Исх.№17
От 15.04.2026 года

Жалоба по закупке 11867581-1

Государственное учреждение "Управление по государственным закупкам и коммунальной собственности Атырауской области" провели закупку №16625037-1, Услуги по сопровождению и технической поддержке информационной системы.

1. Согласно протоколу итогов наша конкурсная заявка была отклонена по следующим основаниям:

Не соответствует п.212 Правил ГЗ, квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами с подтверждающими документами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Отсутствует: Специалисты в сфере информационных систем с дипломом магистра (подтверждающий документ-диплом) в количестве – 1 (одного) человека. (у представленных сотрудников БАТЫР ЖАН АРМАНҰЛЫ отсутствует стаж работы не менее 1 года, что подтверждается приложенной копией выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также № 08 согласно приложенному трудовому договору стаж работы не возмещен, срок договора составляет 1 (один) календарный год — с 01.04.2026 г. по 31.03.2027 г. включительно. Отсутствует: Научный эксперт, имеющий ученую степень «кандидат психологических наук», (подтверждающий документ диплом об ученой степени) в количестве – 1 (одного) человека. (у представленных сотрудников СЕЙІТНҰР ЖАРАС СЕЙІТНҰРҰЛЫ отсутствует стаж работы не менее 1 года, что подтверждается приложенной копией выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также согласно приложенному трудовому договору стаж работы не возмещен № 07, срок договора составляет 1 (один) календарный год — с 01.04.2026 г. по 31.03.2027 г. включительно. Отсутствует: Специалисты в сфере вычислительной техники и програмного обеспечения с дипломом магистра (подтверждающий документ- диплом) в количестве – 1 (одного) человека. (у представленных сотрудников АБДУЛЛА ИСЛАМБЕК ТҰРҒАНБАЙҰЛЫ отсутствует стаж работы не менее 1 года, что подтверждается приложенной копией выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также согласно приложенному трудовому договору стаж работы не возмещен № 03 срок договора составляет 1 (один) календарный год — с 01.04.2026 г. по 31.03.2027 г. включительно. Отсутствует: Специалисты с высшим образованием по специальности – «Педагог- психолог» (подтверждающий документдиплом) в количестве – 2 (двух) человека. (у представленных сотрудников МАНАПБАЙ ӘДІЛ ЖЕҢІСҰЛЫ, ДАУЛЕТОВА АКМАРАЛ МУХАШОВНА отсутствует стаж работы не менее 1 года, что подтверждается приложенной копией выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также согласно приложенному трудовому договору стаж работы не возмещен №10 и №04 срок договора составляет 1 (один) календарный год — с 01.04.2026 г. по 31.03.2027 г. включительно. Отсутствует: Менеджер службы поддержки пользователей, с сертификатами о

прохождении курсов психологии (подтверждающий документ- сертификат) в количестве – 3 (трех) человека. (у представленных сотрудников ИШАНГАЛИЕВА САУЛЕ СЫРЫМОВНА, АЛИЯСИЛОВА КАМЧАТ ЖУНСАКИНОВНА и ЛИМАШЕВА ЛЯЗЗАТ АЛИМБЕКОВНА отсутствует стаж работы не менее 1 года, что подтверждается приложенной копией выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также согласно приложенному трудовым договорам стаж работы не возмещен № 09, № 06 и № 05 срок договора составляет 1 (один) календарный год — с 01.04.2026 г. по 31.03.2027 г. Включительно.

С данным отклонением не согласны, так как согласно п.78 Правил проведения государственных закупок *в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.*

Согласно ст.35 Трудового кодекса РК документами подтверждающие трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

Нами были прикреплены все необходимые документы, который подтверждает трудовую деятельность работника: выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах, трудовые договора, справки с места работы.

Кроме того, обязательные платежи, связанные с оплатой труда работников, регулируются также специальными законами Республики Казахстан, а именно:

- Законом РК «О пенсионном обеспечении» (в части обязательных пенсионных взносов);
- Законом РК «Об обязательном социальном страховании» (в части социальных отчислений);
- Законом РК «Об обязательном социальном медицинском страховании».

Указанными нормативными правовыми актами также установлен единый срок перечисления соответствующих платежей — не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем выплаты дохода.

Таким образом, действующее законодательство Республики Казахстан прямо предусматривает единый срок исполнения налоговых обязательств и социальных платежей за работников.

Таким образом, требования пункта 78 Правил были полностью соблюдены, а вывод Заказчика об отсутствии подтверждения стажа является необоснованным и не соответствует нормам законодательства.

2. При изучении конкурсной документации Товарищества с ограниченной ответственностью "Codo" нами было выявлено, что согласно п.78 Правил проведения государственных закупок *в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан* не были прикреплены подтверждающие документы для следующих сотрудников:

- Любимов Александр Валерьевич; Касымжанова Анаргуль Алиакбаркызы; Кожанова Динара; Петренко Елена; Качалкина Наталья;Меллятова Асель; Соломонова Елена; Рахимова Толкын;

в конкурсной заявке имеются только выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах, справки с места работы. Данные документы полностью не подтверждают опыт сотрудников.

Однако, в нарушение вышеуказанной нормы, Заказчиком была допущена конкурсная заявка потенциального поставщика Товарищества с ограниченной ответственностью "Codo" при отсутствии всех необходимых документов. Указанные действия Заказчика нарушают принципы, предусмотренные Закон РК «О государственных закупках», в части обеспечения добросовестной конкуренции, равного доступа потенциальных поставщиков и объективности рассмотрения заявок.

Допуск заявки, не соответствующей требованиям конкурсной документации, ставит других участников в неравные условия и свидетельствует о наличии признаков создания преимущественных условий отдельному потенциальному поставщику.

На основании вышеизложенного ПРОСИМ:

- Допустить конкурсную заявку ТОО «Edu Center»;
- Признать допуск конкурсной заявки ТОО «Codo» неправомерным;
- Отменить протокол итогов;
- Провести повторное рассмотрение конкурсных заявок в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан;
- В случае непринятия мер по устранению выявленных нарушений и оставления итогов закупки без изменений, **Поставщик оставляет за собой право обратиться в судебные органы и иные уполномоченные инстанции для защиты своих законных прав и интересов в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.**

Директор ТОО «Edu Center» **Кәрібжан Д.Қ.**