Бух
Рұқсат

Облыстық ғылыми-әдістемелік халық шығармашылығы мен мәдени демалыс қызметтерін ұйымдастыру орталығының басшысы Ж.Аманиязовқа
бас есепші Г.Байтемировадан

Қызметтік хат

2026 жылдың жалақы есептеу,салық өзгерісі және еңбек ақы төлеу тәртібіне қатысты заңнамаларына өзгерістер енгізілуіне байланысты қызметкердің біліктілігін арттыру мақсатында жалақы есептеу жөніндегі есепші Боранова Гүлбибі Абуғалиқызын 7-8 сәуір айында Атырау қаласында болатын семинарға қатысуы үшін рұқсат беруіңізді сұрайды.

Бас есепші Г.Байтемирова

Жалғанды: (коммерциялық ұсыныс)

Кіріс № 06-09-4/18
«30» 03 2026 ж.

ПАРАГРАФ
БИЗНЕС-ШКОЛА

Товарищество с ограниченной ответственностью "Бизнес-школа "Параграф"
БИН 150640016146, 050008, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Байзакова, 234/1, тел. +7 (727) 222-21-01, ИИК KZ176017131000019272, в банке АО "Народный Банк Казахстана"
БИК HSBKKZKX

Исх. № 91 от 11 марта 2026г.

ТОО "Бизнес-Школа Параграф" приглашает Вас на очный семинар в городе Атырау!

Тема семинара: **Обязательства по заработной плате в 2026 году**
Лектор: **Лазутина Ирина Викторовна, Ким Светлана Хасановна**
Дата: **7-8 апреля 2026 года**
Время: **10.00-17.00**
Стоимость: **125 000 тенге / для пользователей Параграф 112 500 тенге**
Место проведения: будет сообщено дополнительно

Программа семинара:

7 апреля

Лектор: Лазутина Ирина Викторовна

Знакомимся с основными понятиями, содержащимися в ТК РК, которые связаны с темой обучения:
• Заработная плата
• Средняя заработная плата
• Минимальный размер оплаты труда и т.д.

Порядок установления размера заработной платы и принятие условий ее выплаты
• Указываем размер з\п с налогами или без налогов: как правильно это делать
• Какие условия, связанные с выплатой з\п можно оговаривать при заключении Трудового договора (ТД)
• Как отражать з\п в Штатном расписании и в ЕСУТД.
• Последствия неправильного отражения з\п в положенных документах, нарушениях сроков выплаты, административные наказания

Законный порядок и условия для изменения размера з\п. Смысловая разница действий и отличия в порядке оформления.
• Повышение з\п
• Понижение з\п
• Индексация з\п

Системы оплаты труда, применяемые в Казахстане.
• Знакомимся с Методическими рекомендациями по разработке системы оплаты труда работников организаций частной формы собственности, одобренными Первый вице-министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасовым А.А. «21» февраля 2022 года.
• Рассматриваем случаи применения различных систем оплаты труда в зависимости от специфики деятельности компании.

Случаи выплаты средней заработной платы в соответствии с ТК РК.
• Знакомимся с Едиными правилами исчисления средней заработной платы, утвержденными Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908.
• Кому и в каких случаях выплачивается средняя заработная плата. Какие документы следует оформлять для выплаты средней з\п

Оплата работы в ночное время, при привлечении к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни
• Правильное оформление документов
• Размеры выплат
•Случаи привлечения
•Ограничения для привлечения к работе в указанных условиях
• Административные наказания при нарушении.

Гарантии и компенсационные выплаты, предусмотренные ТК РК:
• Командировки
• Работа во вредных и опасных условиях труда
• Выполнение государственных и общественных обязанностей

• Направление на медицинские осмотры
• Предоставление социальных и трудовых отпусков
• Гарантии донорам
• Работа в зоне Семипалатинского ядерного полигона и Приаралья

Расчеты с работником при увольнении
• Обязательные выплаты при любом основании для увольнения
• Компенсационные выплаты при отдельных основаниях
• Возможные выплаты при увольнении
• Сроки, в которые должны быть произведены положенные при расторжении трудового договора, выплаты.
• Юридические и финансовые последствия для компании, при допущении нарушений на данном этапе.

Предоставленный материал сопровождается практическими примерами. Кроме того, можем рассматривать ситуации, предложенные участниками обучения.

8 апреля

Лектор: Ким Светлана Хасановна

1. Определение понятия «работник» по Трудовому договору и Налоговому Кодексу РК (НК РК). Разницы и риски.

2. Что относиться к доходу работника по Трудовому кодексу:
1) Понятие заработанный доход и не заработанный
2) Экономические выгоды - не доход работника

3. Резидент - работник и нерезидент - работник.
1) Понятия: постоянного пребывания и постоянного проживания.
2) Разница в налогообложении.

4. Порядок исчисления ИПН с доходов работника резидента и нерезидента:
1) Объекты ИПН: облагаемый доход у источника выплаты.
2) Облагаемый доход работника по ст. 439 и 692 НК РК
3) Уменьшение доходов для резидента и освобожденный доход для нерезидента
4) Налоговые вычеты и право применения
5) Социальные платежи (ОПВ, ОПВР, ОППВ, СО, ОСМС) по гражданам РК и иностранцам: из страны ЕАЭС и не ЕАЭС.
6) Прогрессивная шкала ставок по ИПН, ст. 363
7) Примеры и расчеты.

5. Соц. Налог: объекты, ставки, пределы

6. Новая форма 200.00, особенности: приложения, сроки представления.

7. Почему у физлица возникает ф. 270.00, где отражается доход по зарплате?

По вопросам участия звоните на номер + 7 775 858 52 14 , + 7 775 245 65 99, + 7 775 125 85 82

Казакстан Республикасы Алматы қаласы
ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІГІ
«Бизнес-школа «Параграф»
ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
город Алматы Республика Казахстан

Директор Казарина Ю.