КГУ «Отдел образования Жамбылского района управления образования акимата Жамбылской области»
Номер закупки: *16437132-2*
Номер лотов: *85641078-КпОПО1, 85640876-КпОПО1, 85637229-КпОПО1*
БИН организатора, чьи действия обжалуются: *120640003733*
Наименование организатора, чьи действия обжалуются: *КГУ «Отдел образования Жамбылского района управления образования акимата Жамбылской области»*
Место нахождения: *Жамбылская область, Жамбылский район, с.Аса, ул. Абай, д. 127*

от ТОО «DISCOVERY TARAZ»
БИН *190240015745*
Жамбылская область, г. Тараз, район Әулиеата, ул. Абая, 128

Жалоба на итоги конкурса

Настоящим, ТОО «DISCOVERY TARAZ» в соответствии с п. 74 Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №598 (*далее – Правила*) подает жалобу на действия (бездействие), решения организатора, комиссии посредством веб-портала согласно статье 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

ТОО «DISCOVERY TARAZ» принял участие в конкурсе «Конкурс по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся» №16437132-2 по лотам №85641078-КпОПО1, 85640876-КпОПО1, 85637229-КпОПО1, по которому 15.04.2026 года был опубликован на веб-портале государственных закупок протокол итогов №17491824, где нарушаются права и законные интересы ТОО «DISCOVERY TARAZ», которые повлияли на результаты конкурса и свидетельствуют о несоблюдении принципов законности и единообразия применения норм законодательства, презумпции достоверности и соразмерности.

Следует отметить, что в соответствии с пунктом 1 статьи 15-1 Административного процедурно-процессуального кодекса административные процедуры должны осуществляться путем применения норм права к конкретным (индивидуальным) правоотношениям на основе определения всех источников права, подлежащих применению, включая правовые принципы, нормативные постановления Конституционного Суда Республики Казахстан и Верховного Суда Республики Казахстан, а также с учетом административных процедур, применявшихся по аналогичным вопросам, и ранее принятых административных актов. (*прилагаются письмо Министерства просвещения*

Республики Казахстан от 11.12.2025 №ЗТ-2025-04288261, решение СМАС по городу Шымкент №5294-25-00-4/673 от 27.06.2025 года, постановление Судебной коллегии по административным делам Алматинского областного суда №1999-25-00-4а/481 от 25.12.2025 года, постановление Кассационного суда по административным делам Республики Казахстан №6003-25-00-4к/1388 от 16.09.2025 года).

А именно:

1) ТОО «Эверест 2030»

В соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил, по критериям наличия повара выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК.

Также, в соответствии с п.п. 27) п. 2 ст. 23 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28, а также сведения о предоставлении отпусков, предусмотренных статьей 99 настоящего Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров (далее - ЕСУТД) в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду.

Более того, в соответствии с п. 7 Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров, утвержденные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 сентября 2020 года №353, сведения о вновь заключенных трудовых договорах подлежат внесению работодателем в ЕСУТД в срок не позднее 5 рабочих дней со дня подписания трудового договора обеими сторонами.

Как следует из сложившейся правоприменительной практики, трудовые отношения с заявленными трудовыми ресурсами потенциального поставщика на момент подачи заявки на участие в конкурсе, должны подтверждаться сведениями из ЕСУТД, однако не представлены в составе конкурсной заявки ТОО «Эверест 2030» сведений из ЕСУТД по всем заявленным трудовым ресурсам (повара, кухонные рабочие, диетолог, технолог).

Кроме того, у заявленных поваров Касимова Г.Е. (ИИН 801013400592), Касымова Ф.И. (ИИН 810316400033), не представлены подтверждающие документы (диплом) о наличии среднего специального образования (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или технического и профессионального, высшего образования с присуждением квалификации повара (в области общественного питания).

Также, по критерию «*Стаж повара не менее 1 года*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 4 баллов в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика

услуги Правил, так как в составе конкурсной заявки не представлены подтверждающие документы стажа поваров Саржанов Р.Б., Касимова Г.Е., Касымова Ф.И.

