КГУ «Отдел образования Меркенского района управления образования акимата Жамбылской области»
Номер закупки: *16243671-3*
Номер лотов: *84442232-КпОПО1, 84441789-КпОПО1, 84433415-КпОПО1, 84428934-КпОПО1, 84442098-КпОПО1, 84437397-КпОПО1*
БИН организатора, чьи действия обжалуются: *120540010504*
Наименование организатора, чьи действия обжалуются:
КГУ «Отдел образования Меркенского района управления образования акимата Жамбылской области»
Место нахождения: *Жамбылская область, Меркенский район, с.Мерке, ул. А.Исмаилов, 145*

от ТОО «DISCOVERY TARAZ»
БИН *190240015745*
Жамбылская область, г. Тараз, район Әулиеата, ул. Абая, 128

Жалоба на итоги конкурса

Настоящим, ТОО «DISCOVERY TARAZ» в соответствии с п. 74 Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №598 (*далее – Правила*) подает жалобу на действия (бездействие), решения организатора, комиссии посредством веб-портала согласно статье 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

ТОО «DISCOVERY TARAZ» принял участие в конкурсе «Конкурс по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся» №16243671-3 по лотам №84442232-КпОПО1, 84441789-КпОПО1, 84433415-КпОПО1, 84428934-КпОПО1, 84442098-КпОПО1, 84437397-КпОПО1, по которому 03.04.2026 года был опубликован на веб-портале государственных закупок протокол итогов №17391040, где нарушаются права и законные интересы ТОО «DISCOVERY TARAZ», которые повлияли на результаты конкурса и свидетельствуют о несоблюдении принципов законности и единообразия применения норм законодательства, презумпции достоверности и соразмерности.

Протокол итогов №17391040 от 03.04.2026 года приводит в недоумение действия конкурсной комиссии в составе председателя Абдирасиловой З.С., членов Абидиновой А.К., Дауренбекова Б.Б., в части рассмотрения конкурсных заявок потенциальных поставщиков на предмет их соответствия квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации, а именно определение победителя конкурса, а также потенциальных поставщиков, занявшие второе, третье и так далее.

Согласно протоколу итогов №17391040 от 03.04.2026 года председатель и члены конкурсной комиссии разделив победу в конкурсе между ИП «Токсеитов А.» и ИП «Карабаев Т.», выставляют 17 баллов ИП «Токсеитов А.» по лотам №84442232-КпОПО1, №84428934-КпОПО1, №84436571-КпОПО1, а в остальных лотах по 18 баллов, также выставляют 18 баллов ИП «Карабаев Т.» по лоту 84428934-КпОПО1, №84436571-КпОПО1, в остальных лотах по 17 баллов, хотя конкурсные заявки ИП «Токсеитов А.» и ИП «Карабаев Т.» во всех лотах конкурса одни те же, одинаковые документы, что следовательно нет элементарной логики, кроме факта злоупотребления своими должностными полномочиями председателем и членами конкурсной комиссии при принятии решении по определению победителя конкурса.

Более того, ТОО «DISCOVERY TARAZ» вместо законных 18 баллов по лотам №84442232-КпОПО1, №84428934-КпОПО1, №84442098-КпОПО1, 22 баллов по лотам №84433415-КпОПО1, №84441789-КпОПО1, №84437397-КпОПО1, незаконно занизили баллы до абсурдного 11 баллов, и это объясняется тем, что фактически по времени конкурсная заявка ТОО «DISCOVERY TARAZ» подано раньше чем конкурсные заявки ИП «Токсеитов А.» и ИП «Карабаев Т.» на веб портале, так как при равенстве количества баллов победителем признается участник конкурса, заявка на участие которого поступила ранее заявок на участие в конкурсе других потенциальных поставщиков.

Действие председателя и членов конкурсной комиссии приводит к мыслям о некомпетентности конкурсной комиссии, хотя это маловероятно, скорее всего имеет место деянии с умыслом оказания неправомерного предпочтения ИП «Токсеитов А.» и ИП «Карабаев Т.» при подготовке и принятии решений.

Следует отметить, что в соответствии с пунктом 1 статьи 15-1 Административного процедурно-процессуального кодекса административные процедуры должны осуществляться путем применения норм права к конкретным (индивидуальным) правоотношениям на основе определения всех источников права, подлежащих применению, включая правовые принципы, нормативные постановления Конституционного Суда Республики Казахстан и Верховного Суда Республики Казахстан, а также с учетом административных процедур, применявшихся по аналогичным вопросам, и ранее принятых административных актов.

