КГУ «Отдел образования Сарысуского района управления образования акимата Жамбылской области»
Номер закупки: *16406651-1*
Номер лотов: *84655037-КпОПО1, 84655257-КпОПО1, 84656086-КпОПО1, 84654392-КпОПО1, 84654834-КпОПО1*
БИН организатора, чьи действия обжалуются: *120540010504*
Наименование организатора, чьи действия обжалуются:
КГУ «Отдел образования Сарысуского района управления образования акимата Жамбылской области»
Место нахождения: *Жамбылская область, Сарысуский район, г.Жанатас, ул. Жибек жолы, д. 31*

от ТОО «Global Express Ltd»
БИН *170540027845*
Жамбылская область, г. Тараз, район Әулиеата, ул. Громова, 16

Жалоба на итоги конкурса

Настоящим, ТОО «Global Express Ltd» в соответствии с п. 74 Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №598 (*далее – Правила*) подает жалобу на действия (бездействие), решения организатора, комиссии посредством веб-портала согласно статье 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

ТОО «Global Express Ltd» принял участие в конкурсе «Конкурс по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся» №16406651-1 по лотам №84655037-КпОПО1, 84655257-КпОПО1, 84656086-КпОПО1, 84654392-КпОПО1, 84654834-КпОПО1, по которому 01.04.2026 года был опубликован на веб-портале государственных закупок протокол итогов №17368135, где нарушаются права и законные интересы ТОО «Global Express Ltd», которые повлияли на результаты конкурса и свидетельствуют о несоблюдении принципов законности и единообразия применения норм законодательства, презумпции достоверности и соразмерности.

Следует отметить, что в соответствии с пунктом 1 статьи 15-1 Административного процедурно-процессуального кодекса административные процедуры должны осуществляться путем применения норм права к конкретным (индивидуальным) правоотношениям на основе определения всех источников права, подлежащих применению, включая правовые принципы, нормативные постановления Конституционного Суда Республики Казахстан и Верховного Суда Республики Казахстан, а также с учетом административных

процедур, применявшихся по аналогичным вопросам, и ранее принятых административных актов.

Порядок организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования устанавливается Правилами.

Вместе с тем, в данных Правилах (Приложение 7) черным по белому указано: «При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале.»

Также, по критерию «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*» выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК.

В соответствии с п.п. 27) п. 2 ст. 23 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28, а также сведения о предоставлении отпусков, предусмотренных статьей 99 настоящего Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров (далее - ЕСУТД) в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду.

Более того, в соответствии с п. 7 Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров, утвержденные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 сентября 2020 года №353, сведения о вновь заключенных трудовых договорах подлежат внесению работодателем в ЕСУТД в срок не позднее 5 рабочих дней со дня подписания трудового договора обеими сторонами.

При этом, в соответствии с п.п. 5) п. 2 ст. 26 Трудового кодекса РК не допускается трудоустройство на работу по совместительству работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме того, согласно списку производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда (глава 362 «Предприятия общественного питания»), утвержденные приказом Министра

здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1053, повара являются работниками, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

При этом, **ИП «Токсеитов А.Т.»** заявил в сведениях о поварах Жұмабай Салтанат Дәуренқызы (ИИН 920924401783), Болатбек Аяулым Болатбекқызы (ИИН 040130600102), Әлібек Аслан Ерғазыұлы (ИИН 070113501038), Жандарбекова Шолпан Сәрсенбекқызы (ИИН 760319400523), где предоставил в составе конкурсной заявке электронные трудовые договора №2 от 15.12.2025 года, №493 от 09.02.2026 года, №494 от 09.02.2026 года, №528 от 25.02.2026 года, согласно которым работа по данным договорам выполняется вышеуказанными поварами по совместительству.