Таким образом, ТОО «Эверест 2030» конкурсной комиссией неправомерно допущен к участию в конкурсе, тогда как следовало в соответствии с п.п. 1) п. 72 Правил, потенциальный поставщик ТОО «Комбинат школьно-студенческого питания» **не допускается к участию в конкурсе** по основанию несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации согласно п.п. 4) п. 20 Правил.

2) **ТОО «Комбинат школьно-студенческого питания»**

В соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил, по критериям наличия повара выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК.

Также, в соответствии с п.п. 27) п. 2 ст. 23 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28, а также сведения о предоставлении отпусков, предусмотренных статьей 99 настоящего Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров (далее - ЕСУТД) в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду.

Более того, в соответствии с п. 7 Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров, утвержденные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 сентября 2020 года №353, сведения о вновь заключенных трудовых договорах подлежат внесению работодателем в ЕСУТД в срок не позднее 5 рабочих дней со дня подписания трудового договора обеими сторонами.

Как следует из сложившейся правоприменительной практики, трудовые отношения с заявленными трудовыми ресурсами потенциального поставщика на момент подачи заявки на участие в конкурсе, должны подтверждаться сведениями из ЕСУТД, однако не представлены в составе конкурсной заявки ТОО «Комбинат школьно-студенческого питания» сведений из ЕСУТД по заявленным трудовым ресурсам, кухонные рабочие Черновалов П.А. (ИИН 830810303000), Таласов Д.Г. (ИИН 790210303336), Жунисов Е.С. (ИИН 000406500515), Абишева Ш.Т. (ИИН 661222402277), Долгих Л.Т. (ИИН 670127403028).

Таким образом, ТОО «Комбинат школьно-студенческого питания» конкурсной комиссией неправомерно допущен к участию в конкурсе, тогда

как следовало в соответствии с п.п. 1) п. 72 Правил, потенциальный поставщик ТОО «Комбинат школьно-студенческого питания» **не допускается к участию в конкурсе по основанию несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами**, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации согласно п.п. 4) п. 20 Правил.

3) **ТОО «АЛЛАНА и Д»**

В соответствии с п.п. 27) п. 2 ст. 23 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28, а также сведения о предоставлении отпусков, предусмотренных статьей 99 настоящего Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров (далее - ЕСУТД) в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду.

Более того, в соответствии с п. 7 Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров, утвержденные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 сентября 2020 года №353, сведения о вновь заключенных трудовых договорах подлежат внесению работодателем в ЕСУТД в срок не позднее 5 рабочих дней со дня подписания трудового договора обеими сторонами.

Кутыбекова Балжан Телеуовна (ИИН 771016402686) трудовой договор №15 от 02.04.2012 года, согласно которому Работодатель ТОО «Аллана и Д» в лице директора Нурбаева А.Н. принимает на работу в должности повара, при этом Нурбаев А.Н. приступает только с 22.12.2022 года к обязанностям директора ТОО «Аллана и Д» с правом первой подписи на банковских и других документах, более того трудовые отношения Кутыбековой Балжан Телеуовны с работодателем ТОО «Аллана и Д» не подтверждается сведениями единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД) на момент подачи заявки.

Также, трудовые отношения поваров Чиарчиди Н.А. (ИИН 740605402451) Муханбеткалиев К.В. (ИИН 880611302525) и Строкова С.Н. (ИИН 730130402834), кухонные рабочие Пайчульдина Н.П. (ИИН 880410400959), Хидирова Н.П. (ИИН 830616402301), Бутырская О.А. (ИИН 830501402336), Кутыбекова Г.М. (ИИН 901018402120), Алимбекова Н.Х. (ИИН 901215400879), Елисеева Т.С. (ИИН 850731401134), диетолог Романенко Ю.А. (ИИН 861212401305) с работодателем ТОО «Аллана и Д» не подтверждаются сведениями единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД) на момент подачи заявки.

