КГУ «Отдел образования Байзакского района управления образования акимата Жамбылской области»
Номер закупки: *16446802-1*
Номер лотов: *85695842-КпОПО1, 85693125-КпОПО1, 85695354-КпОПО1, 85696551-КпОПО1, 85693378-КпОПО1, 85695760-КпОПО1, 85693325-КпОПО1, 85693208-КпОПО1, 85695548-КпОПО1, 85693271-КпОПО1, 85695192-КпОПО1, 85698268-КпОПО1*
БИН организатора, чьи действия обжалуются: *120540010504*
Наименование организатора, чьи действия обжалуются:
КГУ «Отдел образования Байзакского района управления образования акимата Жамбылской области»
Место нахождения: *Жамбылская область, Байзакский район, с.Сарыкемер, ул. Д.Конаев, д. 117*

от ТОО «DISCOVERY TARAZ»
БИН *190240015745*
Жамбылская область, г. Тараз, район Әулиеата, ул. Абая, 128

Жалоба на итоги конкурса

Настоящим, ТОО «DISCOVERY TARAZ» в соответствии с п. 74 Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №598 (*далее – Правила*) подает жалобу на действия (бездействие), решения организатора, комиссии посредством веб-портала согласно статье 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

ТОО «DISCOVERY TARAZ» принял участие в конкурсе «Конкурс по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся» №16446802-1 по лотам №85695842-КпОПО1, 85693125-КпОПО1, 85695354-КпОПО1, 85696551-КпОПО1, 85693378-КпОПО1, 85695760-КпОПО1, 85693325-КпОПО1, 85693208-КпОПО1, 85695548-КпОПО1, 85693271-КпОПО1, 85695192-КпОПО1, 85698268-КпОПО1, по которому 03.04.2026 года был опубликован на веб-портале государственных закупок протокол итогов №17385813, где нарушаются права и законные интересы ТОО «DISCOVERY TARAZ», которые повлияли на результаты конкурса и свидетельствуют о несоблюдении принципов законности и единообразия применения норм законодательства, презумпции достоверности и соразмерности.

Следует отметить, что в соответствии с пунктом 1 статьи 15-1 Административного процедурно-процессуального кодекса административные процедуры должны осуществляться путем применения норм права к

конкретным (индивидуальным) правоотношениям на основе определения всех источников права, подлежащих применению, включая правовые принципы, нормативные постановления Конституционного Суда Республики Казахстан и Верховного Суда Республики Казахстан, а также с учетом административных процедур, применявшихся по аналогичным вопросам, и ранее принятых административных актов. (*прилагаются письмо Министерства просвещения Республики Казахстан от 11.12.2025 №ЗТ-2025-04288261, решение СМАС по городу Шымкент №5294-25-00-4/673 от 27.06.2025 года, постановление Судебной коллегии по административным делам Алматинского областного суда №1999-25-00-4а/481 от 25.12.2025 года, постановление Кассационного суда по административным делам Республики Казахстан №6003-25-00-4к/1388 от 16.09.2025 года*).

А именно:

1) ТОО «Комбинат школьно-студенческого питания»

В соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил, по критериям наличия повара выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК.

Также, в соответствии с п.п. 27) п. 2 ст. 23 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28, а также сведения о предоставлении отпусков, предусмотренных статьей 99 настоящего Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров (далее - ЕСУТД) в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду.

Более того, в соответствии с п. 7 Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров, утвержденные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 сентября 2020 года №353, сведения о вновь заключенных трудовых договорах подлежат внесению работодателем в ЕСУТД в срок не позднее 5 рабочих дней со дня подписания трудового договора обеими сторонами.

Как следует из сложившейся правоприменительной практики, трудовые отношения с заявленными трудовыми ресурсами потенциального поставщика на момент подачи заявки на участие в конкурсе, должны подтверждаться сведениями из ЕСУТД, однако не представлены в составе конкурсной заявки ТОО «Комбинат школьно-студенческого питания» сведений из ЕСУТД по заявленным трудовым ресурсам: повар Атеева Галия Шаяхметовна (ИИН 680917401822), кухонные рабочие Шарипова Карима (ИИН 780708401768), Шекерова Елена (ИИН 660425403107), Умирбекова Сауле (ИИН

680124402939), Прима Наталья (ИИН 800228403523), Троян Юлия (ИИН 890801400728) .

