ИП Сухамбаева Г. С.
ИИН: 640516401875

ОТВЕТ НА ЖАЛОБУ

касательно итогов конкурса № 16416742-ОК по организации питания в КГУ «Средняя школа имени Ахмета Байтұрсынұлы»

Рассмотрев Ваше обращение касательно несогласия с итогами конкурса, организатор конкурса руководствуясь нормами «Правил организации питания обучающихся...» (утвержденных Приказом МОН РК №598 от 31.10.2018 г., далее — Правила), сообщает следующее:

1. В части обоснованности отклонения заявки ИП «Сухамбаева Г.С.»: Ваша заявка была отклонена на основании **пункта 72 Правил**, согласно которому потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе при представлении неполного пакета документов или несоответствии квалификационным требованиям.

- **Нарушение норм по количеству персонала:** Согласно техническому заданию (ТЗ) конкурса, расчетная мощность школы составляет 1454 учащихся. В соответствии с нормативами, закрепленными в Правилах №598 и санитарно-эпидемиологических требованиях, для обеспечения питания такого количества детей предусмотрено обязательное наличие **не менее 5 кухонных работников**. В Вашей заявке количество подтвержденных сотрудников не соответствует данной норме. Отклонение в этой части является обоснованным, так как несоблюдение количественного состава персонала напрямую влияет на качество и безопасность оказания услуг.
- **Отсутствие приказов о приеме на работу:** У кухонного рабочего (Сарыкулова О.В.) в составе заявки отсутствует приказ о приеме на работу. Согласно Приложению 6 к конкурсной документации, потенциальный поставщик обязан подтвердить трудовые отношения документально. Отсутствие приказа делает невозможным подтверждение наличия квалифицированного штата.
- **Несоответствие квалификации:** Специалист (Подскребко Т.В.) с квалификацией «техник-технолог» принят Вами на должность «заведующего производством». Данные должности имеют разные функциональные обязанности и квалификационные характеристики. Принятие технолога на позицию руководителя производства без подтверждения соответствующего стажа и

компетенций именно в этой роли не соответствует требованиям конкурсной документаций и пункту 72 Правил.

-

2. Касательно ИП «Джаналиева Г.Б.»

Относительно Ваших претензий к победителю по поводу повара Тютебаевой К.С., сообщаем:

- Согласно **Предпринимательскому кодексу РК** и гражданскому законодательству, в Республике Казахстан не запрещено физическому лицу, работающему по трудовому договору, иметь регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя. Статус ИП является формой реализации конституционного права на свободу предпринимательской деятельности и не является «вторым местом работы» в понимании трудового права, если деятельность осуществляется лично.
- **Отсутствие факта параллельной работы:** На момент подачи заявки и проведения конкурса, по данным информационной системы «Енбек» (единая система учета трудовых договоров), повар Тютебаева К.С. не работает ни в каких иных организациях параллельно или по совместительству, кроме ИП «Джаналиева». Предыдущие места работы (КГУ «ОШ №19», ИП «Разакберлина») не имеют отношения к текущему конкурсу, так как на дату подачи документов трудовые отношения с ними были прекращены. Ограничения ст. 26 Трудового кодекса РК здесь неприменимы, так как факта одновременной работы на нескольких предприятиях на тяжелых работах не установлено.

Данный ответ подготовлен в рамках **Административного процедурно-процессуального кодекса РК (АППК РК)**. Конкурсная комиссия обеспечила всестороннее и объективное исследование фактических обстоятельств дела (ст. 10 АППК РК).

Основания для пересмотра протокола итогов отсутствуют, так как требования к ИП «Сухамбаева Г.С.» были предъявлены в строгом соответствии с пунктом 72 Правил №598.

Директор К.Кабдуллаева