Таким образом, ТОО «Аллана и Д» конкурсной комиссией неправомерно допущен к участию в конкурсе, тогда как следовало в соответствии с п.п. 1) п. 72 Правил, потенциальный поставщик ТОО «Аллана и Д» **не допускается к участию в конкурсе по основанию несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами**, достаточными для

исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации.

4) ИП «Токсеитов А.Т.»

В данных Правилах (Приложение 7) черным по белому указано: «При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале.»

Также, по критерию «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*» выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК.

При этом, в соответствии с п.п. 5) п. 2 ст. 26 Трудового кодекса РК не допускается трудоустройство на работу по совместительству работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме того, согласно списку производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда (глава 362 «Предприятия общественного питания»), утвержденные приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1053, повара являются работниками, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (*письмо Министерства просвещения Республики Казахстан от 11.12.2025 №ЗТ-2025-04288261, постановление Судебной коллегии по административным делам Алматинского областного суда №1999-25-00-4а/481 от 25.12.2025 года прилагаются*).

При этом, ИП «Токсеитов А.Т.» заявил в сведениях о поварах Сертековой А.Ш. (ИИН 740801403138), Курманбаевой Б.У. (ИИН 790421402659), где предоставил в составе конкурсной заявке электронные трудовые договора №159 от 24.12.2025 года, №73 от 24.12.2025 года, согласно которым работа по данным договорам выполняется вышеуказанными поварами по совместительству, более того, согласно выписке с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов имеются и продолжается поступление взносов от КГКП «Детский сад Гулдер».

Также, согласно выписке с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов заявленного повара Дуйсебаевой А.Т. (ИИН 730921402537) имеются и продолжается поступление взносов от КГУ "Отдел образования Жамбылского района управления образования акимата Жамбылской области" (последний взнос произведен 04.02.2026 года за период 01.2026), что также подтверждает о том, что заявленный повар в период проведения текущего конкурса осуществляет деятельность в другой организации.

Кроме того, согласно представленного в составе конкурсной заявки диплома заявленного повара Дуйсебаевой А.Т. (ИИН 730921402537) Е №152396 поступила 01.09.1988 года в профессиональное техническое училище №8 Джамбульского областного управления, решением квалификационной комиссии от 15.06.1991 года присвоена квалификация повар-кулинар 5 разряда, выдан 17.06.1991 года, при этом печать поставлена другой организации (СПТУ №9), также после 1990 года СПТУ были переименованы ПТШ, более того решение квалификационной комиссии принято в выходной день 15.06.1991 года.

Аналогично, согласно представленного в составе конкурсной заявки диплома заявленного повара Жакипбековой К.А. (ИИН 710304402876) Е №152286 поступила 01.09.1986 года в профессиональное техническое училище №8 Джамбульского областного управления, решением квалификационной комиссии от 15.06.1989 года присвоена квалификация повар-кулинар 5 разряда, выдан 17.06.1989 года, при этом печать поставлена другой организации (СПТУ №9), также диплом выдан в выходной день 17.06.1989 года.

Таким образом, по критерию «*Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания)*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 6 баллов, тогда как следовало выставить **0 баллов** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил.

По критерию «*Стаж повара не менее 1 года*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 4 баллов, тогда как следовало выставить **0 баллов** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил.

По критерию «*Наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания*» конкурсной комиссией неправомерно выставлены 2 баллов, тогда как следовало выставить **0 баллов** в соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги Правил.

Так как, образование у заявленного в качестве технолога Есмуратовой Айман Бекеновной не соответствует требуемому образованию в области общественного питания (диплом УВ №689642 по специальности «Технология хлебопекарного, макаронного и кондитерского производства») в соответствии

с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации по критериям выбора поставщика услуги.

На основании вышеизложенного, ТОО «DISCOVERY TARAZ» убедительно просит Вас применить единообразную практику применения норм законодательства и рассмотреть жалобу в административном (досудебном) порядке.

Руководитель **О.Сериков**