А именно:

1) ТОО «DISCOVERY TARAZ»

- По критерию «*Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе (не более 5 баллов)*»

Порядок организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования устанавливается Правилами.

В соответствии с приложением 7 к Типовой конкурсной документации Правил, наличие опыта работы при организации питания на других объектах общепита подтверждается копиями правоустанавливающих документов на объект общепита (собственное (приложить документы, подтверждающие

право собственности), аренда, безвозмездное пользование, доверительное управление и т.д. (дополнительно приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя и т.д.) с приложением санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выданное на имя потенциального поставщика.

ТОО «DISCOVERY TARAZ» в составе конкурсной заявки были представлены правоустанавливающие документы арендодателя Метиховой И.Ю. на помещение под общепит, расположенное по адресу г. Тараз, ул. Абая 128, а именно договор купли-продажи №553 от 07.03.2006 года, технический паспорт (Ф-2) на объект недвижимости, с кадастровым номером 06:097:001:275:001:128, расположенный по адресу г. Тараз, ул. Абая 128, гос.акт на земельный участок №820852 от 15.05.2019 года, кадастровый паспорт объект недвижимости, за 2019-2024 годы договор аренды нежилого помещения №1 от 26.02.2019 года и дополнительное соглашение №1 к нему от 27.03.2019 года, заключенный между Метиховой И.Ю. и ТОО «DISCOVERY TARAZ», зарегистрированные в правовом кадастре Отдела города Тараз по земельному кадастру и недвижимости филиала НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» по Жамбылской области (номер заявления №002166846934, номер дело №06:097:001:275, номер регистрации №097:001, дата регистрации 28.03.2019 года), правоустанавливающие документы ссудодателя Сейтханова Ж.Е., договор купли-продажи №2179 от 11.11.2024 года, за период 2024 год договор аренды нежилого помещения №4 от 27.02.2024 года, заключенный между Метиховой И.Ю. и ТОО «DISCOVERY TARAZ», и договор ссуды №1 от 15.11.2024 года, заключенный между Сейтханов Ж.Е. и ТОО «DISCOVERY TARAZ», санитарно-эпидемиологическое заключение №Н.11.Н.KZ42VWF00006386 от 24.05.2019 года, выданное на имя ТОО «DISCOVERY TARAZ».

Таким образом, по критерии «*Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе (не более 5 баллов)*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 3 балла, тогда как следовало выставить **5 баллов**.

- По критерию «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*»

В соответствии с приложением 7 к Типовой конкурсной документации Правил, по данному критерию выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста, в свою очередь ТОО «DISCOVERY TARAZ» в составе конкурсной заявки были представлены все требуемые документы в виде электронных копий с подлинников (дубликатов).

Более того, на момент подачи заявки на участие в конкурсе заявленные ТОО «DISCOVERY TARAZ» повара Мамасалыев К.Д., Нуралибеков Ш.Ф., Оразкул Г.Д., Султанкулова С.Н. состояли в штате ТОО «DISCOVERY TARAZ» по ЕСУТД, также не заявлялись в ранее проведенных конкурсах, в которых ТОО «DISCOVERY TARAZ» объявлен победителем.

Кроме того, в соответствии с п. 11 и п. 15 приложении 9 к приказу Министра просвещения Республики Казахстан от 31 августа 2022 года №385, организации дополнительного образования проводят обучение по следующим формам: переподготовка, профессиональная подготовка, повышение квалификации, стажировка. Лицам, получившим дополнительное образование, выдается свидетельство о присвоении квалификации установленного образца согласно приложению 1 к настоящим Типовым правилам, в свою очередь ТОО «DISCOVERY TARAZ» в составе конкурсной заявки были представлены свидетельства о присвоении квалификации поваров установленного образца (Мамасалыев К.Д. – 5 разряд, Нуралибеков Ш.Ф. – 5 разряд, Оразкул Г.Д.– 5 разряд, Султанкулова С.Н.– 5 разряд), выданные ТОО «Профессионал DVP», которое является аккредитованным учебным центром и в свою очередь входит в Реестр учебных центров и учебных заведений по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и присвоению квалификации по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен», более того по нему имеется судебный прецедент (*прилагается Решение СМАС по городу Шымкент №5294-25-00-4/673 от 27.06.2025 года*).

Таким образом, по критерии «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 5 баллов, тогда как следовало выставить **6 баллов**.

