Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы
№17528387

Конкурстың № 16797421-1
Конкурстың атауы Жедел медициналық автокөлік құралдарына техникалық қызмет көрсету және жөндеу жөніндегі қызметтер
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2026-04-14 15:55:21 дейін 2026-04-16 15:55:21
Ұйымдастырушының атауы "Астана қаласының Активтер және мемлекеттік сатып алу басқармасы" мемлекеттік мекемесі

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуетті өнім берушінің БСН (БСН)/ БСН/УНП	Өтініш тұрпаты (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтініш мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылданды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні

1	990640002943	КҚ жобасына ескерту	Ранее объявленная закупка - 16321521-3 Услуги по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	2026-04-16 15:07:45	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Рассмотрев Ваше обращение касательно установленных квалификационных требований в рамках проводимой процедуры государственных закупок, сообщаем следующее. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», Заказчик самостоятельно формирует техническую спецификацию и квалификационные требования, исходя из фактической потребности, специфики и объема закупаемых услуг, с соблюдением принципов осуществления государственных закупок. Доводы о том, что в ранее проведенной закупке при сопоставимом объеме услуг Заказчиком были установлены требования к наличию определенных рабочих профессий (автослесарь, механик, токарь), приняты к сведению. Вместе с тем сообщаем, что квалификационные требования, установленные в ранее проведенных закупках, не носят обязательного или прецедентного характера для последующих процедур

						и могут пересматриваться Заказчиком. В ранее проведенной закупке требования к наличию конкретных рабочих профессий были установлены исходя из подхода, предусматривающего детализированный контроль трудовых ресурсов потенциального поставщика. При подготовке текущей закупки Заказчиком пересмотрен подход к формированию квалификационных требований с учетом необходимости соблюдения принципов недопущения избыточных требований и расширения круга потенциальных поставщиков. Проведенный анализ рынка показал, что оказание соответствующих услуг возможно без обязательного наличия в штате узкоспециализированных работников, таких как токарь, поскольку данные специалисты могут привлекаться по мере необходимости либо в рамках субподрядных отношений. В связи с этим Заказчиком принят подход, ориентированный на обеспечение конечного

						результата и качества оказываемых услуг, а не на жесткую регламентацию штатной структуры поставщика. Дополнительно отмечаем, что действующее законодательство Республики Казахстан не предусматривает обязанность Заказчика устанавливать конкретный перечень профессий либо фиксированную численность персонала, если это не обусловлено прямой технологической необходимостью. При этом потенциальный поставщик самостоятельно определяет способы организации оказания услуг, включая привлечение необходимых специалистов и использование соответствующего оборудования, при условии обеспечения надлежащего качества и соблюдения условий договора. Установление избыточных требований к трудовым и материальным ресурсам может привести к ограничению круга потенциальных поставщиков и нарушению принципа добросовестной конкуренции. Ссылка на Указ

						Президента Республики Казахстан о Годе рабочих профессий носит общий стратегический характер и не регулирует порядок формирования квалификационных требований в государственных закупках. Таким образом, отсутствие в текущей закупке требований к конкретным рабочим профессиям не свидетельствует о снижении качества оказываемых услуг, а обусловлено оптимизацией квалификационных требований и приведением их в соответствие с принципами государственных закупок. На основании вышеизложенного, оснований для внесения изменений в квалификационные требования не имеется.

2	790302300212	КҚ жобасына ескерту	Количество машин большое, можно было разделить по районам. И одна фирма с большой вероятностью не может закрыть все потребности, а будет посредник который будет предлагать на субподряд другим фирмам, что снижает качество ремонта т.к возникает еще одно звено. Наша фирма хотела бы качественно проводить ремонт для машин скорой помощи, готовы с 100 процентной гарантией выполнить ремонт на определённое кол-во машин с бюджетными ценами.	2026-04-15 14:38:23	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Разделение закупаемых услуг по территориальному принципу (по районам города) является необоснованным, поскольку автотранспортные средства скорой медицинской помощи не закреплены за конкретными подстанциями и используются по оперативной необходимости на всей территории города Астаны. В связи с этим в течение одного периода эксплуатации транспортные единицы могут находиться и обслуживаться в различных районах города, что объективно исключает возможность территориального закрепления объёмов услуг. Указанный подход обеспечивается исходя из принципов эффективности и результативности государственных закупок, а также рационального управления бюджетными средствами, предусмотренных Законом Республики Казахстан «О государственных закупках». Дробление закупки на территориальные лоты приведёт к искусственному усложнению системы