Таким образом, ТОО «Комбинат школьно-студенческого питания» конкурсной комиссией неправомерно допущен к участию в конкурсе, тогда как следовало в соответствии с п.п. 1) п. 72 Правил, потенциальный поставщик ТОО «Комбинат школьно-студенческого питания» **не допускается к участию в конкурсе** по основанию несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации согласно п.п. 4) п. 20 Правил.

2) ИП «Капбаров Разак»

В соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил, по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц, также при предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы.

По критерию «*Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соотвествующем регионе*» ИП «Капбаров Разак» заявляет за 2019-2025 годы опыт работы на рынке услуги по обеспечению горячим питанием учащихся, при этом в составе конкурсной заявки предоставил следующие документы в качестве подтверждения:

- за 9 месяцев 2019 года ЭСФ с регистрационными номерами №ESF-560710302587-20191026-77258747, ESF-560710302587-20191011-64815479, ESF-560710302587-20191011-64528196, ESF-560710302587-20191026-74830630, ESF-560710302587-20191026-75255189, ESF-560710302587-20191026-75447296, ESF-560710302587-20191026-75602355;
- за 5 месяцев 2020 года ЭСФ с регистрационными номерами №ESF-050940011313-20201102-50133943, ESF-430411300360-20201102-65028971, ESF-101040016346-20201103-55678538, ESF-050940011313-20200811-60129765, ESF-430411300360-20201104-62263626;
- за 6 месяцев 2021 года ЭСФ с регистрационными номерами №ESF-560710302587-20220927-65016063, ESF-560710302587-20220927-73101782, ESF-560710302587-20220927-73101782, ESF-560710302587-20220920-60316262, ESF-560710302587-20221117-69555203;
- за 10 месяцев 2022 года ЭСФ с регистрационными номерами №ESF-560710302587-20220927-73101782, ESF-560710302587-20221117-69587083, ESF-560710302587-20221227-33699001, ESF-560710302587-20221014-02689923, ESF-560710302587-20221117-69555203, ESF-560710302587-20221013-01749293, ESF-560710302587-20220920-60316262, ESF-

560710302587-20220921-56464033, ESF-560710302587-20220927-65016063, ESF-560710302587-20220927-67121523;

- за 8 месяцев 2023 года ЭСФ с регистрационными номерами №ESF-560710302587-20231129-10953113, ESF-560710302587-20230530-37189402, ESF-560710302587-20230928-66875822, ESF-560710302587-20231124-84114852, ESF-560710302587-20231103-30106371, ESF-560710302587-20230328-15917952, ESF-560710302587-20230130-08501742, ESF-560710302587-20230324-07484192;

- за 7 месяцев 2024 года ЭСФ с регистрационными номерами №ESF-560710302587-20240223-82134873, ESF-560710302587-20240226-65214352, ESF-560710302587-20240223-61932722, ESF-560710302587-20241022-76846023, ESF-560710302587-20241022-56588141, ESF-560710302587-20240522-57748823, ESF-560710302587-20241203-65936513;

- за 3 месяца 2025 года ЭСФ с регистрационными номерами №ESF-560710302587-20251212-75335946, ESF-560710302587-20250523-00748882, ESF-560710302587-20251209-64836776.

Следует отметить, что согласно п.п. 15) п. 3 Правил выписки счета-фактуры в электронной форме в информационной системе электронных счетов-фактур, утвержденные Приказом министра финансов РК от 22 апреля 2019 года №370 регистрационный номер ЭСФ это уникальный номер ЭСФ, присваиваемый при его регистрации и формируемый ИС ЭСФ автоматически на основе идентификационного номера поставщика, даты регистрации ЭСФ и уникального непоследовательного номера.

Однако, в вышеуказанных ЭСФ представленные в составе конкурсной заявки ИП «Капбаров Разак» не соответствует регистрационные номера ЭСФ с датами регистрации ЭСФ, то есть с датой выписки, то есть является фактом представления недостоверных сведений по документам, представленным в конкурсной заявке.

Таким образом, ИП «Капбаров Разак» предоставил заведомо недостоверные сведения сознательно с целью для начисления наибольшее количество баллов по критериям выбора поставщика услуги при сравнительной оценке других потенциальных поставщиков.

В связи с чем, конкурсная заявка ИП «Капбаров Разак» неправомерно допущена, тогда как следовало ИП «Капбаров Разак» **не допустить к участию в конкурсе** в соответствии с п.п. 2 п. 72 Правил, так как ее заявка на участие в конкурсе не соответствует требованиям конкурсной документации по основанию представления недостоверных сведений по документам, представленным в конкурсной заявке.

3) ИП «Ибрагимов М.А.»

В соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил, по критериям наличия повара, диетолога и технолога выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК.

Также, в соответствии с п.п. 27) п. 2 ст. 23 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28, а также сведения о предоставлении отпусков, предусмотренных статьей 99 настоящего Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров (далее - ЕСУТД) в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду.

Более того, в соответствии с п. 7 Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров, утвержденные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 сентября 2020 года №353, сведения о вновь заключенных трудовых договорах подлежат внесению работодателем в ЕСУТД в срок не позднее 5 рабочих дней со дня подписания трудового договора обеими сторонами.

Как следует из сложившейся правоприменительной практики, трудовые отношения с заявленными трудовыми ресурсами потенциального поставщика на момент подачи заявки на участие в конкурсе, должны подтверждаться сведениями в ЕСУТД, однако не представлены в составе конкурсной заявки ИП «Ибрагимов М.А.» сведений из ЕСУТД по заявленным трудовым ресурсам: повара Розиева Сабина Асымқызы (ИИН 050330601586), Садыков Султанбек (ИИН 990310301523), Қоралас Ақбота Танырбергенқызы (ИИН 930209401242), Пулатов Рустам Набиевич (ИИН 680811302293), также диетолог Берікова Раушан Алмазқызы (ИИН 970521400496), технолог Оршыбек Қанағат Арыстанбекұлы (ИИН 031203500331).

По критерию «*Наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 2 балла, тогда как следовало выставить **0 балла** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

По критерию «*Наличие диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 1 балл, тогда как следовало выставить **0 балла** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

Таким образом, ИП «Ибрагимов М.А.» конкурсной комиссией неправомерно допущен к участию в конкурсе, тогда как следовало в соответствии с п.п. 1) п. 72 Правил, потенциальный поставщик ИП «Ибрагимов М.А.» **не допускается к участию в конкурсе** по основанию несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по

договору, указанным в конкурсной документации согласно п.п. 4) п. 20 Правил.

4) ИП «Токсеитов А.Т.»

В данных Правилах (Приложение 7) черным по белому указано: «При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале.»

Также, по критерию «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*» выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК.

При этом, в соответствии с п.п. 5) п. 2 ст. 26 Трудового кодекса РК не допускается трудоустройство на работу по совместительству работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме того, согласно списку производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда (глава 362 «Предприятия общественного питания»), утвержденные приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1053, повара являются работниками, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (*письмо Министерства просвещения Республики Казахстан от 11.12.2025 №ЗТ-2025-04288261, постановление Судебной коллегии по административным делам Алматинского областного суда №1999-25-00-4а/481 от 25.12.2025 года прилагаются*).

При этом, ИП «Токсеитов А.Т.» заявил в сведениях о поваре Бижигитова Алмакуль Сулейменовна (ИИН 691203402249), согласно представленной в составе конкурсной заявки справке №117 от 25.12.2025 года от КГУ «СШ №37 им. Ы.Сулейменова отдела образования города Тараз управления образования акимата Жамбылской области» о том, что Жандарбековой Шолпан Сәрсенбекқызы действительно работала поваром в мини-центре при школы «Нуршуак», которая в свою очередь не является одним из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, более того согласно представленной выписке с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для

учета обязательных пенсионных взносов за период с 01.01.2025г. по 10.02.2026г.. имеются и продолжаются поступлений взносов от КГУ «Отдел образования города Тараз управления образования акимата Жамбылской области» (БИН 120540004946) (последний взнос произведен 04.02.2026 года за период 01.2026).

Также, в предоставленном сведении из ЕСУТД в составе конкурсной заявки датой начала работы указано 01.10.2024 год, при этом электронный трудовой договор № 418 заключен 04.02.2026 году.

Таким образом, по критерию «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 10 баллов по лоту №85693325-КпОПО1, тогда как следовало выставить **9 баллов** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил.

По критерию «*Стаж повара не менее 1 года*» конкурсной комиссией правомерно выставлены **3 балла** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил.

По критерию «*Наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания*» конкурсной комиссией правомерно выставлены **0 балла** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

Так как, образование у заявленного в качестве технолога Есмуратовой Айман Бекеновной не соответствует требуемому образованию в области общественного питания (диплом УВ №689642 по специальности «Технология хлебопекарного, макаронного и кондитерского производства») в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

На основании вышеизложенного, ТОО «DISCOVERY TARAZ» убедительно просит Вас применить единообразную практику применения норм законодательства и рассмотреть жалобу в административном (досудебном) порядке.

Руководитель **О.Сериков**