- По критерию «*Стаж повара не менее 1 года*»

В соответствии с приложением 7 к Типовой конкурсной документации Правил, по данному критерию выставляются соответствующие баллы при представлении документов, подтверждающие стаж работника, а именно электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, в свою очередь ТОО «DISCOVERY TARAZ» в составе конкурсной заявки были представлены электронные копий выписки из ЕНПФ о перечисленных обязательных пенсионных взносов и электронные трудовые книжки сформированные в ЕСУТД.

Таким образом, по критерии «*Стаж повара не менее 1 года*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 0 баллов, тогда как

следовало выставить **4 балла** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги, в итоге конкурсной комиссией следовало выставить всего **18 баллов.**

2) ИП «Токсеитов А.Т.»

В данных Правилах (Приложение 7) черным по белому указано: «При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале.»

Также, по критерию «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*» выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК.

При этом, в соответствии с п.п. 5) п. 2 ст. 26 Трудового кодекса РК не допускается трудоустройство на работу по совместительству работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме того, согласно списку производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда (глава 362 «Предприятия общественного питания»), утвержденные приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1053, повара являются работниками, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

При этом, ИП «Токсеитов А.Т.» заявил в сведениях о поварах Муртазаева Нагима Абжапаровна (ИИН 700522403065), Лесова Гулназ Орысовна (ИИН 650125402354), Бричко Евгения Ивановна (ИИН 950901400983), где предоставил в составе конкурсной заявке электронные трудовые договора №520 от 24.02.2026 года, №525 от 25.02.2026 года, №519 от 23.02.2026 года, согласно которым работа по данным договорам выполняется вышеуказанными поварами по совместительству (*письмо Министерства просвещения Республики Казахстан от 11.12.2025 №3Т-2025-04288261, постановление Судебной коллегии по административным делам Алматинского областного суда №1999-25-00-4а/481 от 25.12.2025 года прилагаются*).

Также, у повара Лесовой Гулназ Орысовной, согласно представленной в составе конкурсной заявки выписке с индивидуального пенсионного счета

(ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов за период с 01.01.2020г. по 01.02.2026г. имеются и продолжаются поступлений взносов от ИП «Елемесов Н.К.» (ИИН 630223302634) (последний взнос произведен 05.01.2026 года за период 12.2025).

К тому же, у повара Бричко Евгения Ивановной, согласно представленной в составе конкурсной заявки выписке с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов за период с 01.01.2025г. по 22.02.2026г. имеются и продолжаются поступлений взносов от ИП «Дуева Е.» (ИИН 950901400983) (последний взнос произведен 07.01.2026 года за период 12.2025).

Помимо этого, у повара Сәлімтай Нұргүл Нұрланқызы (ИИН 950223401103) представлен в составе конкурсной заявки диплом с отличием о техническом и профессиональном образовании ТКБ №0062012 без регистрационного номера, который был выдан ей 25.06.2020 года, в том что она в 2017 году поступила Сарысуский колледж №11 и в 2020 году окончила полный курс по специальности 0508000 «Организация питания» и решением квалификационной комиссии от 20.06.2020 года ей присвоена квалификация 0508012 «Повар» IV разряда.

Однако, данный диплом при проверке через сервис проверки валидности дипломов организаций ТиПО (https://diplom.edu.kz/tipo-verify) сведений о данном дипломе были не найдены.

Более того, данный диплом не соответствует установленному уполномоченным органом образцу, в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года №39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи», а именно утвержденный корректурными оттисками Министерством образования и науки Республики Казахстан на 2020 год (Приложение 11 в редакции приказа Министра образования и науки РК от 03.02.2020 №48), а является бланком установленного уполномоченным органом старого образца в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 декабря 2007 года №1310 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правил их выдачи».

По критерию «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 6 баллов, тогда как следовало выставить **0 балла** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

Также, по критерию «*Стаж повара не менее 1 года*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 4 балла, тогда как следовало выставить **0 балла** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

Таким образом, ИП «Токсеитов А.Т.» предоставил заведомо недостоверные сведения сознательно с целью для начисления наибольшее количество баллов по критериям выбора поставщика услуги при сравнительной оценке других потенциальных поставщиков.