						исполнения договора, увеличению количества потенциальных поставщиков и административной нагрузки на заказчика, что негативно повлияет на оперативность оказания услуг, а также на контроль за качеством и сроками исполнения обязательств. Также следует отметить, что привлечение основным поставщиком субподрядных организаций не может рассматриваться как нарушение законодательства, однако не является основанием для дробления закупки. При этом ответственность за надлежащее исполнение обязательств в полном объёме в любом случае несёт поставщик по договору, вне зависимости от привлечения субподрядчиков, что прямо исключает риск «размывания ответственности». Дополнительно отмечаем, что участие в государственных закупках является открытым для всех потенциальных поставщиков, соответствующих установленным квалификационным требованиям.

						Потенциальный поставщик вправе участвовать в закупке как самостоятельно, так и в составе консорциума, что позволяет объединить материальные и трудовые ресурсы для выполнения обязательств в полном объеме. Доводы заявителя о готовности выполнять работы на часть объема не могут быть приняты во внимание, поскольку условия закупки предусматривают оказание услуг в полном объеме в соответствии с технической спецификацией. Таким образом, доводы о необходимости территориального разделения закупки не подтверждаются объективной необходимостью и противоречат принципам эффективного планирования и организации государственных закупок.

3	990640002943	КҚ жобасына ескерту	2 часть: В течении 10 лет, Автоцентр АСТЭК при взаимодействии с колледжами подготовил на практике более 620 единиц востребованных специалистов, автоэлектриков, техник-механиков, автослесарей, токарей в области техобслуживания и ремонт в автомобильном направлении. Исключение рабочих профессий, снижение требований материального оснащения в закупаемых услугах снижает востребованность на рынке труда и направленные действия и мероприятия указанные в основных целях: направленные на повышение престижа рабочих специальностей, развитие кадрового потенциала и обеспечение экономики квалифицированными кадрами. Отдельного внимания требует Принципы осуществления государственных закупок: - добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков; - открытости и прозрачности процесса государственных закупок;	2026-04-16 14:52:46	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Рассмотрев Ваше обращение касательно установленных квалификационных требований в рамках проводимой процедуры государственных закупок, сообщаем следующее. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», Заказчик самостоятельно формирует техническую спецификацию и квалификационные требования, исходя из фактической потребности, специфики и объема закупаемых услуг, с соблюдением принципов осуществления государственных закупок. Доводы о том, что в ранее проведенной закупке при сопоставимом объеме услуг Заказчиком были установлены требования к наличию определенных рабочих профессий (автослесарь, механик, токарь), приняты к сведению. Вместе с тем сообщаем, что квалификационные требования, установленные в ранее проведенных закупках, не носят обязательного или прецедентного характера для последующих процедур

			- оказания поддержки казахстанским товаропроизводителям, производителям работ и услуг. На основании выше изложенного, для исключения преференции для отдельных субъектов рынка, которые не соответствуют квалификационным требованиям по трудовым ресурсам, с низкими показателями производственной мощности, просим Заказчика оставить квалификационные требования с рабочими профессиями в достаточном количеством для оказания услуг, как предъявленные в ранней объявленной закупке.			и могут пересматриваться Заказчиком. В ранее проведенной закупке требования к наличию конкретных рабочих профессий были установлены исходя из подхода, предусматривающего детализированный контроль трудовых ресурсов потенциального поставщика. При подготовке текущей закупки Заказчиком пересмотрен подход к формированию квалификационных требований с учетом необходимости соблюдения принципов недопущения избыточных требований и расширения круга потенциальных поставщиков. Проведенный анализ рынка показал, что оказание соответствующих услуг возможно без обязательного наличия в штате узкоспециализированных работников, таких как токарь, поскольку данные специалисты могут привлекаться по мере необходимости либо в рамках субподрядных отношений. В связи с этим Заказчиком принят подход, ориентированный на обеспечение конечного

