 26.01.2026 г., что составляет 10 месяцев и 23 дня.

- Искаков Е.Т. (ИИН 871223350319): Трудовой договор с ИП Мукашевой заключен 03.03.2025 г. В трудовой книжке указаны периоды работы в «Карагандинском транспортно-технологическом колледже». Однако Победителем не приложены копии трудовых договоров или приказов из данного колледжа за прошлые годы. Наличие записи в трудовой книжке без приложения копии самого договора/приказа, подтвержденного выпиской ЕНПФ именно за этот задокументированный период, нарушает процедуру подтверждения стажа, закрепленную в п. 81 Правил. Стаж именно у Победителя составляет менее 12 месяцев.

- Давыденко И.В. (ИИН 870327450168) и Кузьмина И.Ю. (ИИН 890109450495): Трудовые договоры с данными работниками заключены только 02.05.2025 г. Стаж у Победителя на момент подачи заявки составляет менее 9 месяцев. Предыдущие периоды работы в сторонних организациях также не подтверждены приложенными копиями трудовых договоров или приказов от тех работодателей.

Вывод по критерию №3:

Победитель приложил выписки ЕНПФ и трудовые книжки, но не обеспечил каждый заявленный период стажа соответствующим трудовым договором или приказом, как того требует пункт 81 Правил. Фактически подтвержденный (полным пакетом документов) стаж каждого из 5 поваров в штате ИП Мукашевой составляет менее 12 месяцев.

Таким образом, начисление 4 баллов за стаж поваров Победителю является неправомерным. По данному критерию ИП Мукашева К.А. должна получить 0 баллов.

3. Нарушения в подтверждении квалификации (повар Давыденко И.В.)

- Диплом о профессиональном образовании выдан на фамилию Мостовая. В составе заявки Победителя отсутствует документ, подтверждающий смену фамилии с Мостовой на Алякину (первый брак). Юридическая связь между работником Давыденко и предоставленным дипломом документально не подтверждена.

- В трудовой книжке работника запись №10 о переводе поваром оформлена без указания наименования организации-работодателя, что делает её недействительной согласно правилам ведения трудовых книжек.

Ввиду вышеуказанных нарушений (незаконное совместительство, просроченные договоры, отсутствие ЕСУТД и разрыв в данных о личности), ИП Мукашева К.А. не имеет права на получение баллов по критериям «Наличие повара» и «Стаж повара». Итоговый балл Победителя подлежит существенному снижению.

На текущий момент Победителю (ИП Мукашева К.А.) начислено 18 баллов. Однако, учитывая вышеизложенные факты:

- По критерию №2 (Квалификация поваров): ввиду незаконности 4-х договоров по совместительству (ст. 68 ТК РК) и отсутствия подтверждения личности Давыденко И.В. (разрыв фамилий), баллы должны быть аннулированы. Минус 6 баллов.

- По критерию №3 (Стаж повара не менее 1 года): ввиду отсутствия документального подтверждения 12-месячного стажа (согласно п. 81 Правил), баллы не должны начисляться. Минус 4 балла.

Таким образом, итоговый балл ИП Мукашевой К.А. подлежит снижению до 8 баллов.

В части необоснованного начисления баллов участнику ИП «РАССВЕТ» (БИН 720325450159)

Ознакомившись с документами заявки ИП «РАССВЕТ», считаем, что конкурсной комиссией был неверно рассчитан балл данного участника по критерию «Стаж повара».

Согласно протоколу итогов, ИП «РАССВЕТ» по данному критерию было начислено 4 балла. По правилам расчета, 1 балл начисляется за каждого повара, имеющего стаж работы не менее 1 года.

Вместе с тем, согласно требованиям Критерия №2 Приложения 7 к Правилам, поваром признается специалист, имеющий «среднее специальное образование… или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара».

В Сведениях о квалификации ИП «РАССВЕТ» заявлены 5 работников, однако у двух из них отсутствует обязательный документ о базовом профессиональном (ТиПО) образовании:

- Курманов Медет Мансурулы (ИИН 781127301499): вместо диплома об образовании представлено «Свидетельство» № KZ712-13032023, выданное ТОО

«QAZAQ PROFF», подтверждающее лишь прохождение краткосрочного курса (150 ч. теории и 350 ч. практики).

- Таранбай Меремхан (ИИН 740909450345): вместо диплома представлено «Свидетельство» № 4765, выданное «Учебно-курсовым комбинатом», что также является подтверждением краткосрочной профессиональной подготовки, а не документом об уровне образования.

Свидетельства об окончании краткосрочных курсов не приравниваются к Диплому о техническом и профессиональном или среднем специальном образовании. Поскольку указанные лица не соответствуют базовому квалификационному требованию к уровню образования повара в рамках Приложения 7, их стаж не подлежит учету.