По критерию «*Наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 2 балла, тогда как следовало выставить **0 балла** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

Так как, образование у заявленного в качестве технолога Есмуратовой Айман Бекеновной не соответствует требуемому образованию в области общественного питания (диплом УВ №689642 по специальности «Технология хлебопекарного, макаронного и кондитерского производства») в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

В связи с чем, конкурсная заявка ИП «Токсеитов А.Т.» неправомерно допущена, тогда как следовало **ИП «Токсеитов А.Т.» не допустить к участию в конкурсе** в соответствии с п.п. 2 п. 72 Правил, так как ее заявка на участие в конкурсе не соответствует требованиям конкурсной документации по основанию представления недостоверных сведений по документам, представленным в конкурсной заявке.

3) ИП «Карабаев Т.»

- По критерию «*Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе*»

В соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил, по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц, также при предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы.

По данному критерию ИП «Карабаев Т.» заявляет за 2019-2025 годы опыт работы на рынке услуги по обеспечению горячим питанием учащихся, при этом в составе конкурсной заявки предоставил следующие документы в качестве подтверждения:

- за 2019 год договор услуги по обеспечению горячим питанием учащихся №1 РОО от 08.01.2019 года, заключенный между КГУ «Отдел образования акимата Меркенского района» и ИП «Карабаев Т.», однако в актах оказанных услуг Заказчиком является КГУ «Отдел образования Меркенского района управления образования акимата Жамбылской области», более того стоит печать КГУ «Отдел образования Меркенского района управления образования акимата Жамбылской области» (является фактом

представления недостоверных сведений по документам, представленным в конкурсной заявке), также не представлены договора имущественного найма (аренды) столовых, вместо них представлены скрины с личного кабинета на веб-портале www.gosreestr.kz, где указаны данные договоров аренды со статусом не активный, счет-фактуры на бумажном носителе, не подтверждается электронными счет-фактурами за каждый месяц исполнения заявленных договоров, в соответствии в соответствии с ч. 2 ст. 412 Налогового кодекса РК с 2019 года в Республике Казахстан счет-фактура выписывается в электронной форме.

- за 2020 год договор услуги по обеспечению горячим питанием учащихся №1 РОО от 13.01.2020 года, заключенный между КГУ «Отдел образования акимата Меркенского района» и ИП «Карабаев Т.», однако в актах оказанных услуг Заказчиком является КГУ «Отдел образования Меркенского района управления образования акимата Жамбылской области», более того стоит печать КГУ «Отдел образования Меркенского района управления образования акимата Жамбылской области» (является фактом представления недостоверных сведений по документам, представленным в конкурсной заявке), счет-фактуры на бумажном носителе, не подтверждается электронными счет-фактурами за каждый месяц исполнения заявленных договоров.

- за 2021 год представлены акты оказанных услуг только на 5 месяцев (апрель, май, сентябрь, ноябрь, декабрь), счет-фактуры на бумажном носителе, не подтверждается электронными счет-фактурами за каждый месяц исполнения заявленных договоров, также не представлены договора имущественного найма (аренды) столовых.

- за 2023 год представлены договора имущественного найма (аренды) столовых только на 3 месяца (январь-март).

- за 2024-2025 годы представлены всего лишь договора ГЧП и приложении к ним, санитарно-эпидемиологические заключений, которые в свою очередь в соответствии с Правилами не являются подтверждающими документами опыта работ.

На основании вышеизложенного, в соответствии с требованиями Правил нет законного основания выставления баллов по критерию «*Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе*» ИП «Карабаев Т.» кроме за 9 месяцев 2022 года, за 3 месяца 2023 года, если только конкурсная комиссия пренебрегает установленными законными требованиями порядка по выбору поставщика услуги и сложившейся правоприменительной практики норм законодательства Республики Казахстан, с умыслом в виде оказания неправомерного предпочтения ИП «Карабаев Т.» (*письмо Министерства просвещения Республики Казахстан от 31.12.2025 №3Т-2025-04520414 прилагается*)

Таким образом по критерию «*Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 5 баллов, тогда как следовало выставить **1 балл** в

соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

- по критерию «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*»

В соответствии с п.п. 27) п. 2 ст. 23 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28, а также сведения о предоставлении отпусков, предусмотренных статьей 99 настоящего Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров (далее - ЕСУТД) в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду.

Представлены в составе конкурсной заявки касательно повара Қиял Жанерке Қуанышкызы (ИИН 060517601475), трудовая книжка ЕТ-I №2370613 на бумажном носителе о том, что она работала у ИП «Есенжан Эльмира» поваром с 10.01.2025 года по 31.12.2025 года, при этом трудовые отношения с ИП «Есенжан Эльмира» не подтверждается сведениями единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД), также согласно представленной информации о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда поступления за период 01.2025 г. – 12.2025 г. ежемесячные пенсионные взносы произведены одним днем 29.01.2026 года.