						результата и качества оказываемых услуг, а не на жесткую регламентацию штатной структуры поставщика. Дополнительно отмечаем, что действующее законодательство Республики Казахстан не предусматривает обязанность Заказчика устанавливать конкретный перечень профессий либо фиксированную численность персонала, если это не обусловлено прямой технологической необходимостью. При этом потенциальный поставщик самостоятельно определяет способы организации оказания услуг, включая привлечение необходимых специалистов и использование соответствующего оборудования, при условии обеспечения надлежащего качества и соблюдения условий договора. Установление избыточных требований к трудовым и материальным ресурсам может привести к ограничению круга потенциальных поставщиков и нарушению принципа добросовестной конкуренции. Ссылка на Указ

						Президента Республики Казахстан о Годе рабочих профессий носит общий стратегический характер и не регулирует порядок формирования квалификационных требований в государственных закупках. Таким образом, отсутствие в текущей закупке требований к конкретным рабочим профессиям не свидетельствует о снижении качества оказываемых услуг, а обусловлено оптимизацией квалификационных требований и приведением их в соответствие с принципами государственных закупок. На основании вышеизложенного, оснований для внесения изменений в квалификационные требования не имеется.

4	990640002943	КҚ жобасына ескерту	1 часть: Указом Президента Касым-Жомарта Токаева 2025 год объявлен Годом рабочих профессий в Казахстане. Цель — реформа технического и профессионального образования, повышение престижа рабочих специальностей, развитие кадрового потенциала и обеспечение экономики квалифицированными кадрами. Основные цели и мероприятия: -Реформа профобразования: Трансформация системы ТиПО (технического и профессионального образования) на 2025–2027 годы, модернизация образовательных программ. -Повышение престижа: Популяризация трудолюбия, честного труда и профессионализма в обществе. -Взаимодействие с бизнесом: Укрепление связи между колледжами и работодателями для подготовки востребованных специалистов 2 часть: Заказчиком на закупаемые услуги, в предыдущей закупке были требования по трудовым ресурсам на рабочие профессии	2026-04-16 14:52:07	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Рассмотрев Ваше обращение касательно установленных квалификационных требований в рамках проводимой процедуры государственных закупок, сообщаем следующее. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», Заказчик самостоятельно формирует техническую спецификацию и квалификационные требования, исходя из фактической потребности, специфики и объема закупаемых услуг, с соблюдением принципов осуществления государственных закупок. Доводы о том, что в ранее проведенной закупке при сопоставимом объеме услуг Заказчиком были установлены требования к наличию определенных рабочих профессий (автослесарь, механик, токарь), приняты к сведению. Вместе с тем сообщаем, что квалификационные требования, установленные в ранее проведенных закупках, не носят обязательного или прецедентного характера для последующих процедур

			такие как: автослесарь, механик, токарь. Требовалось технологические оборудования и токарные станки. Однако, в новой закупке данные требования Заказчиком исключены, в том числе в количестве трудовых ресурсов. Учитывая специфику деятельности Заказчика, такого рода действия и бездействия, напрямую влияют на качество конечного результата закупаемых услуг. Снижение востребованности материальных и трудовых ресурсов влияет и на востребованность на рынке труда и в бизнесе. Выход из строя автотранспортных средств, в связи интенсивной эксплуатацией АТС, техобслуживание и ремонтом с недостатком квалифицированными специалистов, может сказаться неблагоприятными последствиями в деятельности Заказчика и для населения в целом. Ремонт двигателя, ремонт отдельных узлов невозможен без специальных профессий как токарь. Считаем,			и могут пересматриваться Заказчиком. В ранее проведенной закупке требования к наличию конкретных рабочих профессий были установлены исходя из подхода, предусматривающего детализированный контроль трудовых ресурсов потенциального поставщика. При подготовке текущей закупки Заказчиком пересмотрен подход к формированию квалификационных требований с учетом необходимости соблюдения принципов недопущения избыточных требований и расширения круга потенциальных поставщиков. Проведенный анализ рынка показал, что оказание соответствующих услуг возможно без обязательного наличия в штате узкоспециализированных работников, таких как токарь, поскольку данные специалисты могут привлекаться по мере необходимости либо в рамках субподрядных отношений. В связи с этим Заказчиком принят подход, ориентированный на обеспечение конечного