Таким образом, по критерию «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены **6 баллов**, а по лотам №84654392-КпОПО1, 84656086-КпОПО1 конкурсной комиссией неправомерно выставлены **10 баллов**, тогда как следовало выставить **0 балла** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

Также, по критерию «*Стаж повара не менее 1 года*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены **4 балла**, тогда как следовало выставить **0 балла** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

По критерию «*Наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 2 балла, тогда как следовало выставить 0 балла в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

Так как, образование у заявленного в качестве технолога Есмуратовой Айман Бекеновной не соответствует требуемому образованию в области общественного питания (диплом УВ №689642 по специальности «Технология хлебопекарного, макаронного и кондитерского производства») в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

Кроме того, у повара Жандарбековой Шолпан Сәрсенбекқызы, согласно представленному в составе конкурсной заявки электронному трудовому договору №2 от 15.12.2025 года устанавливается рабочее время нормальной продолжительности, а именно пятидневная рабочая неделя продолжительностью не более 40 часов с понедельника по пятницу, продолжительность ежедневной работы 8 часов с 09-00 до 18-00, перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью с 13-00 до 14-00, что не может соответствовать действительности и является фактом представления недостоверных сведений по документам, представленным в конкурсной заявке, так как согласно приложенной справке №03 от КГУ «СШ им.

Т.Рыскулова отдела образования Жамбылского района управления образования акимата Жамбылской области» о том, что Жандарбековой Шолпан Сәрсенбекқызы действительно работает поваром с 01.10.2010 года в данной организации (не уволилась), также согласно выписке с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов за период с 01.01.2023г. по 24.02.2026г. имеются и продолжается поступление взносов от КГУ «СШ им. Т.Рыскулова отдела образования Жамбылского района управления образования акимата Жамбылской области» (последний взнос произведен 28.01.2026 года за период 01.2026).

Вместе с тем, представлены в составе конкурсной заявки касательно повара Жұмабай Салтанат Дәуренқызы, Справка №8 от 18.12.2025 года ИП "Кузьменко Любовь Анатольевна» о том, что она работала поваром с 01.11.2024 года по 28.11.2025 года, которая в свою очередь не является одним из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, при этом не подтверждается сведениями единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД), также представлена выписка с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов только за период с 01.12.2025г. по 10.02.2026г., больше того, согласно представленному диплому ТКБ №2283500 Жұмабай Салтанат Дәуренқызы поступила 2022 году и получила только 25.06.2025 года, где форма обучение дневное, в Сарысуском колледже №11 (с. Уюм).

Более того, представлены в составе конкурсной заявки касательно повара Әлібек Аслан Ерғазыұлы, Справка №9 от 18.12.2025 года ИП "Кузьменко Любовь Анатольевна» о том, что он работал поваром с 01.11.2024 года по 28.11.2025 года, при этом не подтверждается сведениями единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД), также представлена выписка с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов только за период с 25.12.2025г. по 10.02.2026 г., согласно которой индивидуальный пенсионный счет Әлібек Аслан Ерғазыұлы был открыт 25.12.2025 года, помимо этого, согласно представленному диплому ТКБ №2295872 Әлібек Аслан Ерғазыұлы поступил 2022 году и получил только 27.06.2025 года, где форма обучение очное, в Шуском колледже №10 (г. Шу).

Таким образом, ИП «Токсеитов А.Т.» предоставил заведомо недостоверные сведения сознательно с целью для начисления наибольшее количество баллов по критериям выбора поставщика услуги при сравнительной оценке других потенциальных поставщиков.

В связи с чем, конкурсная заявка **ИП «Токсеитов А.Т.»** неправомерно допущена и признана победителем, тогда как следовало ИП «Токсеитов А.Т.» не допустить к участию в конкурсе в соответствии с п.п. 2 п. 72 Правил, так как ее заявка на участие в конкурсе не соответствует требованиям конкурсной документации по основанию представления недостоверных сведений по документам, представленным в конкурсной заявке.

На основании вышеизложенного, ТОО «Global Express Ltd» убедительно просит Вас применить единообразную практику применения норм законодательства и рассмотреть жалобу в административном (досудебном) порядке.

Руководитель **Л. Мейркұл**