Следовательно, ИП «РАССВЕТ» документально подтвердил наличие стажа свыше 1 года не более чем на 3-х легитимных поваров, в связи с чем по данному критерию ему должно быть начислено максимум 3 балла, а не 4.

В части необоснованности потенциального начисления баллов участнику ИП Балтабаевой А.С. (БИН 830514450307)

Участник ИП Балтабаева А.С. была правомерно отклонена конкурсной комиссией за непредставление документов, подтверждающих регистрацию трудовых отношений в ЕСУТД. Однако, в случае попытки обжалования данного решения со стороны участника, обращаем внимание комиссии на то, что представленные ИП Балтабаевой А.С. документы на поваров содержат грубые противоречия и признаки фиктивности, что в любом случае исключает начисление ей 4 баллов по критерию «Стаж повара не менее 1 года» (Критерий №3 Приложения 7).

1. Повар Крысанов Максим Валерьевич (ИИН 020326550957)

Представленная выписка из ЕНПФ содержит явные признаки искусственного формирования стажа «задним числом». Пенсионные взносы от предыдущего работодателя (ТОО «SAPA-FOOD») за весь 2024 год, а также за январь, февраль и март 2025 года были перечислены единовременным платежом в один день - 03 апреля 2025 года.

Согласно законодательству РК, обязательные пенсионные взносы подлежат уплате ежемесячно. Оплата сразу за 15 прошлых месяцев доказывает фиктивность трудовых отношений в тот период. Если исключить данный сфальсифицированный период, фактический стаж работника, подтвержденный регулярными отчислениями, начинается лишь с апреля 2025 года. Суммарный чистый стаж (9 месяцев в ТОО + 2 месяца у ИП Балтабаевой) составляет 11 месяцев, что менее требуемого 1 года.

2. Повар Водолажская Светлана Вячеславовна (ИИН 910424451165)

В составе заявки представлен Трудовой договор №14 от 10.01.2025 г., заключенный с ИП Балтабаевой А.С. В пункте 2.1 договора императивно установлен срок его действия: с 10.01.2025 по 10.01.2026.

На момент проведения конкурса (март 2026 г.) срок действия данного договора истек. Дополнительных соглашений о продлении срока действия договора участником не представлено. Отсутствие справок из ЕСУТД также лишает возможности подтвердить, что трудовые отношения продолжаются. Следовательно, на момент оценки заявок работник не может считаться подтвержденным трудовым ресурсом данного участника.

3. Повар Измаганбетова Гульдана Жангабыловна (ИИН 811227401833)

В заявке присутствует неустранимое противоречие между кадровыми документами и базой ЕНПФ. Участником приложен Приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора с предыдущего места работы (ТОО «Sapa-Food»), в котором указано: «Уволить 31 июля 2025 г.».

Однако в выписке ЕНПФ зафиксировано, что ТОО «Sapa-Food» перечисляло за нее пенсионные взносы за периоды после увольнения (вплоть до декабря 2025 года). Данный факт свидетельствует о предоставлении недостоверных сведений о трудовой деятельности.

4. Повар Пен Илья Витальевич (ИИН 920520350065)

Заявленный стаж на предыдущем месте работы (ТОО «Sapa-Food») также имеет признаки фиктивности. В заявке представлен Трудовой договор № 25-05/01 с ТОО «Sapa-Food», дата заключения которого - 01 января 2024 года.

При этом в выписке ЕНПФ зафиксировано, что ТОО «Sapa-Food» перечисляло за него пенсионные взносы за декабрь 2023 года. Организация не могла производить пенсионные отчисления до момента официального заключения трудового договора. Это доказывает формальный (фиктивный) подход к формированию кадровых документов для участия в конкурсе.

Представленные ИП Балтабаевой А.С. документы на поваров содержат недостоверные сведения, просроченные договоры и не подтверждают наличие непрерывного стажа свыше 1 года. В случае пересмотра статуса заявки данного участника, по критерию «Стаж повара» ей должно быть начислено 0 баллов (вместо 4), что снизит ее максимально возможный балл с 18 до 14 баллов.

При корректном и беспристрастном расчете, Потенциальный поставщик ИП «Қамбар А.С.», имеющий 18 баллов, является безусловным победителем конкурса.

На основании вышеизложенного,

ПРОШУ:

Пересмотреть итоги конкурса и признать ИП «Қамбар А.С.» победителем по лоту № 84135352-КпОПО1.

ИП Қамбар Айнур Сайынқызы

26.03.2026 г.

ЖК
Қамбар А.С.