			Заказчиком допущены ошибки при формировании материальных и трудовых ресурсов, так как на 1 единицу производственной базы (СТО) требуется не менее 5 работников и соответствующего материального оснащения автоподъемниками и оборудованием. (продолжение в следующем запросе)			результата и качества оказываемых услуг, а не на жесткую регламентацию штатной структуры поставщика. Дополнительно отмечаем, что действующее законодательство Республики Казахстан не предусматривает обязанность Заказчика устанавливать конкретный перечень профессий либо фиксированную численность персонала, если это не обусловлено прямой технологической необходимостью. При этом потенциальный поставщик самостоятельно определяет способы организации оказания услуг, включая привлечение необходимых специалистов и использование соответствующего оборудования, при условии обеспечения надлежащего качества и соблюдения условий договора. Установление избыточных требований к трудовым и материальным ресурсам может привести к ограничению круга потенциальных поставщиков и нарушению принципа добросовестной конкуренции. Ссылка на Указ

						Президента Республики Казахстан о Годе рабочих профессий носит общий стратегический характер и не регулирует порядок формирования квалификационных требований в государственных закупках. Таким образом, отсутствие в текущей закупке требований к конкретным рабочим профессиям не свидетельствует о снижении качества оказываемых услуг, а обусловлено оптимизацией квалификационных требований и приведением их в соответствие с принципами государственных закупок. На основании вышеизложенного, оснований для внесения изменений в квалификационные требования не имеется.

Осы конкурсқа қатысуға өтінімдер осы хаттама және бекітілген конкурстық құжаттаманың мәтіні мемлекеттік сатып алу веб-порталында орналастырылған сәттен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірілмей қабылданады.

Заместитель руководителя Сұраған Жанбатыр Ғалымжанұлы

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;
ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты (ол бар болса).

Протокол предварительного обсуждения
проекта конкурсной документации
№17528387

№ конкурса 16797421-1
Название конкурса Услуги по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств скорой медицинской
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2026-04-14 15:55:21 по 2026-04-16 15:55:21
Наименование организатора Государственное учреждение "Управление активов и государственных закупок города Астаны"

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИНН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения

1	990640002943	Замечание к КД	Ранее объявленная закупка - 16321521-3 Услуги по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	2026-04-16 15:07:45	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Рассмотрев Ваше обращение касательно установленных квалификационных требований в рамках проводимой процедуры государственных закупок, сообщаем следующее. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», Заказчик самостоятельно формирует техническую спецификацию и квалификационные требования, исходя из фактической потребности, специфики и объема закупаемых услуг, с соблюдением принципов осуществления государственных закупок. Доводы о том, что в ранее проведенной закупке при сопоставимом объеме услуг Заказчиком были установлены требования к наличию определенных рабочих профессий (автослесарь, механик, токарь), приняты к сведению. Вместе с тем сообщаем, что квалификационные требования, установленные в ранее проведенных закупках, не носят обязательного или прецедентного характера для последующих процедур

						и могут пересматриваться Заказчиком. В ранее проведенной закупке требования к наличию конкретных рабочих профессий были установлены исходя из подхода, предусматривающего детализированный контроль трудовых ресурсов потенциального поставщика. При подготовке текущей закупки Заказчиком пересмотрен подход к формированию квалификационных требований с учетом необходимости соблюдения принципов недопущения избыточных требований и расширения круга потенциальных поставщиков. Проведенный анализ рынка показал, что оказание соответствующих услуг возможно без обязательного наличия в штате узкоспециализированных работников, таких как токарь, поскольку данные специалисты могут привлекаться по мере необходимости либо в рамках субподрядных отношений. В связи с этим Заказчиком принят подход, ориентированный на обеспечение конечного

