КГУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»
отдела образования города Семей

ИП «Мухамадиева»
ИИН: 590813400898

Ответ на жалобу
на протокол об итогах конкурса № 16391570-1

По Вашей жалобе поданного через портал государственных закупок за номером 286727, КГУ «Средняя общеобразовательная школа № 36» отдела образования города Семей области Абай по итогам конкурса 16391570-1 сообщает следующее:

Согласно п. 1 гл, 72 п. 51 Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования №598 от 31.10.2018 г., потенциальный поставщик **не допускается** к участию в конкурсе если:

1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по следующим основаниям:

непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации к конкурсной документации;

несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации.

В связи с этим Вам правомерно было присвоено 0 балла по критерию «Наличие технолога», так как Вами не подтверждены наличие технолога и не были допущены к участию. Ваша заявка отклонена на основании пп 1) п. 72 Правил, несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации, не подтверждено наличие технолога Ундыбаева Манар Тыныбаевна, не представлена копия подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на МОМЕНТ ПОДАЧИ ЗАЯВКИ в соответствии с Трудовым кодексом РК –

срок действия трудового договора до 31.12.2025 года, также в конкурсной документации, не подтверждено наличие кухонных работников, не представлена копия подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на МОМЕНТ ПОДАЧИ ЗАЯВКИ в соответствии с Трудовым кодексом РК – срок действия трудовых договоров до 31.12.2025 года. Представленные Вами трудовые договора на технолога и кухонных работников содержат существенные противоречия: одновременно указан срочный характер (есть сроки, которые истекли) и бессрочный характер, что делает документ юридически неопределенным, не позволяющим достоверно подтвердить наличие трудовых договоров. В связи с этим представленный Вами документ не может быть принятым в качестве надлежащего подтверждения трудовых отношений с работниками. Подтверждающие документы должны быть достоверными и не содержать противоречий. В связи с этим заявка не соответствует требованиям конкурсной документации и подлежит отклонению.

По опыту работы не подтверждены за 2020 год, так как договор имущественного найма (аренды) составлен с 06 апреля 2020 года по 31 декабря 2020 год. Представлены акты оказанных услуг и счет-фактуры за 3 месяца.

Также не подтверждены опыт работы за 2021 год, так как Вы приложили **повторно** договор имущественного найма (аренды) составлен с 06 апреля 2020 года по 31 декабря 2020 год, а дополнительное соглашение к договору имущественного найма, касается только в части п. 24 освобождения от арендной платы. А в договоре об оказании услуг указаны конкретные сроки с 18.01.2021г. по 31.03.2021 года. Непонятно, каким образом Вами выставлены акты оказанных услуг и счет-фактуры за 8 месяцев, когда договор об оказании услуг составлен с 18.01.2021г. по 31.03.2021 года, то есть на неполных 3 месяца?

Также не подтверждены опыт работы за 2022 год, аналогично 2021 году, договор имущественного найма (аренды) составлен с 06 апреля 2020 года по 31 декабря 2020 год, а дополнительное соглашение к договору имущественного найма, касается только в части п. 24 освобождения от арендной платы.

Опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров.

В итоге Вами не подтверждены опыт работы за 2020, 2021 и 2022 гг.

Согласно приложению 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги, баллы за опыт работы присваивается за каждые 8 месяцев и подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.

В связи с этим Вам правомерно было присвоено 4 балла (за 2019, 2023, 2024, 2025гг.) по критерию «Опыт работы»

По поводу присвоения 6 баллов по критерию «наличие повара» ИП Махамбетовой Ботакоз Сериковне сообщаем Вам следующее:

Конкурсная комиссия правомерно засчитала баллы за поваров Ультаракова Г.Т. и Садыкова К.Б., так как на указанных поваров приложены свидетельства с присвоением квалификация повара IV разряда, а также свидетельства о повышении квалификации повара VI разряда, в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК «Об образовании», и разряда.

В связи с вышеизложенным поясняем, что базовым образованием является профессиональная подготовка специалиста для получения специальности, что в свою очередь подтверждается диплом/свидетельством/аттестатом о среднеспециальном, техническом и профессиональном или высшем образовании с присуждением квалификации повара, при этом высшее образование для данной специальности иметь не обязательно. В свою очередь повышение квалификации повара позволяет повысить его разряд. Подтверждением служит диплом о техническом и профессиональном образовании (колледж) или свидетельство/аттестат о профессиональной подготовке (курсы). Для государственных закупок поставщики для подтверждения квалификации повара предоставляют диплом/свидетельство о среднеспециальном, техническом и профессиональном или высшем образовании.

Относительно стажа поваров приложенных к конкурсной комиссии ИП Махамбетова Б.С.: Согласно сведениям из Единой системы учета трудовых договоров (портал ENBEK) и представленными трудовыми договорами о приеме на работу, данные сотрудники приняты в штат ИП «Махамбетова Б.С.» в январе 2026 года. Следовательно, требование об обязательных пенсионных отчислениях (ОПВ) от данного работодателя является неправомерным. Сведения из государственной системы ENBEK являются приоритетными и подтверждают легитимность кадрового состава на момент конкурса.

Документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных

подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.

На основании вышеизложенного, Ваши доводы указанные в жалобе не нашли своего подтверждения. Организатором конкурса не установлено нарушений в процедуре присвоении баллов.

В соответствии со статьей 91 АППК РК, обжалование административного акта (административного действия/бездействия) производится в вышестоящем органе в административном (досудебном) порядке, или Вы вправе обжаловать его в суде.

Досудебный порядок урегулирования споров, предусмотренный настоящей статьей, является обязательным.

Директор **Булабаев Б. З.**