Дулатов Асылхан Орынбасарұлы (ИИН 030912501054), трудовая книжка ЕТ-I №2370614 на бумажном носителе о том, что он работал у ИП «Есенжан Эльмира» поваром с 06.01.2025 года по 31.12.2025 года, при этом трудовые отношения с ИП «Есенжан Эльмира» не подтверждается сведениями единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД), также согласно представленной информации о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда поступления за период 01.2025 г. – 12.2025 г. ежемесячные пенсионные взносы произведены одним днем 29.01.2026 года.

Бекбосынов Мейржан Кайратулы (ИИН 031104501024) трудовая книжка ЕТ-I №2309836 на бумажном носителе о том, что он работал у ИП «Есенжан Эльмира» поваром с 09.01.2025 года по 30.12.2025 года, при этом трудовые отношения с ИП «Есенжан Эльмира» не подтверждается сведениями единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД), также представлена информация о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда поступления <u>только за период 04.01.2026 г. - 04.02.2026 г.,</u> более того согласно которой ежемесячные пенсионные взносы произведены одним днем 29.01.2026 года (*постановление Кассационного суда по административным делам Республики Казахстан №6003-25-00-4к/1388 от 16.09.2025 года*).

Таким образом, конкурсная заявка ИП «Карабаев Т.» неправомерно допущена, тогда как следовало **ИП «Карабаев Т.» не допустить к участию в конкурсе** в соответствии с п.п. 2 п. 72 Правил, так как ее заявка на участие в конкурсе не соответствует требованиям конкурсной документации по основанию представления недостоверных сведений по документам, представленным в конкурсной заявке.

4) ТОО «Аллана и Д»

В соответствии с п.п. 27) п. 2 ст. 23 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28, а также сведения о предоставлении отпусков, предусмотренных статьей 99 настоящего Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров (далее - ЕСУТД) в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду.

Более того, в соответствии с п. 7 Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров, утвержденные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 сентября 2020 года №353, сведения о вновь заключенных трудовых договорах подлежат внесению работодателем в ЕСУТД в срок не позднее 5 рабочих дней со дня подписания трудового договора обеими сторонами.

Представлен в составе конкурсной заявки касательно повара Байназаровой Халимы Шишибаевны (ИИН 650831400544) трудовой договор №4 от 01.04.2019 года, согласно которому Работодатель ТОО «Аллана и Д» в лице директора Нурбаева А.Н. принимает на работу в должности повара, при этом на тот момент директором являлась Ключникова Л.А., а Нурбаев А.Н. приступает только с 22.12.2022 года к обязанностям директора ТОО «Аллана и Д» с правом первой подписи на банковских и других документах, более того трудовые отношения Байназаровой Халимы Шишибаевны с работодателем ТОО «Аллана и Д» не подтверждается сведениями единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД) на момент подачи заявки.

Кутыбекова Балжан Телеуовна (ИИН 771016402686) трудовой договор №15 от 02.04.2012 года, согласно которому Работодатель ТОО «Аллана и Д» в лице директора Нурбаева А.Н. принимает на работу в должности повара, при этом Нурбаев А.Н. приступает только с 22.12.2022 года к обязанностям директора ТОО «Аллана и Д» с правом первой подписи на банковских и других документах, более того трудовые отношения Кутыбековой Балжан Телеуовны с работодателем ТОО «Аллана и Д» не подтверждается сведениями единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД) на момент подачи заявки.

Также, трудовые отношения поваров Кирчикпаевой Зульфия Толебековны (ИИН 680127402401) и Сидоренко Татьяна Николаевны (ИИН 661020400827) с работодателем ТОО «Аллана и Д» не подтверждаются

сведениями единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД) на момент подачи заявки.

Таким образом, ТОО «Аллана и Д» конкурсной комиссией неправомерно допущен к участию в конкурсе, тогда как следовало в соответствии с п.п. 1) п. 72 Правил, потенциальный поставщик ТОО «Аллана и Д» не допускается к участию в конкурсе по основанию несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации.

На основании вышеизложенного, ТОО «DISCOVERY TARAZ» убедительно просит Вас применить единообразную практику применения норм законодательства и рассмотреть жалобу в административном (досудебном) порядке.

Руководитель **О.Сериков**