						результата и качества оказываемых услуг, а не на жесткую регламентацию штатной структуры поставщика. Дополнительно отмечаем, что действующее законодательство Республики Казахстан не предусматривает обязанность Заказчика устанавливать конкретный перечень профессий либо фиксированную численность персонала, если это не обусловлено прямой технологической необходимостью. При этом потенциальный поставщик самостоятельно определяет способы организации оказания услуг, включая привлечение необходимых специалистов и использование соответствующего оборудования, при условии обеспечения надлежащего качества и соблюдения условий договора. Установление избыточных требований к трудовым и материальным ресурсам может привести к ограничению круга потенциальных поставщиков и нарушению принципа добросовестной конкуренции. Ссылка на Указ

						Президента Республики Казахстан о Годе рабочих профессий носит общий стратегический характер и не регулирует порядок формирования квалификационных требований в государственных закупках. Таким образом, отсутствие в текущей закупке требований к конкретным рабочим профессиям не свидетельствует о снижении качества оказываемых услуг, а обусловлено оптимизацией квалификационных требований и приведением их в соответствие с принципами государственных закупок. На основании вышеизложенного, оснований для внесения изменений в квалификационные требования не имеется.

2	790302300212	Замечание к КД	Количество машин большое, можно было разделить по районам. И одна фирма с большой вероятностью не может закрыть все потребности, а будет посредник который будет предлагать на субподряд другим фирмам, что снижает качество ремонта т.к возникает еще одно звено. Наша фирма хотела бы качественно проводить ремонт для машин скорой помощи, готовы с 100 процентной гарантией выполнить ремонт на определённое кол-во машин с бюджетными ценами.	2026-04-15 14:38:23	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Разделение закупаемых услуг по территориальному принципу (по районам города) является необоснованным, поскольку автотранспортные средства скорой медицинской помощи не закреплены за конкретными подстанциями и используются по оперативной необходимости на всей территории города Астаны. В связи с этим в течение одного периода эксплуатации транспортные единицы могут находиться и обслуживаться в различных районах города, что объективно исключает возможность территориального закрепления объёмов услуг. Указанный подход обеспечивается исходя из принципов эффективности и результативности государственных закупок, а также рационального управления бюджетными средствами, предусмотренных Законом Республики Казахстан «О государственных закупках». Дробление закупки на территориальные лоты приведёт к искусственному усложнению системы

						исполнения договора, увеличению количества потенциальных поставщиков и административной нагрузки на заказчика, что негативно повлияет на оперативность оказания услуг, а также на контроль за качеством и сроками исполнения обязательств. Также следует отметить, что привлечение основным поставщиком субподрядных организаций не может рассматриваться как нарушение законодательства, однако не является основанием для дробления закупки. При этом ответственность за надлежащее исполнение обязательств в полном объёме в любом случае несёт поставщик по договору, вне зависимости от привлечения субподрядчиков, что прямо исключает риск «размывания ответственности». Дополнительно отмечаем, что участие в государственных закупках является открытым для всех потенциальных поставщиков, соответствующих установленным квалификационным требованиям.

						Потенциальный поставщик вправе участвовать в закупке как самостоятельно, так и в составе консорциума, что позволяет объединить материальные и трудовые ресурсы для выполнения обязательств в полном объеме. Доводы заявителя о готовности выполнять работы на часть объема не могут быть приняты во внимание, поскольку условия закупки предусматривают оказание услуг в полном объеме в соответствии с технической спецификацией. Таким образом, доводы о необходимости территориального разделения закупки не подтверждаются объективной необходимостью и противоречат принципам эффективного планирования и организации государственных закупок.

3	990640002943	Замечание к КД	2 часть: В течении 10 лет, Автоцентр АСТЭК при взаимодействии с колледжами подготовил на практике более 620 единиц востребованных специалистов, автоэлектриков, техник-механиков, автослесарей, токарей в области техобслуживания и ремонт в автомобильном направлении. Исключение рабочих профессий, снижение требований материального оснащения в закупаемых услугах снижает востребованность на рынке труда и направленные действия и мероприятия указанные в основных целях: направленные на повышение престижа рабочих специальностей, развитие кадрового потенциала и обеспечение экономики квалифицированными кадрами. Отдельного внимания требует Принципы осуществления государственных закупок: - добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков; - открытости и прозрачности процесса государственных закупок;	2026-04-16 14:52:46	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Рассмотрев Ваше обращение касательно установленных квалификационных требований в рамках проводимой процедуры государственных закупок, сообщаем следующее. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», Заказчик самостоятельно формирует техническую спецификацию и квалификационные требования, исходя из фактической потребности, специфики и объема закупаемых услуг, с соблюдением принципов осуществления государственных закупок. Доводы о том, что в ранее проведенной закупке при сопоставимом объеме услуг Заказчиком были установлены требования к наличию определенных рабочих профессий (автослесарь, механик, токарь), приняты к сведению. Вместе с тем сообщаем, что квалификационные требования, установленные в ранее проведенных закупках, не носят обязательного или прецедентного характера для последующих процедур

			- оказания поддержки казахстанским товаропроизводителям, производителям работ и услуг. На основании выше изложенного, для исключения преференции для отдельных субъектов рынка, которые не соответствуют квалификационным требованиям по трудовым ресурсам, с низкими показателями производственной мощности, просим Заказчика оставить квалификационные требования с рабочими профессиями в достаточном количеством для оказания услуг, как предъявленные в ранней объявленной закупке.			и могут пересматриваться Заказчиком. В ранее проведенной закупке требования к наличию конкретных рабочих профессий были установлены исходя из подхода, предусматривающего детализированный контроль трудовых ресурсов потенциального поставщика. При подготовке текущей закупки Заказчиком пересмотрен подход к формированию квалификационных требований с учетом необходимости соблюдения принципов недопущения избыточных требований и расширения круга потенциальных поставщиков. Проведенный анализ рынка показал, что оказание соответствующих услуг возможно без обязательного наличия в штате узкоспециализированных работников, таких как токарь, поскольку данные специалисты могут привлекаться по мере необходимости либо в рамках субподрядных отношений. В связи с этим Заказчиком принят подход, ориентированный на обеспечение конечного

						результата и качества оказываемых услуг, а не на жесткую регламентацию штатной структуры поставщика. Дополнительно отмечаем, что действующее законодательство Республики Казахстан не предусматривает обязанность Заказчика устанавливать конкретный перечень профессий либо фиксированную численность персонала, если это не обусловлено прямой технологической необходимостью. При этом потенциальный поставщик самостоятельно определяет способы организации оказания услуг, включая привлечение необходимых специалистов и использование соответствующего оборудования, при условии обеспечения надлежащего качества и соблюдения условий договора. Установление избыточных требований к трудовым и материальным ресурсам может привести к ограничению круга потенциальных поставщиков и нарушению принципа добросовестной конкуренции. Ссылка на Указ

						Президента Республики Казахстан о Годе рабочих профессий носит общий стратегический характер и не регулирует порядок формирования квалификационных требований в государственных закупках. Таким образом, отсутствие в текущей закупке требований к конкретным рабочим профессиям не свидетельствует о снижении качества оказываемых услуг, а обусловлено оптимизацией квалификационных требований и приведением их в соответствие с принципами государственных закупок. На основании вышеизложенного, оснований для внесения изменений в квалификационные требования не имеется.

4	990640002943	Замечание к КД	1 часть: Указом Президента Касым-Жомарта Токаева 2025 год объявлен Годом рабочих профессий в Казахстане. Цель — реформа технического и профессионального образования, повышение престижа рабочих специальностей, развитие кадрового потенциала и обеспечение экономики квалифицированными кадрами. Основные цели и мероприятия: -Реформа профобразования: Трансформация системы ТиПО (технического и профессионального образования) на 2025–2027 годы, модернизация образовательных программ. -Повышение престижа: Популяризация трудолюбия, честного труда и профессионализма в обществе. -Взаимодействие с бизнесом: Укрепление связи между колледжами и работодателями для подготовки востребованных специалистов 2 часть: Заказчиком на закупаемые услуги, в предыдущей закупке были требования по трудовым ресурсам на рабочие профессии	2026-04-16 14:52:07	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Рассмотрев Ваше обращение касательно установленных квалификационных требований в рамках проводимой процедуры государственных закупок, сообщаем следующее. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», Заказчик самостоятельно формирует техническую спецификацию и квалификационные требования, исходя из фактической потребности, специфики и объема закупаемых услуг, с соблюдением принципов осуществления государственных закупок. Доводы о том, что в ранее проведенной закупке при сопоставимом объеме услуг Заказчиком были установлены требования к наличию определенных рабочих профессий (автослесарь, механик, токарь), приняты к сведению. Вместе с тем сообщаем, что квалификационные требования, установленные в ранее проведенных закупках, не носят обязательного или прецедентного характера для последующих процедур

			такие как: автослесарь, механик, токарь. Требовалось технологические оборудования и токарные станки. Однако, в новой закупке данные требования Заказчиком исключены, в том числе в количестве трудовых ресурсов. Учитывая специфику деятельности Заказчика, такого рода действия и бездействия, напрямую влияют на качество конечного результата закупаемых услуг. Снижение востребованности материальных и трудовых ресурсов влияет и на востребованность на рынке труда и в бизнесе. Выход из строя автотранспортных средств, в связи интенсивной эксплуатацией АТС, техобслуживание и ремонтом с недостатком квалифицированными специалистов, может сказаться неблагоприятными последствиями в деятельности Заказчика и для населения в целом. Ремонт двигателя, ремонт отдельных узлов невозможен без специальных профессий как токарь. Считаем,			и могут пересматриваться Заказчиком. В ранее проведенной закупке требования к наличию конкретных рабочих профессий были установлены исходя из подхода, предусматривающего детализированный контроль трудовых ресурсов потенциального поставщика. При подготовке текущей закупки Заказчиком пересмотрен подход к формированию квалификационных требований с учетом необходимости соблюдения принципов недопущения избыточных требований и расширения круга потенциальных поставщиков. Проведенный анализ рынка показал, что оказание соответствующих услуг возможно без обязательного наличия в штате узкоспециализированных работников, таких как токарь, поскольку данные специалисты могут привлекаться по мере необходимости либо в рамках субподрядных отношений. В связи с этим Заказчиком принят подход, ориентированный на обеспечение конечного

			Заказчиком допущены ошибки при формировании материальных и трудовых ресурсов, так как на 1 единицу производственной базы (СТО) требуется не менее 5 работников и соответствующего материального оснащения автоподъемниками и оборудованием. (продолжение в следующем запросе)			результата и качества оказываемых услуг, а не на жесткую регламентацию штатной структуры поставщика. Дополнительно отмечаем, что действующее законодательство Республики Казахстан не предусматривает обязанность Заказчика устанавливать конкретный перечень профессий либо фиксированную численность персонала, если это не обусловлено прямой технологической необходимостью. При этом потенциальный поставщик самостоятельно определяет способы организации оказания услуг, включая привлечение необходимых специалистов и использование соответствующего оборудования, при условии обеспечения надлежащего качества и соблюдения условий договора. Установление избыточных требований к трудовым и материальным ресурсам может привести к ограничению круга потенциальных поставщиков и нарушению принципа добросовестной конкуренции. Ссылка на Указ

						Президента Республики Казахстан о Годе рабочих профессий носит общий стратегический характер и не регулирует порядок формирования квалификационных требований в государственных закупках. Таким образом, отсутствие в текущей закупке требований к конкретным рабочим профессиям не свидетельствует о снижении качества оказываемых услуг, а обусловлено оптимизацией квалификационных требований и приведением их в соответствие с принципами государственных закупок. На основании вышеизложенного, оснований для внесения изменений в квалификационные требования не имеется.

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пяти рабочих дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Заместитель руководителя Сұраған Жанбатыр Ғалымжанұлы

Расшифровка аббревиатур:
БИН – бизнес-идентификационный номер;
ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество (при его наличии).